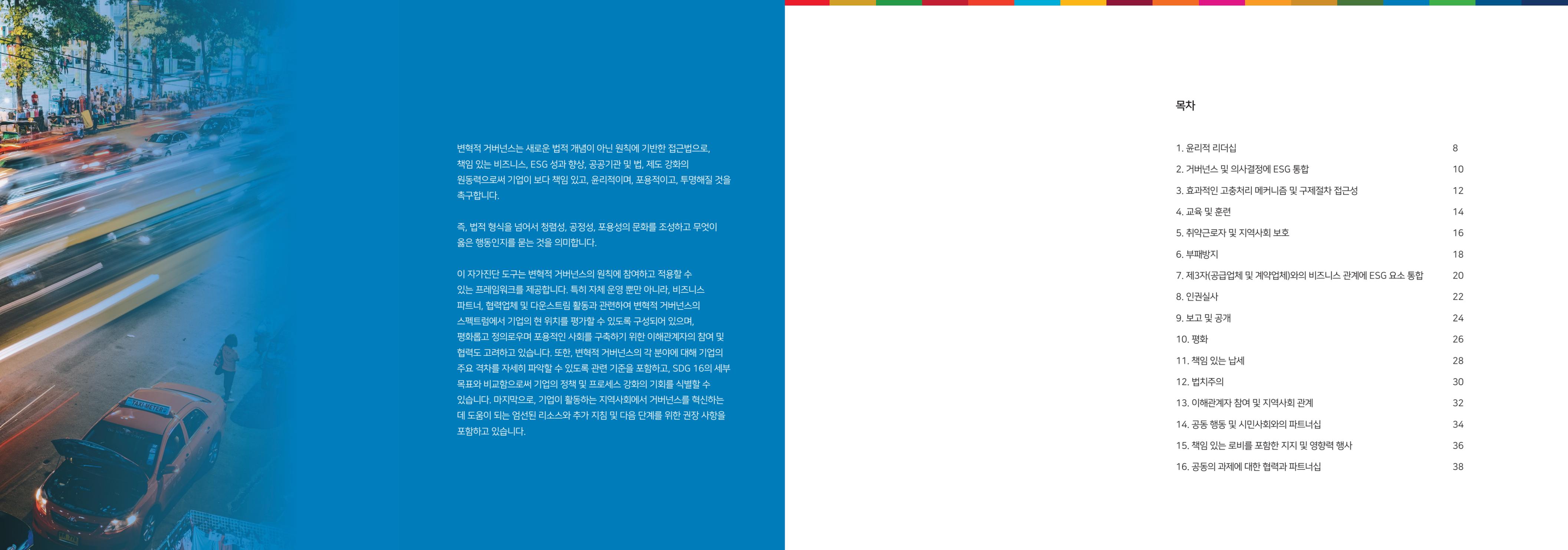


# 변혁적 거버넌스를 위한 자가진단 도구

Transformational Governance Tool



Global Compact  
Network Korea



변혁적 거버넌스는 새로운 법적 개념이 아닌 원칙에 기반한 접근법으로, 책임 있는 비즈니스, ESG 성과 향상, 공공기관 및 법, 제도 강화의 원동력으로써 기업이 보다 책임 있고, 윤리적이며, 포용적이고, 투명해질 것을 촉구합니다.

즉, 법적 형식을 넘어서 청렴성, 공정성, 포용성의 문화를 조성하고 무엇이 옳은 행동인지를 묻는 것을 의미합니다.

이 자가진단 도구는 변혁적 거버넌스의 원칙에 참여하고 적용할 수 있는 프레임워크를 제공합니다. 특히 자체 운영 뿐만 아니라, 비즈니스 파트너, 협력업체 및 다운스트림 활동과 관련하여 변혁적 거버넌스의 스펙트럼에서 기업의 현 위치를 평가할 수 있도록 구성되어 있으며, 평화롭고 정의로우며 포용적인 사회를 구축하기 위한 이해관계자의 참여 및 협력도 고려하고 있습니다. 또한, 변혁적 거버넌스의 각 분야에 대해 기업의 주요 격차를 자세히 파악할 수 있도록 관련 기준을 포함하고, SDG 16의 세부 목표와 비교함으로써 기업의 정책 및 프로세스 강화의 기회를 식별할 수 있습니다. 마지막으로, 기업이 활동하는 지역사회에서 거버넌스를 혁신하는데 도움이 되는 엄선된 리소스와 추가 지침 및 다음 단계를 위한 권장 사항을 포함하고 있습니다.

## 목차

1. 윤리적 리더십	8
2. 거버넌스 및 의사결정에 ESG 통합	10
3. 효과적인 고충처리 메커니즘 및 구제절차 접근성	12
4. 교육 및 훈련	14
5. 취약근로자 및 지역사회 보호	16
6. 부패방지	18
7. 제3자(공급업체 및 계약업체)와의 비즈니스 관계에 ESG 요소 통합	20
8. 인권실사	22
9. 보고 및 공개	24
10. 평화	26
11. 책임 있는 납세	28
12. 법치주의	30
13. 이해관계자 참여 및 지역사회 관계	32
14. 공동 행동 및 시민사회와의 파트너십	34
15. 책임 있는 로비를 포함한 지지 및 영향력 행사	36
16. 공동의 과제에 대한 협력과 파트너십	38

이 자가진단 도구는 기업의 자체평가 준비 및 완료 과정에 대한 이해를 돕기 위해 만들어졌습니다.

대기업의 경우 팀을 구성하고 관련 자료를 수집하는데 충분한 시간을 할애할 수 있도록 1-2주 전부터 해당 절차를 개시할 것을 권장합니다.

✓ 담당자를 지정합니다. 기업을 대표해 평가 내용을 입력할 사람입니다. 온라인 평가 완료, 결과 공유를 위해 다른 팀과의 조율을 주도합니다.

✓ 평가 과정에 참여할 다른 팀 구성원을 파악합니다. 이 도구는 리더십, 윤리, 규정 준수, 투명성 및 부패 방지, 정부 및 이해관계자, 인적 자원 관리, 협력업체 관리, 조달과 관련된 기업의 정책과 실무를 다루고 있습니다. 따라서, 유관 부서의 동료들로부터 정보를 수집하거나 주요 협력업체와 대화를 진행해야 하는 경우가 있습니다.

✓ 평가 시행을 준비합니다. 평가를 시작하기 전에 PDF 문서를 다운로드해 평가팀 구성원과 공유합니다. 평가를 완료하기 위해 필요한 관련 자료와 보고서를 수집합니다.

✓ 수집한 정보를 활용하여 온라인 평가를 완료합니다. 평가를 진행하는 과정에서 제공한 답변은 실시간으로 저장되기 때문에 언제든지 평가를 재개해 완료할 수 있습니다.

✓ 결과를 확인합니다. 변혁적 거버넌스를 위한 자가진단 도구 플랫폼은 공유가 가능한 결과 문서를 제공합니다. 결과에는 전체 점수와 변혁적 거버넌스의 다양한 분야에 대한 진전 상황이 포함됩니다. 팀 단위로 결과를 검토하여 강점과 기회에 대해 논의하고 행동계획을 마련할 것을 권장합니다.

✓ 접근방식의 개선을 위해 관련 리소스를 참고합니다. 본 도구는 향후 절차에 도움이 될 만한 리소스에 대한 안내를 제공합니다.

✓ 시간에 따른 성과를 측정하기 위해 본 도구를 다시 한 번 활용합니다.

이 자가진단 도구를 통해 기업의 변혁적 거버넌스를 위한 중요한 첫 걸음을 떼어 주셔서 감사합니다.

## ! 생각해보기

귀사는 이해관계자(정부, 지역사회, 시민사회단체, 동종업계)와 협력하고 목표 달성을 위해 진행상황을 모니터링하고 있습니까?

☞ 이 도구는 더 넓은 평화와 정의, 강력한 제도 지원을 위해 설정한 목표의 진행 상황을 투명하고 능동적이며 포괄적으로 추적할 수 있도록, 이해관계자와 함께 참여할 수 있는 방법을 제안합니다.

귀사의 거버넌스 프레임워크와 시스템이 공정성, 포용성, 책임성, 투명성 원칙에 부합한다고 생각하십니까?

