



**FORWARD
FASTER**

FORWARD FASTER

생활임금 목표 이행

가속화를 위한

행동가이드

서문

Forward Faster 이니셔티브의 행동가이드는 참여 기업이 2030년까지 목표를 달성하기 위한 구체적인 전략 수립에 필요한 주요 개념, 실행 예시, 핵심 성과 지표(KPI)등을 제공합니다.

배경

빈곤층을 포함한 취약 계층 삶의 개선은 지속가능발전목표(SDGs)의 공동된 주요 목표입니다. 그러나 일자리만으로는 수많은 노동자와 그들의 가족이 빈곤에서 벗어나는 데 충분치 못한 경우가 많습니다. 따라서, 모든 노동자에게 생활임금을 보장하여 기본적인 필요를 충족시키고 자신과 가족을 적절히 부양할 수 있도록 하는 것이 중요합니다. 또한, 이는 누구도 소외되지 않는 사람 중심의 지속가능한 접근 방식을 구축하는 핵심적인 부분입니다.

생활임금 또는 생활소득은 세계인권선언 제25조에 명시된 바와 같이, 모든 사람이 적절한 생활수준을 누릴 수 있는 표준 소득 수준입니다. 오늘날 전 세계 10억 명 이상의 노동 인구가 충분한 식량, 식수, 주거, 교육, 의료, 교통, 의복 및 기타 필수품을 포함한 적정 생활 유지에 필요한 금액(생활임금 또는 생활소득)보다 적은 소득을 얻는 것으로 추정됩니다. 이러한 사람들은 국제노동기구(ILO) 통계에 포함된 전 세계 노동자의 약 3분의 1, 전 세계 소규모 농민의 절반 이상을 차지합니다.

법적 최저임금이 노동자의 필요를 충족시키지 못하는 경우가 많음에 따라 생활임금 보장이 대응책으로서 촉구되고 있습니다. 대부분의 국가에 최저임금이 존재하지만, 이는 항상 일관적으로 적용되지 않으며, 결정 과정에서 사회적 대화가 결여된 경우가 많습니다. 실제로, 최저임금은 인플레이션을 반영하지 않고, 소규모 농부 및 자영업자를 포함한 임금을 받지 않는 모든 노동자 범주에 걸쳐 적용되는 제도가 아닙니다. 더불어, 세계 여러 지역에서의 생활비 상승은 상황을 더욱 악화시킬 가능성이 높습니다.

생활임금 격차를 해소하기 위해서는 임금정책 이외의 다양한 조치가 요구됩니다. 예를 들어, 낮은 기본 생산성은 임금 상승 저해 요소가 될 수 있으며, 공급업체의 생활임금 지급 능력은 구매자가 상품과 서비스에 지불하는 가격의 영향을 받기도 합니다. 따라서 생활임금 지급 촉진을 위한 포괄적 전략은 고용주와 노동자의 근본적인 역량 강화를 통한 생산성 향상, 임금체계의 정식화, 책임 있는 구매 관행을 통한 공급업체의 지급 능력 강화를 포함해야 합니다. 국가 차원의 지속가능한 임금 인상은 경제 성장과 성과를 공정하게 분배하기 위한 경제 정책의 통합이 필요합니다. 주어진 임금 수준만으로는 사회적 보호 계층을 포함한 모든 사람의 최저 생활 수준을 보장할 수 없으므로, 모두에게 최저 생활소득을 지급하기 위해서는 다양한 수단이 통합적으로 실행되어야 합니다. 예를 들어, 다자녀 또는 특수 아동 가정은 더 높은 수입을 필요로 하고, 이러한 상황에서는 최저 보장 소득, 가족 수당, 실업급여 또는 장애 수당과 같은 사회적 이전이 필수적입니다.

기업은 모든 직원과 그들의 부양가족의 필요를 충족시키는 소득 보장을 통해 법적 준수를 뛰어넘어 사회 전반의 건강과 복지의 기준을 높일 수 있습니다. 또한 직원에 대한 책임을 이행하겠다는 확실한 서약을 통해 생활임금 의제 발전에 기여할 수 있습니다. 책임 있는 구매 관행과 국가 차원의 프레임워크를 촉진하는 공동행동 참여 및 이해관계자와의 협력을 통해 가치 사슬 내 생활임금 달성을 위한 영향력을 효과적으로 발휘할 수 있습니다.

