



United Nations
Global Compact

질문지

이행보고서 COMMUNICATION ON PROGRESS (CoP)

문서 버전: 2025년 개정본

2023년부터 유엔글로벌콤팩트의 영리 회원사들은 매년 이행보고서 (Communication on Progress, CoP)를 제출해야 합니다:

A. 유엔글로벌콤팩트 및 10대 원칙에 대한 지속적인 지지를 재확인할 수 있도록 최고경영자의 지지선언문을 제출해야 합니다.

그리고,

B. CoP 디지털 질문지 **그리고/또는** 지속가능경영 보고서를 업로드해야 합니다.

이 문서는 CoP 디지털 질문지에 포함된 모든 문항을 제공하며, 회원사는 이를 참고하여 웹사이트 대시보드(dashboard)를 통해 질문지를 작성해 주시기 바랍니다.

COP 디지털 질문지의 가치

CoP 디지털 질문지는 참여 기업에 다음과 같은 가치를 제공합니다.

■ 기업의 신뢰성과 브랜드 가치 강화

기업의 지속가능경영에 대한 의지와 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙, 지속가능발전목표(SDGs)에 대한 지지를 보여줍니다.

■ 진행 상황 측정 및 공개

유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 및 SDGs와 관련한 기업의 진행 상황을 일관되고 체계적인 방식으로 이해관계자 및 대중에게 공유할 수 있습니다.

■ 지속가능경영 성과 개선

연도별로 지속가능경영의 개선이 필요한 부분을 파악하고, 이를 바탕으로 목표를 수립하여 인사이트를 얻고 학습하며 지속적으로 개선할 수 있습니다.

■ 업계 내 벤치마킹 기회 제공

세계에서 가장 방대한 비교가능한 기업 지속가능성 데이터에 무료로 접근할 수 있으며 동종업계와의 비교 및 벤치마킹이 가능합니다.

유엔글로벌콤팩트 참여 기업들이 10대 원칙을 어떻게 실천하고 있는지 확인하려면, CoP 데이터 대시보드(CoP Data Visualization)을 확인해 보시기 바랍니다.



CoP 디지털 질문지의 구성

글로벌 기업 지속가능성 공시 규제가 강화됨에 따라, 2025 CoP 질문지는 핵심 데이터 수집 기능에 집중하여 개정되었습니다. 이번 개정에서는 불필요한 질문 및 부정확한 응답을 유발할 가능성이 있는 항목을 삭제하고, 유엔글로벌콤팩트의 프로그램에 부합하지 않는 질문들을 개선하였습니다. 이번 개정의 목표는 회원사들이 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙을 기반으로 실질적인 행동을 취할 수 있도록 지원하는 것입니다. 이를 위해, 간결하고 장기적으로 활용 가능한 체계적인 질문지를 구축하고 가치 있는 인사이트를 제공하며 참가 기업의 역량 강화를 위한 효과적인 프로그램 개발을 추진하고자 합니다.

이번 개정된 CoP 질문지는 다섯 개 주요 섹션으로 구성됩니다. 첫째, **성공적 이니셔티브와 향후 중점 과제(Successful Initiatives and Future Priorities)** 섹션에서는 회원사가 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙과 관련된 두 가지 핵심 질문에 답변해야 합니다. 먼저, 성공적 이니셔티브(Successful Initiatives) 질문은 회원사가 보고 기간 동안 실행한 성공적인 사례를 강조하고 소개할 기회를 제공합니다. 회원사가 동의할 경우, 해당 사례는 유엔글로벌콤팩트가 회원사들의 영향력 있는 활동을 홍보하고, 실질적인 변화를 이끌어가는 모습을 알리기 위해 활용될 수 있습니다. 다음으로, 향후 중점 과제(Future Priorities) 질문에서는 회원사들의 미래 목표를 파악하여, 유엔글로벌콤팩트가 보다 효과적인 프로그램을 제공하고 e-learning 플랫폼(Academy) 등을 통해 맞춤형 지원을 제공하는 데 활용합니다. 둘째로, **거버넌스(Governance)** 섹션에서는 기업의 지속가능경영 거버넌스 구조에 대한 전반적인 개요를 제공합니다. 나머지 세 개의 **인권 및 노동(Human Rights & Labour)**, **환경(Environment)**, **반부패(Anti-Corruption)** 섹션은 회원사가 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙을 준수하는 과정에서 채택한 정책 및 절차, 부정적인 사회·환경적 영향을 예방하기 위한 노력, 성과 지표, 구제 및 보고 메커니즘 등에 대한 질문을 포함합니다.

특히, 인권 및 노동(Human Rights & Labour) 및 환경(Environment) 섹션에는 중대성 주제(material topics)를 직접 선택할 수 있도록 구성되었습니다. 인권 및 노동 섹션에서는 기업이 공개할 중대성 주제를 직접 선택하며, 환경(Environment) 섹션에서는 회원사가 해당 주제를 중요하다고 판단하는 경우에만 추가적인 주제별 질문에 응답하도록 구성되어 있습니다.

유의사항: 모든 회원사가 디지털 플랫폼에서 모든 질문에 답변할 필요는 없습니다. 본 문서는 CoP 질문지의 모든 문항과 응답 옵션을 참고용으로 제공하며, 일부 문항은 최종 디지털 버전에서 수정될 수 있습니다. 질문 문항의 근거 및 산정 방식 등 추가적인 가이드는 [이행보고서 가이드북\(Communication on Progress Guidebook\)](#)을 참고하시기 바랍니다.



시작하기

회원사는 유엔글로벌콤팩트 웹사이트에 로그인 후, **대시보드(dashboard)**를 통해 CoP 디지털 플랫폼에 접속한 후 CEO 지지선언문을 제출해야 합니다.

CEO 지지선언문은 회원사의 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙에 대한 지속적인 지지와 실천 의지를 최고 경영진 차원에서 공개적으로 선언하는 문서입니다. CoP 제출을 위해, 최고경영자(CEO) 또는 권한을 위임받은 대리인이 **CEO 지지선언문의 표준화된 템플릿**에 전자 서명하여 이를 공식적으로 확인해야 합니다.

CEO 지지선언문에는 다음 정보가 포함됩니다:

- 최고경영자(CEO) 또는 최고위 임원의 성함
- CEO 또는 최고위 임원의 공식 직함
- 회사명
- 제출자가 CEO 또는 최고위 임원인지, 또는 이들을 대신하여 서명할 권한을 가졌는지 확인
- (해당 시) CEO 또는 최고위 임원을 대신하여 서명하는 참여자의 이름 및 연락처





CEO 지지선언문 섹션을 완료한 후, 회원사는 2025년 이행보고서 (CoP) 소개 섹션을 작성해야 합니다. 이 섹션에는 다음 세 가지 질문 (R1-R3)이 포함됩니다:

R1. 이행보고서(CoP) 보고 요건을 어떻게 완료하시겠습니까?

(한 가지 선택)

- ☐ 디지털 질문지 작성 후, 지속가능경영 보고서를 선택사항으로 제출 (권고사항)
- ☐ 지속가능경영 보고서만 업로드

R2. 귀하의 이행보고서(CoP)의 보고 기간은 언제인가요? (MM/YYYY - MM/YYYY)

(텍스트 상자)

(선택 사항) R3. 귀하의 이행보고서(CoP)에서 다루는 보고 범위를 명확히 설명해 주시기 바랍니다. 예를 들어, 필요시 CoP의 운영 범위(예: 본사, 투자, 자회사를 포함)에 관해 기술해 주시기 바랍니다.

(텍스트 상자)

목차



성공적 사례 및 향후 우선 사항	07
성공적 이니셔티브	07
향후 우선사항	07
거버넌스	08
정책 및 책임	08
예방	11
우려사항 및 고충 처리 제도	13
이행의 효과성 추적	14
임원 급여	14
이사회 구성	15
데이터 검증	17
인권	18
중대성	18
지지 및 노력	20
예방	23
대응 및 보고	27
환경	29
지지 및 노력	29
예방	31
기후행동	37
에너지 및 자원 사용	40
세부 주제별 문항	41
환경 전반	46
반부패	47
지지 및 노력	47
예방	49
성과	50
대응 및 보고	50



성공 사례 및 향후 중점 과제

성공적 이니셔티브

(선택사항) S1. 보고 기간 동안 귀사가 특히 자랑스러워하는 이니셔티브, 프로젝트 그리고/또는 정책이 있습니까?

면책 조항: 이 이니셔티브는 자발적으로 보고된 것이며, 유엔글로벌콤팩트에 의해 독립적으로 검증되지 않았습니다. 이 질문에 응답함으로써, 귀하는 유엔글로벌콤팩트가 해당 이니셔티브에 대해 연락을 취하고, 이를 유엔글로벌콤팩트 사례로 포함할 가능성에 대해 논의하는 것에 동의한 것으로 간주됩니다.

(해당 사항 모두 선택)

자사의 성공적 이니셔티브, 프로젝트, 그리고/또는 정책은 다음과 관련이 있습니다:

- ☐ 지배구조
- ☐ 인권
- ☐ 노동
- ☐ 환경
- ☐ 반부패

해당 이니셔티브, 프로젝트 그리고/또는 정책의 결과에 대한 추가 정보를 링크, 업로드된 문서 또는 요약물 통해 제공해 주시기 바랍니다:

향후 중점 과제

귀사가 향후 2년 동안 우선적으로 다룰 주요 분야는 무엇입니까?