☞ 기업의 거버넌스 구조, 의사결정 프로세스, 내부 행동강령 및 절차에 대해 생각해보십시오. 이것들이 윤리적인 행동과 비즈니스 무결성을 장려하니까? 어떤 부분을 강화할 수 있습니까? 이 도구는 거버넌스 개선 측면에서 집중해야 할 우선순위를 파악하는 데 도움이 될 수 있습니다. 변혁적 거버넌스는 기업이 시장 뿐만 아니라 환경과 사회에 관련된 더 넓은 역할을 생각할 수 있도록 장려합니다.

귀사는 인권 및 ESG 원칙에 대한 존중을 비즈니스에 반영하기 위해 공급망을 포함한 비즈니스 운영 및 관계 전반에 인권 · 환경 실사 메커니즘을 이행하고 있습니까?

☞ 인권 및 ESG 원칙이 비즈니스에 어떻게 적용될 수 있는지 생각해보십시오. 비즈니스 내에서 잠재적으로 관련이 있는 모든 부서가 참여하고 있습니까? 이 도구는 비즈니스 관계와 공급망에서의 인권 및 환경에 대한 기업의 존중을 장려하는 국제적인 프레임워크에 대응할 수 있도록, 기업의 현 위치를 평가하고 개선해야 할 부분을 파악하는데 도움이 될 것입니다.

귀사의 거버넌스 프레임워크와 의사결정 시스템은 불안정하거나 갈등이 있는 상황에서 제기되는 문제에 대응할 수 있습니까?

☞ 불안정하거나 갈등이 있는 상황에서 기업이 평소와 다르게 운영되고 있는지 생각해보십시오. (예: 추가 조치, 이해관계자의 요구와 우선순위 파악, 인권 영향에 대한 모니터링) 귀사는 불안정하거나 분쟁의 영향을 받는 국가/지역/분야에서 평화 구축에 도움이 될 수 있는 전문성이나 기술, 노하우를 보유하고 있습니까?

다음 중 귀사가 지지 또는 달성을 위해 노력했거나 다른 이해관계자(정부, 지역사회, 시민사회 단체, 동종업계)와 협력한 SDG 16 목표는 무엇입니까?

- 16.1 모든 곳에서 모든 형태의 폭력과 그로 인한 사망률을 대폭 감소시킵니다.
- 16.2 아동을 대상으로 한 학대, 착취, 인신매매와 모든 형태의 폭력 및 고문을 종식합니다.
- 16.3 국내·국제적 수준에서 법치를 증진하고 모두를 위해 정의에 대한 동등한 접근을 보장합니다.
- 16.4 2030년까지 불법 자금 및 무기거래를 대폭 감소시키고, 불법취득자산의 환수 및 반환조치를 강화하며, 모든 형태의 조직범죄를 퇴치합니다.
- 16.5 모든 형태의 부정부패와 뇌물수수를 대폭 감소시킵니다.
- 16.6 모든 단계에서 효과적이고 투명하며 책임성 있는 제도를 개발합니다.
- 16.7 모든 단계에서 의사결정이 대응적, 포용적, 참여적, 대의적하도록 보장합니다.
- 16.8 글로벌 거버넌스 제도에서 개발도상국의 참여를 확대하고 강화합니다.
- 16.9 2030년까지 출생 등록을 포함해 모든 사람에게 법적 지위를 부여합니다.
- 16.10 국내법 및 국제적 합의에 따라, 정보에 대한 대중의 접근을 보장하고 기본적인 자유를 보호합니다.
- 16.a 폭력 예방 및 테러와 범죄 퇴치를 위한 모든 수준, 특히 개발도상국에서의 역량강화를 위한 국제협력 등을 통해 관련 국내 제도를 강화합니다.
- 16.b 지속가능발전을 위한 비차별적 법규와 정책을 증진하고 강화합니다.



### SDG 16에 대해 자세히 알아보기

지속가능발전목표 16인 평화, 정의, 포용적인 제도는 책임 있는 비즈니스 행동을 유도하고, ESG 성과를 개선하며, 공공기관과 법, 제도를 강화하기 위해 기업이 보다 책임 있고, 윤리적이며, 포용적이고, 투명해야 한다는 새로운 원칙 기반 철학인 '변혁적 거버넌스'의 토대를 이룹니다. 이는 청렴성, 공정성, 포용성의 문화를 조성하고, 무엇이 옳은 행동인지 묻는 것을 의미합니다. 이 도구는 SDG 16의 목표를 통해 현재 상황과 추가적으로 개선이 필요한 영역을 평가하는 데 도움을 줍니다.

내부적으로, 기업은 다음을 통해 SDG 16을 발전시킬 수 있습니다.	외부적으로, 기업은 다음을 통해 SDG 16을 발전시킬 수 있습니다.
<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 윤리적 리더십</li> <li>2. 거버넌스 및 의사결정에 ESG 통합</li> <li>3. 효과적인 고충처리 메커니즘 및 구제절차 접근성</li> <li>4. 교육 및 훈련 5. 취약근로자 및 지역사회 보호</li> <li>6. 부패 방지</li> <li>7. 제3자(공급업체 및 계약업체)와의 비즈니스 관계에 ESG 요소 통합</li> <li>8. 인권실사</li> <li>9. 보고 및 공개</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10. 평화</li> <li>11. 책임 있는 납세</li> <li>12. 법치주의</li> <li>13. 이해관계자 참여 및 지역사회 관계</li> <li>14. 공동 행동 및 시민사회와의 파트너십</li> <li>15. 책임 있는 로비를 포함한 지지 및 영향력 행사</li> <li>16. 공동의 과제에 대한 협력과 파트너십</li> </ul>



## 1. 윤리적 리더십

귀사는 보다 책임감 있고 포용적이며 투명한 거버넌스를 보장하는 강력한 청렴 문화를 조성하기 위해 윤리적 리더십 원칙을 수용하고 있습니까?

- 아니요, 아직 윤리적 리더십 문화에 대한 큰 진전은 이루지 못했습니다. 하지만
  - 더 자세히 알아보고 싶습니다.
  - 내년에 이 분야에 대한 조치를 취할 계획입니다.
  - 일부 지사 또는 사업부는 변혁적 거버넌스에 관한 UNGC 활동에 동참하는 등의 조치를 취하고 있습니다.
  - 해당 사항 없음.



- 예, 견고한 윤리적 리더십 문화 구축을 위해 노력하고 있습니다.
  - 이사회 및 경영진을 포함한 조직의 모든 직급과 본사 소재지 외 관할권에 있는 모든 직원에게 모범 거버넌스 원칙을 준수하도록 합니다.  
(16.3) 법치 증진 및 정의에 대한 평등한 접근 보장 / (16.4) 불법 자금 및 무기거래 감소, 모든 형태의 조직범죄 퇴치 / (16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축
  - 임원, 비상임 및 고위 관리직에 대한 추천 및 선발 프로세스가 협의적이고 포용적으로 이루어지도록 합니다.  
(16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장
  - 거버넌스 및 의사결정 절차에 직원과 직원 대표, 비정부기구(NGO), 투자자를 포함하여 포용적이고 상호 협력적일 것을 보장합니다.  
(16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장
  - CEO 및 이사회를 포함한 비즈니스 운영 전반에 걸쳐 부패와 뇌물 수수에 대한 무관용 원칙을 도입하였습니다.  
(16.5) 모든 형태의 부패 및 뇌물 감소
  - 부패 척결, 천연자원 보존, 인권 존중을 위해 개발도상국, 신흥국, 취약국 및/또는 분쟁 국가의 현지 관점 및 의견 수렴에 참여합니다.  
(16.8) 개도국의 글로벌 거버넌스 제도 참여 확대



## 2. 거버넌스 및 의사결정에 ESG 통합

귀사의 비즈니스는 기업의 핵심 의사결정 및 거버넌스 프로세스에 ESG 요소를 통합하고 있습니까?

- 아니요, 아직 기업의 핵심 의사결정 및 거버넌스 프로세스에 ESG 요소를 통합하지는 않았습니다. 하지만
  - 더 자세히 알아보고 싶습니다.
  - 내년에 이 분야에 대한 조치를 취할 계획입니다.
  - 이사회를 비롯한 고위 의사결정권자들이 주요 운영 및 전략 회의에서 특정 ESG 이슈를 고려하는 경우가 점점 더 많아지고 있습니다.
  - 해당 사항 없음.