생활임금은 양질의 일자리의 필수 요소이자 목표 1: 빈곤의 종식, 목표 8: 양질의 일자리와 경제 성장, 목표 5: 성평등, 목표 10: 불평등 완화 등 여러 SDGs에 직접적으로 기여하며, 2030 의제 전반에 걸쳐 진전을 이룰 수 있는 열쇠입니다.

TRANSLATED BY



Global Compact
Network Korea

유엔글로벌콤팩트 한국협회 UN Global Compact Network Korea

유엔글로벌콤팩트(UNGC)는 기업이 UNGC의 핵심 가치인 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 기업의 운영과 경영 전략에 내재화시켜 지속가능성과 기업시민 의식 향상에 동참할 수 있도록 권장하고, 이를 위한 실질적 방안을 제시하는 세계 최대의 자발적 기업시민 이니셔티브입니다.

2000년 7월 발족 이래, 전 세계 160여 개국 24,000여 회원(21,000여 기업회원 포함)이 참여하고 있습니다.

2007년 9월에 설립된 유엔글로벌콤팩트 한국협회는 기업, 시민사회, 학계에 걸쳐 300여 개의 회원이 참여 중이며, 다양한 심포지엄, 워크숍, 컨퍼런스 개최 및 기업 지속가능성/ESG 관련 연구·조사, 정책 제안, 네트워킹과 대화의 장 마련, 기업의 사회적 책임(CSR) 및 지속가능발전목표(SDGs) 관련 프로젝트 수행 등을 통하여 회원사의 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 이행 활동을 지원하고 있습니다.

모든 노동자를 위한 생활임금 목표

2030년까지 기업 소속 전체 노동자에게 생활임금을 지급합니다.

주요 개념 및 용어 정의

- 생활임금**은 노동자가 표준 주당 근무시간에 대해 받는 보수로서 노동자와 그 가족이 특정 지역에서 적절한 생활수준을 유지할 수 있을 만큼의 충분한 금액을 의미합니다. 이 개념은 글로벌생활임금연대(Global Living Wage Coalition, GLWC)의 정의에 기초하고 있습니다. 적절한 생활수준이란 식량, 식수, 주거, 교육, 의료, 교통, 의복 뿐만 아니라, 예기치 못한 사건에 대비할 수 있는 기타 필수적인 요구사항을 포함합니다. 그러므로 생활비 계산 시에는 국가의 역할과 책임도 함께 고려되어야 합니다.
- 노동자**는 회사 운영을 위해 직접 고용된 직원을 의미합니다. 여기에는 정규직과 임시직, 그리고 시간제 근무를 하는 정규 및 비정규 직원이 모두 포함됩니다.
- 생활임금 추정치**는 특정 지역에서 특정 규모의 가족이 생활하는 데 필요한 비용의 추정치로, 식료품, 주거, 의료, 교육과 같은 필수 재화와 서비스, 그리고 예상치 못한 지출을 포함합니다. 추정치에는 가구 내 노동자 수와 임금 소득자 수에 대한 몇 가지 중요한 가정이 포함됩니다. 예를 들어, 가구 내 두 사람의 소득이 있을 경우 특정 임금 수준으로 가족의 필요에 충족할 수 있지만, 소득자가 한 명 뿐이라면 충족하지 않을 수 있습니다. 세계보건기구(WHO)와 유엔식량농업기구(FAO)의 세계 표준을 바탕으로, 다양한 기관들이 식량, 주거, 교육, 의료, 교통 등의 지역별 비용 데이터를 수집하여 자체적인 방법론을 통해 생활임금 추정치를 발표하고 있습니다. 생활임금 추정치는 표준 근무 시간에 대한 직원 보상에 초점을 맞춰야 하며, 초과 근무 수당과 성과급 및 기타 수당은 보장되지 않는 한 제외해야 합니다. 지속가능한 무역 이니셔티브인 IDH는 생활임금 추정 방법론의 신뢰성을 보장하기 위한 필수 요소들에 대한 객관적 기준 세트를 개발했습니다.

