



United Nations  
Global Compact

# 공급망의 정의로운 전환

## 비즈니스 브리프



TRANSLATED BY



**Global Compact**  
Network Korea

**유엔글로벌콤팩트 한국협회 UN Global Compact Network Korea**

유엔글로벌콤팩트(UNGC)는 기업이 UNGC의 핵심 가치인 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 기업의 운영과 경영 전략에 내재화시켜 지속가능성과 기업시민 의식 향상에 동참할 수 있도록 권장하고, 이를 위한 실질적 방안을 제시하는 세계 최대의 자발적 기업시민 이니셔티브입니다.

2000년 7월 발족 이래, 전 세계 160여 개국 23,000여 회원(20,000여 기업회원 포함)이 참여하고 있습니다.

2007년 9월에 설립된 유엔글로벌콤팩트 한국협회는 기업, 시민사회, 학계에 걸쳐 300여 개의 회원이 참여 중이며, 다양한 심포지엄, 워크숍, 컨퍼런스 개최 및 기업 지속가능성/ESG 관련 연구·조사, 정책 제안, 네트워킹과 대화의 장 마련, 기업의 사회적 책임(CSR) 및 지속가능발전목표(SDGs) 관련 프로젝트 수행 등을 통하여 회원사의 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 이행 활동을 지원하고 있습니다.

# 목차

<b>개요</b>	<b>5</b>
<b>기후변화 시대의 비즈니스와 공급망 관리</b>	<b>6</b>
<b>공급망 리스크 관리에 정의로운 전환 통합</b>	<b>9</b>
공급망의 환경 및 사회적 영향 관리	9
정의로운 공급망 전환을 위한 비즈니스 사례	12
<b>정의로운 전환을 위한 환경 조성의 중요성</b>	<b>14</b>
다자간 가이드라인 및 프레임워크	14
정부의 역할	15
다중이해관계자 협업 및 비즈니스 연합의 중요성	17
<b>기업을 위한 권고안</b>	<b>18</b>



# 핵심 메시지

1. 기업들은 총체적 리스크 관리 전략을 채택하여 공급망과 관련된 기후 및 사회적 리스크를 다루고 있습니다. 기업이 정의로운 전환 추진 전략에 공정성, 형평성, 포용성에 중점을 두어 기후 완화 및 적응을 추구하는 과정에서 공급망과 상호 강화할 수 있는 조치를 파악하고 공동의 이익을 도모할 수 있습니다.
2. 지속가능성 및 노동, 인권 관행과 관련하여 공급망의 투명성을 개선하는 조치를 시행하는 기업이 증가하고 있습니다. 그러나 상당수의 기업은 기후변화의 물리적 영향에 따른 리스크에 대한 포괄적 이해와 관심이 부족하며, 이에 기업 주도의 기후 적응 조치가 더디게 이루어지고 있습니다.
3. 기업, 특히 다국적 기업들은 신규 공급업체와의 계약에 지속가능성과 책임 있는 비즈니스 관행에 관한 조항을 신규 도입하고 있습니다. 또한, 기존의 조항을 강화하며 기존 공급업체와의 계약에 전환 기간을 포함한 관련 조항을 추가하고 있습니다. 하지만 기후변화의 사회적 차원을 적절히 다루기 위해서는 환경과 노동 및 인권 규정 준수를 보다 강력하게 결합할 필요가 있습니다. 대화에 기반한 접근방식은 관련 기업이 공급망과 협력하여 기후 회복탄력적 솔루션을 개발하는 기회를 창출하며, 기업과 공급업체, 노동계의 공동 이익을 도모합니다.
4. 기후 완화 및 적응에서의 정의로운 전환을 지원하기 위해서는 정부가 보다 강력한 조치를 통해 환경 및 규제 프레임워크를 수립하여 공정한 기업 경쟁의 장을 조성하고 글로벌 공급망 전반에서 시스템을 전환해야 합니다. 이는 인권 및 환경 실사 의무화, 공공 조달 시스템 개혁, 산업 안전 및 보건 요건 강화 등을 포함할 수 있습니다. 동시에 정부와 기업, 노동계의 사회적 대화는 지속가능한 비즈니스 관행을 접근하는 데 있어 광범위한 공감대를 형성하는 핵심적 역할을 합니다. 견고한 보고체계 및 모니터링, 집행 메커니즘 또한 중요합니다.
5. 중소기업(SMEs)은 공급망에서 중요한 역할을 하지만 기후 및 사회적 리스크를 관리할 수 있는 역량이 부족하고 자체 공급망에 대한 영향력이 약한 경우가 많습니다. 따라서 정부와 대기업이 기술 및 재정적 지원을 제공함으로써 중소기업이 사회적으로 정의롭고 기후변화에 회복탄력적인 공급망을 구축하도록 협력해야 합니다. 중소기업은 환경 및 사회적으로 책임 있는 비즈니스 행동 표준을 준수하여 다른 비즈니스 고객을 유치할 수 있습니다.



## 개요

의도했던 안 했든, 기후 및 환경 변화는 향후 수십 년 동안 세계 경제와 비즈니스의 혁신적 동력이 될 것입니다. 기후에 따른 경제 변화는 정부와 기업이 기후 온난화로 인한 전환 및 물리적 리스크를 관리하기 위하여 시행하는 완화 및 적응 조치에서도 나타날 것입니다. 기업은 기후 리스크에 더욱 노출될 것으로 예상되며, 기후변화에 대한 상대적 영향과 노출로 인해 공급망은 점점 더 기업의 기후 완화 및 적응 활동의 핵심 영역이 될 것입니다. 하지만 잘못된 기후행동, 즉 부적응(maladaptation)은 국내 및 글로벌 공급망의 중추를 구성하는 노동계 및 현지 기업, 지역 사회에 악영향을 미칠 수 있습니다. 반면, 공급망에 환경, 경제, 사회적 영향과 거버넌스를 통합하여 지속가능한 장기적 리스크 관리 전략을 구축한 기업은 보다 회복탄력적이고 유리한 위치에서 기업이 직면하게 될 기후변화 리스크와 영향을 관리하며 넷제로 및 환경적으로 지속가능한 경제로의 정의로운 전환을 앞당길 수 있습니다.

