



지속가능발전목표(SDGs)를 향한 기업의 공동 영향력 확대

2030년 지속가능발전목표(SDGs) 달성 기한의 중간 지점을 지나고 있는 가운데, 유엔글로벌콤팩트 Forward Faster 이니셔티브는 △생활임금, △성평등, △기후행동, △수자원 회복탄력성, △지속가능금융 등 다섯 가지 분야에서 기업의 가시적이고 책임 있는 행동 이행을 통한 목표 수준 강화를 촉구합니다. 이 5대 영역은 민간이 2030 아젠다를 전진시키고 SDGs의 17가지 목표를 효과적으로 추진할 수 있는 핵심 레버리지 역할을 합니다. 원칙에 기반한 통합적인 접근방식을 채택하여 기업은 SDGs에 실질적인 영향력을 발휘하고, 새로운 기회를 창출하며 회복탄력성을 구축하고 기업, 인류, 지구에 대한 장기적인 번영을 확보하는 정책을 촉진하게 됩니다.

SDGs 달성을 위한 원칙기반 접근

원칙기반 접근법은 기업이 지속가능발전에 기여하기 위해 가장 필수적이며, 따라서 Forward Faster 이니셔티브의 기초가 됩니다. 기업은 유엔글로벌콤팩트(UNGC)의 10대 원칙에 따라 기업을 운영하고, 인권, 노동, 환경, 반부패 영역에서의 영향을 평가하기 위해 SDGs에 대한 원칙기반 접근법을 채택해야 합니다. 10대 원칙에 부합한다는 것은 기업이 2030 아젠다를 향한 노력을 훼손하지 않고, 지속가능발전을 위한 기본적인 책임과 의무를 다할 수 있는 기업 청렴성의 기준을 확립하는 것을 의미합니다. Forward Faster 이니셔티브는 기업이 이 기준을 넘어선 지속가능발전을 위한 더욱 야심찬 목표를 수립할 것을 촉구하고 있습니다.

책임있는 기업

또한 Forward Faster 이니셔티브는 기업이 공개적으로 지지를 선언하고 목표 달성을 위한 구체적 이행방안을 밝혀 기업의 책무성을 강화하는 것을 목표로 합니다. 5대 영역 중 최소 한 분야의 목표 달성을 서약한 기업은 매년 기업의 이행 현황을 최신 정보로 UNGC에 보고해야 합니다. 따라서 UNGC 회원사만이 본 이니셔티브에 참여할 수 있습니다.

진전을 가속화하기 위한 야심찬 비즈니스 목표

성평등: 여성과 소녀들의 역량 증진은 빈곤 퇴치, 기후변화 완화 및 적응, 생물다양성 보존 및 지속가능한 경제 성장 등 17개의 SDGs를 온전히 달성하기 위해 반드시 필요한 요건입니다.

이를 위해 기업은 아래 목표를 선택하여 추진할 수 있습니다.

- (1) 2030년까지 동일 수준의 노동에 대한 동일 임금을 보장합니다.
- (2) 2030년까지 기업 전반에 걸쳐 여성의 동등한 대표성, 참여 및 리더십을 보장합니다.

기후행동: 기후변화 대응은 2030 지속가능발전 아젠다 달성의 가장 근본적인 전제 조건입니다. 1.5°C의 미래는 인류가 생존할 수 있는 유일한 길입니다. 이를 달성하기 위해서는 2030년까지 전 세계의 배출량을 절반으로 감축하고 2050년까지 넷제로(net-zero)를 달성해야 합니다. 동시에 기업은 기후변화 완화 및 적응 조치가 불평등을 심화시키지 않도록 노력하는 한편, 정의로운 전환을 통해 기후 정의에 기여해야 합니다.

이를 위해 기업은 아래 목표를 선택하여 추진할 수 있습니다.