보고

목표 달성을 약속한 기업은 매년 다음 질문지를 통해 유엔글로벌콤팩트에 진행상황을 보고하게 됩니다.

- 생활임금이 보장되는 직원의 비율은 몇 퍼센트 인니까?
 - xx%
 - 해당 데이터를 수집하는 중입니다.

- 직원들이 생활임금을 받지 못하는 경우, 임금 지급 비율은 어떻게 됩니까?

사업을 운영하는 국가/지역에서 생활임금 추정치의 90%~99% 수준의 임금 지급	
사업을 운영하는 국가/지역에서 생활임금 추정치의 75%~89% 수준의 임금 지급	
사업을 운영하는 국가/지역에서 생활임금 추정치의 50%~74% 수준의 임금 지급	
사업을 운영하는 국가/지역에서 생활임금 추정치의 50% 미만의 임금 지급	
합계	100%

- 현재 임금을 측정하는 데 사용하는 방법론과 이를 비교하기 위해 사용하는 생활임금 추정치를 명시해 주십시오. 귀사의 생활임금 추정치는 공식적인 출처를 통해 검증되었거나 사회적 대화를 통해 개발되었습니까?
- 12개월 동안 이 목표를 달성하기 위해 어떤 진전이 있었는지 설명하십시오.

진전을 향한 기업의 조치

(참고: 하기 조치들은 생활임금 경제 발전을 위한 기회 창출을 목적으로 제안된 조치 또는 아이디어로서 가능합니다. 생활임금 분석 도구에서 더 다양한 조치에 대해 알아볼 수 있습니다.)

인식 및 이해도 제고

- 생활임금의 개념을 이해하고, 생활임금과 법정 최저임금 간의 관계를 이해합니다.
- 법정 최저임금이 생활임금 기대치를 충족하는지에 대해 노동자 및 노동자 대표와 논의합니다.
- 사업장 전반에 임금 관련 사회적 대화를 활성화하기 위해 여러 지역의 노동자 단체가 개발한 생활임금 추정치 및 임금 격차를 인식하고, 생활임금 격차를 측정합니다.

접근법

- 고위 경영진의 지지를 기반으로 모든 직접 고용 노동자에게 생활임금을 보장하는 서약 및 정책을 수립합니다.
- 현재 직접 고용 노동자 임금과 공인된 생활임금 추정치 사이의 격차를 파악합니다.

임금설정 및 임금지불

- 법정 최저임금 준수 여부를 확인하기 위해 국내법(및 단체협약)의 변경 사항을 지속적으로 모니터링합니다.
- 업계 통용 임금을 분석하여 임금을 책정 및 조정하고, 업무 수행 과정과 임금 지급 시점에 노동자 및 노동자 대표와 소통합니다.
- 공식적인 임금 정책과 절차를 수립하여 임금 규모와 개별 노동자의 임금을 결정합니다.

- 기본 임금 수준, 급여 체계 및 조정에 대해 노동자 및 노동자 대표와 협의합니다.
- 임금 불평등에 관한 의견과 불만을 관리하기 위한 고충처리 메커니즘을 구축합니다.

목표 설정 및 모니터링 진행 상황

- 생활비 추정치보다 낮은 임금 지급 사례를 모니터링하고 해결하기 위해 임금을 정기적으로 검토하고, 모든 노동자의 임금에 대한 적시, 전액 지급 여부 확인프로세스를 마련합니다.
- 생활임금 보장과 연계된 성과 지표/KPI를 수립합니다.
- 생활임금 프로그램에 대한 직원 인식 제고 및 교육을 실시합니다.

파트너 및 이해 관계자 참여

- 직접 고용 인력 또는 제3자 계약업체 및 인력 제공업체가 고용한 노동자의 생활임금 달성에 중점을 둔 하나 이상의 파트너십(전 세계 또는 국내)에 참여합니다.