(해당 사항 모두 선택)

- ☐ 지배구조
- ☐ 인권
- ☐ 노동
- ☐ 환경
- ☐ 반부패
- ☐ 없음 (추가 정보를 제공해주십시오) [텍스트 박스 필수 입력]

추가 설명을 작성하십시오.



거버넌스

정책 및 책임

G1. 이사회 및 최고 거버넌스 기관 또는 기업의 최고 임원진이 다음을 수행합니까?

연계: GRI Disclosures 2-12, 2-14, 2-22 (2021)

(해당 사항 모두 선택)

- ☐ 지속가능발전과 기업의 관련성에 대한 연례 선언문 발표
- ☐ 사람과 환경 모두에 미치는 영향에 대한 연례 선언문 발표
- ☐ 부패에 대한 무관용 원칙을 강조하는 연례 선언문 발표
- ☐ 기업의 지속가능성 목표 승인
- ☐ 환경, 사회 및 지배구조(ESG)에 대한 보고 감독
- ☐ 비즈니스 모델과 관련된 잠재적 리스크를 정기적으로 검토
- ☐ 해당 사항 없음

추가 설명을 작성하십시오.

G2. 귀사는 다음의 각 지속가능성 주제에 대해 행동강령을 마련해 두었습니까?

연계: GRI Disclosure 2-23 (2021)

(각 줄에 한 항목 선택)

	아니요, 현재 우선순위가 아닙니다.	아니요, 하지만 2년 안에 표명할 계획입니다.	예, 그러한 약속은 우리 기업의 자체 사업장에 집중되어 있습니다.	예, 그러한 약속은 자체 사업장과 공급업체를 포함합니다.	예, 그러한 약속은 자체 사업장과 가치 사슬 (공급업체, 소비자, 지역사회 및 기타 비즈니스 관계 포함)을 포함합니다.
인권	☒	☒	☒	☒	☒
노동권 및 양질의 일자리	☒	☒	☒	☒	☒
환경	☒	☒	☒	☒	☒
반부패	☒	☒	☒	☒	☒

추가 설명을 작성하십시오.

G2. 귀사는 다음 각 지속가능성 주제를 책임지는 개인 또는 그룹을 지명했습니까?

연계: GRI Disclosure 2-13 (2021)

(각 줄에 한 항목 선택)

	이 주제에 대해 특별히 책임을 지는 사람이 없습니다.	예, 하지만 결과에 미치는 영향이 제한적입니다. (예: 내부 정보에 대한 접근성이 제한적 이고 의사 결정 권한이 제한적) [G3.1로 이동합니다.]	예, 결과에 적당한 영향을 미칩니다. (예: 관련 정보에 접근 권한이 있고 고위 관리자에게 보고) [G3.1로 이동합니다.]	예, 일부 결과에 직접적인 영향을 미칩니다. (예: 관련 정보에 접근 권한이 있고 의사 결정 권한이 있는 한 명 이상의 고위 관리자를 포함) [G3.1로 이동합니다.]	예, 기업의 최고위 수준에서 직접적인 영향력을 행사합니다. (예: 관련 정보에 접근 권한이 있고, 기업의 고위직 대부분 포함) [G3.1로 이동합니다.]
인권	☒	☒	☒	☒	☒
노동권 및 양질의 일자리	☒	☒	☒	☒	☒
환경	☒	☒	☒	☒	☒
반부패	☒	☒	☒	☒	☒

추가 설명을 작성하십시오.

응답자가 G3에서 '예'에 응답한 경우, 질문 G3.1이 표시됩니다.

G3.1. 귀사는 다음의 각 지속가능성 주제에 대해 전략적 감독과 지원을 위한 공식적인 거버넌스 조직(예: 위원회 또는 거버넌스 기구)을 갖추고 있습니까?

연계: GRI Disclosures 2-9, 2-13 (2021)

(각 줄에 한 항목 선택)

	공식 조직이 없습니다.	예, 하지만 결과에 미치는 영향이 제한적입니다. (예: 리스크를 이해하는 데 필요한 내부 정보에 접근이 제한적이고, 관련 부서나 기능의 대표자가 부족함)	예, 결과에 적당한 영향을 미칩니다. (예: 리스크 해결과 관련된 부서나 사업 단위의 대표자가 포함되어 있고, 관련 정보에 접근할 수 있으며, 고위 관리자에게 보고함)	예, 일부 결과에 직접적인 영향을 미칩니다. (예: 리스크 해결과 관련된 부서나 사업 단위의 대표자가 포함되고, 관련 정보에 접근할 수 있으며, 한 명 이상의 고위 관리자가 참여함)	예, 기업의 최고위 수준에서 직접적인 영향력을 행사합니다. (예: 관련 모든 정보에 접근할 수 있으며, 고위 경영진들이 참여함)
인권 [G3에서 이동]	●	●	●	●	●
노동권 및 양질의 일자리 [G3에서 이동]	●	●	●	●	●
환경 [G3에서 이동]	●	●	●	●	●
반부패 [G3에서 이동]	●	●	●	●	●

추가 설명을 작성하십시오.

예방

G4. 귀사는 다음 지속가능성 주제와 관련된 리스크를 식별, 평가 및 완화하는 프로세스를 갖추고 있습니까?

연계: GRI Disclosure 205-1 (2016)

(각 줄에 한 항목 선택)

	아니요, 현재 우선 사항이 아닙니다.	아니요, 하지만 향후 2년 이내에 개발할 계획입니다.	예, 지정된 개인 또는 그룹에서 수행합니다.	예, 회사 전반에 걸쳐 직원들이 참여합니다. [G4.1로 이동합니다.]	예, 직원들과 비즈니스 파트너들이 참여합니다. [G4.1로 이동합니다.]	예, 직원들, 비즈니스 파트너들 및 외부 이해관계자들이 참여합니다. [G4.1로 이동합니다.]
인권 리스크	☐	☐	☐	☐	☐	☐
노동권 리스크	☐	☐	☐	☐	☐	☐
환경 리스크	☐	☐	☐	☐	☐	☐
부패 리스크	☐	☐	☐	☐	☐	☐

추가 설명을 작성하십시오.

응답자가 G4에서 자체 사업장, 비즈니스 파트너 및/또는 외부 이해관계자와 관련된 리스크를 식별, 평가 및 완화하는 프로세스가 있다고 응답한 경우, 각 관련 주제에 대한 질문 G4.1이 표시됩니다.

G4.1. 리스크 식별, 평가 및 완화 프로세스의 일환으로써, 인권, 노동, 환경 및/또는 부패와 관련된 위험이 특히 심각할 수 있는 비즈니스 파트너 및 외부 이해관계자를 식별했습니까?

(각 줄에 한 항목 선택)

	Yes	No
인권 리스크 [G4에서 이동]	☐	☐
노동권 리스크 [G4에서 이동]	☐	☐
환경 리스크 [G4에서 이동]	☐	☐
부패 리스크 [G4에서 이동]	☐	☐

추가 설명을 작성하십시오.

G5. 귀사는 지속가능성 주제에 대한 실제적, 잠재적인 부정적 영향을 파악, 방지, 완화, 설명할 수 있는 실사 프로세스가 있습니까?

연계: Linked to: GRI Disclosures 2-12, 2-23-a-ii, 3-1, 3-3-d (2021)

(각 줄에 한 항목 선택)

	아니요, 현재 우선 사항이 아닙니다.	아니요, 하지만 향후 2년 이내에 개발할 계획입니다.	예, 우리 기업의 자체 사업장과 관련된 프로세스가 있습니다.	예, 자체 사업장 및 공급업체와 관련된 프로세스가 있습니다. [G5.1로 이동합니다.]	예, 자체 사업장과 가치 사슬 (공급업체, 소비자, 지역사회 및 기타 비즈니스 관계 포함)과 관련된 프로세스가 있습니다. [G5.1로 이동합니다.]
인권 리스크	☐	☐	☐	☐	☐
노동권 리스크	☐	☐	☐	☐	☐
환경 리스크	☐	☐	☐	☐	☐
부패 리스크	☐	☐	☐	☐	☐

추가 설명을 작성하십시오.

응답자가 G5의 공급업체 및/또는 가치사슬과 관련된 실사 프로세스가 있다고 응답한 경우, 각 관련 주제에 대해 질문 G5.10이 표시됩니다.

G5.1. 귀사는 실사 과정에서 인권, 노동, 환경, 반부패 관련 심각한 악영향의 리스크가 발생할 가능성이 있는 공급업체 및/또는 기타 비즈니스 관계를 식별 했습니까?

연계: GRI Disclosures 2-23-e, 3-1 (2021)

(각 줄에 한 항목 선택)

	Yes	No
인권 리스크 [G5에서 이동]	☐	☐
노동권 리스크 [G5에서 이동]	☐	☐
환경 리스크 [G5에서 이동]	☐	☐
부패 리스크 [G5에서 이동]	☐	☐

추가 설명을 작성하십시오.

우려사항 및 고충 처리 제도

G6. 귀사에는 직원들이 지속가능성 주제와 관련하여 기업의 행동에 대해 우려사항을 제기할 수 있는 절차가 있습니까?

