



TARGET GENDER EQUALITY



자주 묻는 질문

TGE 프로그램 개념 및 배경

Q. 타겟젠더이퀄리티 (이하 TGE) 프로그램은 무엇인가요?

A. TGE 프로그램은 유엔글로벌콤팩트에 참여하는 기업들이 성평등을 증진하기 위한 적극적인 기업 목표를 설정하고 달성하도록 지원하는 데 중점을 두고 있습니다. 이 프로그램은 유엔글로벌콤팩트 각 국의 지역협회와 협력하여 운영됩니다.

Q. TGE 프로그램은 어떤 주제를 중점으로 진행되나요?

A. TGE 프로그램은 모든 수준의 다양한 비즈니스 영역에서 성평등을 증진하기 위해 적극적인 행동을 촉구합니다. 역량강화 워크숍은 기업이 여성의 대표성과 리더십을 높이기 위한 목표를 설정하고 실천 가능한 조치를 개발하도록 지원하는 데 중점을 둡니다. 이 프로그램은 총체적인 접근 방식을 통해 기업이 성평등을 증진하고 성평등을 달성하는데 필요한 다양한 정책 수립 및 이행의 필요성을 이해하도록 지원합니다.

Q. 참여하는 기업에게 좋은 점은 무엇이 있나요?

A. TGE 프로그램에 참여하는 기업은 자가 학습, 파트너 및 전문가 강연, 동료 학습, 지식 공유를 통해 성별 균형, 여성 리더십, 동일노동 동일임금을 증진하는 적극적인 기업 목표를 설정하고 달성할 수 있는 역량을 갖추게 됩니다. 참가 기업은 직원, 투자자 및 기타 이해관계자에게 성평등에 대한 측정 가능한 진전을 위한 노력을 입증하고 비즈니스 성공, 지속가능성 및 SDGs에 대한 기여를 주도하는 조직 내 리더를 소개할 수 있는 기회를 갖게 됩니다. 또한 참가 기업들은 글로벌, 지역 및 지역 차원의 다양한 특별 행사에 초대되어 자신의 사례를 소개할 수 있습니다.

Q. TGE 프로그램은 자사 지속가능성 목표를 달성하고 지속가능발전목표(SDGs)를 달성하는데 어떻게 도움이 되나요?

A. 이 프로그램을 통해 참여 기업은 성평등 성과를 평가하고, 적극적인 기업 목표를 설정하고, 조직과 지역사회 등 더 넓은 영역에서 성평등을 저해하는 장벽을 해결하기 위한 조치를 취할 수 있습니다. 이를 통해 참가 기업들에게 도움이 되는 점은 다음과 같습니다.

- 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙, 특히 인권에 관한 제1 원칙과 노동에 관한 제6 원칙에 대한 약속과 이행을 대외적으로 공개할 수 있습니다.
- 유엔 기업과 인권 이행지침(UNGPs)을 준수하고 있는 점을 입증합니다. 최근 유엔인권이사회에 제출된 보고서를 통해 '인권과 다국적 기업 및 기타 비즈니스 기업 문제에 관한 실무그룹'은 기업들이 측정 가능한 목표를 설정하고 모든 직급에서 여성의 동등한 대표성을 보장하기 위한 조치를 취할 것을 촉구하며 특히 여성역량강화원칙(이하 WEPs)의 성 격차 분석 틀을 사용할 것을 권장했습니다.
- 사내에 WEPs를 활성화합니다. WEPs는 유엔글로벌콤팩트와 유엔여성기구가 직장, 시장 및 지역사회에서 여성의 역량을 강화하는 방법에 대한 지침을 기업에 제공하기 위해 시작한 공동 이니셔티브입니다. 무엇보다도 WEPs는 기업이 "모든 수준의 다양한 비즈니스 영역에서 의사 결정 및 거버넌스에 있어서 여성의 충분한 참여(30% 이상)를 보장할 것"을 요구합니다. 9,000명 이상의 글로벌 비즈니스 리더가 WEPs에 대한 CEO 지지 성명서에 서명함으로써 강력한 의지를 표명했습니다.