전략 구현을 위한 참고 자료

- 생활임금 분석 도구 (UNGC)
- 생활임금 웹페이지 (UNGC)
- 생활임금 목표달성: 참고자료 및 이행지침 (UNGC)
- 생활임금에 관한 IDH 로드맵 (IDH) 및 LW 행동가이드

UNGC의 이행 안내 프로그램

- UNGC 아카데미: 아카데미는 비즈니스 리더와 실무진의 기업 지속가능성 이행을 가속하기 위해 필요한 기술과 지식을 제공하는 유엔글로벌콤팩트의 주요 학습 플랫폼입니다. 자기주도형 학습을 통해 생활 임금에 대해 이해하고 기업만의 속도와 시간에 맞춰 실질적인 조치를 취할 수 있는 준비를 할 수 있습니다.
 - 모든 직원에게 생활임금을 보장하는 방법. 이 웨비나에서는 기업이 양질의 일자리의 필수 요소인 생활임금 지급을 통한 저임금 노동자 보호 및 임금 불평등 해소 방법을 강조합니다. 공급망 내 노동자의 생활임금 보장을 위해 노력한 여러 기업들의 사례를 확인할 수 있습니다.
- 생활임금 실무그룹: UNGC는 기업이 지속가능성에 대한 모범 사례와 고민을 공유할 수 있는 편안한 환경을 제공하기 위해 동료 학습 플랫폼인 실무그룹을 운영하고 있습니다. 실무그룹은 각국 협회와 협력하여 운영되며, 참가자들에게 전문가 인사이트, 발간자료, 그룹 토론 등을 통해 최신 모범 사례에 대해 배울 수 있는 기회를 제공합니다. 각국 협회의 실무그룹 운영 여부는 여기서 확인할 수 있습니다.

공급망 내 생활임금 진전 목표

계약업체, 공급망 파트너 및 기타 주요 이해관계자와 공동행동계획을 수립하여 명확한 기한내에 측정 가능한 방식으로 생활임금 및 생활소득을 달성하기 위해 노력합니다.

주요 개념 및 용어 정의

계약업체/계약자에는 핵심 계약업체와 비핵심 계약업체를 모두 포함합니다. 핵심 계약업체는 제3자로서 기업에 노동자를 제공하는 고용대행업체 또는 인력 제공업체(즉, 노동자가 기업이 직접 고용한 직원은 아니지만 해당 노동자의 업무가 기업에 의해 통제되거나, 기업의 핵심 업무에 종사하는 직원 또는 노동자와 동일하거나 유사한 역할을 수행하는 경우)를 의미합니다. 제조 회사의 생산 라인에서 작업하거나 요양 시설에서 간병을 제공하는 경우가 포함됩니다. 비핵심 계약업체는 기업에 서비스를 제공하는 제3자 계약자 또는 서비스 제공업체를 말합니다. 비핵심 계약업체가 노동자를 관리하며, 해당 노동자는 기업의 핵심 업무가 아닌 서비스(예: 청소, 케이터링 또는 보안 서비스 제공)를 수행합니다.

공급망 파트너는 상품 및 자재의 타사 공급업체를 의미합니다.

주요 이해관계자란 지속 가능한 임금 형성 과정에 필수적인 정부, 정책 입안자, 기업 및 고용주 단체, 노동조합, 다자간 이해관계자 이니셔티브 등을 의미합니다.

생활소득이란 특정 지역의 한 가구가 모든 가구원에게 적절한 생활 수준을 제공하는 데 필요한 연간 순소득을 의미합니다. 적절한 생활 수준의 요소에는 식량, 식수, 주거, 교육, 의료, 교통, 의복 및 예기치 못한 상황에 대비할 수 있는 기타 필수 요구 사항을 포함합니다.

보고

생활임금 목표에 동참하는 기업은 매년 다음 질문지를 통해 UNGC에 진행상황을 보고해야 합니다.

- 귀사는 계약업체와 공동행동계획을 수립하여 명확한 기한 내에 측정 가능한 방식으로 생활임금 및 생활소득을 제공할 계획이 있습니까? 예/아니요
- 계획이 있다면: 협력 중인 계약업체의 비율은 얼마나 됩니까?
100% 미만인 경우: 이 계약업체들을 어떻게 선정했습니까? (예: 고위험 지역, 제품/분야 등)
- 귀사는 공급망 파트너와 공동행동계획을 수립하여 명확한 기한 내에 측정 가능한 방식으로 생활임금 및 생활소득을 제공할 계획이 있습니까? 예/아니요
계획이 있다면: 협력 중인 공급망 파트너의 비율은 얼마나 됩니까?
100% 미만인 경우: 이 공급망 파트너들을 어떻게 선정했습니까? (예: 1차 공급업체, 고위험 지역, 제품/분야 등)
- 지난 12개월 동안 이 목표를 달성하기 위해 측정 가능한 목표와 어떤 진전이 있었는지 설명하십시오.