연계: GRI Disclosure 2-26 (2021); 반부패에 관한 열 번째 원칙의 보고 지침 - B3, D9

(각 줄에 한 항목 선택)

	아니요, 현재 우선순위가 아닙니다.	아니요, 하지만 2년 이내에 마련할 계획입니다.	예, 비공식적인 프로세스가 있습니다. (예: 관리자를 통해) [G6.1로 이동합니다.]	예, 공식적인 프로세스가 있습니다. [G6.1로 이동합니다.]
인권 리스크	☐	☐	☐	☐
노동권 리스크	☐	☐	☐	☐
환경 리스크	☐	☐	☐	☐
부패 리스크	☐	☐	☐	☐

추가 설명을 작성하십시오.

응답자가 G6에서 비공식 및/또는 공식 프로세스가 있다고 응답한 경우, G6.1이 표시됩니다.

G6.1. 직원이 기업의 행동에 대해 우려사항을 제기할 수 있는 프로세스에 대해 더 자세히 설명해 주십시오.

연계: GRI Disclosure 2-26 (2021); WEF Common Metrics

(각 줄에 한 항목 선택)

	Yes	No
해당 프로세스는 모든 직원 및 근로자에게 현지 언어로 전달됩니까?	☐	☐
비직원(예: 공급업체, 소비자, 지역사회, 기타 비즈니스 관계)이 해당 프로세스를 이용할 수 있습니까?	☐	☐
해당 프로세스는 비밀유지가 됩니까? (예: 내부 고발자 프로세스)	☐	☐
보복 행위를 방지하기 위한 절차가 마련되어 있습니까?	☐	☐
공급업체 또는 기타 비즈니스 관계(예: 고객, 파트너 등)에 대하여 우려를 제기할 수 있습니까?	☐	☐
기타 (추가 정보를 제공해 주십시오) ['예'를 선택하는 경우, 텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]	☐	☐

추가 설명을 작성하십시오.

이행의 효과성 추적

G7. 귀사는 다음 지속가능성 주제에 대한 이행의 효과성과 관련된 영향을 어떻게 추적합니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-e (2021)

(각 줄에 한 항목 선택)

	이행한 조치 및 관련 영향이 체계적으로 추적되지 않습니다	필요 시, 사고에 대한 조사/점검을 실시합니다.	사고에 대한 조사/점검을 실시하고, 그에 따라 기업 정책, 프로세스 및 관행을 변경합니다.	조사/점검을 실시하고, 학습한 내용을 활용해 대내외 사안에 영향을 줍니다.
인권	☐	☐	☐	☐
노동권 및 양질의 일자리	☐	☐	☐	☐
환경	☐	☐	☐	☐
반부패	☐	☐	☐	☐

추가 설명을 작성하십시오.

임원 급여

G8. 임원 급여가 다음의 지속가능성 주제에 관한 성과와 연관되어 있습니까?

연계: GRI Disclosure 2-19 (2021); CDP Governance 4.5

(각 줄에 한 항목 선택)

	아니요, 또한 현재 우선순위가 아닙니다.	아니요, 하지만 2년 이내에 마련할 계획입니다.	예
인권	☐	☐	☐
노동권 및 양질의 일자리	☐	☐	☐
환경	☐	☐	☐
반부패	☐	☐	☐

추가 설명을 작성하십시오.

이사회 구성

G9. 귀사의 이사회 및 최고 거버넌스 기구에 관한 세부 정보:

연계: GRI Disclosures 2-9 (2021), 405-1 (2016); ISAR D.1.2 (2019), ISAR D.1.3 (2019)

(각 줄에 한 항목 선택)

	숫자 (정수로 기입)	해당사항 없음
총 이사 수 (#)		☐
남성 (%)		☐
여성 (%)		☐
그 외 (예: 논바이너리 및 성소수자 (%))		☐
30세 미만 (%)		☐
30세 이상 50세 미만 (%)		☐
50세 이상 (%)		☐
소수자 혹은 취약계층 (%)		☐
사내이사 (%)		☐
사외이사 (%)		☐

추가 설명을 작성하십시오.

G10. 보고 기간 동안 관리자 직급 내 여성의 비율은 얼마입니까?

연계: ISAR C.1.1.

(‘알 수 없음’ 선택 시 텍스트 상자가 나타남)



추가 설명을 작성하십시오.

G11. 귀사의 최고 경영진 또는 이에 상응하는 경영진 직책의 성별 대표성은 어떻게 되나요?

연계: GRI Disclosure 405-2 (2016); WEF Common Metrics; CDP Governance 4.1.2, 4.3.1 (2024)

(각 항목에 해당하는 항목 모두 선택)

	여성	남성	그 외 (예: 논바이너리 및 성소수자)	해당 없음 (예: 회사에 해당 직책이 없음)	공개를 원치 않음 [텍스트 상자 입력 필수]
최고 경영자(Chief Executive Officer)	☐	☐	☐	☐	☐
최고 재무 책임자(Chief Financial Officer)	☐	☐	☐	☐	☐
최고 구매 책임자(Chief Procurement Officer)	☐	☐	☐	☐	☐
최고 기술 책임자(Chief Technology Officer)	☐	☐	☐	☐	☐
최고 마케팅 책임자(Chief Marketing Officer)	☐	☐	☐	☐	☐
최고 운영 책임자(Chief Operations Officer)	☐	☐	☐	☐	☐
최고 지속가능성 책임자(Chief Sustainability Officer)	☐	☐	☐	☐	☐
최고 법률 책임자/법률 고문(Chief Legal Officer/ General Counsel)	☐	☐	☐	☐	☐
최고 인사 책임자(Chief Human Resources Officer)	☐	☐	☐	☐	☐
기타(추가 정보를 제공해 주십시오) [텍스트 상자 입력 필수]	☐	☐	☐	☐	☐

추가 설명을 작성하십시오.

데이터 검증

G12. 다음 기준에 따라 지속가능성 보고서를 작성합니까?

(해당 사항 모두 선택)

- ☐ 지속가능성에 대한 국가 및 지역 규정
- ☐ 증권 거래 규정
- ☐ EU 비재무정보 보고 지침(Non-Financial Reporting Directive, NFRD) / 기업 지속가능성 보고 지침(Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD)
- ☐ GRI (Global Reporting Initiative)
- ☐ 지속가능성 회계기준위원회(Sustainability Accounting Standards Board, SASB - 현재는 IFRS 재단으로 통합)
- ☐ 국제통합보고위원회(International Integrated Reporting Council, IIRC - 현재는 IFRS 재단으로 통합)
- ☐ 기후정보공개표준위원회(Climate Disclosure Standards Board, CDSB - 현재는 IFRS 재단으로 통합)
- ☐ 기후변화 관련 재무정보 공개협의체(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)
- ☐ 탄소 정보 공개 프로젝트(Carbon Disclosure Project, CDP)
- ☐ 과학 기반 감축 목표 이니셔티브(Science-based Target Initiative, SBTi)
- ☐ 기타 자발적 프레임워크 (텍스트 상자에 명시해 주십시오.) [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]
- ☐ 본 이행보고서(CoP) 외에 다른 프레임워크 및 규정에 따른 지속가능성 보고를 하지 않습니다.

추가 설명을 작성하십시오.

G13. 본 질문지에 공개된 정보의 일부 또는 전부를 제3자가 검증합니까?

연계: GRI Disclosure 2-5 (2021); CDP Environmental Performance - Climate Change 7.9 (2024)

(해당 사항 모두 선택)

- ☐ 예 (추가 정보를 제공해 주십시오) [텍스트 상자 입력 필수]
- ☐ 아니요

추가 설명을 작성하십시오.



인권 및 노동

중대성

HR/L1. 귀사의 사업장 및/또는 가치사슬과 관련하여, 다음 중 귀사가 파악한 중대한 인권 및 노동권 이슈는 무엇입니까?

연계: GRI Disclosure 3-2 (2021)

(해당 사항 모두 선택)

- ☐ 결사의 자유 및 단체교섭권
- ☐ 아동노동
- ☐ 강제노동
- ☐ 고용 및 직업에 대한 차별 철폐
- ☐ 안전하고 건강한 근로 환경
- ☐ 임금
- ☐ 근무시간
- ☐ 성평등 및 여성의 권리
- ☐ 표현의 자유
- ☐ 디지털 보안 및 사생활 보호
- ☐ 제품 및 서비스 최종 사용자 권리
- ☐ 보안 조치
- ☐ 깨끗하고 건강한 환경에 대한 권리: 오염, 물, 공기 및 토
- ☐ 토지 권리 및 원주민의 권리
- ☐ 취약 계층 및 소수자의 권리
- ☐ 원자재 조달
- ☐ 기타 [텍스트 상자 입력 필수, 중대 이슈(들)을 입력해 주십시오.]

위 목록에 포함되지 않았지만 귀사가 지속적으로 개선하고 있는 중요한 인권 주제가 있다면 추가로 작성해 주십시오:

응답자가 HR/L1에서 6개 이상의 이슈를 선택한 경우, HR/L1.1이 표시됩니다.

HR/L1.1. 선택한 주제 중 귀사의 사업장 및/또는 가치사슬에서 가장 중요한 이슈를 최대 6개까지 선택해 주십시오.

(해당 사항 최대 6개까지 선택) (HR/L1에서 선택한 이슈만 답안 옵션으로 표시됩니다.)