- 2030 지속가능발전목표 중 5 번과 8 번 목표의 달성을 직접적으로 지원합니다. 특히 목표 5.5 는 2030 년까지 경제생활을 포함한 모든 수준의 의사결정에서 여성의 완전한 참여와 동등한 리더십 기회를 요구하며, 목표 8.5 는 2030 년까지 동일 가치의 노동에 대한 동일 임금 달성을 목표로 합니다.
- 지속가능발전목표 전반에 걸쳐 긍정적인 영향력을 창출합니다. 연구에 따르면 여성의 리더십과 경제적 역량강화는 교육(목표 4), 건강(목표 3), 빈곤 퇴치(목표 1), 기후 행동(목표 13)에 이르기까지 다양한 목표의 진전을 촉진하는 촉매제 역할을 합니다.
- ESG 성과를 강화합니다. 국제금융공사(IFC)에서 진행한 연구에 따르면, 리더십 레벨에서의 여성 대표성과 ESG 성과 사이에는 긍정적인 상관관계가 있는 것으로 나타났습니다.

Q. TGE 프로그램은 여성역량강화원칙(WEPs)과 어떤 연관성이 있나요?

A. WEPs 는 2010 년에 유엔글로벌콤팩트와 유엔여성기구가 시작되었으며, 이후 9,000 개 이상의 기업이 서명했습니다. 이 원칙은 직장, 시장, 지역사회에서 여성의 역량을 강화하는 방법에 대한 총체적인 프레임워크를 기업에 제공합니다. WEPs CEO 지지 성명서는 비즈니스 리더들이 성평등에 대한 지지를 표명할 수 있는 기회를 제공합니다.

TGE 는 기업이 적극적인 목표를 설정하고 달성할 수 있도록 지원함으로써 WEPs 를 이행할 수 있도록 강화하고 지원합니다. 성별 균형, 여성 리더십, 동일노동 동일임금 등 WEPs 의 핵심 구성 요소인 성평등 목표를 설정하고 달성할 수 있도록 지원합니다. WEPs 는 관련된 여러 논의에 정보를 제공하고 기업이 잠재적인 장벽과 기회를 탐색하는 데 도움을 줄 것입니다. 무엇보다도 참가자들은 WEPs 성 격차 분석 툴을 사용하여 자사의 성평등 성과를 총체적으로 이해하고 현재의 정책과 이행을 평가할 수 있습니다. WEPs CEO 성명서 서명 절차는 유엔여성기구에서 관리합니다. [여기](#)를 클릭하여 더 자세히 알아보세요.

Q. 지금까지 TGE 프로그램의 성과로는 어떤 게 있나요?

A. TGE 프로그램의 결과, 참여 기업들은 멘토링 네트워크 구축과 같은 여성의 전문성 개발 기회 촉진, 성별 균형 면접 패널 확보와 같은 채용 관행 개선, 교육 및 커뮤니케이션 캠페인을 통한 성평등 인식 제고, 성별 포용적 언어 사용과 같은 고정관념 해소, 유연하고 가족 친화적인 직장 문화 구현, 성별에 따른 임금 격차 해소 노력 강화 등 기업 내 성평등 발전을 목표로 수백 가지의 정책 및 프로그램 수립 및 강화에 전념하고 있습니다. TGE 참여자의 90% 이상이 성평등 목표를 수립했거나 기존 목표를 조정 중이거나 혹은 새로운 목표를 수립하고 있습니다. 또한, 99%의 기업이 성평등 목표에서 얻은 교훈을 바탕으로 새로운 실행 계획을 수립하거나 기존 실행 계획을 조정하고 있습니다. 의미 있고 지속적인 진전을 달성하기 위해 동 프로그램에 참여하는 기업들은 그간의 노력을 정기적으로 추적하고 있습니다. 자세한 내용은 이 [웹페이지](#)에서 확인할 수 있습니다.

