



**FORWARD
FASTER**

FORWARD FASTER

기후행동 목표 이행

가속화를 위한

행동가이드

서문

Forward Faster 이니셔티브의 행동 가이드는 참여 기업이 2030년까지 목표를 달성하기 위한 구체적인 전략 수립에 필요한 중간 목표, 주요 개념, 실행 예시, 핵심 성과 지표(KPI) 등을 제공합니다.

배경

전 세계의 온실가스 배출량은 인류 역사상 최고 수준을 기록했습니다. 오늘날 기후변화는 전 세계의 경제, 공급망, 지역사회에 영향을 미치고 있으며, 가장 취약한 인구층이 위기의 최전선에 놓여 있습니다. 다행히 우리에게 아직 대응의 시간이 남아있습니다.

유엔글로벌콤팩트(UNGC)는 글로벌 넷제로 목표의 격차를 줄이기 위한 기업의 행동을 촉구하고 있습니다. 모든 기업은 늦어도 2050년까지 넷제로 달성을 위한 탈탄소화에 집중해야 하며, 이를 위한 종합적인 전환 계획을 발표해야 합니다. 또한 기업은 권리와 원칙에 기반하여 지속가능성을 정착시키고, 완화 및 적응조치를 통해 불평등이 심화되지 않는 정의로운 전환에 기여해야 합니다.

민간부문은 그 어느때보다 기후위기에 철저히 대비되어 있습니다. 따라서 이제는 이행을 가속화 할 시간입니다.

넷제로 달성을 위한 목표 설정

2030년까지 전 세계의 온실가스 배출량을 절반으로 감축하고, 늦어도 2050년까지 넷제로를 달성하기 위해, 1.5°C 감축경로에 따른 과학기반 넷제로 감축목표를 설정합니다.

주요 개념 및 용어 정의

기업은 1.5°C의 미래를 위해 최신 기후과학에 부합하고, 검증 가능하며, 투명한 보고와 모니터링이 가능한 목표를 공개적으로 설정해야 합니다. 따라서 이 행동 촉구문에 근거하여, 모든 기업은 넷제로 서약과 목표를 과학기반 감축목표 이니셔티브(SBTi)에 제출하고 검증 받아야 합니다. SBTi의 정책에 따르면 기업은 넷제로 서약 후, 24개월 이내 SBTi에 목표를 제출해야 합니다. 2030년까지 기준 연도 배출량의 50% 이상을 감축하고 2050년까지 넷제로를 추진할 수 있는 역량을 갖춘 기업은 해당 절차를 통해 목표를 수행해야 합니다.

SBTi의 넷제로 표준은 기업 넷제로 목표를 다음과 같이 정의합니다:

- 글로벌 또는 섹터별 1.5°C 감축경로에 부합하여 Scope 1, 2, 3의 배출량을 전부 혹은 잔여 수준으로 감축해야 합니다. SBTi 표준에 따라 기업은 단기 목표를 통해 신속하고 집중적으로 배출량을 감축하고, 늦어도 2050년까지 넷제로를 위한 장기 목표를 설정해야 합니다.

TRANSLATED BY



유엔글로벌콤팩트 한국협회 UN Global Compact Network Korea

유엔글로벌콤팩트(UNGC)는 기업이 UNGC의 핵심 가치인 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 기업의 운영과 경영 전략에 내재화시켜 지속가능성과 기업시민 인식 향상에 동참할 수 있도록 권장하고, 이를 위한 실질적 방안을 제시하는 세계 최대의 자발적 기업시민 이니셔티브입니다.

2000년 7월 발족 이래, 전 세계 160여 개국 24,000여 회원(21,000여 기업회원 포함)이 참여하고 있습니다.

2007년 9월에 설립된 유엔글로벌콤팩트 한국협회는 기업, 시민사회, 학계에 걸쳐 300여 개의 회원이 참여 중이며, 다양한 심포지엄, 워크숍, 컨퍼런스 개최 및 기업 지속가능성/ESG 관련 연구·조사, 정책 제안, 네트워킹과 대화의 장 마련, 기업의 사회적 책임(CSR) 및 지속가능발전목표(SDGs) 관련 프로젝트 수행 등을 통하여 회원사의 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 이행 활동을 지원하고 있습니다.