비즈니스 전반에 걸쳐 환경 및 사회적으로 책임 있는 비즈니스 관행의 도입을 가속화하고자 하는 대기업 사이에서 정의로운 전환의 개념이 점점 더 주목받고 있습니다. 동시에 기후변화, 노동 및 인권과 관련된 문제를 해결하기 위하여 기업에 대한 규제가 도입되기 시작하며 기업 공급망에 영향을 미치고 있습니다.

산업계는 넷제로 및 기후변화에 회복탄력적인 경제로 전환하고 있으며, 정의로운 전환은 모든 관계자에게 가능한 한 정의롭고 포용적인 방식으로 환경적으로 지속가능한 경제를 촉진하여 양질의 일자리를 창출하고 아무도 소외되지 않도록 하는 것을 의미합니다. 이를 통해 기업은 사회적 대화 및 노동권, 양질의 고용에 관한 원칙을 기후 리스크 관리 전략에 통합하여 비즈니스, 노동계, 지역사회에 공동의 이익을 제공할 수 있습니다. 또한 기업은 이해관계자와 협력하여 비즈니스 운영의 전환이 지역사회에 미치는 영향을 적절하게 관리해야 합니다. 투명하고 열린 대화는 다양한 관점을 더욱 포용하고 신뢰를 조성하며 서로 다른 이해관계자의 다양한 독자적 요구 및 기대를 충족하도록 보장합니다.

본 비즈니스 브리프의 목적은 기업이 정의로운 전환을 전환 계획 및 리스크 관리 전략의 중심에 두고 전체 비즈니스 관리의 핵심 축으로 삼아 공급망을 통해 노출되는 다양한 기후 리스크를 보다 잘 관리할 수 있는 방법을 설명하는 것입니다. 본 문서는 공급망의 환경 및 사회적 영향을 관리하기 위한 기업의 정책 및 관행의 최근 사례를 살펴봅니다. 또한 다자간 프레임워크의 중요성과 정부의 역할, 다중 이해관계자 협업에 대해서도 설명하며, 기업이 정의로운 전환을 통해 공급망의 지속가능성 및 회복탄력성을 강화할 수 있는 5가지 권고사항을 제안합니다.

# 기후변화 시대의 비즈니스와 공급망 관리

기업은 기후변화와 관련된 수많은 문제에 노출되어 있으며, 상당수의 기업은 기후변화가 비즈니스 운영에 중대한 영향을 미칠 수 있는 전략 리스크이자 운영 리스크라는 점을 인식하기 시작했습니다.<sup>1</sup> 주요 기후 리스크는 정의로운 전환 싱크랩(Think Lab)이 발간한 브리프, 즉 정의로운 전환 소개, 기후적응을 위한 정의로운 전환, 정의로운 전환을 위한 금융조달 및 정의로운 전환과 재생에너지에서 논의한 바 있습니다.

관련 리스크는 그림 1에서 확인할 수 있습니다. 동시에 이러한 기후 리스크에 대한 기업의 대응은 기업과 더 넓은 지역사회 구성원들에게도 영향을 미칩니다.

공급망은 원자재와 부품이 고객에게 납품되는 시점에 완제품 또는 서비스로 변환되는 복잡한 시스템과 프로세스를 의미하며, 공급업체와 최종 제품 사이의 거리에 따라 다양한 계층으로 구성되어 있습니다. 가치사슬 배출량이 기업의 운영 배출량보다 평균 11.4배 더 높기 때문에, 최근에는 온실가스(GHG) 배출량을 유의미하게 줄이기 위해 기업의 공급망을 대상으로 한 기업 기후행동의 중요성이 강조되고 있습니다.<sup>2</sup> 또한 비즈니스 리더의 약 76%가 공급망 지속가능성을 개선하라는 투자자의 압박이 보통에서 매우 높은 수준이라고 응답하고 있습니다.<sup>3</sup>

하지만 기업은 전환 조치의 일환으로 공급망 및 기술(력)에 새롭게 투입할 자원을 모색해야 하는 경우가 많으며, 이로 인해 예상하지 못한 노동 및 사회적 리스크가 발생할 수 있습니다. 이는 다양한 분야의 노동자 고용에 미치는 영향, 아동 노동 및 위험한 근무 조건을 포함한 공급망의 노동 문제, 그리고 원주민 커뮤니티를 포함한 지역사회에 대한 악영향 문제를 포함합니다.

그림 1.  
공급망에 영향을 미치는 기후 리스크 3대 요인<sup>4</sup>

## 2 기후변화의 물리적 영향

물리적 리스크는 기후변화의 물리적 영향으로 인한 위험을 의미하며, 급격한 영향(예: 폭염, 홍수)과 점진적 영향(예: 해수면 상승, 기온 상승)을 모두 포함합니다. 기업은 공급망의 회복탄력성을 강화하여 급격한 영향과 점진적인 영향에 따른 혼란을 피하거나 최소화해야 합니다.



## 3 부정적 결과를 동반하는 적응대책

유엔기후변화협약(UNFCCC)은 부적응(maladaptation)을 '의도치 않게 기후 자극에 대한 취약성을 높이는 자연 또는 인간 시스템의 변화'로 정의합니다. 즉, 부적응 조치는 취약성을 줄이는 대신 키웁니다. 따라서 기업은 적응 조치가 장기적으로 공급망의 기후 안전성(climate-proof)을 확보하고, 공급망을 지탱하는 노동계와 기업, 지역사회의 회복탄력성을 구축하도록 보장해야 합니다.