사전 필요 조건 및 지식 수준

Q. 우리 회사는 유엔글로벌콤팩트에 가입하지 않은 상태인데, TGE 프로그램에 참여할 수 있나요?

A. TGE 프로그램은 유엔글로벌콤팩트 회원사를 위한 엑셀러레이터 프로그램입니다. 아직 가입하지 않은 상태이거나 가입에 대해 궁금하시다면 [이곳](#)을 참조하세요.

Q. TGE 프로그램에 참여하려면 반드시 WEPs 에 서명해야 하나요?

A. TGE 이니셔티브에 참여하는 모든 기업에게 가입 후 1 년 이내에 WEPs 에 서명할 것을 적극 권장합니다. WEPs 에 서명하지 않은 기업은 프로그램 시작 시 서명 절차를 안내하는 추가 워크숍에 참여하도록 요청하고 있습니다. TGE

프로그램에 참여하는 기업들이 WEPs 에 서명할 것을 적극 권장하지만, 때로는 빠른 결정 내리기 어려울 수도 있는 부분을 인지하고 있습니다. 그렇기 때문에 아직 WEPs 에 서명하지 못한 기업의 참여자도 프로그램 종료후 TGE 프로그램 인증서를 받을 수 있습니다.

Q. 우리 기업이 이미 WEPs 에 서명했는지 어떻게 알 수 있나요?

A. 다음 웹사이트에서 WEPs 에 서명한 기관명을 검색할 수 있습니다. weps.org/companies

Q. 우리 기업은 이미 WEPs CEO 지지문을 서명했습니다. TGE 프로그램에 참여할 수 있나요?

A. 그렇습니다. TGE 프로그램은 특히 WEPs 중 '기업' 차원에 초점을 맞춰 여성의 역량강화에 대한 약속을 구체적인 행동으로 전환할 수 있도록 지원합니다.

Q. 우리 기업은 이제 막 성평등을 향한 여정을 시작하고 있습니다. TGE 프로그램이 우리 회사가 참여하기에 적합한 프로그램인가요?

A. 물론입니다. TGE 프로그램은 WEPs 의 성 격차 분석 툴을 쉽게 사용하여 기업의 현재 성평등 관련 성과를 이해하고 강점과 개선이 필요한 영역을 파악하는 것으로 시작됩니다. 또한 참가자들은 성평등에 대한 비즈니스 사례를 뒷받침하는 최신 연구도 배우게 됩니다. 이후 몇 차례의 워크숍을 통해 참가 기업들은 각 기업의 상황과 성과 현황에 맞게 성별 균형, 여성 리더십, 동일노동 동일임금을 증진하는 기업 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 구체적인 실행 계획을 수립할 수 있습니다. 이 프로그램은 참여 기업들에게 적극적인 목표 설정을 장려하는 한편, 지속적으로 진전할 수 있도록 지원합니다. 또한 참여 기업은 성평등 목표를 달성하는 데 도움을 줄 수 있는 유엔 파트너, 동료 및 전문가 네트워크를 확대할 수 있습니다.

Q. 우리 기업은 전통적으로 남성 위주의 산업에 속해 있고, 여성 직원의 비율이 매우 낮습니다. TGE 프로그램이 우리 회사에 적합한가요?

A. 물론입니다. 지난 몇 년간 TGE 프로그램에 참여한 기업들은 기술, 건설, 엔지니어링, 제조, 운송, 농업, 금융 등 전통적으로 남성이 지배적인 분야에서 다양한 산업에 종사해 왔습니다. 다양한 산업 분야의 여러 기업의 모범 사례를 통해 성평등 여정을 어떻게 시작하고 발전시킬 수 있었는지 알아볼 수 있습니다. 매우 낮은 출발점에서부터 시작하더라도 워크숍을 통해서 달성 가능한 목표를 설정할 때 고려해야 할 내부 및 외부 요인을 살펴볼 수 있습니다.