- 넷제로 목표 연도에 모든 잔여 배출량과 그 이후 대기로 배출되는 모든 온실가스(GHG) 배출을 영구적으로 중립화해야 합니다. 자발적 탄소 크레딧은 감축목표 달성에 포함할 수 없습니다.

기업은 목표 설정 시 유엔 사무총장의 '비정부 기관의 넷제로 서약에 관한 고위급 전문가 그룹(HLEG)'에서 제시한 '유엔의 1.5°C에 부합하는 넷제로 신뢰성 기준("청렴의 중요성" 보고서)을 모두 신중히 고려해야 합니다. 또한, 기업은 기후변화에 관한 정부 간 협의체(IPCC)의 최신 온실가스 넷제로 감축경로에 부합하여 온난화를 1.5°C로 제한하고, 2030년까지 전 세계의 배출량을 2020년의 50% 이상 감소하며, 늦어도 2050년까지 넷제로를 달성해야 합니다.

SBTi는 유엔의 신뢰성 기준에 부합하기 위해 목표 설정 프레임워크를 재검토하고 있습니다.

KPI 및 단기 목표 예시

기업은 SBTi의 넷제로 표준에 따라 중간 목표인 단기 목표를 설정해야 합니다. 기업이 단기 목표일에 도달하면 장기 넷제로 목표를 궁극적으로 달성하기 위한 새로운 단기 목표를 설정해야 합니다.

단기 및 장기 넷제로 과학기반 감축목표는 넷제로 감축경로에 부합하는 즉각적인 배출량 감축과 자본적 지출을 반영하는 전환 계획으로 보완되어야 합니다.

보고

넷제로 목표에 동참하는 기업은 매년 다음 질문지를 통해 UNGC에 진행상황을 보고해야 합니다. 이행보고서 (CoP) 필수 질문:

- E4.1. 각 환경 주제별로 목표의 명확한 달성 기한을 설정하기 위해 어떠한 종류의 목표를 수립했나요?

또한, 귀사의 SBTi 서약과 검증은 SBTi 웹사이트를 통해 추적 및 공개됩니다. SBTi는 현재 새로운 이행 프레임워크에 따라 측정, 보고 및 검증(Measurement, Reporting and Verification, MRV)에 대한 절차를 개발 중입니다.

성과 진전을 위한 기업 행동

기존 섹터별 지침 및 프로젝트를 검토하여 기업과 섹터에 최적화된 정보를 수집합니다.

- SCOPE 3 온실가스 프로토콜 표준이 규정한 Scope 3 각 카테고리의 최소기준에 따라 회사 전반의 Scope 1, 2 배출량과 모든 배출원의 총 Scope 3 배출을 포함한 **종합 온실가스 배출량(GHG) 인벤토리를 구축하고 스크리닝을 수행합니다.**
- SBTi의 리소스 및 툴을 활용하여 5단계의 절차에 따라 과학기반 감축목표를 설정합니다.
- **공급업체와 협력하여 SBTi 공급망 탈탄소화 인게이지먼트 지침을 기반으로 넷제로 목표 설정을 장려합니다.**
- 공정하고 정의로운 방식으로 목표의 성공적 이행 방안을 제시하는 **전환 계획을 수립합니다.**
- 기업의 배출량 감축목표를 **대외 정책 및 협력 활동과 연계**하고 긍정적인 기후행동을 촉진하기 위해 로비 활동을 수행합니다.

전략 구현을 위한 참고 자료

과학기반 감축목표 설정의 기초

▪ 서약:

- SBTi 서약서
- 서약 컴플라이언스 정책

▪ 목표 설정:

- 목표 설정을 위한 단계별 지침을 제공하는 목표 설정 가이드(HOW-TO GUIDE) 및 기업 매뉴얼(CORPORATE MANUAL)
- SBTi 넷제로 시작 가이드(NET-ZERO GETTING STARTED GUIDE) 및 기업 넷제로 표준(CORPORATE NET-ZERO STANDARD)
- SBTi 목표 설정 툴 및 넷제로 툴을 활용하여 넷제로 표준에 부합하는 장기 SBT 산정

▪ 중소기업 지원 자료:

- 목표 설정 시스템
- 자주 묻는 질문(FAQ)

▪ 금융기관 지원 자료:

- SBT 설정 프레임워크
- 단기 목표 제출 양식
- 단기 목표 설정을 위한 교육 과정

온실가스 인벤토리

- 기업 온실가스 배출량 보고 방법에 대한 정보가 포함된 온실가스 프로토콜의 기업 표준(CORPORATE STANDARD)
- 온실가스 프로토콜의 Scope 3 표준 및 Scope 3 평가 툴

견고하고 신뢰성 있는 전환 계획 수립을 위한 지침

- 유엔의 신뢰성 기준 준수
- 본 체크리스트를 참조하여 종합적인 전환 계획 수립

UNGC 이행 안내 프로그램

- UNGC 아카데미:** 아카데미는 비즈니스 리더와 실무진의 기업 지속가능성 이행을 가속하기 위해 필요한 기술과 지식을 제공하는 유엔글로벌콤팩트의 주요 학습 플랫폼입니다. 자기주도형 학습을 통해 정의로운 전환에 대해 이해하고 기업만의 속도와 시간에 맞춰 실질적인 조치를 취할 수 있는 준비를 할 수 있습니다.
 - 과학기반 감축목표 설정 및 넷제로 표준에 대한 아카데미 과정
 - 온실가스 배출에 대한 행동: SCOPE 1, 2, 3 아카데미 시리즈는 기후 앰비션 액셀러레이터(CAA) 프로그램의 내용을 활용하여 온실가스 산정 기초, 배출량 산정 방법, 다양한 감축 활동을 통한 배출량 관리 등의 내용을 다룹니다.
- 기후 앰비션 액셀러레이터(CAA):** 유엔글로벌콤팩트는 국가 차원에서 기업들에게 기후행동에 대한 변화를 유도하기 위한 6~9개월간의 액셀러레이터 프로그램을 제공합니다. CAA 프로그램은 1.5°C 경로에 부합한 과학기반 감축목표를 설정하여 2050년까지 넷제로를 달성하도록 지원합니다. 각국 협회의 액셀러레이터 프로그램 운영 여부는 여기에서 확인할 수 있습니다.
- 기후행동 실무그룹:** UNGC는 기업이 지속가능성에 대한 모범 사례와 고민을 공유할 수 있는 편안한 환경을 제공하기 위해 동료 학습 플랫폼인 실무그룹을 운영하고 있습니다. 실무그룹은 각국 협회와 협력하여 운영되며, 참가자들에게 전문가 인사이트, 발간자료, 그룹 토론 등을 통해 최신 모범 사례에 대해 배울 수 있는 기회를 제공합니다. 각국 협회의 실무그룹 운영 여부는 여기에서 확인할 수 있습니다.

정의로운 전환 목표

근로자, 노동조합, 지역사회, 공급업체 등과 협력하여 기후변화 완화 및 적응을 위한 구체적인 행동을 취함으로써 정의로운 전환에 기여합니다.

주요 개념 및 용어 정의

기후 위기에 대응하기 위해서는 근로자, 지역사회, 산업 및 지역에 큰 변화를 이끌어 낼 수 있는 강력하고 일관된 조치가 필요합니다. 넷제로와 기후 회복탄력성을 향한 전환은 사회 정의를 증진하고 빈곤, 불평등, 성차별 등을 해소하는 정의로운 전환이어야 합니다.

- 국제노동기구(ILO)에 따르면 "정의로운 전환은 녹색 경제를 추구하는 과정에서 모든 이해관계자에게 가능한 한 정의롭고 포용적인 방식으로 양질의 일자리를 창출하고 아무도 소외되지 않도록 하는 것"을 의미합니다. 이는 사회적 대화, 이해관계자 참여, 노동권 및 기타 인권에 대한 보편적 존중을 기반으로 한 공정한 절차에 의해 이루어져야 합니다. 정의로운 전환은 독립적인 실행이 아니라 기후변화 완화 및 적응조치를 위한 원칙에 기반한 접근법으로, 모든 개발 단계에서 모든 섹터를 포함해 모든 국가에 적용되어야 합니다.