- ☐ 결사의 자유 및 단체교섭권 [HR/L1에서 선택시 해당 답안 제시]
- ☐ 아동노동 [HR/L1에서 선택시 해당 답안 제시]
- ☐ 강제노동 [HR/L1에서 선택시 해당 답안 제시]
- ☐ 고용 및 직업에 대한 차별 철폐 [HR/L1에서 선택시 해당 답안 제시]
- ☐ 안전하고 건강한 근로 환경 [HR/L1에서 선택시 해당 답안 제시]
- ☐ 임금 [HR/L1에서 선택시 해당 답안 제시]
- ☐ 근무시간 [HR/L1에서 선택시 해당 답안 제시]
- ☐ 성평등 및 여성의 권리 [HR/L1에서 선택시 해당 답안 제시]
- ☐ 표현의 자유 [HR/L1에서 선택시 해당 답안 제시]
- ☐ 디지털 보안 및 사생활 보호 [HR/L1에서 선택시 해당 답안 제시]
- ☐ 제품 및 서비스 최종 사용자 권리 [HR/L1에서 선택시 해당 답안 제시]
- ☐ 보안 조치 [HR/L1에서 선택시 해당 답안 제시]
- ☐ 깨끗하고 건강한 환경에 대한 권리: 오염, 물, 공기 및 토지 [HR/L1에서 선택시 해당 답안 제시]
- ☐ 토지 권리 및 원주민의 권리 [HR/L1에서 선택시 해당 답안 제시]
- ☐ 취약 계층 및 소수자의 권리 [HR/L1에서 선택시 해당 답안 제시]
- ☐ 원자재 조달 [HR/L1에서 선택시 해당 답안 제시]

추가 설명을 작성하십시오.

참고: HR/L1 및 HR/L1.1 문항에서 노동권 주제(결사의 자유 및 단체교섭권, 아동 노동, 강제 노동, 고용 및 직업에 대한 차별 철폐, 안전하고 건강한 근로 환경)와 성별 주제(성평등 및 여성의 권리)가 중대한 이슈로 선택되었는지 여부와 관계없이, 모든 유엔글로벌콤팩트 회원사는 이후 문항에서 해당 주제에 대한 추가 정보를 제공해야 합니다.

HR/L1.1 문항에서 중대한 이슈로 선택된 기타 인권 주제에 대해서는 추가 정보가 요구될 수 있습니다.

지지 및 노력

HR/L2. 귀사는 다음 인권 및 노동권 주제에 대한 정책적 노력을 하고 있습니까?

연계: GRI Disclosures 2-23-a-iv, 2-23-b, 3-3-c (2021)

(각 줄에 한 항목 선택)

인권 & 노동권 주제	아니요, 정책을 개발할 계획이 없습니다.	아니요, 하지만 2년 이내에 마련할 계획입니다	예, 보다 광범위한 정책에 포함되어 있거나 독립된 정책으로 규정되어 있습니다 [HR 2.1로 이동합니다] ['결사의 자유 및 단체교섭권'을 선택한 경우 HR/L2.2, HR/L2.3 질문이 표시됩니다]	해당 없음 (추가 정보를 제공해 주십시오) [텍스트 상자 입력 필수]	답변이 '예'인 경우, 인권/노동권과 관련한 정책을 마지막으로 검토한 연도가 언제입니까? (YYYY)
결사의 자유 및 단체교섭권	☐	☐	☐	☐	
아동노동	☐	☐	☐	☐	
강제노동	☐	☐	☐	☐	
고용 및 직업에 대한 차별 철폐	☐	☐	☐	☐	
안전하고 건강한 근로 환경	☐	☐	☐	☐	
성평등 및 여성의 권리	☐	☐	☐	☐	
[[HR/L1.1에서 선택한 이슈가 제시됩니다]]	☐	☐	☐	☐	

링크 또는 문서를 업로드하거나
추가 설명을 작성하십시오.

응답자가 HR/L2에서 '예'를 선택 하면, 각 관련 주제에 대해 HR/L2.1 문항이 표시됩니다.

HR/L2.1. 각 인권 및 노동권 정책의 경우:

연계: GRI Disclosures 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021); ILO C155 - Occupational Safety and Health Convention 1981 (No. 155)

(각 줄에 해당하는 모든 항목 선택)

인권 & 노동권 주제	국제 인권 및 노동권 표준에 부합합니까?	공개적으로 확인할 수 있습니까?	기업 내 최고위 수준에서 승인되었습니까?	기업의 자체 사업장에 적용 됩니까?	기업의 자체 사업장 및 공급업체에 적용됩니까?	기업의 자체 사업장 및 가치 사슬에 적용됩니까? (공급업체, 소비자, 지역사회 및 기타 비즈니스 관계 포함)	기업 내부 및 외부의 인권/노동 전문가가 참여하여 개발되었습니까?	기타 (추가 정보를 제공하십시오.) [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]
결사의 자유 및 단체교섭권 [HR/L2에서 선택시 표시]	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
아동노동 [HR/L2에서 선택시 표시]	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
강제노동 [HR/L2에서 선택시 표시]	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
고용 및 직업에 대한 차별 철폐 [HR/L2에서 선택시 표시]	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
안전하고 건강한 근로 환경 [HR/L2에서 선택시 표시]	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
성평등 및 여성의 권리 [HR/L2에서 선택시 표시]	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
[HR/L 1.1에서 선택한 이슈가 제시됩니다] [HR/L2에서 선택시 표시]	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

추가 설명을 작성하십시오.

응답자가 HR/L2의 '결사의 자유 및 단체교섭권'에 "예"를 선택한 경우, HR/H2.2와 HR/L2.3이 표시됩니다.

HR/L2.2. 결사의 자유 및 단체교섭권에 대한 귀사의 현 정책과 관련있는 사항에 응답해주시기 바랍니다.

연계: GRI Disclosure 2-30 (2021); ILO, *Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)*

(해당되는 모든 항목을 선택)

- ☐ 해당 정책은 모든 근로자가 위협이나 보복에 대한 두려움 없이 자신의 선택으로 노동조합을 결성하고 가입할 수 있는 권리에 대한 존중을 명시하고, 반노조 차별 행위로부터 근로자를 보호합니다.
- ☐ 해당 정책은 노동조합에 대한 모든 간섭 행위를 금지합니다.
- ☐ 해당 정책은 노동조합 대표와의 단체 교섭을 용이하게 합니다.
- ☐ 해당 정책은 진정한 협상의 차원에서 의미 있는 교섭이 될 수 있도록 필요한 정보를 노동조합 대표에게 제공합니다.
- ☐ 해당 정책은 근로자가 괴로움 없이 고충을 제기할 수 있는 권리에 대한 존중을 언급합니다.

추가 설명을 작성하십시오.

HR/L2.3. 현 단체교섭 협약은 법률 또는 부문 내 협약(해당 시)에 명시된 것보다 더 유리한 권리를 보장합니까?

(해당 사항 모두 선택)

- ☐ 예, 임금과 관련하여 더 유리한 조건을 보장합니다.
- ☐ 예, 근로시간과 관련하여 더 유리한 조건을 보장합니다.
- ☐ 예, 건강 보험 또는 병가와 관련하여 더 유리한 조건을 보장합니다.
- ☐ 예, 상기 언급되지 않은 기타 권리를 보장합니다. (추가 설명 기술) [하단 텍스트 상자 의무 작성]
- ☐ 단체교섭 협약이 존재하지 않음
- ☐ 아니오

추가 설명을 작성하십시오.

예방

HR/L3. 보고 기간 동안 귀사는 다음과 같은 인권 및 노동권 문제와 관련하여 잠재적으로 영향받는 이해관계자 또는 그 적절한 대리인이 참여하도록 했습니까?

연계: GRI Disclosures 3-1-b, 3-3-f (2021)

(각 줄에 해당하는 항목 모두 선택)

인권 & 노동권 주제	이 주제에 대해 참여하지 않음	문제가 되는 리스크 및 영향을 더 잘 파악	문제가 되는 리스크 및 영향의 예방 및 완화 방안 을 논의	문제가 되는 리스크 및 영향을 예방 및 완화할 방법을 합의	문제가 되는 리스크 및 영향을 예방 및 완화하는 진전 상황을 평가	문제가 되는 리스크 및 영향을 예방 및 완화하도록 협업
결사의 자유 및 단체교섭권	☐	☐	☐	☐	☐	☐
아동노동	☐	☐	☐	☐	☐	☐
강제노동	☐	☐	☐	☐	☐	☐
고용 및 직업에 대한 차별 철폐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
안전하고 건강한 근로 환경	☐	☐	☐	☐	☐	☐
성평등 및 여성의 권리	☐	☐	☐	☐	☐	☐
[HR/L1.1에서 선택한 이슈가 제시됩니다]	☐	☐	☐	☐	☐	☐

추가 설명을 작성하십시오.

HR/L4. 해당 인권 및 노동권 문제에 관련된 리스크 및 영향을 예방 및 완화하기 위해 보고 기간 동안 귀사는 어떤 조치를 취했습니까

연계: GRI Disclosure 3-3-d (2021)

(각 줄에 해당되는 모든 항목 선택)

인권 & 노동권 주제	보고 기간 중 아무런 조치를 취하지 않음	직접 고용 인력을 대상으로 사내 교육 제공 및 역량 강화 [HR/L4.1로 이동합니다]	관련 비즈니스 관계 (예: 공급업체, 소비자, 지역사회 등)를 대상으로 역량 강화 [HR/L4.1로 이동합니다]	감사 프로세스 또는 교정 조치 계획 실행 [HR/L4.1로 이동합니다]	문제 해결을 위해 동종업계 또는 기타 이해관계자와의 공동 노력 [HR/L4.1로 이동합니다]	정부 또는 규제 기관과의 협업 [HR/L4.1로 이동합니다]	기타 (추가 정보를 제공하십시오.) [텍스트 상자가 필수 입력 항목 으로 표시] [HR/L4.1로 이동합니다]
결사의 자유 및 단체교섭권	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
아동노동	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
강제노동	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
고용 및 직업에 대한 차별 철폐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
안전하고 건강한 근로 환경	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
성평등 및 여성의 권리	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
[HR/L1.1에서 선택한 이슈가 제시됩니다]	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

추가 설명을 작성하십시오.