- (1) 2030년까지 전 세계의 온실가스 배출량을 절반으로 감축하고, 늦어도 2050년까지 넷제로를 달성하기 위해, 1.5°C 감축경로에 따른 과학기반 넷제로 감축목표를 설정합니다.
- (2) 근로자, 노동조합, 지역사회, 공급업체 등과 협력하여 기후변화 완화 및 적응을 위한 구체적인 행동을 취함으로써 정의로운 전환에 기여합니다.

생활임금: 빈곤층을 포함한 취약계층의 삶을 개선하는 것은 모든 SDGs의 핵심 과제입니다. 전 세계적으로 근로 빈곤은 현실이 되었습니다. 모든 근로자는 적절한 생활 수준을 유지할 수 있는 충분한 임금을 보장받아야 합니다.

이를 위해 기업은 아래 목표를 선택하여 추진할 수 있습니다.

- (1) 2030년까지 기업 소속 전체 근로자에게 생활임금을 지급합니다.
- (2) 계약업체, 공급망 파트너 및 기타 주요 이해관계자와 공동 실행 계획을 수립하여 명확한 기한 내에 측정 가능한 방식으로 생활임금 및 생활소득을 달성하기 위해 노력합니다.

수자원 회복탄력성: 글로벌 수자원 위기는 21세기의 가장 시급한 과제 중 하나이며, 회복탄력적인 수자원 시스템은 식량 안보, 인류의 건강, 생물다양성, 성평등 등의 우선순위 아젠다를 지원함으로써 SDGs 달성에 매우 중요한 역할을 합니다.

이를 위해 기업은 아래 목표를 선택하여 추진할 수 있습니다.

- (1) 2030년까지 글로벌 사업장 및 공급망 전반에 걸쳐 수자원 회복탄력성을 구축하고, 2030년까지 100개의 중점 물 스트레스 구역에서 바람직한 공동의 영향력을 발휘하기 위해 협력합니다.

지속가능금융 및 투자: 유엔은 2030년까지 SDGs를 달성하기 위해 매년 3조 달러에서 5조 달러가 필요하다고 추정합니다. 이러한 자금조달 격차를 해소하기 위해서는 기업 자본의 전환이 매우 중요합니다.

이를 위해 기업은 아래 목표를 선택하여 추진할 수 있습니다.

- (1) 기업 투자를 SDGs 정책 및 전략과 최대한 연계하고, 해당 SDGs 투자 규모와 비율의 목표를 설정하여 추적하고 보고합니다.
- (2) SDGs 투자 및 성과와 연계된 기업 자금조달 전략을 수립하고, SDGs 투자 규모와 비율을 보고합니다.

자주 묻는 질문

이 5대 영역을 선정한 이유는 무엇인가요?	4
공개 목표 설정이 필요한 이유는 무엇인가요?	4
모든 목표에 서약해야만 이니셔티브에 참여할 수 있나요?	4
Forward Faster 이니셔티브에 참여하기 위해서는 유엔글로벌콤팩트에 가입해야 하나요?	4
서약서는 어떻게 제출하나요? 마감기한이 있나요?	4
다른 프로그램(예: 액셀러레이터 등)을 통해 이미 이니셔티브에 서약한 경우에도 Forward Faster 이니셔티브 플랫폼을 통해 서약서를 다시 제출해야 하나요?	5
Forward Faster 이니셔티브에 참여한 기업의 이행사항은 어떻게 관리되나요?	5
만약 관련 지표에 대해 보고하지 않으면 어떻게 되나요?	5
목표를 달성하기로 서약한 기업들에게 어떤 자료들이 제공되나요?	6
과학기반 감축목표 이니셔티브를 통해 넷제로 서약서를 제출해야 하나요?	6
수자원 관리 책무 이니셔티브를 통해 수자원 회복탄력성을 위한 서약서를 제출해야 하나요?	6

부록 A. 목표별 보고지표

성평등	7
기후행동	9
생활임금	9
수자원 회복탄력성	11
지속가능금융 및 투자	13

1. 이 5대 영역을 선정한 이유는 무엇인가요?