정의로운 전환의 비전, 주요 기회, 도전 과제 및 지도 원칙은 국제노동기구(ILO)의 "모두를 위해 환경적으로 지속가능한 경제와 사회로의 정의로운 전환을 위한 지침 (ILO JUST TRANSITION GUIDELINES)"에 명시되어 있습니다. 정의로운 전환을 지원하는

기업의 노력은 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙, ILO의 다국적기업과 사회정책에 관한 삼자간 원칙 선언(MNE 선언), 유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGPS), 경제협력개발기구(OECD)의 다국적기업 가이드라인(OECD 가이드라인)에 명시된 책임 있는 기업 행동과 인권 및 노동권 존중에 기반하고 있습니다.

기업은 정의로운 전환을 고려하는 과정에서 유엔 사무총장의 HLEG에서 제시한 '유엔의 1.5°C에 부합하는 넷제로 신뢰성 기준("청렴의 중요성" 보고서)'의 모든 권고사항을 신중하게 고려해야 합니다.

보고

목표에 동참하는 기업은 매년 다음 질문지를 통해 UNGC에 진행상황을 보고해야 합니다:

- 귀사는 보고기간 동안 정의로운 전환에 기여하고 기후변화 완화 및 적응조치에 대한 사회적 영향을 개선하기 위해 어떠한 조치를 취했습니까? (복수 답변 가능, 텍스트 필드를 열어 추가 정보 확인)
 - a)** 내부 실사 과정의 일환으로, 귀사는 정의로운 전환 관련 사항을 고려했습니까? [예/아니오] [CoP 질문 G7에 추가 설명을 작성하십시오.]
 - b)** 보고기간 동안 귀사의 정의로운 전환 계획을 수립하기 위해 주요 이해관계자 또는 그들의 대리인(노동자, 노동조합, 지역사회, 공급업체 등 특히 회사 운영방식 전환으로 심각한 위험에 처할 수 있는 이해관계자 포함)과 함께 협력했습니까? [예/아니오] [추가 정보를 제공하십시오.]
 - c)** 귀사는 유엔 원주민 권리 선언(UN Declaration on the Rights of Indigenous Peoples, UNDRIP), 특히 자유의사에 따른 사전 인지 동의(Free, Prior and Informed Consent, FPIC) 원칙을 이행 계획에 반영했습니까? [예/아니오] [추가 정보를 제공하십시오.]
 - d)** 귀사는 기술 및 인적자원개발, 고용 유지, 재교육, 재배치 등을 통해 고용 영향 완화, 경제적 기회 창출 및 사회 보호에 기여하는 등 정의로운 전환에 투자하고 있습니까? [예/아니오] [추가 정보를 제공하십시오.]
 - e)** 귀사는 정의로운 전환과 관련된 목표를 설정하고 그 이행사항을 관리하고 있습니까? [예/아니오] [CoP 질문 E4, E4.1 및 E4.2에 추가 설명을 작성하십시오.]

진전을 향한 기업의 조치

기후변화와 기후 전환은 지리적 위치, 산업 및 각 기업에 다양한 영향을 미칩니다. 정의로운 전환의 원칙은 보편적이지만 기업과 비즈니스 기능에 따라 다르게 적용됩니다. **정의로운 전환 소개: 비즈니스 브리프**는 모두를 위한 정의로운 전환을 보장하는 민간부문의 핵심 역할에 대한 정보를 제공하며, 정의로운 전환의 기초와 의미, 기업의 7가지 우선 행동, 관련 업무 영역 및 비즈니스 사례, 주요 용어집 및 리소스 가이드를 포함합니다.

일급 가지의 우선 행동에 대한 접근 방법 및 다양한 비즈니스 영역에서 정의로운 전환 원칙을 적용하는 방법의 예는 **정의로운 전환 소개: 비즈니스 브리프의 그림 4**(10~11페이지)와 **그림 6**(13~15페이지)을 참조하세요

전략 구현을 위한 참고 자료

▪ 시작하기:

- 전반적인 내용은 '정의로운 전환에 대한 소개: 사업 개요'를 참조하세요.
- 유엔의 신뢰성 기준을 준수하세요.

▪ 자세히 알아보기 - 주제별 비즈니스 브리프

- '기후 적응을 위한 정의로운 전환: 비즈니스 브리프'를 통해 기후변화 적응조치에 대한 사회적 영향에 대해 알아보세요.
- 정의로운 전환을 위한 금융 조달: 비즈니스 브리프를 통해 기업 및 금융기관의 재무 기능에 대한 권장사항을 참고하여 정의로운 전환에 투자하세요.
- 정의로운 전환과 재생에너지: 비즈니스 브리프를 확인하세요.
- 공급망의 정의로운 전환: 비즈니스 브리프를 확인하세요.

