



TARGET
GENDER
EQUALITY



TGE 프로그램이란



여성 대표성, 리더십 향상과 여성 인재 파이프라인 구축을 통해 사내 다양성 목표 달성을 돕는 프로그램

TGE(Target Gender Equality) 프로그램은 UNGC 회원사가 기업 내 여성역량강화원칙(WEPs)을 내재화하여, 2030년까지 유엔 지속가능발전목표(SDGs)의 5번째 목표(성평등)의 세부 목표(5.5)인 '여성의 사회적 참여와 리더십에 대한 동등한 기회 보장'을 더욱 적극적으로 이행할 수 있도록 돕는 프로그램입니다. TGE 프로그램은 워크숍 및 다양한 활동을 통해 다양성 정책 분석, 역량 강화 워크숍, 동료 학습, 이해관계자와의 대화를 통해 기업 내 여성 임원 비율을 높일 뿐 아니라, 여성 리더십을 강화하기 위한 목표를 설정하고, 이를 이행할 방법을 제시합니다.



정책 및 성과 분석

- WEPs 성 격차 분석 툴을 통한 객관적 평가 및 현황 분석 실행
- 평가 결과를 목표와 연계, 목표 도달 과정의 잠재적 장애 요인 파악



이해관계자와 대화의 장 형성

- 정부, 투자자, 학계 등 다양한 이해관계자와 함께 포럼 등 진행
- 다자간 대화를 통해 성 불평등 장벽을 허물어, 기업 내 다양성과 포용성의 문화 조성



역량 강화

- 캐탈리스트(Catalyst) 협업 개발 워크숍 진행
- 전문가 주도 워크숍과 동료 학습 기회 제공
- 기업·기관별 권장 사항을 포함, 액션 플랜을 통해 성평등 계획 및 정책 수립에 반영하도록 지원



미디어 & 애드보커시

- 글로벌 캠페인 및 이벤트를 통해 기업의 행동 촉구
- 기업 내 다양성 우수 사례 공유
- 여성 비즈니스 리더십 향상 지지 및 노력 전파

Catalyst 역량 강화 워크숍

모듈 1	목표 설정 및 앰비션 정의하기 Defining Ambition 워크숍 첫번째 모듈에서는 △비즈니스에서 여성 대표성의 중요성 논의 △직장 내 다양성, 형평성과 포용성의 의미와 그 역할 이해 △목표 설정의 중요성과 의미 학습 △각 기업 및 기관에 맞는 목표 설정과 실행 계획 수립을 다양한 비즈니스 사례를 통해 알아보고, 다양성 목표 설정을 통해 실행 계획을 수립합니다.
모듈 2	목표 달성을 위한 전략 세우기 Strategies for Success 두번째 모듈에서는 첫번째 워크숍에서 설정한 목표 달성을 가속화 할 수 있는 전략 구축 방법을 Catalyst 포용성 리더십 모델 등을 통해 학습합니다. 이는 DE&I 이니셔티브의 핵심 성공 요소에 대한 학습 △DE&I에 대한 전체적 접근 방식의 중요성 이해 △DE&I 이니셔티브 우수 사례 공유 △조직의 DE&I 노력을 위한 실행 계획 달성 전략 구축 방법을 포함합니다.
모듈 3	성과 측정 및 커뮤니케이션 Measuring Progress and Communication 목표 설정과 전략 이행 후, 다양한 커뮤니케이션 방법을 통해 △직장 내 DE&I 책임자 지정 및 성과 측정법 학습 △성과 측정 과정에서 책임과 투명성의 역할 이해 △주요 이해관계자 대상 성과 측정과 현황 커뮤니케이션의 중요성 이해 △조직 내 주요 전략 달성 현황 및 성과 측정을 위한 실행 계획 전달 방법을 학습합니다.

ROUND III 프로그램 타임라인

	6-7월	8월	9월	10월	11월	23년 3월
한편	ROUND III 참여사 모집	TGE임원급 챔피언 대상 ROUND III 런칭 세레모니 및 다양성 세미나 (8/25)	kickoff 및 1차 역량강화 워크숍 (9/29)	2차 역량강화 워크숍 (10/27)	2022 KLS TGE 특별 토크 콘서트 3차 역량강화 워크숍 (11/24)	성평등을 위한 Ring the Bell 세레모니 및 세미나 (예정)
프로그램	2022 UNGC 리더스 서밋 (성평등 특별 세션)		유엔 총회 Uniting Business Live TGE 세션	아카데미 플랫폼 온라인 학습 코스 수강		TGE LIVE