응답자가 HR/L4에서 '보고 기간 중 아무런 조치를 취하지 않음' 외에 다른 응답을 선택한 경우, 각 관련 주제에 대한 HR/L4.10이 표시됩니다.

HR/L4.1. 귀사는 다음과 같은 인권 및 노동권 문제와 관련된 리스크의 영향의 예방 및 완화에 대한 진전 사항을 어떻게 평가합니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-e (2021)

(각 줄에 한 항목 선택)

인권 & 노동권 주제	진행 상황을 모니터링하지 않음	임의로 필요에 따라 문제를 검토	연간 목표를 설정하여 시간 흐름에 따른 진전 사항 추적 (내부 프로그램에만 해당) [HR/L4.1.1로 이동합니다]	연간 목표를 설정하여 시간 흐름에 따른 진전 사항 추적 (내부 및 외부 프로그램) [HR/L4.1.1로 이동합니다]	기타 (추가 정보를 제공하십시오.) [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]
결사의 자유 및 단체교섭권 [HR/L4에서 선택시 표시]	●	●	●	●	●
아동노동 [HR/L4에서 선택시 표시]	●	●	●	●	●
강제노동 [HR/L4에서 선택시 표시]	●	●	●	●	●
고용 및 직업에 대한 차별 철폐 [HR/L4에서 선택시 표시]	●	●	●	●	●
안전하고 건강한 근로 환경 [HR/L4에서 선택시 표시]	●	●	●	●	●
성평등 및 여성의 권리 [HR/L4에서 선택시 표시]	●	●	●	●	●
[HR/L1.1에서 선택한 이슈가 제시됩니다] [HR/L4에서 선택시 표시]	●	●	●	●	●

추가 설명을 작성하십시오.

응답자가 HR/4.1에서 '연간 목표를 설정했다'고 응답하면, 각 관련 주제에 대해 HR/L4.1.1.0이 표시되며, 해당 문항은 선택 사항입니다.

(선택 사항) HR/L4.1.1. 귀사가 특정 인권 및 노동권 주제에 대해 설정한 기한이 있는 목표는 무엇입니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-e (2021)

(각 줄에 텍스트 입력)

Human Rights & Labour Rights Topics:

결사의 자유 및 단체교섭권
[HR/L4.1에서 선택시 표시]

아동노동
[HR/L4.1에서 선택시 표시]

강제노동
[HR/L4.1에서 선택시 표시]

고용 및 직업에 대한 차별 철폐
[HR/L4.1에서 선택시 표시]

안전하고 건강한 근로 환경
[HR/L4.1에서 선택시 표시]

성평등 및 여성의 권리
[HR/L4.1에서 선택시 표시]

[HR/L1.1에서 선택한 이슈가 제시됩니다]
[HR/L4.1에서 선택시 표시]

추가 설명을 작성하십시오.

대응 및 보고

HR/L5. 보고 기간 동안 다음과 같은 인권 및 노동권 문제와 관련하여 부정적인 영향을 초래했거나 이에 기여한 경우, 귀사는 구제책을 제공하거나 지원했습니까?

Linked to: GRI Disclosure 3-3-d-ii (2021)

(각 줄에 한 항목 선택)

인권 & 노동권 주제	부정적인 영향이 파악되거나 발생하지 않음	예, 부정적인 영향이 파악되었으나 구제책이 제공/지원되지 않음	예, 부정적인 영향이 파악되었으며, 구제책을 제공하거나 지원함	공개를 원하지 않음 [텍스트 상자가 필수 입력]
결사의 자유 및 단체교섭권	☐	☐	☐	☐
아동노동	☐	☐	☐	☐
강제노동	☐	☐	☐	☐
고용 및 직업에 대한 차별 철폐	☐	☐	☐	☐
안전하고 건강한 근로 환경	☐	☐	☐	☐
성평등 및 여성의 권리	☐	☐	☐	☐
[HR/L1.1에서 선택한 이슈가 제시됩니다]	☐	☐	☐	☐

추가 설명을 작성하십시오.

HR/L6. 보고 기간 동안 동등한 가치의 직무를 기준으로 한 평균 성별 임금 격차는 얼마입니까?

연계: EFRAG: VSME ESRS 2024 Draft (B 10 Workforce – Remuneration, collective bargaining and training)

('알 수 없음' 또는 '공개할 원하지 않음' 선택 시 텍스트 상자가 표시됨)

	평균 성별 임금 격차(%) (정수 입력, 예: 50% = 50)	알 수 없음	공개할 원하지 않음 [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]
평균 성별 임금 격차		☐	☐

추가 설명을 작성하십시오.

HR/L7. 보고 기간 동안 업무 관련 사고 발생률은 얼마였습니까?

연계: EFRAG: VSME ESRS 2024 Draft (B 9 – Workforce – Health and safety)

('알 수 없음' 또는 '공개하지 않음' 선택 시 텍스트 상자가 표시됨)

	업무 관련 사고율(%) (정수 입력, 예: 50% = 50)	알 수 없음	공개할 원하지 않음 [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]
업무 관련 사고율		☐	☐

추가 설명을 작성하십시오.

(선택 사항) HR/L8. 보고 기간 동안 귀사가 인권 및 노동권 원칙을 이행하기 위해 취한 추가적인 조치 또는 계획에 대해 간략히 작성하시기 바랍니다. 여기에는 목표 설정, 당면한 문제, 예방 및 구제를 위해 취한 조치 등이 포함됩니다.

연계: GRI Disclosures 3-3-c and 3-3-d (2021)

(텍스트 상자)



환경

지지 및 노력

E1. 귀사는 다음의 환경 주제와 관련한 정책적 노력을 하고 있습니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-c (2021) for topics GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016); CDP Governance 4.6 (2024)

(각 줄에 한 항목 선택)

환경 주제:	아니요, 정책을 개발할 계획이 없습니다.	아니요, 하지만 2년 이내에 마련할 계획입니다.	예, 보다 광범위한 정책에 포함되어 있거나 독립된 정책으로 규정되어 있습니다. [E1.1로 이동합니다.]	해당 사항 없음 (추가 정보를 제공하십시오.) [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]	정책을 마지막으로 검토한 연도가 언제입니까? (YYYY)
기후변화	☐	☐	☐	☐	
물	☐	☐	☐	☐	
해양	☐	☐	☐	☐	
자연 및 생물다양성	☐	☐	☐	☐	
대기 오염	☐	☐	☐	☐	
폐기물 (예: 화학물질 유출, 고형폐기물, 유해물질, 플라스틱 등)	☐	☐	☐	☐	
에너지 및 자원 사용	☐	☐	☐	☐	
기타 환경 주제 (추가 정보를 제공해 주십시오)	☐	☐	☐	☐	

링크 또는 문서를 업로드하거나
추가 설명을 작성하십시오.

응답자가 E1에서 '예'라는 항목을 선택하면 각 주제에 대한 문항이 아래에 표시됩니다.

E1.1. 각 환경 정책의 경우:

연계: CDP C4.1 2022, CDP F6.1 2022, CDP W6.1 2022; GRI Disclosures 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)

(각 줄에 해당하는 모든 항목 선택)

환경 주제:	국제 환경 표준에 부합 합니까?	공개적으로 확인할 수 있습니까?	기업 내 최고위 수준에서 승인 되었습니까?	기업의 자체 사업장에 적용 됩니까?	기업의 자체 사업장 및 공급업체에 적용됩니까?	기업의 자체 사업장 및 공급업체에 적용됩니까? (예: 공급업체, 소비자, 지역사회 및 기타 비즈니스 관계)	기업 내부 및 외부의 환경 전문가가 참여하여 개발되었습니까?	기타 (추가 정보를 제공하십시오.) [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]
기후변화 [E1에서 선택시 표시]	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
물 E1에서 선택시 표시]	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
해양 [E1에서 선택시 표시]	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
자연 및 생물다양성 [E1에서 선택시 표시]	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
대기 오염 [E1에서 선택시 표시]	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
폐기물 (예: 화학물질 유출, 고형폐기물, 유해물질, 플라스틱 등) [E1에서 선택시 표시]	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
에너지 및 자원 사용 [E1에서 선택시 표시]	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
기타 환경 주제 (추가 정보를 제공해 주십시오) [E1에서 선택시 표시]	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

추가 설명을 작성하십시오.

예방

E2. 보고 기간 동안 귀사는 다음의 환경 주제와 관련하여 영향을 받을 가능성이 있는 이해관계자 또는 그들의 적법한 대리인이 참여할 수 있도록 했습니까?