▪ 지침 및 자료

- 정의로운 전환에 대한 글로벌 지침은 ILO의 '모두를 위한 환경적으로 지속가능한 경제와 사회로의 정의로운 전환을 위한 지침'을 참조하세요.
- 섹터별 접근법으로, 해상 노동력의 정의로운 전환을 달성하는 방법에 대한 해운업계의 주요 권고사항을 요약한 정의로운 해양 전환 테스크포스의 '선원을 위한 정의로운 해양 전환'을 확인하세요.
- 정의로운 전환을 위한 비즈니스 행동을 소개하는 기초 자료는 정의로운 전환 센터와 B Team의 **정의로운 전환: 비즈니스 가이드**를 참조하세요.
- 정의로운 전환과 관련된 지표는 세계 벤치마킹 연맹의 **정의로운 전환 지표**를 참조하세요.

UNGC의 이행 안내 프로그램

- **UNGC 아카데미:** 아카데미는 비즈니스 리더와 실무진의 기업 지속가능성 이행을 가속하기 위해 필요한 기술과 지식을 제공하는 유엔글로벌콤팩트의 주요 학습 플랫폼입니다. 자기주도형 학습을 통해 정의로운 전환에 대해 이해하고 기업만의 속도와 시간에 맞춰 실질적인 조치를 취할 수 있는 준비를 할 수 있습니다.

• 정의로운 전환 소개:

- **샤란 버로우와 솔랑주 리베이로**의 체인지메이커 세션
- 정의로운 전환에 관한 온라인 학습 과정 (여기서 확인하세요.)

• 인권 실사

- 유엔글로벌콤팩트 아카데미 세션 "심층적인 인권 실사"

- **실무그룹:** 유엔글로벌콤팩트는 기업이 지속가능성에 대한 모범 사례와 고민을 공유할 수 있는 편안한 환경을 제공하기 위해 동료 학습 플랫폼인 실무그룹을 운영하고 있습니다. 실무그룹은 각국 협회와 협력하여 운영되며, 참가자들에게 전문가 인사이트, 발간자료, 그룹 토론 등을 통해 최신 모범 사례에 대해 배울 수 있는 기회를 제공합니다. 각국 협회의 실무그룹 운영 여부는 여기서 확인할 수 있습니다. 운송 및 정의로운 전환에 관한 글로벌 산업 실무그룹의 자세한 정보는 여기에서 확인할 수 있습니다.

목표 이행을 위한 환경 조성

기업은 SDGs를 향한 행동을 확산하기 위해 정부에 강력한 메시지를 전달하여 Forward Faster 이니셔티브의 야심찬 목표 달성을 지원하고, 추가 투자를 촉진하는 데 필요한 비즈니스 환경을 조성할 수 있는 지원 정책을 시행하도록 요구할 수 있습니다.

민간부문은 정부를 포함한 모든 이해관계자와의 파트너십을 통해 리더십을 발휘해야 합니다. 특히 중견/대기업은 기후행동과 정책 옹호 활동에 앞장서야 합니다. 또한 지역사회와의 밀접한 관계를 형성하고 있는 중소기업에게도 지역 활동 주체로서의 중요한 역할이 기대됩니다.

기업의 야심찬 기후행동과 정부조치의 연계는 기후 정책을 주류화하고 넷제로의 미래를 향한 기후 투자를 증가시키는 긍정적인 효과를 낼 수 있기 때문에 정부와 기업의 협력은 기후 아젠다를 전진시키기 위해 매우 중요합니다.

넷제로와 정의로운 전환을 위한 자발적 서약은 기후행동에 대한 진전을 이끌어내는 핵심 요소입니다. 더불어 기업의 영향력이 해결책의 일부로서 긍정적인 작용을 하도록 보장해야 합니다. '청렴의 중요성(Integrity Matters)'에서 언급한 바와 같이, 기업이 사업활동을 영위하고 있는 모든 국가와 산업군에서 야심차고 미래 지향적인 넷제로 정책을 적극적으로 추진하면 기후에 대한 정부의 긍정적인 조치를 촉진할 수 있습니다. 또한, 기업이 정부와의 협력을 통해 강력한 기준을 확립함으로써, 기후행동을 주도하는 비국가 주체들이 급격한 전환 리스크를 완화시키고 엄격한 넷제로 정책 도입을 통한 경제적 이점을 극대화할 수 있도록 야심찬 넷제로 서약을 위한 공평한 경쟁의 장을 보장하게 합니다.