유엔글로벌콤팩트가 5대 영역을 선정한 이유는 해당 영역들이 SDGs의 17개 목표를 달성하는 데 중요한 역할을 하며, 민간부문이 이 다섯 가지 목표를 주도할 수 있는 독보적인 입지를 갖추고 있기 때문입니다. 뿐만 아니라 유엔글로벌콤팩트의 노동권 및 양질의 일자리(예: 생활임금 싱크랩), 젠더(예: TGE 액셀러레이터), 기후행동(예: 기후 앰비션 액셀러레이터, 정의로운 전환 싱크랩 및 과학기반 감축목표 이니셔티브), 수자원 회복탄력성 연합, SDGs를 위한 CFO 연합 등의 프로그램은 이미 Forward Faster 이니셔티브의 5대 영역 이슈를 포함하고 있습니다.

2. 공개 목표 설정이 필요한 이유는 무엇인가요?

기업은 지속가능성을 보장하기 위해 비즈니스 운영 방식과 SDGs를 연계하는 것이 중요하다는 것을 인식하고 있습니다. 그러나 너무 많은 기업이 자사의 투명성 및 책무성을 강화할 수 있는 적절한 플랫폼을 사용하지 않은 채 지속가능성에 대한 약속을 공표하고 있습니다. 따라서 Forward Faster 이니셔티브는 투명성 확보를 위해 기업이 매년 신뢰할 수 있고 야심차며 측정 가능한 목표들을 공시할 수 있도록 노력할 것입니다.

3. 모든 목표에 서약해야만 이니셔티브에 참여할 수 있나요?

아니요. 기업은 Forward Faster 이니셔티브 참여를 위해 한 가지 이상의 목표를 선택할 수 있습니다.

4. Forward Faster 이니셔티브에 참여하기 위해서는 유엔글로벌콤팩트에 가입해야 하나요?

네, UNGC 회원사만이 Forward Faster 이니셔티브에 참여할 수 있습니다. UNGC 회원사는 연례 보고 방식인 이행보고서(CoP) 제출을 통해 UNGC의 10대 원칙 이행사항을 측정하고 기업 책무성을 강화하고 있습니다.

또한, UNGC는 SDGs에 대한 기여를 최대화하기 위해 기업이 원칙기반 접근법을 채택할 것을 강력히 권장하며, 이것은 Forward Faster 이니셔티브의 기초가 됩니다. UNGC 10대 원칙은 기업이 2023 아젠다를 향한 노력을 훼손하지 않도록, 강제노동 근절, 아동노동 철폐, 뇌물수수 방지 등의 기본적인 책임 이행을 포함하여 기업 청렴성 기준을 설정합니다.

5. 서약서는 어떻게 제출하나요?

해당 [링크](#)에서 온라인으로 양식을 작성 및 제출하여 Forward Faster 이니셔티브에 동참할 수 있습니다. 액셀러레이터, 싱크랩, 기타 연합 등과 같은 다른 UNGC 이니셔티브에 이미 참여하고 있는 기업도 이 [온라인 양식](#)을 통해 신청서를 제출해야 합니다.

기업 담당자가 UNGC 본부 계정에 로그인하여 Forward Faster 이니셔티브 온라인 신청서를 제출해야 합니다. UNGC 계정에 등록된 기업 담당자(시스템상 'contact point'로 지정된 사람)만이 목표를 신청할 수 있습니다. 만약 기업 담당자가 아닌 다른 실무자(시스템상에 등록되어 있지 않는 사람)가 양식을 제출하는 경우, 기업 담당자가 이행사항을 매년 보고할 수 있도록 담당자에게 승인 요청이 자동으로 발송됩니다.

해당 [링크](#)를 클릭하여 UNGC 대시보드에 로그인하면 귀사의 담당자가 누구인지 확인할 수 있습니다. UNGC 대시보드의 'Contacts' 섹션에 담당자 정보를 업데이트하거나 [여기](#)에서 새 담당자를 지정할 수 있습니다.