## 1 전환 리스크와 사회의 변화

전환 리스크는 저탄소 및 넷제로 사회를 지향하는 사회 및 경제적 변화에서 비롯된 다양한 리스크와 관련이 있습니다. 이러한 리스크는 정책/규제 리스크, 기술 및 시장 리스크, 소송 리스크를 포함합니다. 기업은 전환 리스크를 관리하기 위해 공급망 전반에서 지속가능성 문제를 해결하여 탄소 발자국을 줄이고 저탄소 제품 및 용역으로의 전환에 필요한 새로운 원자재 및 제조 역량을 확보해야 합니다.

1 세계경제포럼(WEF)의 [Global Risks Report 2023: 18th Edition](#) (Geneva, 2023); Moody's의, [Rising focus on just transition will raise risks for most exposed companies](#) (2021)를 참조하십시오.  
2 CDP, [Transparency to transformation: A chain reaction - CDP Global Supply Chain Report 2020](#) (New York, 2021).  
3 David H.C. Correll and Kellen Betts, [State of Supply Chain Sustainability 2022: Adjustments and Equilibriums](#) (Cambridge, Massachusetts, MIT Center for Transportation & Logistics and Council of Supply Chain Management Professionals, July 2022).

4 발췌: Adis Dzebo, Frida Lager and Richard Klein, [Just Transition for Climate Adaptation: A Business Brief](#) (New York, United Nations Global Compact, 2022).

또한 공급망은 날씨 패턴의 변화, 폭풍과 홍수, 가뭄, 산불 등 극단적 기후 현상으로 인해 기후변화로부터 점점 더 많은 영향을 받고 있습니다. 기후 영향은 천연자원의 가용성을 줄이고 인프라를 파괴하며 물류 경로를 방해할 뿐만 아니라 노동계와 지역사회의 건강, 안전, 생계에도 영향을 미침으로써 공급망에

심각한 혼란을 보다 빈번히 야기합니다.<sup>5</sup> 정의로운 전환을 달성하기 위해서는 공급망에 대한 기후 완화 및 적응 조치에 사회 및 환경 리스크를 통합한 리스크 관리 전략을 수립할 필요가 있습니다. 그림 1은 공급망에 영향을 미치는 기후 리스크 3대 요인을 설명하고 있습니다.

그림 2. 다양한 전송 경로에서의 공급망 차단



5 Edward Cameron, Samantha Harris and Emilie Pratico, *Resilient Business, Resilient World: A Research Framework for Private-Sector Leadership on Climate Adaptation* (San Francisco, BSR, 2018).

## 공급망 리스크 관리에 정의로운 전환 통합

점점 더 많은 기업이 기후 및 사회적 리스크를 핵심 비즈니스와 리스크 관리 전략에 통합하고 있으며, 이러한 노력이 상호 강화되어 가치 있는 공동 이익을 창출한다는 점을 인식하고 있습니다.<sup>6</sup>

### 공급망의 환경 및 사회적 영향 관리

정의로운 전환은 기업이 사회적 대화 및 보호, 직장과 고용 권리에 관한 원칙들을 기후 전략에 포함하여 기업, 노동계, 지역 사회에 공동의 이익을 창출할 수 있도록 합니다. 기업이 정의로운 전환의 기본 원칙을 이해하려면, 그림 3에서 설명하는 바와 같이 국제노동기구(ILO)의 모두에게 환경적으로 지속가능한 경제와 사회를 위한 정의로운 전환 가이드라인(Guidelines for a Just Transition Towards Environmentally Sustainable Economies and Societies for All, 이하 ILO 정의로운 전환 가이드라인)을 참조해야 합니다. 또한 월드 벤치마킹 얼라이언스(World Benchmarking Alliance)는 기업이 전환 과정에서 진행상황을 측정할 수 있도록 파트너 기관과 함께 정의로운 전환 지표를 개발했습니다.<sup>7</sup> 한편 상당수의 다국적 기업은 이미 기업 규모와 시장 영향력을 활용하여 공급망 파트너들이 정의로운 전환과 양립하는 비즈니스 정책과 관행을 채택하도록 장려하고 있습니다.

점점 더 많은 기업이 파트너십 계약에 지속가능성 및 책임 있는 비즈니스 행동에 관한 정책과 조항을 더욱 광범위하게 도입하여 새로운 공급업체에 대한 기준을 설정하고 감사 프로세스에 활용하고 있습니다. 해당 조항을 기존 공급망 파트너와의 계약에도 적용하고 있으며, 파트너가 계획하고 준비할 수 있도록 전환 기간을 설정하고 있습니다. 해당 조항을 계약에 포함하고 이를 시행하는 방식이 중요한 이유는 그 방식이 전환의 공정성을 결정하기 때문입니다. 이러한 관행은 공급망의 상층부에서 사회적으로 정의로운 완화 및 적응 조치를 추진하는 데 중요한 의미를 가지며, 특히 시장에서 광범위하게 채택된 경우에는

시간이 경과되며 공급망의 하층부로 흘러가야 합니다. 정의로운 전환 관행이 전체 공급망으로 확산되지 않는다면 사회 및 환경 리스크가 하층부로 모여 불공정이 강화될 수 있습니다. 기업은 더 먼 단계에 있는 공급망의 가시성과 영향력을 확보하도록 지속적으로 노력해야 하며, 이 문제를 해결하기 위해서는 새로운 혁신적인 접근방식이 필요합니다. 또한 대기업은 이러한 정책이 의도치 않게 생산 비용의 증가, 임금 하락, 노동자의 실직 등 부정적 영향을 미칠 수 있다는 사실을 인지해야 합니다.