Q. 작년에 이미 TGE 프로그램에 참여했는데 올해 다시 참여할 수 있나요?

A. 그렇습니다. 프로그램은 새로운 학습 콘텐츠와 전문가 세션 등 주기적으로 업데이트 됩니다. 따라서 TGE 프로그램에 다시 참여하여 새로운 자료를 모두 살펴볼 수 있습니다. 이미 2023 프로그램에 참여한 적이 있다면 새로운 라운드에 새로운 팀원을 등록하여 다시 참여할 수 있습니다. 그러나 매년 프로그램에 다시 참여할 의무는 없으며, 계획을 실행하여 시작하고 더 많은 책임감, 참여, 학습 기회를 통해 실천 및 이행해나갈 수 있도록 매년 꾸준한 참여를 권장합니다.

목표 설정

Q. 현재 우리 회사에는 여성 대표성 및 리더십 향상을 위한 기업 목표가 마련되어 있지 않습니다. 목표가 설정되어 있지 않아도 참여할 수 있나요?

A. 그렇습니다. TGE 프로그램의 목적은 기업이 성별 균형, 여성 리더십, 동일노동 동일임금을 증진하는 적극적인 목표를 설정하고 달성하도록 지원하는 것입니다. 기업이 프로그램에 참여하기 위해 반드시 사전에 목표를 설정할 필요는 없습니다. TGE 프로그램을 통해 참여 기업이 직장 내 성평등을 위한 기업 목표를 적극적으로 설정하고 달성하는 데 필요한 연구, 지식 및 파트너 네트워크를 구축할 수 있도록 지원하는 것을 목표로 합니다.

Q. 우리 회사에는 이미 여성의 대표성과 리더십을 향상시키기 위한 목표가 마련되어 있습니다. TGE 프로그램이 우리 회사가 참여하기에 적합한 프로그램인가요?

A. 그렇습니다. 이미 목표를 수립한 기업은 전문가와 교류하고 동료 간 학습에 참여함으로써 이점을 얻을 수 있습니다. 기존 목표를 향한 진전을 빠르게 추적하는 전략을 발견하는 것 외에도, 기업은 글로벌 목표 및 이해관계자의 기대에 더 부합하도록 목표의 수준을 높이거나 추가적인 추적 및 책임 메커니즘을 통해 목표를 개선할 아이디어를 얻을 수 있습니다. 또한 TGE 프로그램에 참여하면 선도적인 기업들의 경험과 진전된 성과를 살펴볼 수 있는 플랫폼이 제공됩니다.

Q. 우리 회사는 프로그램 종료 시 공식적으로 성평등 목표를 발표할 의무가 있나요?

A. 아닙니다. 투명성과 외부 보고를 장려하지만, 프로그램 종료 후 특정 목표를 공개적으로 알릴 의무는 없습니다. 각 성평등 여정은 각 기업의 구체적인 상황에 따라 다르다는 점을 잘 알고 있습니다. 프로그램 이수와 동시에 새로운 목표를 발표할 준비가 된 기업도 있지만, 다음 단계를 공식화하는 데 시간이 더 걸릴 수 있는 기업도 있습니다.

Q. 특정 목표를 비롯한 프로그램을 통한 성과는 어디에 어떻게 표시되나요?

A. TGE 프로그램을 통한 조치와 성과를 유엔글로벌콤팩트 팀과 공유하여 공동의 성과를 추적하고, 유엔글로벌콤팩트 참여의 일환으로 매년 제출하는 CoP 와 여성역량강화원칙에 자발적 보고로서 반영할 것을 권장합니다. 또한 TGE 뉴스레터 및 웹페이지와 유엔글로벌콤팩트 행사에서 귀사의 활동을 소개할 수 있는 소통 기회가 있습니다. 또한 유엔글로벌콤팩트 팀은 매년 정기적으로 연락을 취하여 설문조사를 통해 진행 상황을 익명으로 공유하도록 권장하고 있습니다.

등록 및 참여 기준

Q. 유엔글로벌콤팩트 회원사라면 누구나 TGE 프로그램에 참여할 자격이 있나요?

A. 모든 유엔글로벌콤팩트 회원사는 프로그램에 참여할 자격이 있습니다.

Q. TGE 프로그램에 참여할 수 있는 기업 수에 제한이 있나요?

A. TGE 프로그램 참가 기업 수에 제한은 없지만, 유엔글로벌콤팩트 지역협회는 참여 기업의 학습 경험을 극대화하기 위해 국가 선에서 프로그램의 규모를 제한할 수 있습니다. 관심 있는 기업은 조기에 등록할 것을 권장합니다.