연계: GRI Disclosures 3-1-b and 3-3-f (2021) for topics GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), and GRI Disclosure 201-2-a-iv(2016)
(각 줄에 해당하는 모든 항목 선택)

환경 주제:	이 주제에 대해 참여하지 않음	문제가 되는 리스크 및 영향을 더 잘 파악	문제가 되는 리스크 및 영향의 예방 및 완화 방안을 논의	문제가 되는 리스크 및 영향을 예방 및 완화할 방법을 합의	문제가 되는 리스크 및 영향을 예방 및 완화하는 진전 상황을 평가	문제가 되는 리스크 및 영향을 예방 및 완화 하도록 협업	기타 (추가 정보를 제공하십시오.) [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]
기후변화	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
물	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
해양	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
자연 및 생물다양성	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
대기 오염	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
폐기물 (예: 화학물질 유출, 고형폐기물, 유해물질, 플라스틱 등)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
에너지 및 자원 사용	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
기타 환경 주제 (추가 정보를 제공해 주십시오)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

추가 설명을 작성하십시오.

E3. 해당 환경 문제와 관련된 리스크 및 영향을 예방 및 완화하기 위해 보고 기간 동안 귀사는 어떤 조치를 취했습니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-d (2021) for topics GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), and GRI Disclosure 201-2-iv (2016)

(각 줄에 해당되는 모든 항목 선택)

Environmental Topics:	보고 기간 중 아무런 조치를 취하지 않음	직접 고용 인력을 대상으로 사내 교육 제공 및 역량 강화 [E3.1로 이동합니다.]	관련 비즈니스 관계 (예: 공급 업체, 소비자, 지역사회 등)를 대상으로 역량 강화 [E3.1로 이동합니다.]	감사 프로세스 및 교정 조치 계획 실행 [E3.1로 이동합니다.]	문제 해결을 위해 동종업계 또는 기타 이해관계자와의 공동 노력 [E3.1로 이동합니다.]	정부 또는 규제 기관과의 협업 [E3.1로 이동합니다.]	기타 (추가 정보를 제공하십시오.) [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시] [E3.1로 이동합니다.]
기후변화	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒
물	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒
해양	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒
자연 및 생물다양성	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒
대기 오염	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒
폐기물 (예: 화학물질 유출, 고형폐기물, 유해물질, 플라스틱 등)	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒
에너지 및 자원 사용	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒
기타 환경 주제	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒

추가 설명을 작성하십시오.

응답자가 E3에서 '보고 기간 중 아무런 조치를 취하지 않음' 이외의 항목을 선택한 경우, 각 주제에 대한 문항이 아래에 표시됩니다.

E3.1. 귀사는 다음과 같은 환경 문제와 관련된 리스크 및 영향의 예방 및 완화에 대한 진전 사항을 어떻게 평가합니까?

연계 GRI Disclosure 3-3-e (2021) for topics GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), and GRI Disclosure 201-2-a-iv (2016)

(각 줄에 한 항목 선택)

환경 주제:	진행 상황을 모니터링하지 않음	임의로 필요에 따라 문제를 검토	연간 목표를 설정하여 시간 흐름에 따른 진전 사항 추적 (내부 프로그램에만 해당) [E3.1.1, E3.1.2로 이동합니다.]	연간 목표를 설정하여 시간 흐름에 따른 진전 사항 추적 (내부 및 외부 프로그램) [E3.1.1, E3.1.2로 이동합니다.]	기타 (추가 정보를 제공하십시오.) [해당하는 경우, 텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]
기후변화 [E3에서 선택시 표시]	●	●	●	●	●
물 [E3에서 선택시 표시]	●	●	●	●	●
해양 [E3에서 선택시 표시]	●	●	●	●	●
자연 및 생물다양성 [E3에서 선택시 표시]	●	●	●	●	●
대기 오염 [E3에서 선택시 표시]	●	●	●	●	●
폐기물 (예: 화학물질 유출, 고형폐기물, 유해물질, 플라스틱 등) [E3에서 선택시 표시]	●	●	●	●	●
에너지 및 자원 사용 [E3에서 선택시 표시]	●	●	●	●	●
기타 환경 주제 [E3에서 선택시 표시]	●	●	●	●	●

추가 설명을 작성하십시오.

응답자가 E3.1에서 연간 목표를 설정한다고 응답하면 아래 문항이 표시됩니다.

(선택 사항) E3.1.1. 귀사가 달성 기한을 포함하여 설정한 환경 목표는 무엇입니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-e (2021) for topics GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), and GRI Disclosure 201-2-a-iv (2016); CDP F6.1 2022 (각 줄에 텍스트 상자 입력)

목표에 대해 기술해주시기 바랍니다. (예: 목표의 정의, 절대량/원단위 여부, 외부 검증 여부, 진행 상황 및 추적 등)

기후변화

[E3.1에서 선택시 표시]

물

[E3.1에서 선택시 표시]

해양

[E3.1에서 선택시 표시]

자연 및 생물다양성

[E3.1에서 선택시 표시]

대기 오염

[E3.1에서 선택시 표시]

폐기물 (예: 화학물질 유출,
고형폐기물, 유해물질, 플라스틱 등)

[E3.1에서 선택시 표시]

에너지 및 자원 사용

[E3.1에서 선택시 표시]

기타 환경 주제

[E3.1에서 선택시 표시]

추가 설명을 작성하십시오.

응답자가 E3.1에서 연간 목표를 설정한다고 응답하면 아래 문항이 표시됩니다.

E3.1.2. 귀사는 목표의 기한을 설정한 각 환경 주제에 대해 어떻게 목표의 진행 상황을 추적합니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-e (2021) for topics GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), and GRI Disclosure 201-2-a-iv (2016)

(각 줄에 해당하는 모든 항목 선택)

환경 주제:	진행 상황을 추적하지 않음	연간 또는 그보다 더 빈번하게 목표와 비교하여 진행 상황 점검	진행 상황은 내부적으로 최고위 수준에 보고	진행 상황을 외부적으로 보고	기타 (추가 정보를 제공하십시오.) [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]
기후변화	☐	☐	☐	☐	☐
물	☐	☐	☐	☐	☐
해양	☐	☐	☐	☐	☐
자연 및 생물다양성	☐	☐	☐	☐	☐
대기 오염	☐	☐	☐	☐	☐
폐기물 (예: 화학물질 유출, 고형폐기물, 유해물질, 플라스틱 등)	☐	☐	☐	☐	☐
에너지 및 자원 사용	☐	☐	☐	☐	☐
기타 환경 주제	☐	☐	☐	☐	☐

추가 설명을 작성하십시오.

E4. 보고 기간 동안 귀사는 다음과 같은 환경 문제와 관련된 모든 영향에 대해 구제책을 제공 또는 지원했습니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-d-ii (2021) for topics GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), and GRI Disclosure 201-2-a-iv (2016)

(각 줄에 한 항목 선택)

환경 주제:	부정적인 영향이 파악되거나 발생하지 않음	부정적인 영향이 파악되었으나 구제책을 제공/지원 하지 않음	예, 부정적인 영향이 파악되었으며 구제책을 제공 또는 지원 함	공개를 원하지 않음 [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]
기후변화	☒	☒	☒	☒
물	☒	☒	☒	☒
해양	☒	☒	☒	☒
자연 및 생물다양성	☒	☒	☒	☒
대기 오염	☒	☒	☒	☒
폐기물 (예: 화학물질 유출, 고형폐기물, 유해물질, 플라스틱 등)	☒	☒	☒	☒
에너지 및 자원 사용	☒	☒	☒	☒
기타 환경 주제	☒	☒	☒	☒

추가 설명을 작성하십시오.

기후행동

E5. 귀사는 온실가스(GHG) 배출 감소와 관련하여 제3자에 의해 검증된 목표를 가지고 있습니까?

연계: GRI Disclosure 305-5; CDP Environmental Performance - Climate Change 7.9 (2024)

(‘목표 설정 안 함’ 선택 시 텍스트 상자가 나타남)

	기준(Baseline) 연도	목표(Target) 연도	목표 설정 안 함
제3자 검증을 받은 Scope 1 목표 [E5.1로 이동합니다.]			☐
제3자 검증을 받은 Scope 2(시장 기반)목표 [E5.1로 이동합니다.]			☐
제3자 검증을 받은 Scope 2(지역 기반)목표 [E5.1로 이동합니다.]			☐
제3자 검증을 받은 Scope 3 목표			☐
제3자 검증을 받지 않은 목표 [E5.1로 이동합니다.]			☐

추가 설명을 작성하십시오.

응답자가 E5에서 목표가 있다고(Scope 3 배출량 제외) 응답한 경우, 각 응답에 따른 아래 문항이 표시됩니다.

E5.1. 보고 기간 중 귀사의 Scope 1 & Scope 2 온실가스 배출량을 측정하였습니까?

연계: GRI Disclosures 305-1, 305-2 (2016); ISAR B.3.1; ISAR B.3.2; CDP Environmental Performance - Climate Change 7.6, 7.7 (2024)

(‘측정하지 않음’ 선택 시 텍스트 상자가 나타남)

	측정된 전체 배출량 (tCO ₂ e)	배출량을 측정하지 않음 [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]
Scope 1 배출량		☐
Scope 2 배출량 (시장 기반)		☐
Scope 2 배출량 (지역 기반)		☐

추가 설명을 작성하십시오.

E6. 보고 기간 중 귀사의 전 세계 Scope 3 온실가스 배출량을 측정하였습니까?