진전을 향한 기업의 조치

(참고: 하기 조치들은 생활임금 경제 발전을 위한 기회 창출을 목적으로 제안된 조치 또는 아이디어로서 기능합니다. 생활임금 분석 도구에서 더 다양한 조치에 대해 알아볼 수 있습니다.)

인식 및 이해도 제고

- 생활임금의 개념을 이해하고, 생활임금과 법정 최저임금 간의 관계를 이해합니다.
- 공급망 내 저임금이 존재할 수 있는 영역을 파악합니다.
- 공급망 전반에 임금 관련 사회적 대화를 활성화하기 위해 여러 지역의 노동자 단체가 개발한 생활임금 추정치 및 임금 격차를 인식하고, 생활임금 격차를 측정합니다.

접근법

- 계약업체 및 공급업체에서 종사하는 노동자의 생활임금 보장과 양질의 일자리 창출에 기여하는 구매관행을 위해 고위 경영진의 지지를 기반으로 한 정책을 수립합니다.
- 계약업체 및 공급업체의 임금 지급에 대한 정보를 수집합니다.
- 현재 고용된 계약업체 및 공급망 파트너에게 지급되는 임금과 공신력 있는 생활임금 추정치 사이의 격차를 파악하고, 이에 영향을 받는 노동자 수를 파악합니다.

참여 계약자 및 공급망 파트너:

- 제3자 계약업체 및 공급업체를 대상으로 한 인권 실사(및 관련 감사, 인증 및 보증 활동)를 수행하여 동일 가치 노동에 대한 동일 임금 및 부당 임금과 관련된 고위험군 공급업체 인력을 식별합니다.
- 계약 내용에 결사의 자유를 포함하여 공급망 전반에서 노동자 대표성을 지원합니다.
- 정기적으로 계약업체 및 공급업체의 임금 데이터를 요구하고, 해당 데이터에 생활임금 추정치보다 낮은 임금을 받는 노동자 수에 대한 데이터를 포함하도록 합니다.
- 회사의 구매관행을 분석하고 조정하여 계약업체와 공급업체의 생활 임금 지급 능력 향상을 돕습니다.
- 계약업체와 공급업체가 임금 투명성, 기술 기반 임금 체계, 연간 임금 조정, 노동자 대표와의 협상 등을 고려한 효과적이고 책임 있는 임금 관리 시스템을 개발하도록 지원하며, 해당 시스템을 인권 정책과 연계하도록 합니다.
- 지침과 교육을 통해 계약업체와 공급업체의 저임금 및 동일 임금 문제 해결을 지원합니다.

목표 설정 및 진행 상황 모니터링

- 특정 인력의 임금 설정에 적용 가능한 교섭권을 보장합니다.
- 공신력 있는 생활임금 추정치를 사용하여 생활임금 격차를 계산하고, 해당 추정치를 사회적 파트너와 함께 검증합니다.
- 공동 행동 계획에 생활임금 달성과 연계된 성과 지표/KPI를 포함시킵니다.

파트너 및 이해 관계자 참여

- 생활임금 달성에 중점을 둔 파트너십 및 이니셔티브에 참여합니다.
- 노동자 및 부양 가족의 필요와 경제적 요인이 고려된 최저임금을 지원하고, 폭 넓은 적용 범위를 위한 정기적인 개정과 법적 규제 마련을 위해 노력합니다.
- 사회적 보호 기반 보장 및 불평등 해소를 위한 경제 및 금융 정책을 마련하기 위해 정책 입안자들과 협력하여 적극적으로 의견을 표출합니다.

전략 구현을 위한 참고 자료

아래 자기 주도형 학습 자료들은 기업의 생활임금 인식을 제고하고 각자의 속도에 맞는 조치를 취할 수 있도록 도와줍니다.