Q. 우리 회사는 여러 나라에 사무실과 운영팀을 갖고 있습니다. 동시에 여러 나라에서 프로그램에 참여하는 것이 합리적인가요?

A. 그렇습니다. 학습 효과를 극대화하고 목표 설정시 현지의 상황을 반영할 수 있도록, 기업은 TGE 프로그램이 제공되는 여러 국가에서 참여하는 것이 좋습니다. 프로그램 시작 시 성과를 평가하기 위해 사용되는 WEPs 성 격차 틀은 다국적 기업의 결과를 집계할 수 있습니다. 각 나라에서 참여하려면 현재 해당 유엔글로벌콤팩트 지역협회를 통해 문의해주세요.

Q: 우리 회사는 직원 수가 100 명 미만입니다. TGE 프로그램에 가입할 수 있나요?

A. 가능합니다. 이전 라운드에서 참여한 기업의 약 25%가 중소기업이었습니다. 다양한 규모의 기업으로부터 모범 사례와 관행을 배울 수 있습니다. 추가적으로, 중소기업을 위한 자발적인 심층 탐구 기회가 제공됩니다.

Q: 대규모 다국적 기업도 프로그램에 참여할 수 있나요?

A. 그렇습니다. 이전 라운드에서 참여한 기업의 약 30%가 다국적 기업이었습니다. 다양한 규모의 기업에 대한 모범 사례와 관행을 배울 수 있습니다. 글로벌, 지역 및 현지 목표 설정 노력을 결합하는 방법을 다루는 추가적인 자발적인 심층 탐구 기회가 다국적 기업을 위해 특별히 제공됩니다.

Q: 우리 국가나 산업군에서 어떤 기업들이 참여하는지 알 수 있나요?

A. 가입 기간이 끝나기 전까지 참여 기업 목록을 공개하지는 않지만, 전년도에 TGE 프로그램에 참여한 기업들을 확인하려면 이 [웹페이지](#)를 참조하실 수 있습니다. 다양한 규모, 섹터 및 산업의 2,000 개 이상의 기업이 참여했습니다.

프로그램 담당자, 소요 시간 및 비용

Q: 프로그램 참여에 들어가는 총 소요 시간은 어느 정도인가요?

A. 프로그램의 필수적인 요소는 약 2~3 시간 동안의 e-러닝 강의 참여, 3~4 차례의 대면 워크숍, 최대 하루 정도 소요 될 것으로 예상되는 WEPs 성 격차 분석 틀 작성이 있습니다. 워크숍 후에는 습득한 내용을 기반으로 회사 상황에 학습 내용을 적용하도록 권장합니다. 특정 성평등 주제에 대해 자세히 알아보고 TGE 프로그램 동료들과 교류하고자 하는 담당자들을 위해 전문가 세션 및 정책 개발 워크숍과 같은 추가 참여 기회도 마련될 예정입니다.

Q: 회사에서 누가 프로그램에 참여해야 하나요? 우리가 알아야 할 담당자 기준이 있나요?

A. 회사를 대표하여 프로그램에 적극적으로 참여할 두 명의 담당자를 지명하도록 권장합니다. 담당자들은 TGE 프로그램 미팅/행사 참석 및 조직 내 동료들과 협력하여 TGE 목표를 추진하는 것을 담당합니다. 참여 기업은 TGE 담당자를 지명할 때 개인 프로필, 성별, 기업 기능 및 조직 내 직급 등의 다양한 관점을 고려하도록 권장합니다.(예: ESG 팀 및 인사팀) 지난 몇 년간 다수의 참여직원은 지속가능성, 다양성 및 포용성, 인사, 또는 커뮤니케이션 팀에 소속되었습니다.