마감기한이 있나요?

Forward Faster 이니셔티브는 2023년 9월 18일에 공식적으로 출범하였습니다. 모든 UNGC 회원사는 현재 신청서를 제출할 수 있습니다. 또한 이 이니셔티브는 2030년까지 진행되기 때문에 공식적인 마감기한은 없습니다.

기업은 향후 다른 목표에 서약할 수도 있습니다. 예를 들어, 2024년에는 생활임금 목표를 신청하고 2025년에는 성평등 목표를 신청할 수 있습니다.

6. 다른 프로그램(예: 액셀러레이터 등)을 통해 이미 이니셔티브에 서약한 경우에도 Forward Faster 이니셔티브 플랫폼을 통해 서약서를 다시 제출해야 하나요?

네, 그렇습니다. 과학기반 감축목표 이니셔티브를 통해 서약한 넷제로 목표와 수자원 관리 책무를 통해 서약한 수자원 회복탄력성 목표를 제외한 나머지 영역을 선택하는 경우, Forward Faster 플랫폼을 통해 공식적으로 신청해야 합니다.

UNGC는 모든 회원사가 Forward Faster 이니셔티브에 서약할 것을 강력히 권장하지만, 의무사항은 아닙니다.

7. Forward Faster 이니셔티브에 참여한 기업의 이행사항은 어떻게 관리되나요?

Forward Faster 이니셔티브 목표의 이행사항을 추적하기 위해 기업은 채택한 목표들에 관해 구체적으로 보고해야 합니다. SDGs에 부합하는 비즈니스 목표의 이행사항을 보고하는 데 사용되는 지표들의 전체 목록은 부록 A를 참조하시기 바랍니다.

기업은 목표를 설정한 후 1년 동안 보고에 대한 유예기간을 받게 됩니다. 따라서 2024년에 서약한 기업은 2026년에 목표별 지표에 대해 보고하게 됩니다.

8. 만약 관련 지표에 대해 보고하지 않으면 어떻게 되나요?

1년의 유예기간이 지난 후 관련 지표들에 대해 보고하지 않는 기업은 UNGC 웹사이트 프로필에 이니셔티브 참여 표시가 삭제됩니다.

중간에 목표 달성을 취소한 기업도 다시 목표를 신청할 수 있습니다. 또한, 추후 관련 지표에 대해 정상적으로 보고하면 UNGC 프로필상 목표가 다시 표시됩니다.

9. 목표를 달성하기로 서약한 기업들에게 어떤 자료들이 제공되나요?

목표 실행 가이드는 이니셔티브에 참여하는 모든 기업들에게 제공될 예정입니다. 본 가이드는 기업이 2030년까지 목표를 달성하는 데 도움이 되는 다양한 도구와 자료를 제공합니다.

또한 UNGC는 Forward Faster 목표들의 단계별 이행에 관한 아카데미 세션을 개최할 예정입니다. 뿐만 아니라 UNGC는 액셀러레이터 프로그램, 연합, 실무그룹, 온디맨드 아카데미 세션, 씽크랩 등 Forward Faster 이니셔티브에 대한 다양한 참여 및 학습 기회를 제공할 예정입니다.

10. 과학기반 감축목표 이니셔티브를 통해 넷제로 서약서를 제출해야 하나요?

네, 그렇습니다. "2030년까지 전 세계의 온실가스 배출량을 절반으로 감축하고, 늦어도 2050년까지 넷제로를 달성하기 위해, 1.5°C 감축경로에 따른 과학기반 넷제로 감축목표를 설정한다."는 기후목표 1에 참여하고자 하는 기업은 과학기반 감축목표 이니셔티브(SBTi) [제출 플랫폼](#)을 통해 서약서를 제출해야 합니다.

UNGC는 SBTi의 공동 발족 기관입니다. UNGC 회원사가 SBTi를 통해 넷제로에 서약하거나 목표승인을 받으면 이는 UNGC 프로필과 Forward Faster 이니셔티브 웹페이지상에 공개됩니다.