민간부문은 2030년까지 전 세계의 배출량을 최소 50% 감축하고 2050년까지 넷제로를 달성하는 목표에 부합하도록 무역협회 가입을 포함한 대외 정책 및 협력 활동을 해야 합니다. 이는 다음과 같은 조치를 포함합니다.

- 기업이 1.5°C 시나리오에 따라 배출량을 감축하는 데 필요한 정책과 규제를 정부에 촉구하고, 이를 국가 기후 계획 또는 국가별기여방안(NDC)에 반영되도록 해야 합니다. 해당 내용이 정부 및 관할 지역을 통해 시행될 경우 감축량을 구체적으로 명시해야 합니다.
- 무역협회가 기후행동을 지지하도록 장려하고, 필요한 변화가 이루어지지 않을 경우 탈퇴 등을 고려하는 대안이 마련되도록 합니다.
- OECD 국가에서는 2030년까지 신규 석탄발전소 건설과 석탄 사용을 단계적으로 중단하고, 그 외 모든 국가에서는 석탄에 대한 모든 국내외 공공 및 민간 자금 지원을 중단할 것을 촉구합니다.
- 모든 선진국은 2035년까지, 그 외 국가는 2040년까지 넷제로 전력 생산 달성을 촉구합니다.
- 기업이 재생에너지를 대규모로 확대할 수 있도록 지원하고, 화석연료에서는 정의로운 에너지 전환을 위한 보조금 전환을 촉진하며, 청정에너지 연구, 개발 및 배치에 투자하는 정책을 지지합니다.
- 전 세계의 석유 및 가스 생산을 단계적으로 중단하고, 기존 석유 및 가스 비축량 확대를 중단할 것을 지지합니다.
- 모두를 위한 양질의 일자리 보장을 위해 정부가 ILO의 '정의로운 전환을 위한 지침'을 최소기준으로 채택하도록 촉구합니다.
- 정부가 가장 취약한 지역사회를 보호하고, 적응재원과 역량을 확대하며, 국제 금융 시스템의 개혁을 촉진하여 누구도 소외되지 않는 기후 정의를 실현할 수 있도록 보장합니다.

유엔글로벌콤팩트 10대 원칙

인권

1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,
2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

노동

3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적 인정을 지지하고,
4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

환경

7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

반부패

10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

유엔글로벌콤팩트 10대 원칙은 세계인권선언, 노동 기본원칙과 권리에 관한 국제노동기구 선언, 환경과 개발에 관한 리우 선언, 유엔 부패방지협약의 내용에 기반합니다.

유엔글로벌콤팩트 소개

유엔 사무총장의 특별 이니셔티브인 유엔글로벌 콤팩트는 모든 기업이 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙에 따라 운영과 전략을 취하도록 촉구합니다. 우리의 목표는 10대 원칙을 준수하고, 변화를 이끄는 책임감 있는 기업과 생태계를 통해 지속가능발전목표를 달성하여 비즈니스의 글로벌 영향력을 가속화하고 확장하는 것입니다. 2024년 3월 기준 전 세계 160여개국 21,000개 이상의 기업과 3,000개 이상의 비영리 회원사, 69개 지역 협회가 참여하고 있는 유엔글로벌콤팩트는 세계 최대의 기업 지속가능성 이니셔티브로 더 나은 세상을 위하여 기업을 연결하고 있습니다.

자세한 내용은 소셜미디어에서 [@globalcompact](#)를 팔로우하거나 [UNGLOBALCOMPACT.ORG](#) 웹사이트에서 확인할 수 있습니다.



**United Nations
Global Compact**

© 18 July 2023. United Nations Global Compact
685 Third Avenue New York, NY 10017, U



Network Korea

유엔글로벌콤팩트 한국협회
서울시 중구 서소문로 89 순화빌딩 (10층)

Tel. +82 2 749 2149/50

Fax. +82 2 749 2148

Email. gckorea@globalcompact.kr

Web. www.unglobalcompact.kr