다른 기업은 보다 대화에 기반한 접근방식을 채택하며 신뢰할 수 있는 공급업체와 협력하고 있습니다. 또한, 관련 운영이 환경 및 사회에 미치는 영향에 대한 인식을 높이고 세미나 및 워크숍 등을 통해 이러한 문제 해결에 도움이 되는 정책과 관행을 모색하고 있습니다. 일부 기업은 공급망의 노동자들과 현지 기업이 기후 완화와 적응 활동의 사회 및 환경적 이점을 실현할 수 있도록 기술 지원과 금융 접근성을 제공하는 추가 조치를 취하고 있습니다. 그림 4는 지속가능하고 회복탄력성 있는 공급망으로의 정의로운 전환을 지원하기 위한 싱크랩 참여기업의 몇 가지 이니셔티브를 설명합니다.

6 Julius Eggert and Julia Hartmann, "Sustainable supply chain management – a key to resilience in the global pandemic" in *Supply Chain Management*, Vol. 28, No. 3, p. 486-507 (Germany, Emerald Publishing Limited, 2021).

7 World Benchmarking Alliance, *Assessing a just transition: measuring the decarbonisation and energy transformation that leaves no one behind* (Amsterdam, 2021).

### 그림 3. ILO 정의로운 전환 가이드라인의 기본 원칙

ILO 정의로운 전환 가이드라인은 정부와 기타 사회적 파트너(예: 노동계, 사용자 단체)들이 9개 정책분야에서 기후변화 완화 및 적응, 재난 대비를 위한 총체적이고 포괄적인 계획을 개발하도록 정책 프레임워크를 제공합니다.<sup>8</sup> ILO 가이드라인은 정의로운 전환의 핵심 참조 자료로 지속가능하고 포용적인 공급망을 구축하기 위한 조치를 포함하여 정부, 기업, 노동계를 위한 일련의 조치를 제시합니다.<sup>9</sup> 본 가이드라인은 기업 단계에서 쉽게 적용할 수 있는 정의로운 전환 활동의 7가지 기본 원칙을 아래와 같이 설명합니다.

- 1 사회적 합의 및 대화:** 지속가능성 목표 및 경로에 관한 강력한 사회적 합의가 기본입니다. 사회적 대화는 정책 결정 및 이행을 위한 제도적 프레임워크의 모든 수준에서 핵심 요소가 되어야 합니다. 예를 들어, 회사의 업무 협업 및 단체 계약 협상, 쌍방 및 삼자 대화 등을 통해 모든 이해관계자와 적절하고 정보에 입각한 지속적 협의가 이루어져야 합니다.
- 2 직장에서의 기본 원칙과 권리 존중 및 증진, 실현:** 기업의 정책은 직장에서의 기본 원칙과 권리를 존중 및 증진, 실현해야 합니다. ILO Help Desk for Businesses는 기업과 노동계가 이러한 원칙에 따라 국제노동기준에 맞춰 사업 운영을 개선하고 바람직한 노사관계를 구축하도록 지침을 제공합니다.<sup>10</sup>
- 3 성 평등:** 기업의 정책과 프로그램은 다양한 환경 과제 및 기회에서 강력하게 젠더 관점을 고려해야 합니다. 다양성 및 성 평등을 지원하는 회사 가이드라인과 교육, 멘토링 등 구체적인 젠더 정책을 통해 공평한 결과를 추진합니다.
- 4 정책 일관성:** 경제, 환경, 사회, 교육/훈련, 노동 포트폴리오 전반에서 일관된 정책을 추진해야 합니다. 이를 통해 기업 및 노동자, 투자자, 소비자가 환경적으로 지속가능하고 포용적인 경제 및 사회로의 전환을 수용하고 추진하는 환경을 조성할 수 있습니다. 이는 환경 및 기후 전략과 사회적 실사, 기업 내 노동 규정 준수 가이드라인의 일관성을 보장하는 것을 포함합니다.
- 5 정의로운 전환 프레임워크:** 이러한 일관된 정책은 모두를 위한 정의로운 전환 프레임워크를 제공하여 양질의 일자리를 창출해야 합니다. 따라서 기업은 고용에 관해 예상되는 영향을 평가하고, 실직 및 이직에 대한 적절하고 지속가능한 사회적 보호, 기술개발, 단결권 및 단체교섭권의 효과적인 행사를 포함한 사회적 대화를 보장해야 합니다.
- 6 '모두를 위한 일률적 규격'은 없습니다:** 정책 및 프로그램은 개발 단계, 경제 부문, 기업의 유형과 규모 등 국가의 특정 조건에 맞게 설계되어야 합니다. 따라서 모든 기업에 대한 '일률적' 접근 방식은 존재하지 않으므로 부문 및 기업 규모에 따른 맞춤화 및 차별화가 필요합니다.
- 7 지속가능발전을 위한 국제협력:** 지속가능 발전전략의 이행에서는 국가 간 협력을 촉진하는 것이 중요합니다. 이러한 맥락에서 해당 원칙은 제 VI절에서 이행 수단에 관한 내용을 포함한 유엔 지속가능발전 정상회의(리우+20)의 결과 문서와 유사합니다. 또한 기업은 투자자, 도시, 지역 등 비국가 행위자와 협력하여 기후변화에 관한 조치를 가속화해야 합니다.

8 International Labour Organization, *Guidelines for a just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all* (Geneva, 2015).  
 9 International Labour Organization, *International Labour Conference - 111th Session, 2023: Outcome of the General Discussion Committee on a Just Transition* (Geneva, 2023).  
 10 International Labour Organization, *"ILO Helpdesk for Business on International Labour Standards"*.