11. 수자원 관리 책무를 통해 수자원 회복탄력성 서약서를 제출해야 하나요?

네, 그렇습니다. "2030년까지 글로벌 사업장 및 공급망 전반에 걸쳐 수자원 회복탄력성을 구축하고, 2030년까지 100개 이상의 중점 물 스트레스 구역에서 바람직한 공동의 영향력을 발휘하기 위해 협력한다"라는 수자원 회복탄력성 목표에 동참하고자 하는 기업은 수자원 관리 책무에 서약해야 Forward Faster 이니셔티브 참여를 인정받습니다.

수자원 관리 책무는 UNGC와 태평양 연구소(Pacific Institute)의 파트너십으로 기업의 수자원 회복탄력성을 지원하기 위한 광범위한 프로그램을 제공합니다. 물 문제 해결을 위한 행동에 동참하고자 한다면, 수자원 관리 책무 [플랫폼](#)을 통해 신청해 주시기 바랍니다.

부록 A. 목표별 보고 지표

성평등

(1) 2030년까지 기업 전반에 걸쳐 여성의 동등한 대표성, 참여, 리더십을 보장합니다.

보고 지표:

CoP 필수 질문:

G11. 기업 이사회/의사결정기구 내의 성비: (남/여)

목표 관련 질문:

1. 보고기간 동안 직급별 평균 성비는 어떻게 구성되었나요?

	성비		
	남 %	여 %	기타 %
합계			
경영진			
중간 관리직			
일반직			

2. 보고기간 동안 신규로 채용된 직원, 이직한 직원, 승진한 직원, 육아휴직 중인 직원의 평균 성비는 어떻게 되나요?

	성비		
	남 %	여 %	기타 %
신규로 채용된 직원,			
이직한 직원			
승진한 직원			
육아휴직 중인 직원			

3. 보고기간 동안 성차별 사건은 총 몇 건 발생하였나요?

a. 사건 및 불만사항, 시정조치 등 상세 내용을 공유할 수 있나요?

4. 귀사는 전사적으로 성평등 전략을 가지고 있으며, 추가 개선이 필요한 구체적인 영역을 우선순위로 식별하고 있나요?

5. 귀사는 보고기간 동안 여성의 동등한 대표성, 참여 및 리더십 향상을 위해 어떠한 조치를 취했나요? (해당 항목 모두 선택):

a. 이사회, 거버넌스, 위원회 등의 구성원 자격 요건을 검토하여 여성에 대한 차별이나 편견을 해소했습니다.

b. 동일한 업무에 따른 동등한 보수(수당, 보너스 등)를 지급하고 모든 남/여 직원들에게 최소한의 생활임금을 보장했습니다.

c. 젠더 관점 일자리 채용(gender-sensitive recruitment) 및 직원 유지 전략을 시행하고 관리직, 임원직, 이사직 등에 여성을 적극적으로 채용 및 임명했습니다.

- d. 유연근무제, 가족지원정책, 동일 임금 및 대우가 확보된 직책에 대한 휴직 및 재입사 기회 등을 제공했습니다.
- e. 서비스 지원, 수당 지급 및 정보 제공을 통해 자녀 및 부양가족을 지원했습니다.
- f. 직장 내 모든 형태의 폭력과 성희롱을 방지하는 내부 정책, 교육 및 절차를 수립했습니다.
- g. 전문성 개발, 네트워킹 및 멘토링 등 모든 직급과 모든 사업 영역에서 여성의 발전에 기여하는 프로그램에 투자했습니다.
- h. 기업의 성평등 정책 및 실행 계획에서 무의식적 편견 교육 및 인식 제고를 실시했습니다.
- i. 모든 수준에서의 결과 측정 및 보고를 위해 젠더 기반 통계와 성별로 구분된 벤치마크 및 데이터를 수집, 분석 및 활용했습니다.
- j. 보고기간 동안 여성의 동등한 대표성, 참여 및 리더십을 증진하기 위해 어떠한 조치도 취하지 않았습니다.