예, 기업의 핵심 의사결정에 ESG 요소를 적극적으로 통합하고 있습니다.

- ESG 요소 통합을 위하여 데이터 수집 및 리스크 평가를 포함한 프로세스를 개발하였지만, 해당 프로세스를 실행하는 과정에서 하나 이상의 문제에 직면했습니다.
- 투자, 운영, 리스크 관리, 이해관계자 참여, 환경 관리, 부패 방지 및 인권 존중을 위한 기업의 접근 방식을 규율하는 종합적인 ESG 프레임워크 또는 지속가능성 정책을 보유하고 있습니다.
  - (16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장
- 기업의 리스크 관리 접근 방식에 개발도상국, 신흥국, 취약국, 분쟁국가의 기업, 글로벌, 정치 또는 ESG 리스크를 포함하여 식별, 보고, 완화 및 모니터링할 수 있도록 글로벌 거버넌스 고려사항을 통합했습니다.
  - (16.8) 개도국의 글로벌 거버넌스 제도 참여 확대
- 고위 경영진은 비즈니스의 역할과 기능 전반에서 ESG를 이행할 수 있도록 조치합니다.
  - (16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장
- 이사회 의결사항에 ESG 관련 의제를 포함하기 위해 정책이나 기타 조치(예: ESG 이슈를 통합한 기업 내규 및 이사회 구성원 대상 교육)를 시행하고 있습니다.
  - (16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장
- 법적요건과 기업의 ESG 정책에 따라 신규 투자, 비즈니스 운영 및 신규 비즈니스 관계를 검토하는 명확한 절차나 기능을 갖고 있습니다.
  - (16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장
- 비즈니스 운영 및 공급망 전반에 강력한 리스크 기반 인권, 환경, 반부패 실사 프로세스를 진행합니다.
  - (16.9) 출생등록 등 모두에게 법적 지위 부여
- 철저한 인권영향평가와 실사를 바탕으로 비즈니스 운영 및 공급망 전반에서 아동노동을 통한 아동 학대, 착취, 인신매매 또는 기타 아동 폭력 행위의 위험을 식별합니다.
  - (16.2) 아동에 대한 모든 형태의 폭력 종식
- 갈등, 부패, 거버넌스와 관련된 산업별 국제 표준 및 선언을 준수하기 위한 프로세스를 보유하고 있습니다.
  - (16.1) 폭력으로 인한 사망률 감소 / (16.5) 모든 형태의 부패 및 뇌물 감소
- 측정 가능한 ESG 성과 목표를 설정하여 공개적으로 보고합니다.
  - (16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장 / (16.10) 정보에 대한 대중의 접근 보장, 기본적 자유 보호
- ESG목표 달성을 위한 주요 기능별 성과 목표 및 인센티브를 설정하고 장려합니다.
  - (16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장
- 최소 연1회 ESG 목표 달성을 위한 이행사항을 점검하고 평가하는 프로세스를 보유하고 있습니다.
  - (16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장



### 3. 효과적인 고충처리 메커니즘 및 구제절차 접근성

귀사의 비즈니스는 기업의 핵심 의사결정 및 거버넌스 프로세스에 ESG 요소를 통합하고 있습니까?

- 아니요, 아직 효과적인 고충처리 메커니즘을 구현하거나, 구제절차를 제공하지 않습니다. 하지만
  - 더 자세히 알아보고 싶습니다.
  - 내년에 이 분야에 대한 조치를 취할 계획입니다.
  - 내부고발제도를 운영하고 있습니다.
  - 해당 사항 없음.



- 예, 효과적인 고충처리 메커니즘을 구축하고 비즈니스에 의해 영향을 받는 근로자, 지역사회 및 기타 이해관계자에게 구제절차를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.
  - 근로자와 외부 이해관계자가 부적절한 업무 행위에 대한 우려사항을 신고할 수 있도록 내부 고충처리 메커니즘을 개발하기 위해 노력하고 있습니다.
  - 고충처리 메커니즘을 구축하였지만, 아직 시행 초기 단계이거나 사용률이 낮습니다.
  - 근로자와 외부 이해관계자가 부적절한 업무 행위에 대한 우려사항을 신고할 수 있는 내부 고충처리 메커니즘을 개발하여 운영 중이고, 지속적으로 모니터링하며 필요한 자원을 확보하고 있습니다.
    - (16.10) 정보에 대한 대중의 접근 보장, 기본적 자유 보호
  - 고충처리 메커니즘을 통한 익명 제보도 가능합니다.
    - (16.5) 모든 형태의 부패 및 뇌물 감소
  - 고충처리 메커니즘은 불이익을 받은 당사자에게 효과적인 구제절차를 제공하는 것을 포함합니다.
    - (16.10) 정보에 대한 대중의 접근 보장, 기본적 자유 보호
  - 기업이 야기한 피해를 인지한 경우, 해당 피해를 시정하기 위해 노력합니다. 또한 비즈니스 파트너나 공급망 내 협력업체가 초래한 피해를 인지한 경우, 기업은 해당 파트너가 피해를 시정하도록 촉구합니다.
    - (16.10) 정보에 대한 대중의 접근 보장, 기본적 자유 보호
  - 아동 노동, 강제 노동, 인신매매 등 사회적으로 중대한 문제를 해결하기 위해 관련 기관과 협력합니다.
    - (16.2) 아동에 대한 모든 형태의 폭력 종식 / (16.3) 법치 증진 및 정의에 대한 평등한 접근 보장
  - 불이익을 받은 사람들의 의견과 관점을 고려하여 추가 피해 방지, 사과, 보상 등을 포함한 적절한 구제 방안을 수립합니다.
    - (16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장
  - 환경, 인권, 반부패 단체와 직원 및 노동조합 등 관련 이해관계자들과 함께 고충처리 메커니즘에 대한 소통을 진행합니다.
    - (16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장
  - 고충처리 메커니즘은 인신매매, 기타 조직범죄, 부적절한 비즈니스, 고객 또는 공급업체의 행위에 대한 신고를 포함하고, 보복 행위로부터 신고자를 보호하도록 설계되어 있습니다.
    - (16.1) 폭력으로 인한 사망률 감소 / (16.4) 불법 자금 및 무기거래 감소, 모든 형태의 조직범죄 퇴치
  - 고충처리 메커니즘의 운영과 관련된 내부 조사 및 징계 절차는 기업의 적법한 절차와 공정성 원칙에 부합합니다.
    - (16.3) 법치 증진 및 정의에 대한 평등한 접근 보장
  - 고충처리 메커니즘을 통해 아동, 이주민, 미등록 외국인에 대한 학대, 착취, 인신매매를 포함한 모든 형태의 폭력이 보고되면 적절한 조사 절차를 거쳐 해결하며, 법에 따라 관련 기관에도 보고합니다.
    - (16.2) 아동에 대한 모든 형태의 폭력 종식 / (16.3) 법치 증진 및 정의에 대한 평등한 접근 보장 / (16.9) 출생등록 등 모두에게 법적 지위 부여



#### 4. 교육 및 훈련

귀사는 직원들에게 반부패, 준법, 보안, 인권 및 환경, 포용 및 다양성, 고충 및 내부 고발, 책임 있는 로비 및 지역사회 관계 등 변혁적 거버넌스와 관련된 주제를 교육하고 있습니까?

- 아니요, 아직 모든 직원에게 변혁적 거버넌스에 대한 교육을 제공하고 있지는 않습니다. 하지만
  - 더 자세히 알아보고 싶습니다.
  - 내년에 이 분야에 대한 조치를 취할 계획입니다.
  - 고위 경영진 등 일부 직원을 대상으로 교육을 제공하기 시작했습니다.