### 그림 4. 정의로운 전환을 지원하고 공급망의 지속가능성과 회복탄력성을 강화하는 싱크랩 기업의 이니셔티브

**공동의 기후 회복탄력성 구축: 유니레버(UNILEVER)**는 공급망의 지속가능성과 회복탄력성을 강화하기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 예를 들어, 교육 및 기술 접근, 재정 지원을 통해 농가와 지역 사회가 재생농업관행을 채택할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 농가는 토양의 건강과 생물다양성을 개선해 기후변화 영향에 적응하고 장기적으로 농작물을 보호하며, 소득 다각화의 기회를 얻을 수 있습니다. 또한 유니레버는 2030년까지 상품이나 용역을 직접 제공하는 소규모 농가가 최소한의 생계비를 벌 수 있도록 돕고 있습니다. 이를 통해 소규모 농가는 양질의 생활 수준을 유지하고 예기치 못한 상황에 대비할 수 있습니다. 또한 Hindustan Unilever Foundation은 인도의 대표적 'Water for Public Good' 플랫폼을 통해 정부 및 NGO와 협력하여 효과적인 물 안보 솔루션을 대규모로 추진하고 있습니다. 인도 최대 수역의 숲 재건 및 인프라(댐, 못, 제방) 건설부터 마을 지역 협의회와의 협력, 공급 관리를 위한 물 예산 개발까지 다양한 프로그램을 진행하고 있습니다.

**노동계 및 현지 지역사회 포용:** 덴마크의 에너지 기업 **오스테드(ØRSTED)**는 기후 목표 달성을 위한 핵심요소로 정의로운 전환을 강조하고 있으며, 지역 이해관계자를 위한 경제 및 사회적 이익 창출을 자사 재생에너지 프로젝트의 핵심 가치로 삼고 있습니다.<sup>11</sup> 또한 현지 기업이 작업 패키지에 보다 쉽게 접근할 수 있도록 하여 해상풍력 프로젝트 주변의 공급망에 현지 기업 및 노동자의 참여를 유도하고 있습니다. 또한 오스테드는 지역 대학 및 전문대학과 협력하여 지역 교육 프로그램 및 수습제도에 투자하고 있으며, 이를 통해 지역사회에 일자리를 제공하고 생산시설의 운영 니즈를 충족하도록 현지에서 숙련된 인력을 확보한다는 목표를 추진하고 있습니다. 최근에는 미국 뉴저지주 애틀랜틱 시티에서 해상풍력발전소 기술직 준비 프로그램을 기획하여 참가자들에게 청정 에너지 분야에서 경력을 쌓는 데 필요한 기술을 제공했습니다.

**기술 지원을 위한 공급업체와의 협력:** 최근 인도의 대기업 **마힌드라(MAHINDRA)**는 Mahindra Auto & Farm과 Mahindra Logistics를 통해 유엔글로벌콤팩트의 지속가능한 공급망 영향력 프로그램(Sustainable Supplier Impact Programme)의 시범 운영에 참여했습니다. 5개월간 운영되는 본 프로그램은 공급업체의 기술력을 강화하고 도구 및 장비를 구축하여 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙을 운영하며, 지속가능하고 회복탄력성 있는 공급망을 발전시킨다는 목표를 추구하고 있습니다. 최종 목표는 공급업체가 사회적 및 환경적 지속가능성 분야에서 지속가능성을 비즈니스 운영에 통합하고 궁극적으로 공급망의 지속가능성을 기하급수적으로 향상하여 글로벌 영향력을 달성하는 것입니다. 본 프로그램의 일환으로 마힌드라는 Accenture Sustainability and Innovation의 전문가들이 기획하고 주도하는 온라인 학습 프로그램을 통해 100곳 이상의 공급업체와 함께 하고 있습니다. 공급업체가 프로그램을 이수할 경우 마힌드라는 주요 혜택으로 인센티브를 제공하여 지속가능한 공급망 창출을 위한 공동 행동을 가속화합니다. 이러한 인센티브는 ESG 공급업체 실사 점수표에서 더 높은 점수를 받을 수 있는 가능성, 연간 공급업체 보상 프로그램 포인트, 마힌드라 고위 경영진 및 다른 공급업체들과 직접 교류할 수 있는 기회 등을 포함합니다.

11 Ørsted, "Thriving communities".

## 정의로운 공급망 전환을 위한 비즈니스 사례

공급망 전반의 기후 및 사회적 리스크를 동시에 해결하는 리스크 관리 전략을 통해 공급망의 지속가능성과 회복탄력성을 강화하는 조치를 취하는 기업에게는 강력한 경제적 이점이 있습니다. 이는 공급망의 투명성을 강화하는 조치와 공동 회복탄력성을 제공하는 적응 조치를 포함합니다. 주요 혜택 중 일부는 [정의로운 전환 소개: 비즈니스 브리프](#) 에서 확인할 수 있습니다.

중대성 평가(materiality assessment)를 실시하고 공급망 파트너와 환경 및 사회적 문제에서 협력하는 싱크랩 기업은 공급망 전반에 걸친 강화된 투명성의 이점을 경험하고 있습니다. 관련 기업은 투명성 강화를 통해 더 나은 입지를 구축하여 공급망 전반에 걸쳐 비즈니스 운영을 방해할 수 있는 다양한 기후 및 사회적 리스크를 파악 및 관리하고 있습니다. 공급망의 투명성 강화를 위한 몇 가지 이니셔티브는 그림 5 에서 확인할 수 있습니다. 또한 노동계 및 더 넓은 사회적 고려사항을 기업의 지속가능성 활동에 통합하는 정의로운 전환 접근방식은 기술 채택을 촉진하며, 노동자의 기술력 증진 및 재교육을 통해 기업 및 공급업체 운영 전반에서 숙련된 노동력에 대한 접근성 및 가용성을 높이고 있습니다. 이를 통해 기업은 가치사슬 전반에서 생산성을 높이고 운영비용을 절감할 수 있습니다.