연계: GRI Disclosures 305-3 (2016); CDP Environmental Performance – Climate Change 7.8 (2024)

('부분적으로 측정' 또는 '측정 안 함' 선택 시 텍스트 상자가 나타남)

	전체 배출량을 측정하였음 (tCO ₂ e) [E6.1로 이동]	부분적으로 측정하였음 [E6.1로 이동]	Scope 3 배출량을 측정하지 않음 (추가 정보를 제공해 주십시오) [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]
Scope 3 배출량			

추가 설명을 작성하십시오.

응답자가 E6에서 측정하였다고 응답하면 아래 문항이 표시됩니다.

E6.1. 다음 중 귀사의 Scope 3 배출량 계산에 포함되는 Scope 3 범주는 무엇입니까?

연계: GRI Disclosures 305-3 (2016); CDP Environmental Performance – Climate Change 7.8 (2024)

(해당 사항 모두 선택)

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ☐ 구매한 제품 및 서비스 | ☐ 판매된 제품의 가공 |
| ☐ 자본재 | ☐ 판매된 제품의 사용 |
| ☐ 연료 및 에너지 관련 활동 | ☐ 판매된 제품의 폐기 |
| ☐ 업스트림 운송 및 물류 | ☐ 다운스트림 임대자산 |
| ☐ 운영과정에서 발생한 폐기물 | ☐ 프랜차이즈 |
| ☐ 출장 | ☐ 투자 |
| ☐ 직원 통근 | ☐ 기타 - 업스트림 |
| ☐ 업스트림 임차자산 | ☐ 기타 - 다운스트림 |
| ☐ 다운스트림 운송 및 물류 | |

추가 설명을 작성하십시오.

E7. 귀사는 기후 적응 계획을 가지고 있습니까?

연계: GRI Disclosure 201-2-a-iv (2016)

(해당 사항 모두 선택)

- ☐ 네, 물리적 리스크 평가를 포함하고 있습니다.
- ☐ 네, 물리적 기후 리스크 시나리오 분석을 포함하고 있습니다.
- ☐ 네, 당사가 활동하는 지역사회의 기후변화 적응 및 회복탄력성 강화를 위한 조치를 포함하고 있습니다.
- ☐ 아니오, 그러나 향후 2년 이내에 마련할 계획입니다.
- ☐ 아니오.

추가 설명을 작성하십시오.

에너지 및 자원 사용

E8. 보고 기간 동안 귀사는 화석 연료 소비를 줄이기 위한 조치를 취했습니까?

연계: GRI Disclosure 302-4 (2016), CDP Environmental Performance – Climate Change 7.55 (2024)

(해당 사항 한개 선택)

- ☐ 네 [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]
- ☐ 아니오 [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]

추가 설명을 작성하십시오.

E9. 보고 기간 동안 귀사는 저탄소 기술(예: 재생에너지, 원자력 에너지, 탄소 포집 및 저장 기술(CCS))에 대한 직접/간접 투자가 증가했습니까?

연계: GRI Disclosure 302 (2016); CDP Environmental Performance – Climate Change 7.55 (2024)

(해당 사항 모두 선택)

- ☐ 네, 재생에너지에 대한 직·간접 투자가 증가하고 있습니다.
- ☐ 네, 원자력 에너지에 대한 직·간접 투자가 증가하고 있습니다.
- ☐ 네, 탄소 포집 및 저장 기술(CCS)에 대한 직·간접 투자가 증가하고 있습니다.
- ☐ 네, 기타 저탄소 기술에 대한 직·간접 투자가 증가하고 있습니다. [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]
- ☐ 아니오, 저탄소 기술에 대한 직·간접 투자에 변화가 없습니다.
- ☐ 아니오, 저탄소 기술에 대한 직·간접 투자가 감소하고 있습니다. [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]

추가 설명을 작성하십시오.

세부 주제별 문항

E10. 다음 중 귀사의 운영 및 가치사슬과 관련하여 중대하다고 식별된 환경 주제는 무엇입니까? (예: 인간 또는 환경에 미치는 가장 심각한 실제적 또는 잠재적인 부정적 영향을 기반으로 식별)

Linked to: GRI Disclosure 2-6-a (2021)

(해당 사항 모두 선택)

- ☐ 기후변화
- ☐ 해양
- ☐ 에너지 및 자원 사용
- ☐ 물 [E11, E12으로 이동합니다.]
- ☐ 자연 및 생물다양성 [E13으로 이동합니다.]
- ☐ 대기오염 [E14로 이동합니다.]
- ☐ 폐기물 (예: 화학물질 유출, 고형폐기물, 유해물질, 플라스틱 등) [E15로 이동합니다.]
- ☐ 상기 선택지 중 중대한 주제 없음

추가 설명을 작성하십시오.

세부 주제별 문항: 물

응답자가 E10에서 '물'이라고 응답하면 아래 문항이 표시됩니다.

E11. 보고 기간 동안 귀사의 자체 사업장에서의 취수 및 물 소비에 대한 세부 정보를 제공해 주십시오.

연계: GRI Disclosures 303-1, 303-3, 303-5 (2018); ISAR B.1.3; CDP Environmental Performance – Water Security 9.2.2, 9.2.4 (2024)

(‘알 수 없음’ 혹은 ‘해당 사항 없음’ 선택 시 텍스트 상자가 나타남)

	수량 (메가리터 단위)	알 수 없음	해당 사항 없음 (추가 정보를 제공하십시오.) [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]
총 물 추출량		☐	☐
물 스트레스(water stress) 정도가 높거나 극도로 높은 지역에서 취수된 물의 비율 (%)		☐	☐
총 물 소비량		☐	☐
물 스트레스가 높거나 극도로 높은 지역에서 소비된 용수의 비율 (%)		☐	☐

추가 설명을 작성하십시오.

응답자가 E10에서 '물'이라고 응답하면 아래 문항이 표시됩니다.

E12. 귀사의 직접 운영 및/또는 공급망을 기준으로 가장 우선적으로 대응해야 할 주요 수자원 유역을 지정해 주십시오.

CoP 디지털 플랫폼에서 지도 상에 해당 수계를 선택해 주시기 바랍니다. 유형별 총 대응 건수만 공개되며, 지리적 데이터는 외부에 공개되지 않습니다.

(해당 사항을 선택하신 후, '알고 있음'을 선택하시면 수계 매트릭스를 작성해 주십시오.)

☐ 알고 있음-수계 매트릭스 작성 [아래 표 작성 필수]

☐ 해당 없음

수계 이름	현재 대응 중입니까?		향후 2년 내에 대응할 계획입니까?	
	☐ 예	☐ 아니오	☐ 예	☐ 아니오
	☐ 예	☐ 아니오	☐ 예	☐ 아니오
	☐ 예	☐ 아니오	☐ 예	☐ 아니오

세부 주제별 문항: 자연 및 생물다양성

응답자가 E10에서 '자연 및 생물다양성'이라고 응답하면 아래 문항이 표시됩니다.

E13. 회사가 소유, 임차 또는 관리하는 부지 중 보호구역 및 주요생물다양성지역(KBA) 또는 그 인근 지역에 위치한 부지의 개수와 총 면적(단위:헥타르)을 보고해 주십시오.

연계: GRI Disclosure 304-1 (2016); ISAR B6.1; WEF Common Metrics

(‘알 수 없음’ 혹은 ‘해당 사항 없음’ 선택 시 텍스트 상자가 나타남)

	값	알 수 없음	해당 사항 없음 (추가 정보를 제공하십시오.) [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]
부지(개수)		☐	☐
면적(헥타르)		☐	☐

추가 설명을 작성하십시오.

세부 주제별 문항: 대기오염

응답자가 E10에서 '대기오염'이라고 응답하면 아래 문항이 표시됩니다.

E14. 해당 되는 경우, 보고 기간 동안 귀사의 다음 오염물질의 배출량을 보고해 주십시오.

연계: GRI Disclosure 305-7 (2016); ISAR B.3.1

(‘알 수 없음’ 혹은 ‘해당 사항 없음’ 선택 시 텍스트 상자가 나타남)

대기오염 물질:	배출량 (톤)	알 수 없음	해당 사항 없음 (추가 정보를 제공하십시오.) [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]
질소산화물 (NO _x)		☐	☐
황산화물 (SO _x)		☐	☐
휘발성 유기화합물 (Volatile organic compounds, VOCs)		☐	☐
유해 대기오염 물질 (Hazardous air pollutants, HAPs)		☐	☐
미세먼지 (Particulate matter, PM ₁₀)		☐	☐
잔류성유기오염물질 (Persistent organic pollutants, POPs)		☐	☐
초미세먼지 (Primary PM _{2.5})		☐	☐
암모니아 (NH ₃)		☐	☐
블랙카본 (BC)		☐	☐
유기 탄소 (OC)		☐	☐
일산화탄소 (CO)		☐	☐
메탄 (CH ₄)		☐	☐
기타 (추가 설명을 작성하십시오) [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]		☐	☐

추가 설명을 작성하십시오.

세부 주제별 문항: 폐기물

응답자가 E10에서 '폐기물'이라고 응답하면 아래 문항이 표시됩니다.

E15. 보고 기간 동안 귀사는 운영 과정에서 발생하는 폐기물을 줄이기 위한 조치를 취했습니까?