- 예, 변혁적 거버넌스의 교차 기능적 중요성을 인식하고, 모든 직원에게 변혁적 거버넌스의 주요 이슈에 대한 교육을 제공합니다.
  - 국내법 및 국제 규범을 포함한 법치주의에 대해 인식과 존중을 고취하고, 정보 접근과 기본권 보호 및 존중에 대한 교육을 제공합니다. (16.3) 법치 증진 및 정의에 대한 평등한 접근 보장 / (16.10) 정보에 대한 대중의 접근 보장, 기본적 자유 보호
  - 비즈니스의 모든 수준에서 다양성, 포용성 및 평등한 기회를 증진하기 위한 교육을 진행합니다. (16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장
  - 책임감과 투명성을 증진하는 직원 교육을 제공하고, 해당 역량에 대한 성과를 측정합니다. (16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축
  - 인신매매 및 기타 형태의 조직범죄의 식별 및 완화를 위해 인식을 제고하고, 국내법과 국제 표준에 부합하는 교육을 제공합니다. (16.4) 불법 자금 및 무기거래 감소, 모든 형태의 조직범죄 퇴치
  - 뇌물 수수와 부패의 식별 및 완화를 위해 인식을 제고하고, 국내법과 국제 표준에 부합하는 교육을 제공합니다. (16.5) 모든 형태의 부패 및 뇌물 감소
  - 개발도상국, 신흥국, 취약국 및 분쟁국가를 포함하여 기업과 이해관계가 있는 지역의 이해와 존중을 위한 교육을 진행합니다. (16.8) 개도국의 글로벌 거버넌스 제도 참여 확대
  - 전 직원을 대상으로 아동 폭력, 강제 노동, 직장 내 폭력 등 발생 가능한 위험에 대해 교육을 진행합니다. (16.1) 폭력으로 인한 사망률 감소 / (16.2) 아동에 대한 모든 형태의 폭력 종식 / (16.9) 출생등록 등 모두에게 법적 지위 부여



## 5. 취약근로자 및 지역사회 보호

귀사는 취약근로자 및 지역사회 구성원을 위한 보호장치가 있습니까?

- 아니요, 아직 취약근로자 및 지역사회 구성원을 보호하기 위한 보호장치를 마련하지는 못했습니다. 하지만
  - 더 자세히 알아보고 싶습니다.
  - 내년에 이 분야에 대한 조치를 취할 계획입니다.
  - 특정 취약계층 및/또는 특정 취약지역과 관련하여 몇 가지 정책과 절차를 마련하고 있습니다.
  - 해당 사항 없음.



- 예, 취약근로자 및 지역사회 구성원을 보호하기 위한 효과적인 보호장치가 있습니다.
  - 다양성, 형평성, 포용성을 지지하는 채용과 고용 관행을 장려합니다.  
[\(16.1\) 폭력으로 인한 사망률 감소](#)
  - 모든 형태의 직장 내 폭력(예: 괴롭힘, 성희롱) 및 조직 외부의 모든 형태의 폭력(예: 제3자와의 합의, 행위 또는 관계를 통한 폭력)에 대해 비즈니스 전반에 걸쳐 CEO/이사회 차원의 조치와 무관용 원칙을 적용하고 있습니다.  
[\(16.1\) 폭력으로 인한 사망률 감소](#)
  - 아동 학대, 착취, 인신매매 또는 기타 폭력에 대해 비즈니스 운영, 제품 및 서비스, 공급망 전반에 걸쳐 무관용 원칙을 적용하고 있습니다.  
[\(16.2\) 아동에 대한 모든 형태의 폭력 종식](#)
  - 모든 형태의 인신매매 또는 강제노동에 대해 비즈니스 운영, 제품 및 서비스, 공급망 전반에 걸쳐 무관용 원칙을 적용하고 있습니다.  
[\(16.9\) 출생등록 등 모두에게 법적 지위 부여](#)
  - 비즈니스 활동과 직간접적으로 연관된 피해로부터 아동을 보호하기 위한 기준을 마련했습니다.  
[\(16.2\) 아동에 대한 모든 형태의 폭력 종식](#)
  - 법적 신원이 없는 취약계층의 악용 또는 여권 및 유사 문서의 압수와 관련하여 기업이 초래하거나 기여할 수 있는 모든 피해를 방지하는 기준을 마련했습니다.  
[\(16.9\) 출생등록 등 모두에게 법적 지위 부여](#)
  - 직원 및 예비 직원들에게 양질의 일자리와 생활임금을 제공합니다.  
[\(16.1\) 폭력으로 인한 사망률 감소 / \(16.10\) 정보에 대한 대중의 접근 보장, 기본적 자유 보호](#)
  - 분쟁 지역이나 기타 고위험 상황에서 신변이 위협할 수 있는 특정 직원(예: 노동조합원)에 대한 보복 금지와 적절한 보호를 제공합니다.  
[\(16.1\) 폭력으로 인한 사망률 감소](#)
  - 소셜 미디어 사용을 포함하여 직원의 혐오 범죄 및 혐오 발언에 대응하기 위한 정책을 운영하고 있습니다.  
[\(16.10\) 정보에 대한 대중의 접근 보장, 기본적 자유 보호](#)



## 6. 부패 방지

귀사는 윤리 및 준법 프로그램을 포함한 투명하고 책임감 있는 거버넌스 프레임워크를 구현하여 청렴문화 조성 및 부패 방지를 시행하고 있습니까?

- 아니요, 아직 청렴문화 조성을 위해 강력하고 투명하며 책임감 있는 거버넌스 프레임워크를 구현하기 위한 조치를 취하지는 않았습니다. 하지만
  - 더 자세히 알아보고 싶습니다.
  - 내년에 이 분야에 대한 조치를 취할 계획입니다.
  - 특정 고위험 분야에 대해서는 정책과 절차를 마련하였습니다.
  - 해당 사항 없음.



- 예, 청렴문화 조성을 위해 강력하고 투명하며 책임감 있는 거버넌스 프레임워크 구축을 위한 조치를 시행하고 있습니다.
  - 뇌물수수 및 부패와 관련된 모든 리스크를 정확하게 파악하고, 보고하며, 효과적으로 완화하고 모니터링합니다. 또한 모든 국가 및 지역의 법률과 국제 표준 및 벤치마크를 준수합니다.  
(16.5) 모든 형태의 부패 및 뇌물 감소
  - 공직자와의 교류를 비롯한 업무, 운영, 이해관계자 관계 전반에 걸쳐 강력한 반부패 컴플라이언스 및 윤리 프로그램을 시행하고, 윤리적 관행을 성과 관리 프레임워크에 통합했습니다.  
(16.5) 모든 형태의 부패 및 뇌물 감소
  - 고객과의 거래 및 협력업체 관계를 비롯한 업무, 운영, 이해관계자 관계 전반에 걸쳐 엄격한 반부패 실사를 시행합니다.  
(16.4) 불법 자금 및 무기거래 감소, 모든 형태의 조직범죄 퇴치 / (16.5) 모든 형태의 부패 및 뇌물 감소
  - 금융 범죄의 위험이 높고, 실사 결과에서 적신호가 포착된 경우 강화된 실사를 진행합니다. 또한 강화된 실사의 실시 조건을 정기적으로 검토하고, 그에 따른 프로세스를 업데이트합니다.  
(16.4) 불법 자금 및 무기거래 감소, 모든 형태의 조직범죄 퇴치 / (16.5) 모든 형태의 부패 및 뇌물 감소
  - 실제 소유자 정보의 입수 및 보관, 비공개 처리를 위해 철저한 실제 소유자 확인제도 및 프로세스를 포함한 시스템을 구축했습니다.  
(16.4) 불법 자금 및 무기거래 감소, 모든 형태의 조직범죄 퇴치



## 7. 제3자(공급업체 및 계약업체)와의 비즈니스 관계에 ESG 요소 통합

귀사는 제3자와의 비즈니스 관계에 ESG 요소를 통합하여 책임 있는 파트너십을 구축하였습니까?

- 아니요, 아직 제3자와의 비즈니스 관계에서 ESG 요소를 완전히 통합하지는 않았습니다. 하지만
  - 더 자세히 알아보고 싶습니다.
  - 일부 사업부에서는 공급망 및 계약업체 관리에 ESG 요소를 통합했습니다.
  - 특정 공급망/서비스 제공업체와 계약 시 강화된 ESG 리스크 관리체계를 적용하고 있습니다.
  - 해당 사항 없음.