기업은 물질적 자산 보호 이외에도 공급망의 노동자 및 지역사회에 직접적 혜택을 제공하기 위해 적응 조치에 투자합니다. 기후변화가 노동자의 건강 및 안전에 미치는 영향이 커지는 상황에서 회복탄력성에 우선순위를 두어야 합니다.<sup>12</sup> 이러한 관점에서 기업은 공급망과 관련된 수많은 지역사회의 보건 및 안전 관련 취약성과 불평등을 해결하도록 지원할 수 있습니다. 관련 투자는 비즈니스의 연속성을 유지하고 생산성을 지원하므로 기업 자체에도 도움이 됩니다.<sup>13</sup> 한편 정부 정책은 기후변화에 회복탄력성을 갖춘 공급망의 정의로운 전환에 대한 투자를 더욱 매력적으로 만들 수 있습니다.

또한 기업이 환경 및 사회적으로 책임 있는 비즈니스 관행을 준수함으로써 다른 기업에게 매력적인 공급망 파트너가 될 수 있기 때문에, 일부 중소기업은 이러한 장려 정책을 환영하고 관련 기준을 높여 더 많은 상업 및 사회적 혜택을 누릴 수도 있습니다.

12 Tord Kjellstrom and others, [Climate Change and Labour: Impacts of heat in the workplace](#) (New York, UNDP, 2016).

13 Gitanjali Singh, ["Protecting Human Capital: Making Workforces Resilient to Climate Change Impacts on Health"](#), Sustainability Institute by ERM, 6 April 2022.



### 그림 5. 데이터 분석을 통한 공급망 투명성 강화

현재 공급망 투명성 개선에 사용되는 포괄적이고 강력한 데이터 및 분석 도구가 부족한 기업이 많기 때문에 기업이 기후 리스크를 측정하고 관리하기 어려운 경우가 많습니다. 기업이 노출된 다양한 기후 및 광범위한 환경 리스크를 관리하기 위해서는 일관된 데이터 및 분석 도구에 대한 접근이 필수적입니다. 따라서 혁신적 데이터 분석은 기업이 기후 리스크 평가를 실시하고 관련 리스크 관리 전략을 설계하는 데 중요한 역할을 합니다.

스톡홀름환경연구소(Stockholm Environment Institute)는 보다 지속가능하고 정의로운 상품 생산 및 소비로의 글로벌 전환을 촉진한다는 목표에 따라 국제 거래관계 및 공급망의 투명성을 개선하는 두 가지 데이터 기반 이니셔티브를 주도하고 있습니다. 첫 번째 이니셔티브인 TRASE는 공개적으로 이용 가능한 데이터를 모아서 기업 및 금융기관, 시민사회가 농업 공급망에서 환경 리스크를 관리하고 지속가능성 문제를 해결할 수 있도록 지원하는 개방형 온라인 매핑 도구입니다.<sup>14</sup> 이미 전 세계 정부 및 기업, 금융기관에서 TRASE의 디지털 도구 및 실행 가능한 데이터를 활용해 산림파괴 문제에 대응하고 있습니다.

두 번째 이니셔티브는 Global Shipping Watch(GSW)입니다. 이 또한 개방형 플랫폼으로 개선된 데이터 접근성과 모니터링 역량에 기반하여 해양 배출과 특정 공급망 행위자를 연결합니다.<sup>15</sup> GSW는 표준화된 배출 보고 시스템을 통해 해운 부문이 운송 모드 및 기업, 상품 전반에서 성과 기준을 설정하도록 지원하여 글로벌 해상 운송 및 국제 공급망의 투명성을 높이고자 합니다.

월드 벤치마킹 얼라이언스(World Benchmarking Alliance)는 Climate and Energy Benchmark를 개발하여 탄소배출 비중이 높은 세계 주요 450개 기업을 대상으로 파리협정 및 지속가능발전목표(SDGs) 13번과 관련된 활동, 그리고 넷제로 전환이라는 사회적 과제를 해결하는 접근방식을 평가하여 정의로운 전환에 대한 기여도를 평가합니다. 총 2,400만 명의 직원이 근무하고 있는 해당 기업들은 기후 및 기타 지속가능성 목표를 달성하기 위한 전환의 일환으로 기업 공급망 전체를 대상으로 노동계와 지역사회, 가장 취약한 계층의 권리를 존중하는 수준을 평가합니다.<sup>16</sup>

14 Stockholm Environment Institute, ["TRASE"](#), (accessed on 7 June 2023).

15 Javier Godar, ["Global Shipping Watch: Big data to help decarbonize maritime shipping: Fact sheet"](#), Stockholm Environment Institute, April 2022.

16 World Benchmarking Alliance, ["Climate and Energy Benchmark"](#).

# 정의로운 전환을 위한 환경 조성의 중요성

국경을 오가는 대규모 공급망과 국내 공급망 구조로 이루어진 글로벌 경제는 정책, 법률, 제도, 규제 요인으로 매우 복잡한 환경이 조성되어 있으며, 이러한 요인은 사회적으로 정의로운 전환을 촉진하거나 방해할 수 있습니다. 따라서 기업이 공급망에 미치는 영향력은 기업의 규모 또는 분야, 제품, 용역에 따라 크게 달라질 수 있습니다.

싱크랩에 참여한 기업은 공급망에서 2차 공급업체를 넘어서면 환경 및 사회적으로 책임 있는 비즈니스 행위를 추진하기 어려울 수 있음을 인지하며, 상당수의 다국적 기업이 수백 또는 수천 개의 공급업체에 의존하고 있습니다. 또한 제품 및 용역이 소수의 공급업체에 집중된 자원이나 제조과정에 의존하는 경우(예: 귀중한 지적 재산이나 지리적으로 제한된 자원 가용성 등으로 인함), 대체 공급업체가 제한적이라면 보다 지속가능하고 사회적으로 책임 있는 관행을 갖춘 기업으로 다각화/대체하기가 어렵기 때문에 기업이 공급망 전반에서 기후 및 사회적 리스크를 관리하기 어려울 수 있습니다.