TGE 담당자(실무자) 외에도, 모든 참여 기업은 TGE 학습 내용을 지지하고, 필요한 경우 회사 실무자를 지원하고, TGE 에 관련된 높은 수준의 행사에서 회사를 대표할 "엠베세더"를 지명하도록 요청됩니다. TGE 엠베세더는 필요시 CEO 와 직접적인 의사 소통 경로를 가져야 합니다(C-Suite 또는 이사회). 회사의 CEO 는 또한 TGE 엠베세더의 역할을 맡을 수도 있습니다.

Q: 회사가 참여하는 데 추가 비용이 발생하나요?

A. 유엔글로벌콤팩트 지역협회 참여를 위한 기존 비용 이외에, TGE 프로그램에 참여하는 데 드는 추가 비용은 없습니다.

Q: 프로그램은 어떤 언어로 진행되나요?

A. 동료, 전문가 및 파트너와 적극적이고 개방적으로 경험을 공유하기 위해 TGE 프로그램의 대부분은 유엔글로벌콤팩트 지역협회의 현지어로 진행됩니다. 글로벌 전문가들의 참여를 위해 일부 부분 및 추가 참여 콘텐츠는 영어로 제공될 수 있습니다.

프로그램 기간 및 내용

Q: 프로그램은 얼마 동안 진행되나요?

A. 프로그램 등록 기간은 2024년 5월 말에 시작하여 2024년 7월 5일에 마감됩니다. 프로그램 활동 및 참여 기회는 2024년 7월 중순에 시작되어 11월 초에 마무리됩니다.

Q: TGE 프로그램은 어떤 주제에 초점을 맞추나요?

A. 프로그램은 모든 수준과 영역의 비즈니스에서 성평등을 진전시키기 위한 적극적인 조치를 요구하지만, 학습 내용은 주로 직장에서의 성평등과 관련된 조치에 중점을 둡니다. 역량강화 워크숍은 기업이 성평등, 여성 리더십 및 임금 평등과 같은 영역에서 목표를 세우고 행동 가능한 대책을 설정하는 데 초점을 둡니다. 프로그램 전반에 걸쳐 논의되는 관련 주제로는 젠더 포용적인 채용 관행, 무의식적인 편견 해소, 가족 친화적 직장 구축, 동일임금 동일노동, 그리고 성희롱 대응 조치가 포함됩니다. 이 프로그램은 성평등 아젠다에 관한 종합적인 접근 방식을 기반으로, 기업이 성평등을 진전시키고 성평등을 달성하기 위해 필요한 다양한 정책, 관행 및 개입을 이해하도록 돕습니다.

Q: WEPs 성 격차 분석 툴은 무엇인가요?

A. WEPs 성 격차 분석 툴은 기업이 현 정책 및 프로그램을 평가하고 개선할 영역을 식별하며, 기업의 추후 목표를 설정할 기회를 인지하는 데 도움이 되는 사용자 친화적인 익명의 무료 온라인 플랫폼입니다. 이 도구는 유엔글로벌콤팩트가 유엔여성기구, IDB의 다자투자자금(MIF) 및 IDB Invest와 협력하여 개발되었습니다. TGE 프로그램 동안 국가별 결과는 집계되지만 개별 기업의 성과는 엄격히 비밀 유지되며 공개되지 않을 것입니다. 도구는 [이곳](#)에서 이용할 수 있습니다.

Q: 프로그램이 끝난 이후에는 어떻게 진행되나요?

A. 종합적인 성평등 전략을 성공적으로 구축하고 시행하기 위해 장기적인 교류와 지속적인 학습 기회가 필요하다는 점을 인식하고 있습니다. 프로그램 완료 후 정기적으로 TGE 뉴스레터를 받게 되며, 책임 및 실행 지원을 위해 추가적인 참여할 수 있는 기회를 제공받게 됩니다. 유엔글로벌콤팩트 지역협회와 연결하여 지속적인 학습 및 참여를 위한 기회를 확인하시기를 권장합니다. 마지막으로, 모든 TGE 프로그램 참여 기업은 성과를 추적할 수 있도록 매년 WEPs 성 격차 분석 툴을 사용할 것을 권장합니다.