- 예, 제3자와의 비즈니스 관계에서 ESG 요소를 통합하기 위한 조치를 취했습니다.
  - 컴플라이언스 경영, 모든 형태의 부패 방지, 고충처리 메커니즘의 도입 등 책임성과 투명성을 증진하는 협력사 행동규범을 제정했습니다. (16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축
  - 공급업체와 계약업체의 ESG 요건 준수 여부 모니터링을 위한 프로세스를 구축했습니다. (16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축
  - 핵심 공급업체 및 계약업체를 대상으로 다양성, 포용성, 기회 균등을 촉진하는 규정을 제정했습니다. (16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장 / (16.b) 지속가능발전을 위해 비차별적 법규와 정책 증진
  - 공급업체 및 계약업체와 맺는 모든 계약은 부패방지 조항을 포함합니다. (16.5) 모든 형태의 부패 및 뇌물 감소
  - 공급업체 및 계약업체가 사업을 영위하는 지역에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 모니터링 및 예측하기 위한 프로세스를 구축했습니다. (16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축
  - 교육, 자료 제공, 기술 지원 등을 통해 공급업체 및 계약업체의 인권 및 ESG 역량을 강화하고 있습니다. (16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축 / (16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장
  - 공급업체와 계약업체가 i) 모든 형태의 직장 내 폭력, ii) 모든 형태의 아동 학대, 착취, 인신매매 또는 기타 형태의 폭력, iii) 모든 형태의 인신매매 또는 강제 노동과 관련하여 무관용 원칙을 채택할 것을 요구하며, 해당 내용은 핵심 공급업체의 계약 요건으로 포함되어 있습니다. (16.1) 폭력으로 인한 사망률 감소 / (16.2) 아동에 대한 모든 형태의 폭력 종식 / (16.9) 출생등록 등 모두에게 법적 지위 부여
  - 공급업체와 계약업체는 i) 모든 형태의 직장 내 폭력, ii) 모든 형태의 아동 학대, 착취, 인신매매 또는 기타 형태의 폭력, iii) 모든 형태의 인신매매 또는 강제 노동과 관련된 리스크에 대해 정기적으로 보고해야 합니다. (16.1) 폭력으로 인한 사망률 감소 / (16.2) 아동에 대한 모든 형태의 폭력 종식 / (16.9) 출생등록 등 모두에게 법적 지위 부여
  - 모든 공급업체 및 계약업체에 대하여 엄격한 반부패, 환경 및 인권 실사를 시행하고, 특히 고위험 공급업체에 대한 인권영향평가 및 실사를 강화합니다. (16.1) 폭력으로 인한 사망률 감소 / (16.2) 아동에 대한 모든 형태의 폭력 종식 / (16.9) 출생등록 등 모두에게 법적 지위 부여
  - 공급업체 및 계약업체에 무력분쟁 및/또는 집단 폭력에 참여, 자금 지원 및 이익창출을 하는 업체와 직간접적인 방식으로 거래하지 않을 것을 요구합니다. 공급업체와 계약업체는 사업 영위 지역에서 진행 중이거나 임박한 무력분쟁 또는 집단 폭력에 대해 즉시 보고해야 합니다. (16.1) 폭력으로 인한 사망률 감소



## 8. 인권실사

귀사는 비즈니스 관계와 공급망을 포함한 기업 문화와 운영에 인권 존중을 내재화 했습니까?

- 아니요, 아직 운영, 공급망, 비즈니스 관계 전반에 인권 존중을 내재화하기 위한 조치를 취하지 않았습니다. 하지만
  - 더 자세히 알아보고 싶습니다.
  - 일부 사업부에서는 업무 전반에 인권 요소를 내재화 했습니다.
  - 정책을 개발했지만, 완전히 이행하지는 못했습니다.
  - 해당 사항 없음.



예, 운영, 공급망, 비즈니스 관계 전반에서 인권 존중을 내재화 했습니다.

- 비즈니스 운영과 공급망 관계에서 인권 존중을 강조하는 인권정책을 수립하여 공개하고 있습니다.  
(16.1) 폭력으로 인한 사망률 감소 / (16.2) 아동에 대한 모든 형태의 폭력 종식 / (16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축 / (16.9) 출생등록 등 모두에게 법적 지위 부여
- 비즈니스 운영 및 공급망 관계에서 인권실사를 실시하여, 잠재적 및 실제적 인권 영향을 식별, 평가 및 해결합니다.  
(16.1) 폭력으로 인한 사망률 감소 / (16.2) 아동에 대한 모든 형태의 폭력 종식 / (16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축 / (16.9) 출생등록 등 모두에게 법적 지위 부여
- 인권실사 프로세스에는 이해관계자와의 소통, 리스크 및 잠재적 영향 조사, 부정적 영향 해결을 위한 적절한 완화와 개선 조치 시행을 포함합니다.  
(16.1) 폭력으로 인한 사망률 감소 / (16.2) 아동에 대한 모든 형태의 폭력 종식 / (16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축 / (16.9) 출생등록 등 모두에게 법적 지위 부여
- 조달, 계약업체, 공급망 관리, 법률 자문, 규정 준수 및 인사 관련 부서 등 유관 부서를 대상으로 인권 교육을 진행합니다.  
(16.1) 폭력으로 인한 사망률 감소 / (16.2) 아동에 대한 모든 형태의 폭력 종식 / (16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축 / (16.9) 출생등록 등 모두에게 법적 지위 부여
- 인권실사 프로세스에 공급업체 작업장에서의 아동 노동과 강제 노동에 중점을 둡니다.  
(16.1) 폭력으로 인한 사망률 감소 / (16.2) 아동에 대한 모든 형태의 폭력 종식 / (16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축 / (16.9) 출생등록 등 모두에게 법적 지위 부여
- 근로자, 지역사회 및 기타 이해관계자의 인권 관련 고충 접수를 위해 접근 가능하고 효과적이며 신뢰할 수 있는 메커니즘을 구축했습니다.  
(16.3) 법치 증진 및 정의에 대한 평등한 접근 보장 / (16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축
- 분쟁지역에 대한 인권실사를 진행함으로써 비즈니스 활동이 분쟁에 미치는 영향을 평가합니다.  
(16.1) 폭력으로 인한 사망률 감소 / (16.2) 아동에 대한 모든 형태의 폭력 종식 / (16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축 / (16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장 / (16.9) 출생등록 등 모두에게 법적 지위 부여



## 9. 보고 및 공개

귀사는 유의미한 정보 공개를 통해 비즈니스 운영의 책임성과 투명성을 높이고 있습니까?

- 아니요, 아직 운영의 투명성을 높이기 위한 정보 공개 및 보고 조치를 취하지 않았습니다. 하지만
  - 더 자세히 알아보고 싶습니다.
  - 내년에 이 분야에 대한 조치를 취할 계획입니다.
  - 해당 사항 없음.



예, 당사는 운영의 투명성을 높이기 위해 정보 공개 및 보고를 강화하고 있습니다.

공개 및 보고 절차를 갖추었지만, 아직 초기 단계입니다.

국내 법률과 규제 프레임워크 및 관련된 국제 표준의 준수 여부에 대해 보고합니다.

(16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축 / (16.a) 폭력예방 등을 위해 국가별 관련 제도 강화

지속가능발전목표, 특히 SDG 16 달성을 위한 활동과 결과를 보고 및 소통합니다.

(16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축

리스크 평가 및 실사 활동 또는 ESG 리스크 및 기회 관리를 지원하기 위해 이해관계자와 소통하는 경우 이를 공개합니다.

(16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장

직무역량, 성별, 소수 집단, 기타 대표성 등의 요소를 포함하여 임원과 이사회 구성 항목을 공개합니다.

(16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장

직원이 연루된 부패 및 불법 금융 활동에 대한 내부 조사 결과를 이해관계자에게 보고합니다.

(16.4) 불법 자금 및 무기거래 감소, 모든 형태의 조직범죄 퇴치 / (16.5) 모든 형태의 부패 및 뇌물 감소

비즈니스 청렴성 제고 및 부패 방지 노력과 교육 활동을 공개적으로 보고합니다.

(16.4) 불법 자금 및 무기거래 감소, 모든 형태의 조직범죄 퇴치 / (16.5) 모든 형태의 부패 및 뇌물 감소

이해관계자가 부패 또는 불법 금융 활동으로 의심되는 사례를 내부 채널에 고발할 수 있도록 신고 메커니즘을 도입했습니다.

(16.4) 불법 자금 및 무기거래 감소, 모든 형태의 조직범죄 퇴치 / (16.5) 모든 형태의 부패 및 뇌물 감소

로비 및 자문활동을 포함한 공직자와의 교류 내용을 공개합니다.