(2) 2030년까지 동일 수준의 노동에 대한 동일 임금을 보장합니다.

보고 지표:

CoP 필수 질문:

L8. 보고기간 동안 연봉 등 보수에 대한 성비는 평균적으로 어떻게 나타났나요? (동일 가치의 직무 비교)

목표 관련 질문:

1. 귀사는 동일 수준의 노동에 대한 동일 임금 보장을 위해 어떠한 조치를 취했나요? (해당 항목 모두 선택)
 - a. 국내법 혹은 1951년 국제노동기구(ILO)가 공표한 협약 중 제100호 '동일보수 협약(International Labour Organization (ILO) Convention 100 on Equal Remuneration)'을 준수하는 동일 노동에 대한 동일 보수 보장과 관련된 내부 정책을 수립하고 지지선언을 표명했습니다.
 - b. 당사는 대다수의 직원들이 참여하는 급여 위원회를 설립했습니다. 이 위원회는 조직 내 전반적인 직무에 대한 포괄적 교육을 받습니다. 또한, 승진 및 채용 결과를 검토하고, 직원의 우려사항과 불만을 논의하며, 평등한 대우 및 직무평가 분야의 전문가를 사내 양성했습니다.
 - c. 남녀가 동일 가치의 업무를 수행하는 직무 파악 후 이들의 보수를 비교해 보는 등 합리적이고 공정한 임금 구조를 확립하기 위해 성 중립적 직무평가를 실시했습니다.
 - d. 동일 가치 직무에 대한 임금 격차를 파악하고 필요한 경우 임금을 조정했습니다.
 - e. 동일 가치 직무에 대한 동일 보수 지급을 위해 지난 5년 동안 내·외부 평가기관을 통해 객관적인 성별 임금 격차 감사 또는 평가를 실시했습니다.
 - f. 임금 불평등 시정을 위한 절차를 마련했습니다. (노동조합 또는 직원 대표와의 협력 등)
 - g. 기본급 및 성별 간 보수의 전체 비율과 직급별 비율을 회사 이해관계자에게 공유합니다.
 - h. 당사는 보고기간 동안 동일 수준 노동에 대한 동일 임금 보장을 위해 어떠한 조치도 취하지 않았습니다.

급여 또는 통상임금, 기타 기본 수당 및 복리후생 등 직·간접적으로 금전 또는 현물로 지급되는 보수를 측정하기 위해 사용한 성 중립적 직무평가 방법론을 구체적으로 설명하십시오.

기후행동

(1) 2030년까지 전 세계의 온실가스 배출량을 절반으로 감축하고, 늦어도 2050년까지 넷제로를 달성하기 위해, 1.5°C 감축경로에 따른 과학기반 넷제로 감축목표를 설정합니다.

보고 지표:

CoP 필수 질문:

E4.1. 각 환경 주제별로 목표의 명확한 달성 기한을 설정하기 위해 어떠한 종류의 목표를 수립했나요?

(2) 근로자, 노동조합, 지역사회, 공급업체 등과 협력하여 기후변화 완화 및 적응을 위한 구체적인 행동을 취함으로써 정의로운 전환에 기여합니다.

보고 지표:

1. 귀사는 보고기간 동안 정의로운 전환에 기여하고 기후변화 완화 및 적응조치에 대한 사회적 영향을 개선하기 위해 어떠한 조치를 취했습니까? (복수 답변 가능, 텍스트 필드를 열어 추가 정보 확인)
 - a. 내부 실사 과정의 일환으로, 귀사는 정의로운 전환 관련 사항을 고려했습니까? [예/아니요] [CoP 질문 G7에 추가 설명을 작성하십시오.]
 - b. 보고기간 동안 귀사의 정의로운 전환 계획을 수립하기 위해 주요 이해관계자 또는 그들의 대리인(노동자, 노동조합, 지역사회, 공급업체 등 특히 회사 운영방식 전환으로 심각한 위험에 처할 수 있는 이해관계자 포함)과 함께 협력했습니까? [예/아니요] [추가 정보를 제공하십시오].
 - c. 귀사는 유엔 원주민 권리 선언(UN Declaration on the Rights of Indigenous Peoples, UNDRIP), 특히 자유의사에 따른 사전 인지 동의(Free, Prior and Informed Consent, FPIC) 원칙을 이행 계획에 반영했습니까? [예/아니요] [추가 정보를 제공하십시오].
 - d. 귀사는 기술 및 인적자원개발, 고용 유지, 재교육, 재배치 등을 통해 고용 영향 완화, 경제적 기회 창출 및 사회 보호 기여하는 등 정의로운 전환에 투자하고 있습니까? [예/아니요] [추가 정보를 제공하십시오].
 - e. 귀사는 정의로운 전환과 관련된 목표를 설정하고 그 이행사항을 관리하고 있습니까? [예/아니요] [CoP 질문 E4, E4.1 및 E4.2에 추가 설명을 작성하십시오.]

생활임금

(1) 2030년까지 기업 소속 전체 근로자에게 생활임금을 지급합니다.

보고 지표:

1. 생활임금을 받는 직원의 비율은 얼마입니까?
 - a. xx%
 - b. 해당 데이터를 수집하는 중입니다.

2. 직원들이 생활임금을 받지 못하는 경우, 임금 지급 비율은 어떻게 됩니까?

사업을 운영하는 국가/지역에서 생활임금 추정치의 90%~99% 수준의 임금 지급	
사업을 운영하는 국가/지역에서 생활임금 추정치의 75%~89% 수준의 임금 지급	
사업을 운영하는 국가/지역에서 생활임금 추정치의 50%~74% 수준의 임금 지급	
사업을 운영하는 국가/지역에서 생활임금 추정치의 50% 미만의 임금 지급	
합계	100%

3. 현재 임금을 측정하는 데 사용하는 방법론과 이를 비교하기 위해 사용하는 생활임금 추정치를 명시해 주십시오. 귀사의 생활임금 추정치는 공식적인 출처를 통해 검증되었거나 사회적 대화를 통해 개발되었습니까?

4. 지난 12개월 동안 이 목표를 달성하기 위해 어떤 진전이 있었는지 설명하십시오.

(2) 계약업체, 공급망 파트너 및 기타 주요 이해관계자와 공동 실행 계획을 수립하여 명확한 기한내에 측정 가능한 방식으로 생활임금 및 생활소득을 달성하기 위해 노력합니다.

보고 지표:

1. 귀사는 계약업체와 공동 실행 계획을 수립하여 명확한 기한 내에 측정 가능한 방식으로 생활임금 및 생활소득을 제공할 계획이 있습니까? 예/아니요
2. 계획이 있다면: 협력 중인 계약업체의 비율은 얼마나 됩니까?
100% 미만인 경우: 이 계약업체들을 어떻게 선정했습니까? (예: 고위험 지역, 제품/분야 등)
3. 귀사는 공급망 파트너와 공동 실행 계획을 수립하여 명확한 기한 내에 측정 가능한 방식으로 생활임금 및 생활소득을 제공할 계획이 있습니까? 예/아니요
4. 계획이 있다면: 협력 중인 공급망 파트너의 비율은 얼마나 됩니까?
5. 100% 미만인 경우: 이 공급망 파트너들을 어떻게 선정했습니까? (예: 1차 공급업체, 고위험 지역, 제품/분야 등)
6. 2030년까지 측정 가능한 목표와 지난 12개월 동안 이 목표를 달성하기 위해 어떤 진전이 있었는지 설명하십시오.

수자원 회복탄력성

2030년까지 글로벌 사업장 및 공급망 전반에 걸쳐 수자원 회복탄력성을 구축하고, 2030년까지 100개의 중점 물 스트레스 유역에서 바람직한 공동의 영향력을 발휘하기 위해 협력합니다.