연계: GRI Disclosure 306-2 (2020)

(해당 사항 모두 선택)

- ☐ 네, 순환 경제 및 재사용 이니셔티브 시행을 통해 줄이고 있습니다.
- ☐ 네, 대체재에 투자함으로써 줄이고 있습니다.
- ☐ 네, 재활용을 통해 줄이고 있습니다.
- ☐ 아니오, 당사는 적극적으로 폐기물을 줄이고 있지 않습니다.

추가 설명을 작성하십시오.

환경 전반

(선택 사항) E16. 보고 기간 동안 귀사가 환경 원칙을 이행하기 위해 취한 추가적인 조치 또는 계획에 대해 간략히 작성하시기 바랍니다. 여기에는 목표 설정, 당면한 문제, 예방 및 구제를 위해 취한 조치 등이 포함됩니다.

연계: GRI Disclosures 3-3-c and 3-3-d (2021) for topics GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016)

(텍스트 상자)



반부패

지지 및 노력

AC1. 귀사에 반부패 컴플라이언스 프로그램이 있습니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-c (2021) for the topic GRI 205 (2016)

(한 항목만 선택)

- ☐ 아니요, 현재 우선순위가 아닙니다.
- ☐ 아니요, 하지만 2년 이내에 마련할 계획입니다.
- ☐ 예. [AC1.1 및 AC1.2로 이동합니다.]

추가 설명을 작성하십시오.

응답자가 AC1에서 '예'라는 항목을 선택하면 아래 AC1.1 문항이 표시됩니다.

AC1.1. 귀사의 반부패 컴플라이언스 프로그램이:

(해당 사항 모두 선택)

- ☐ 공개적으로 이용 가능함
- ☐ 회사 최고 경영진 수준에서 승인됨
- ☐ 회사 자체 운영에 적용됨
- ☐ 회사 자체 운영 및 공급업체에 적용됨
- ☐ 회사 자체 운영 및 가치 사슬(예: 공급업체, 소비자, 지역사회, 기타 비즈니스 관계)에 적용됨
- ☐ 기타 (추가 정보를 제공해 주세요) [텍스트 상자 입력 필수]

추가 설명을 작성하십시오.

응답자가 AC1에서 '예'라는 항목을 선택하면 아래 AC1.2 문항이 표시됩니다.

AC1.2 자체적으로 반부패 컴플라이언스 프로그램을 모니터링합니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-e (2021) for the topic GRI 205 (2016)

(해당 사항 모두 선택)

- ☐ 필요에 따라 검토함.
- ☐ 예, 내부 직원 자체 평가를 통해
- ☐ 예, 자동화된 통제 모니터링을 통해
- ☐ 예, 외부 독립 모니터링을 통해
- ☐ 예, 기타 메커니즘을 통해 (추가 정보를 제공하십시오.) [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]
- ☐ 아니요, 반부패 컴플라이언스 프로그램을 모니터링하지 않습니다. (추가 정보를 제공하십시오.) [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]

추가 설명을 작성하십시오.

AC2. 귀사는 선물, 접대, 기부, 후원 또는 공무원과의 교류 등 이해 상충이 발생할 수 있는 상황 및 의심스러운 경우 직원들이 어떻게 행동해야 하는지에 대한 정책 및 권장 사항을 마련하고 있습니까?

(한 항목만 선택)

- ☐ 아니요. 정책을 개발할 계획이 없습니다.
- ☐ 아니요. 하지만 2년 이내에 마련할 계획입니다.
- ☐ 예, 보다 광범위한 정책에 포함되어 있거나 독립된 정책으로 규정되어 있습니다.

링크 또는 문서를 업로드하거나

추가 설명을 작성하십시오:

AC3. 귀사는 반부패에 대한 공동 노력에 참여하고 있습니까?

연계: Disclosure 3-3-d (2021) for the topic GRI 205 (2016)

(한 항목만 선택)

- ☐ 아니요, 현재 우선순위가 아닙니다.
- ☐ 아니요, 하지만 2년 이내에 마련할 계획입니다.
- ☐ 예 (추가 설명을 작성하십시오.) [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]

추가 설명을 작성하십시오:

예방

AC4. 반부패 및 청렴성에 대해 누가 교육을 받습니까?

연계: GRI Disclosure 205-2 (2016); WEF Common Metrics

(해당 사항 모두 선택)

- ☐ 특정 직원 (추가 정보를 제공하십시오.) [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시] [AC4.1로 이동합니다.]
- ☐ 모든 직원 [AC4.1로 이동합니다.]
- ☐ 제3자의 공급업체, 계약업체 및/또는 컨설턴트 [AC4.1로 이동합니다.]
- ☐ 제공되는 교육이 없음

추가 설명을 작성하십시오:

응답자가 AC4에서 '제공되는 교육이 없음' 이외의 항목을 선택하면 아래 문항이 표시됩니다. AC4에 선택한 항목에 대해서만 표시됩니다.

AC4.1. 이러한 교육은 얼마나 자주 제공됩니까?

(각 줄에 한 항목 선택)

	한 번	2년 혹은 그 이상 간격으로	매년	알 수 없음
특정 직원 [AC4에서 선택시 표시]	☐	☐	☐	☐
모든 직원 [AC4에서 선택시 표시]	☐	☐	☐	☐
제3자의 공급업체, 계약업체 및/또는 컨설턴트 [AC4에서 선택시 표시]	☐	☐	☐	☐

추가 설명을 작성하십시오:

성과

AC5. 보고 기간 동안 귀사에 부패로 의심되는 사고가 발생한 적이 있습니까?

연계: GRI Disclosure 205-3 (2016); ISAR D.2.1; WEF Common Metrics

(한 항목 선택)

- ☐ 예 [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시] [AC5.1.로 이동합니다]
- ☐ 아니오

추가 설명을 작성하십시오:

대응 및 보고

응답자가 AC5에서 '예'를 선택하면 아래 문항이 표시됩니다.

AC5.1. 보고 기간 동안 부패로 의심되는 사고에 대응하기 위해 귀사는 어떤 조치를 취했습니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-d (2021) 및 GRI 205 (2016); 반부패에 대한 열 번째 원칙의 보고 지침 - B3; ISAR D.2.1

(해당 사항 모두 선택)

- ☐ 내부 조치 (예: 내부 조사, 이사회 검토, 윤리위원회 검토) [AC5.1.1 질문으로 이동합니다]
- ☐ 외부 조치 (예: 감사, 검토, 당국 보고) [AC5.1.1 질문으로 이동합니다]
- ☐ 기타 (추가 정보를 제공하십시오.) [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]
- ☐ 부패로 의심되는 사고에 대해 조치를 취하지 않음

추가 설명을 작성하십시오:

응답자가 AC5.1.에서 '조치를 취함'과 관련된 항목을 선택하면 아래 문항이 표시됩니다.

AC5.1.1 귀사가 이러한 조치를 취한 이유는 무엇인가요? 귀사가 독립적으로 대응하거나, 정부 규제 기관의 분쟁 또는 조사에 대응하기 위해 이러한 조치를 취했습니까?

연계: GRI 205(2016) 및 GRI Disclosure 3-3-d(2021); 반부패에 대한 열 번째 원칙의 보고 지침 - B3

(한 항목 선택)

- ☐ 내부 보고에 따라 조치가 취해짐 (예: 직원 신고)
- ☐ 기타 내부 메커니즘에 따라 조치가 취해짐 (예: 감사)
- ☐ 외부 보고에 따라 조치가 취해짐 (예: 외부 기관 신고)
- ☐ 공공 기관의 분쟁/조사에 따라 조치가 취해짐 (예: 정부 규제 기관 또는 사법 기관)
- ☐ 기타 (추가 정보를 제공해 주세요) [텍스트 상자 입력 필수]

추가 설명을 작성하십시오:

(선택 사항) AC6. 보고 기간 동안 귀사가 반부패 원칙을 이행하기 위해 취한 추가적인 조치 또는 계획에 대해 간략히 작성하시기 바랍니다. 여기에는 목표 설정, 당면한 문제, 예방 및 구제를 위해 취한 조치 등이 포함됩니다.

연계: GRI Disclosures 3-3-c, 3-3-d (2021) 및 GRI 205 (2016)

(텍스트 상자)

유엔글로벌콤팩트 10대 원칙



인권



노동



환경



반부패

- | | | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|--|
| 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고, | 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고, | 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고, | 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다. |
| 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다. | 4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며, | 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며, | |
| | 5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고, | 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다. | |
| | 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다. | | |



United Nations
Global Compact

유엔글로벌콤팩트 소개

유엔글로벌콤팩트는 기업이 유엔글로벌콤팩트의 핵심 가치인 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 기업의 운영과 경영전략에 내재화시켜 지속가능성과 기업시민의식 향상에 동참할 수 있도록 권장하고, 이를 위한 실질적 방안을 제시하는 세계 최대의 자발적 기업시민 이니셔티브입니다.

2000년 7월 발족 이래, 전 세계 160개국 69개의 지역협회에서 14,000여 기업 회원사와 3,800여 비영리 회원사가 참여하고 있습니다.

유엔글로벌콤팩트에 대한 더 많은 정보는 SNS에서 @globalcompact를 팔로우하거나 unglobalcompact.org 홈페이지를 방문하여 확인할 수 있습니다.



Network Korea

유엔글로벌콤팩트 한국협회

서울시 중구 서소문로 89 순화빌딩 (10층)

Tel. +82 2 749 2149(50)
Fax. +82 2 749 2148
Email. gckorea@globalcompact.kr
Web. www.unglobalcompact.kr