(16.5) 모든 형태의 부패 및 뇌물 감소 / (16.a) 폭력예방 등을 위해 국가별 관련 제도 강화

성별 임금 격차 및 기업 내 다양성 현황을 공개하여 투명성을 높이고, 변화를 위한 행동을 촉진합니다.

(16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장

모든 국가 및 지역의 법률과 국제 표준 및 벤치마크를 준수하여 아동 노동, 불법 자금, 인신매매, 기타 범죄에 대한 노출, 이주민 또는 미등록 외국인과 관련된 리스크에 대해 보고합니다

(16.2) 아동에 대한 모든 형태의 폭력 종식 / (16.4) 불법 자금 및 무기거래 감소, 모든 형태의 조직범죄 퇴치 / (16.9) 출생등록 등 모두에게 법적 지위 부여

SDG 16에 대한 정부의 모니터링 및 보고 노력을 지지하고, 비즈니스 파트너와 이해관계자들에게 이를 독려합니다.



## 10. 평화

귀사는 사업 운영을 넘어 사회 통합과 평화 구축을 위해 노력하고 있습니까?

- 아니요, 일반적인 비즈니스 운영 외에 사회 통합 및 평화 구축을 위한 구체적인 조치를 취하고 있지는 않습니다. 하지만
  - 더 자세히 알고보고 싶습니다.
  - 일반적인 비즈니스 운영 외에 평화 구축에 기여할 수 있는 기회를 식별하지 못했습니다.



- 예, 일반적인 비즈니스 운영 이외에도 평화 구축을 위해 지원하고 있습니다.
  - 평화 구축을 위한 시도는 하고 있으나, 진행 과정에서 한 가지 이상의 장애물에 부딪혔습니다.
  - 직접 투자, 간접 자금 조달, 협력업체와의 관계를 포함하는 사업활동 전반에서 사업 지역 내 분쟁 상황에 미치는 위험과 영향을 파악하는 프로세스를 갖추고 있습니다.
    - (16.1) 폭력으로 인한 사망률 감소 / (16.2) 아동에 대한 모든 형태의 폭력 종식 / (16.3) 법치 증진 및 정의에 대한 평등한 접근 보장 / (16.4) 불법 자금 및 무기거래 감소, 모든 형태의 조직범죄 퇴치
  - 지역사회, 시민사회단체, 기타 이해관계자들과 소통하여 평화 및 안정과 관련된 그들의 요구, 우려, 우선순위를 파악합니다.
    - (16.1) 폭력으로 인한 사망률 감소 / (16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장 / (16.8) 개도국의 글로벌 거버넌스 제도 참여 확대
  - 분쟁 지역에서 경제적 기회와 사회적 진보 창출을 목표로 하는 사회 투자 또는 개발 프로젝트를 운영합니다.
    - (16.a) 폭력예방 등을 위해 국가별 관련 제도 강화
  - 과거 무력 분쟁이나 대규모 잔혹 범죄로 인해 피해 복구 중인 지역의 협력업체에게 공정한 노동 관행에 따른 현지 제품 및 인력 사용을 위한 계획 수립을 요구합니다.
  - 분쟁 지역에서 활동하는 협력업체에 강화된 실사를 실시하며, 잠재적으로 분쟁 및 폭력에 관여하거나 이익을 얻는 협력업체와는 거래하지 않습니다.
  - 갈등 해결 또는 갈등 중재를 위한 프로세스를 보유, 참여 또는 기여하고 있습니다.
    - (16.1) 폭력으로 인한 사망률 감소 / (16.3) 법치 증진 및 정의에 대한 평등한 접근 보장 / (16.a) 폭력예방 등을 위해 국가별 관련 제도 강화
  - 법률과 규제 조치를 통한 평화 보장 및 분쟁과 사회 불안에 대한 평화로운 해결책을 마련하기 위해 정부 및 정책 입안자들과 함께 노력합니다.
    - (16.1) 폭력으로 인한 사망률 감소 / (16.3) 법치 증진 및 정의에 대한 평등한 접근 보장 / (16.a) 폭력예방 등을 위해 국가별 관련 제도 강화
  - 직원과 이해관계자를 대상으로 평화와 분쟁 해결에 대해 교육하여 분쟁 감수성을 키웁니다.
    - (16.1) 폭력으로 인한 사망률 감소 / (16.3) 법치 증진 및 정의에 대한 평등한 접근 보장 / (16.a) 폭력예방 등을 위해 국가별 관련 제도 강화
  - 분쟁이나 사회 불안에 휩싸인 지역에 인도주의적 지원을 제공합니다.
    - (16.1) 폭력으로 인한 사망률 감소 / (16.3) 법치 증진 및 정의에 대한 평등한 접근 보장 / (16.a) 폭력예방 등을 위해 국가별 관련 제도 강화



## 11. 책임 있는 납세

귀사는 책임 있는 납세 정책을 도입하여 평화, 정의, 강력한 제도 환경 조성에 기여하고 있습니까?

- 아니요, 아직 사회 및 공공/시민 기관에 미치는 영향을 고려한 납세 활동을 시행하지는 않았습니다. 하지만
  - 더 자세히 알아보고 싶습니다.
  - 책임 있는 납세를 위한 약속이 존재하지만, 아직 실행되지 않았습니다.
  - 실행 가능한 방안을 검토했지만, 진행 과정에서 하나 이상의 장애물에 부딪혔습니다.
  - 해당 사항 없음.



- 예, 납세가 사회 및 공공/시민 기관에 미치는 영향을 고려하여 약속을 실천하고 있습니다.
  - 책임 있는 납세를 위한 정책을 채택하여 발표했으며, 기업의 납세 활동을 투명하게 보고합니다.  
(16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축 / (16.a) 폭력예방 등을 위해 국가별 관련 제도 강화
  - 비즈니스를 영위하는 모든 관할권의 세법 및 규정 준수 여부를 확인하기 위한 프로세스를 구축했습니다.  
(16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축 / (16.a) 폭력예방 등을 위해 국가별 관련 제도 강화
  - 탈세나 공격적인 조세 회피 계획에 관여하지 않는다는 내용을 기업의 정책에 명시했습니다.  
(16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축 / (16.a) 폭력예방 등을 위해 국가별 관련 제도 강화
  - 기업, 자회사 또는 협력업체가 조세 피난처에서 시행하는 비즈니스를 최소화하기 위한 조치를 취하고 있습니다.  
(16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축 / (16.a) 폭력예방 등을 위해 국가별 관련 제도 강화
  - 기업 또는 협력업체가 사업을 영위하는 모든 관할권에서 납세 의무 이행을 모니터링하고 있습니다.  
(16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축 / (16.a) 폭력예방 등을 위해 국가별 관련 제도 강화
  - 공정하고 책임감 있는 조세 정책을 장려하기 위해 정부 및 국제 당국과 협력하고, 투명성 규범 또는 서약에 참여합니다.  
(16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축 / (16.a) 폭력예방 등을 위해 국가별 관련 제도 강화
  - 수익 소유권의 투명성 제고를 위해 노력하며, 관련 규정에 따라 소유권 정보를 관련 기관에 공개합니다.  
(16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축 / (16.a) 폭력예방 등을 위해 국가별 관련 제도 강화



## 12. 법치주의

귀사가 사업을 영위하는 지역사회의 법치주의에 어떤 영향을 미칠 수 있는지 파악하고 이를 해결하기 위한 조치를 취하고 있습니까?

- 아니요, 아직 비즈니스 관행이 법치에 미치는 영향을 검토하지 않았습니다. 하지만
  - 더 자세히 알아보고 싶습니다.
  - 관련 서약이 존재하지만, 아직 완전히 구현되지 않았습니다.
  - 실행 가능한 방안을 검토했지만, 진행 과정에서 하나 이상의 장애물에 부딪혔습니다.
  - 해당 사항 없음.