## 다자간 가이드라인 및 프레임워크

다국적기업과 사회정책에 관한 ILO 삼자공동선언(MNE 선언), 유엔 기업과 인권 이행원칙, OECD 다국적기업 가이드라인 등 책임 있는 비즈니스 행동에 관한 국제 프레임워크는 기업이 경제적, 사회적, 환경적 지속가능성에 긍정적으로 기여함과 동시에 관련된 부정적 영향을 피하고 해결하는 방법에 관한 지침을 제공합니다. **정의로운 전환 소개: 비즈니스 브리프**는 공급망에 있는 기업을 포함한 모든 기업이 정의로운 전환의 원칙을 이해하고 현재 관행의 격차를 파악하며 관련 계획을 개선할 수 있는 아이디어를 제공하는 데 도움이 되는 7가지 우선 조치를 간략히 설명합니다.

더불어, 다수의 공급망 네트워크는 중소기업(SMEs)이 뒷받침하고 있으나, 중소기업은 제한적 재정자원 및 신용 접근성 문제로 사회 및 환경적 기준을 준수하기 위한 새로운 관행 및 기술을 채택할 능력이나 자원이 부재할 수 있습니다. 실제로 최근 유엔글로벌콤팩트와 액센추어(Accenture)가 실시한 기업 설문조사에 따르면, 중소기업 CEO 대다수(85%)가 비즈니스 회복탄력성을 구축할 교육 자원이 부족하다고 보고하고 있습니다.<sup>17</sup>

기업은 공급망 회복탄력성을 개선하고 정의로운 전환을 보장하기 위해 공급업체 및 노동계, 기타 사회적 파트너와 긴밀하게 협력하여 공급망 전반에서 노동계 및 현지 기업, 지역사회에 보다 광범위한 혜택을 제공하는 방식으로 기후 완화 및 적응 조치를 이행해야 합니다. 또한 기업은 국내는 물론 전 세계적으로 국가 및 비국가 행위자 모두의 지원이 필요합니다. 이는 환경 조성, 명확한 지침과 프레임워크, 정의로운 전환을 달성하겠다는 의지를 통해 달성할 수 있습니다.

하지만 기업이 경험하는 주요 어려움 중 하나는 환경 및 사회적으로 책임 있는 비즈니스 행동의 정의 및 표준, 지표를 합의한 일관되고 포괄적인 글로벌 거버넌스 프레임워크가 없다는 점입니다. 이로 인해 공급업체를 포함한 상당수의 기업이 각기 다른 국가별 지표 및 공시 기준을 따르느라 어려움을 겪고 있으며, 무역 장벽으로 인해 더 많은 전환 비용이 필요한 경우도 있습니다. 이러한 각종 규제가 앞서 설명한 이유로 중소기업에는 덜 적용되기는 하지만, 국제 프레임워크의 자발성 및 집행 메커니즘의 부족도 문제가 됩니다. 최근 발표된 EU의 기업 지속가능성 보고지침(CSRD)은 이러한 문제를 해결하기 위한 중요한 초기 조치를 취하고 있습니다.

## 정부의 역할

정부는 계획되었거나 예상하지 못한 변화에 잘 대처할 수 있는 노동시장을 구축하기 위해 국가 차원에서 정책을 시행하고 규정을 개발하며, 규정 준수 및 모니터링을 보장하는 중요한 역할을 담당하고 있습니다. 따라서 정부의 조치는 관련 환경을 조성 및 촉진하여 다양한 기후 리스크에 회복탄력적이며 사회적으로 정의로운 공급망을 제공하고자 하는 기업을 지원하는 데 중요한 역할을 합니다.

하지만 '일률적' 해결책은 존재하지 않으므로 각국 정부는 자국의 상황에 맞는 정책 및 규제 프레임워크를 개발해야 합니다. 정책 환경을 조성하는 것 외에도, 정부는 관련 이해관계자 간의 대화 및 인식 제고를 촉진하는 역할을 해야 합니다. 그림 6은 정의로운 전환 싱크랩에서 소개한 정부 조치 일부를 나열하고 있습니다.

17 United Nations Global Compact and Accenture, *Reimagining the Agenda: Unlocking the Global Pathways to Resilience, Growth, and Sustainability for 2030 - 12th United Nations Global Compact-Accenture CEO Study* (2023).





## 그림 6.

### 의무 실사 및 집행

사회적으로 정의롭고 지속가능하며 회복탄력적인 공급망을 구축하는 데 필요한 구조적 변화를 도출하기 위해서는 법적 요건이 강화되어야 하며 정부의 견고한 법령 집행 메커니즘이 필요합니다. 기업이 공급망에서 기후 및 사회적 리스크를 효과적으로 해결하는 데 필요한 대담하고 혁신적인 변화는 자본 집약적일 수 있으며, 이는 운영 비용 상승으로 이어집니다. 높은 운영 비용은 기업의 경쟁력을 약화시키고 시장에 해로운 신호를 보낼 수 있으므로, 공정한 경쟁을 위한 강력한 정책 및 규제 메커니즘이 없다면 기후변화에 회복탄력적이고 사회적으로 책임 있는 공급망으로의 전환을 추진하는 기업의 의지와 행동을 제한할 것입니다. 따라서 기업이 옳은 일을 하며 불이익을 받지 않도록 정부의 강력한 조치가 필요합니다. 하지만 강제 조치는 의도치 않게 중소기업과 일자리에 심각한 영향을 미치는 결과를 초래할 수 있으므로, 역량 구축 및 금융 접근성 강화가 병행되어야 합니다.