수자원 회복탄력성 목표는 수자원 관리 책무 이니셔티브와 연계되어 있습니다. 귀사가 2030년까지 이 목표 달성을 계획하고 있다면 수자원 관리 책무팀에 문의하여 자세한 정보를 확인하십시오.

보고 지표:

1. 기업 수자원 목표

물 디멘션	귀사는 수자원 관리 목표를 수립했나요? (예/아니요)	목표는 무엇인가? - 달성 연도 포함(해당하는 경우)	목표가 직접적인 사업 운영에 적용되나요? (예/아니요)	목표가 공급망에 적용되나요? (예/아니요)	목표가 지역사회에 적용되나요? (비즈니스를 운영하는 지역 또는 시장) (예/아니요)	이번 보고연도의 진전사항을 기술하십시오.
수량 (Water Quantity)						
수질						
물 접근성 (WASH)						

2. 귀사가 직접 사업을 운영하는 지역의 물 스트레스 유역을 모두 표시하십시오. (100개의 수자원 관리 책무 유역 목록 확인)

유역	유역 1	유역 2	유역 3	유역 4	유역 5	유역 6
	유역 7	유역 8	유역 9	유역 10	유역 11	유역 12

3. 귀사에서 가장 우선시하는 물 스트레스 유역 10곳과 이에 대응하기 위한 행동조치를 표시하십시오.

유역	현재 참여 중인가요? (예/아니요)	참여할 계획 인가요? (예/아니요)	수질	수량	접근성 (WASH)	직접 운영	공급망	지역사회	공동 노력을 수행하고 있나요?	추가 정보

4. 귀사가 현재 참여 중이거나 참여 계획이 있는 수자원 관리 책무의 10대 유역 외의 다른 유역들을 확인하십시오. (WMO HydroSHED 레벨 IV 유역 목록에서).

유역	참여중인 행동	참여 계획

공개적으로 확인하고자 하는 중점 사항은 수자원 관리의 세 가지 측면인 수량, 수질, 물 접근성과 관련된 귀사의 목표와 그 목표에 대한 이행상황 진척도입니다. 또한, 이 질문들은 물 스트레스 지역 및 그 지역 외의 다른 유역에서의 현재 참여도 및 잠재적 참여도를 필요에 따라 평가하는 데 목적을 두고 있습니다. 또한 수자원 관리 책무는 디지털 모니터링 시스템을 추후 개발할 예정입니다.

SDGs 투자 및 금융

(1) 기업 투자를 SDGs 정책 및 전략과 최대한 연계하고, 해당 SDGs 투자 규모와 비율의 목표를 설정하여 추적하고 보고합니다.

보고 지표:

1. 귀사의 2030년 SDG 연계 투자(SDG-aligned investments) 금액과 그 비율에 대한 목표는 무엇인가요?
(중간 목표도 표시하십시오.)
2. 현재 귀사의 SDG 연계 투자(보고연도 말 기준)는 어느 정도입니까? 총 금액(USD)과 전체 기업 투자에서 차지하는 비율을 표시하십시오.
3. 귀사의 'SDG 연계 투자' 정의에는 어떤 내용들이 포함되어 있나요?
4. 이 정보들은 독립적으로 검증되었나요?

(2) SDGs 투자 및 성과와 연계된 기업 자금조달 전략을 수립하고, SDGs 투자 규모와 비율을 보고합니다.

보고 지표:

1. 기업 재원을 SDG 투자 및 성과와 연계하기 위해 어떤 전략을 세웠나요?
2. 보고기간 동안 얼마나 많은 SDG 연계 금융(SDG-linked finance)이 발행되었나요?
3. 귀사가 발행한 기업자금 중 SDG 연계 투자나 SDGs 성과와 연계된 재원은 얼마나 되나요?
(보고연도 말 기준)
4. 귀사의 'SDG 연계 금융' 정의에는 어떤 내용들이 포함되어 있나요?