- 예, 비즈니스 활동이 지역사회의 법치에 미치는 영향을 고려한 조치를 취하고 개선 사항을 파악했습니다.
  - 비즈니스를 영위하는 모든 관할권의 관련 법률 및 규정 준수를 요구하는 정책 또는 행동 강령을 보유하고 있습니다.  
(16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축 / (16.a) 폭력예방 등을 위해 국가별 관련 제도 강화
  - 협력업체에게 사업을 영위하는 모든 관할권의 관련 법률과 규정을 준수할 것을 요구합니다.  
(16.3) 법치 증진 및 정의에 대한 평등한 접근 보장 / (16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축 / (16.a) 폭력예방 등을 위해 국가별 관련 제도 강화
  - 조직 전반에 걸쳐 윤리적이고 투명한 행동에 대한 인식을 제고합니다.  
(16.3) 법치 증진 및 정의에 대한 평등한 접근 보장 / (16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축 / (16.a) 폭력예방 등을 위해 국가별 관련 제도 강화
  - 직원, 협력업체, 이해관계자에게 법률 준수 및 사법적, 비사법적 고충처리 메커니즘에 관한 교육을 제공합니다.  
(16.3) 법치 증진 및 정의에 대한 평등한 접근 보장 / (16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축 / (16.a) 폭력예방 등을 위해 국가별 관련 제도 강화
  - 우리는 정부 및 규제 당국과 협력하여 법치주의를 강화하고 비즈니스의 공정한 경쟁을 보장하기 위해 노력합니다. 투명성 원칙이나 프레임워크에 참여하고 있습니다.  
(16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축 / (16.a) 폭력예방 등을 위해 국가별 관련 제도 강화
  - 비즈니스 활동으로 인해 영향을 받는 직원과 이해관계자가 사법 시스템을 통해 법적 구제를 받을 수 있도록 지원합니다. 내부 고충처리 메커니즘은 법적인 절차에 대한 접근을 대체하기보다는 촉진합니다.  
(16.3) 법치 증진 및 정의에 대한 평등한 접근 보장



### 13. 이해관계자 참여 및 지역사회 관계

귀사는 유의미하고 건설적인 이해관계자 및 지역사회 관계를 형성하고 유지하기 위해 노력하고 있습니까?

- 아니요, 유의미한 이해관계자 참여 및 지역사회 관계 형성을 시작하지 않았습니다. 하지만
  - 더 자세히 알아보고 싶습니다.
  - 일부 사업부에서는 유의미한 이해관계자 참여 및 지역사회 관계 형성을 시작했습니다.
  - 이해관계자 및 지역사회 참여 이니셔티브나 프로젝트를 제한적으로 성공하였지만, 아직 대규모 진행 사례는 없습니다.
  - 해당 사항 없음.



- 예, 의미 있는 이해관계자 및 지역사회 참여를 수행합니다..
  - 관련 시도는 했지만, 접근과 신뢰를 얻는 과정이 이해관계자의 참여를 이끌어내는 데 장애물이 되기도 했습니다.
  - 주요 이해관계자를 식별했습니다.
    - (16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장
  - 지속가능성 단체와 네트워크, 직원, 노동조합의 참여를 장려합니다.
    - (16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장
  - 다양한 ESG 위험 및 기회를 식별하고 관리하기 위해 위험 평가 및 실사 활동뿐만 아니라, 이해관계자의 직접적인 참여를 포함한 협의 활동을 활용합니다.
    - (16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장
  - 직장 및/또는 지역사회 내에서 다양한 문화와 종교를 가진 사람들이 만나 토론하고 협력하여 문화 간, 종교 간 이해를 증진할 수 있는 공간을 조성합니다.
    - (16.1) 폭력으로 인한 사망률 감소
  - 분쟁, 부패, 거버넌스의 상관관계를 이해하고 해결하기 위하여, 이해관계자 매핑을 통해 정치기구, 시민사회 지도자 및 기타 이해관계자를 파악합니다.
    - (16.1) 폭력으로 인한 사망률 감소
  - 지역사회와 기타 이해관계자들에게 i) 아동 폭력 발생 형태와 환경, ii) 인신매매 및 조직범죄 발생 형태와 환경, iii) 이주민 및 미등록 외국인 학대, 착취 또는 인신매매 발생 형태와 환경 등에 대한 교육을 지원합니다.
    - (16.2) 아동에 대한 모든 형태의 폭력 종식 / (16.4) 불법 자금 및 무기거래 감소, 모든 형태의 조직범죄 퇴치 / (16.9) 출생등록 등 모두에게 법적 지위 부여
  - 지역사회와 기타 이해관계자들에게 뇌물수수과 부패 가능성에 대한 교육을 지원합니다.
    - (16.5) 모든 형태의 부패 및 뇌물 감소
  - 시민사회단체 및 지방/중앙 정부와 협력하여 청소년 및 기타 취약 계층을 위한 진로 및 취업 기회를 개발함으로써 사회 불안을 완화하고 분쟁 상황으로 끌려가거나 강요당할 위험을 줄이는 데 도움을 제공합니다.
    - (16.1) 폭력으로 인한 사망률 감소
  - 시민사회단체와 인권 옹호자를 대상으로 업무 역량 강화를 지원합니다.
    - (16.10) 정보에 대한 대중의 접근 보장, 기본적 자유 보호



#### 14. 공동 행동 및 시민사회와의 파트너십

귀사는 변혁적 거버넌스 환경 조성을 위해 다른 기업 및 관련 분야별 협력을 진행하며 공동 행동에 참여하고 있습니까?

- 아니요, 아직 변혁적 거버넌스 환경 조성을 위한 공동 행동 및 파트너십에 참여하고 있지 않습니다. 하지만
  - 더 자세히 알아보고 싶습니다.
  - 일부 사업부는 협력 또는 공동 행동을 시작했습니다.
  - 몇몇 파일럿 프로젝트를 시작했지만, 아직 대규모로 진행하지는 않았습니다.
  - 해당 사항 없음.



- 예, 변혁적 거버넌스 환경 조성을 위해 UNGC, 기업 협의체, 시민사회단체와 함께 협력하고 있습니다.
  - 협력을 시작했지만, 더 많은 성과를 거두고 싶습니다.
  - 기업 협의체, 선언, 청렴성 관련 협약 또는 원칙 기반 이니셔티브 등을 통해 윤리적 비즈니스 관행 강화를 위한 공동 행동에 참여합니다.
    - (16.5) 모든 형태의 부패 및 뇌물 감소
  - 인위적 재난에 대한 회복력 구축 목적의 공동 행동을 포함하여, 모든 규모의 기업이 폭력을 근절하고 갈등에 민감해질 수 있도록 장려하는 공동 행동에 참여합니다.
    - (16.1) 폭력으로 인한 사망률 감소
  - 평화적 집회의 권리 지지나 소외된 집단의 차별 반대를 포함하여, 특정 관할권의 법치 강화를 지원하기 위한 공동 행동에 참여합니다.
    - (16.3) 법치 증진 및 정의에 대한 평등한 접근 보장
  - 국경과 업계를 넘어 모범사례를 공유하고 동료들의 장벽 극복 및 고착화된 비효율적 관행의 혁신을 도우며, 고객에 대한 정보 공유 및 민관 협력과 공동 행동을 위해 상호 이익이 되는 기회를 모색합니다.
    - (16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장
  - 비즈니스 운영 및 공급망 내 아동 노동을 포함한 모든 형태의 아동 폭력에 대한 인식을 제고하고, 이를 근절하기 위한 공동 행동에 참여합니다.
    - (16.2) 아동에 대한 모든 형태의 폭력 종식
  - 비즈니스 운영 및 공급망 내에서 이주민과 미등록 외국인에 대한 실제 또는 잠재적 학대, 착취, 인신매매에 대한 인식을 제고하고, 적극적 대처를 위한 공동 행동에 참여합니다.
    - (16.9) 출생등록 등 모두에게 법적 지위 부여
  - 민감하고 포용적이며 사회 반응도가 높은 참여형 지지 연합 구축을 위해 공동 행동에 참여합니다.
    - (16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장
  - 비즈니스 관할권에서 시민 참여와 정보 접근을 촉진하고 보호하기 위한 공동 행동에 참여합니다.
    - (16.10) 정보에 대한 대중의 접근 보장, 기본적 자유 보호



### 15. 책임 있는 로비를 포함한 지지 및 영향력 행사

귀사는 영향력을 활용하여 글로벌 협력을 강화하고, 공통 과제에 대한 해결책을 지원함으로써 책임감 있는 정치 참여 문화를 조성하고 있습니까?

- 아니요, 아직 책임감 있는 영향력 행사를 진행하지는 않았습니다.
  - 더 자세히 알아보고 싶습니다.
  - 책임 있는 영향력 행사에 대해 고위 경영진의 서약을 공개했습니다.
  - 책임 있는 영향력 행사를 위한 정책 및 절차 개발을 고려하고 있습니다.
  - 해당 사항 없음.