- 생활임금 분석 도구 (UNGC)
- 공급망 내 양질의 일자리 증진을 위한 임금 개선 (UNGC)
- 지속 가능한 조달을 위한 양질의 일자리 톨킷 (UNGC)
- 생활임금 목표달성: 참고자료 및 이행지침 (UNGC)
- 생활임금에 관한 IDH 로드맵 (IDH) 및 LW 행동가이드

UNGC의 이행 안내 프로그램

- UNGC 아카데미: 아카데미는 비즈니스 리더와 실무진의 기업 지속가능성 이행을 가속하기 위해 필요한 기술과 지식을 제공하는 유엔글로벌콤팩트의 주요 학습 플랫폼입니다. 자기주도형 학습을 통해 정의로운 전환에 대해 이해하고 기업만의 속도와 시간에 맞춰 실질적인 조치를 취할 수 있는 준비를 할 수 있습니다.
- 생활임금 실무그룹: UNGC는 기업들이 지속 가능성에 대한 모범 사례와 고민을 공유할 수 있는 편안한 환경 조성하기 위해 동료 학습 그룹인 실무그룹을 운영하고 있습니다. 실무그룹은 각국 지역협회와 협력하여 운영되며, 참가자들에게 전문가 인사이트, 발간자료, 그룹 토론 등을 통해 최신 모범 사례에 대해 배울 수 있는 기회를 제공합니다. 지역협회의 실무그룹 운영 여부는 여기서 확인할 수 있습니다.

목표 이행을 위한 환경 조성

기업은 정부에 명확한 메시지를 전달하여 Forward Faster 이니셔티브 지원 정책을 촉진하고, 정부는 명확성과 신뢰를 제공함으로써 기업의 추가 투자를 통해 SDGs에 대한 행동 규모를 확대할 수 있습니다.

기업은 모든 노동자의 생활임금 보장을 위해 정부에 다음과 같이 촉구해야 합니다.

- 사회적 파트너와의 협력을 통해 국제 기준을 준수하여 노동자 및 그 가족의 필요와 인권을 충족시키는 적절한 최저임금을 설정하고, 정기적으로 조정합니다.
- 국가 임금책임기관과 사회적 대화를 강화하고, 임금에 대한 단체교섭을 촉진하며, 협약의 적용 범위를 확대하는 규제를 강구합니다.

유엔글로벌콤팩트 10대 원칙

인권

1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,
2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

노동

3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적 인정을 지지하고,
4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

환경

7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

반부패

10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

유엔글로벌콤팩트 10대 원칙은 세계인권선언, 노동 기본원칙과 권리에 관한 국제노동기구 선언, 환경과 개발에 관한 리우 선언, 유엔 부패방지협약의 내용에 기반합니다.

유엔글로벌콤팩트 소개

유엔 사무총장의 특별 이니셔티브인 유엔글로벌콤팩트는 모든 기업이 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙에 따라 운영과 전략을 취하도록 촉구합니다. 우리의 목표는 10대 원칙을 준수하고, 변화를 이끄는 책임감 있는 기업과 생태계를 통해 지속가능발전목표를 달성하여 비즈니스의 글로벌 영향력을 가속화하고 확장하는 것입니다.

2024년 3월 기준 전 세계 160여개국 21,000개 이상의 기업과 3,000개 이상의 비영리 회원사, 69개 지역 협회가 참여하고 있는 유엔글로벌콤팩트는 세계 최대의 기업 지속가능성 이니셔티브로 더 나은 세상을 위하여 기업을 연결하고 있습니다.

자세한 내용은 소셜미디어에서 [@globalcompact](#) 를 팔로우하거나 [UNGLOBALCOMPACT.ORG](#) 웹사이트에서 확인할 수 있습니다.



**United Nations
Global Compact**

© 18 July 2023. United Nations Global Compact
685 Third Avenue New York, NY 10017, U



Network Korea

유엔글로벌콤팩트 한국협회
서울시 중구 서소문로 89 순화빌딩 (10층)

Tel. +82 2 749 2149/50

Fax. +82 2 749 2148

Email. gckorea@globalcompact.kr

Web. www.unglobalcompact.kr