#### 예, 책임 있는 영향력을 행사합니다.

- 아동 원칙 등 아동 권리 보호 및 존중을 위한 프레임워크의 개발과 준수를 장려하고 지원하며 아동 노동 근절 서약에 동참합니다.  
[\(16.2\) 아동에 대한 모든 형태의 폭력 종식](#)
- 청렴하고 책임감 있는 비즈니스 및 투자 관행, 공정한 노동 관행, 인권 및 환경 보호에 대한 존중을 장려하는 규제 등 법치를 보호하고 존중하는 법적 프레임워크를 장려 및 지원합니다.  
[\(16.3\) 법치 증진 및 정의에 대한 평등한 접근 보장](#)
- 외국인 직접 투자를 유치함에 있어 부패 없는 기업 환경의 이점을 강조하고, 부패 근절을 위한 국내외 법적 프레임워크의 제정과 집행을 장려 및 지원합니다.  
[\(16.5\) 모든 형태의 부패 및 뇌물 감소](#)
- 공공 및 민간 기관의 효율성, 책임성, 투명성을 높이기 위한 활동을 장려 및 지원합니다.  
[\(16.6\) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축](#)
- 교육, 금융, 주택 및 고용에 대한 접근성과 관련된 제도적 문제를 해결하고 개인 역량 강화를 위한 활동을 장려 및 지원합니다.  
[\(16.7\) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장](#)
- 글로벌 협력과 포용적 다자주의의 강화를 촉진하고 지원하며, 글로벌, 지역 및 국가적 도전과제를 해결하는 데 있어 정부와 기업 간의 공정한 경쟁의 장을 조성하는 강력한 국제 프레임워크의 채택을 지지합니다.  
[\(16.9\) 출생등록 등 모두에게 법적 지위 부여](#)
- 소외 계층, 이주민에 대한 학대, 착취, 인신매매를 근절하기 위한 법률의 제정 및 시행을 지지하는 등 사람들이 법적 지위를 가질 수 있도록 지원하는 법적 및 자발적 프레임워크의 개발과 준수를 장려하고 지원합니다.  
[\(16.9\) 출생등록 등 모두에게 법적 지위 부여](#)
- 지속적인 위협을 받고 있는 인권 옹호자에 대한 지원을 포함하여, 시민 자유 보호 및 존중을 위한 정보 접근과 자유 증진에 도움이 되는 법적 프레임워크의 개발과 준수를 장려하고 지원합니다.  
[\(16.10\) 정보에 대한 대중의 접근 보장, 기본적 자유 보호](#)
- 사회적 이익보다 비즈니스 이익을 우선으로 하는 정치/캠페인에 재정 기부 및 로비를 하지 않습니다.  
[\(16.6\) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축](#)
- 기부금 공개 방식, 기부금 관련 프로토콜 및 기준, 승인 수준 등을 명시한 투명한 기부 정책을 갖고 있습니다.  
[\(16.6\) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축](#)
- 환경, 인권, 또는 투명성을 저해하지만 기업에 유리한 법률/규정 개발을 위해 정부에 로비하는 등 정보 접근과 기본적 자유를 훼손하는 행위를 하지 않습니다.  
[\(16.3\) 법치 증진 및 정의에 대한 평등한 접근 보장](#)



## 16. 공동의 과제에 대한 협력과 파트너십

귀사는 사회 공동의 과제에 대해 지방자치단체, 국가 또는 UN을 포함한 국제기구와 협력하고 있습니까?

- 아니요, 아직 사회 공동의 과제에 대해 지방자치단체, 국가 또는 국제기구와 협력하고 있지 않습니다.
  - 더 자세히 알아보고 싶습니다.
  - 일부 사업부는 공동의 목표 달성을 위해 지자체, 국가 또는 국제 당국과의 협력을 시작했습니다.
  - 공동의 목표 달성을 위해 국가와의 협력 방식을 고려하고 개발하고 있습니다.
  - 해당 사항 없음.



□ 예, 사회 공동의 과제에 대해 지방자치단체, 국가 또는 국제기구와 협력하고 있습니다.

□ UN, 정부, 시민사회가 출생 등록 및 법적 신분 확인 시스템을 구현할 수 있도록 전문 지식 및 기술을 제공합니다.

(16.9) 출생등록 등 모두에게 법적 지위 부여

□ 법 집행기관 및 시민사회단체와 협력하여 이주민 및 미등록 외국인에 대한 학대, 착취, 인신매매 용의자를 식별, 체포, 기소합니다.

(16.9) 출생등록 등 모두에게 법적 지위 부여

□ 중앙 및 지방 정부에 인터넷 접근성과 인프라 구축에 필요한 전문지식 및 기술 자원을 제공합니다.

(16.10) 정보에 대한 대중의 접근 보장, 기본적 자유 보호

□ UN, 기타 국제기구 및 기업 협의체와 협력하여 모든 형태의 자금세탁, 인신매매 및 조직범죄에 대한 인식을 제고하고 적극적으로 대처합니다.

(16.4) 불법 자금 및 무기거래 감소, 모든 형태의 조직범죄 퇴치

□ UN, 기타 국제기구 및 기업 협의체와 협력하여 뇌물 수수와 갈취를 포함한 모든 형태의 부패에 대한 인식을 제고하고 이에 대응합니다.

(16.5) 모든 형태의 부패 및 뇌물 감소

□ UN, 기타 국제기구 및 기업 협의체와 협력하여 개발도상국에 영향을 미치는 기후 위기, 사회적 불평등, 허위 정보의 증가 등 사회 시스템적 문제 해결을 위해 노력합니다.

(16.8) 개도국의 글로벌 거버넌스 제도 참여 확대

□ 구제 및 전환기 정의에 대한 관심을 높이는 등 분쟁 이후 사회로의 성공적인 전환을 촉진하도록 책임 있고 효과적이며 포용적인 기관의 개발 또는 강화를 지원합니다.

(16.1) 폭력으로 인한 사망률 감소

□ 법 집행기관 및 시민사회단체와 협력하여 아동학대, 착취, 인신매매 또는 기타 폭력 행위 용의자를 식별, 체포 및 기소합니다.

(16.2) 아동에 대한 모든 형태의 폭력 종식

□ 법 집행기관 및 시민단체와 협력하여 부패, 자금세탁, 인신매매, 조직범죄 용의자를 식별, 체포, 기소하고 자산 회수를 위해 노력합니다.

(16.4) 불법 자금 및 무기거래 감소, 모든 형태의 조직범죄 퇴치 / (16.5) 모든 형태의 부패 및 뇌물 감소

□ 중앙 및 지방 정부의 법 집행과 법에 대한 접근성 제고에 필요한 전문 지식을 제공합니다.

(16.3) 법치 증진 및 정의에 대한 평등한 접근 보장

□ 지방 정부가 모든 형태의 부패에 맞서기 위한 법률과 규정을 개발, 시행, 집행할 수 있도록 전문지식과 자원을 제공합니다.

(16.5) 모든 형태의 부패 및 뇌물 감소

□ 전자 거버넌스를 포함한 중앙 및 지방 정부의 책임과 투명성을 위해 인프라 구축에 필요한 전문 지식을 제공합니다.

(16.6) 효과적이고 책임성 있으며 투명한 제도 구축

□ 모든 수준의 비즈니스와 정치에서 중앙 및 지방 정부가 다양한 대표성을 가질 수 있도록 인프라 구축을 위한 전문 지식을 제공합니다.

(16.7) 포용적이고 참여적이며 대표성 있는 의사결정 보장

□ 글로벌, 지역 및 국가기관의 역량 강화를 위해 전문 지식 및 기술 자원을 제공합니다. 특히 혁신을 위한 비즈니스 커뮤니티의 독특한 위치를 인식하고, 책임감, 청렴성, 투명성, 사람과 지구에 대한 존중을 일관되게 유지하며 글로벌 과제에 대응합니다.

(16.8) 개도국의 글로벌 거버넌스 제도 참여 확대



Network Korea

서울시 중구 서소문로 89, 순화빌딩 10층

Tel. +82 2 749 2149/50

Fax. +82 749 2148

Email. [gckorea@globalcompact.kr](mailto:gckorea@globalcompact.kr)

Web. [www.unglobalcompact.kr](http://www.unglobalcompact.kr)