### 공공 조달

정부는 공공 조달 시스템 설계를 개선하여 환경 및 사회적으로 책임 있는 방식으로 생산된 제품 및 용역, 인프라에 대해 명확한 시장 시그널을 보낼 수 있도록 해야 합니다. 공공 당국과 관련 기관은 입찰 요건에 지속가능성 및 노동, 인권에 관한 조항을 도입하거나 강화하여 환경 및 사회적으로 책임 있는 비즈니스 관행에 프리미엄을 지불할 의사가 있음을 보여줄 수 있습니다. 이러한 공공부문의 시장 시그널이 공급망 전반에 유입되고 다양한 계층의 공급업체를 위한 경제적 인센티브를 창출하면 비즈니스 운영의 지속가능성 및 노동, 인권 측면을 개선하는 변화를 가져올 수 있습니다.

### 중소기업의 금융 접근성 및 역량 강화

중소기업은 비즈니스 운영 및 관련 공급망의 기후 및 사회적 영향에 대처할 인적 자본 및 재정적 자원이 없을 수 있습니다. 따라서 정부는 기업 및 사회적 파트너와 협력하여 기술 지원 및 금융 접근성을 제공함으로써 중소기업이 환경 및 사회적으로 책임 있는 비즈니스 관행을 채택할 수 있도록 지원해야 합니다. 예를 들어, 정부는 비경쟁 자금을 제공하여 중소기업이 기후변화에 회복탄력적이고 사회적으로 포용적인 비즈니스 운영을 위해 새로운 프로세스와 기술을 채택하도록 하거나 책임 있는 비즈니스 관행을 선호하도록 조세제도를 개혁할 수 있습니다. 경우에 따라 정부와 대기업이 중소기업의 공동투자를 장려하기 위하여 더 높은 수준의 상업적 이점을 홍보할 수도 있습니다.

### 비공식 고용 및 사회적 보호

비공식 계약을 맺은 노동자는 노동권이 제한되고 사회적 보호가 약할 수 있으며, 고용과 관련된 보건 및 사회적 보호에 대한 접근성이 부족하여 기후변화의 영향에 더 취약할 수 있습니다. 또한 공급업체 간의 비공식적 고용 계약으로 인해 기업이 공급망에서 환경 및 사회적 리스크를 파악하고 그에 대한 조치를 취하기 어려울 수도 있습니다. 공급망 전반에 걸친 지속가능성 및 회복탄력적인 조치가 실제로는 이미 임금이 낮은 노동자에게 불공평하게 경제적 비용을 부과하게 될 수도 있습니다. 따라서 정부는 기업의 고용 조건을 공식화하는 조치를 취하고 사회적 파트너와 협력하여 양질의 일자리 부족 문제를 해결하는 의무 요건을 마련해야 합니다.



## 다중 이해관계자 협업 및 비즈니스 연합의 중요성

사회적 대화에 기반한 다중 이해관계자 협업 및 비즈니스 행동은 기후 완화 및 적응 조치에서 정의로운 전환을 달성하기 위한 강력한 집단행동과 정책을 추진하는 핵심적 역할을 할 수 있습니다. 동시에 사회적 파트너 및 시민사회단체와 협력하는 기업은 포괄적이며 일관적인 접근방식을 추진하여 관련 부문과 기업 유형에서 정의롭고 혁신적인 기후행동을 제공하며 직장 내 권리 및 일자리 창출, 사회적 보호 강화를 유도할 수 있습니다.

많은 기업이 각 부문 안팎에서 기후 행동 및 노동, 인권에 관한 가치 및 약속을 공유하며 다른 기업과 전략적 파트너십을 구축하기 시작했습니다. 이러한 파트너십을 통해 기업은 공동의 목소리로 정책을 옹호하고 전체적인 시장 영향력을 활용하여 공급업체 및 물류 운영자, 직원 사이에서 환경 및 사회적으로 책임 있는 비즈니스 관행을 추진할 수 있습니다.

예를 들어, 유엔글로벌콤팩트가 지원하는 60개 이상의 기업 연합이 유럽 의회를 상대로 최근 법으로 제정된 EU 기업 지속가능성 실사지침(EU CSDD)에 생활임금과 소득을 인권으로 포함시킬 것을 요구하는 청원을 냈습니다.<sup>18</sup> 해당 지침은 대기업이 공급망의 환경 및 사회적 영향을 신중하게 관리하도록 지원하기 위해 개발되었으나, 환경 및 노동, 인권에 대한 긍정적 영향을 제한할 수 있는 단점에 대한 우려가 제기되고 있습니다.

해양의 정의로운 전환 태스크포스(Maritime Just Transition Task Force)는 글래스고에서 열린 COP26에서

국제해운회의소(ICS) 및 국제운수노조연맹(ITF), 국제해사기구(IMO), 국제노동기구(ILO), 유엔글로벌콤팩트(UNGC)가 출범시킨 다중 이해관계자 협력체로 해운업계가 기후 비상사태에 대한 대응책을 선원 위주로 마련할 것을 요구하고 있습니다. 이는 정의로운 전환을 전담하는 최초의 부문별 글로벌 TF 팀입니다.

일부 국가 및 기업은 공급망이 정의롭고 지속가능하며 회복탄력적일도록 하기 위해 필요한 조치를 이행할 재정적 자원이 없을 수 있습니다. 따라서 모든 단계에서의 3자 대화<sup>19</sup> 및 정부 간 협력, 민간 파트너십은 금융 접근성을 확보하여 보다 지속가능한 공급망을 위해 필요한 투자를 촉진하고 노동자에 대한 사회적 보호를 개선하여 공급망의 회복탄력성을 강화하는 데 중요한 역할을 합니다. 또한 대기업 간 협력은 모범 사례 채택을 촉진하며, 협업 비즈니스 플랫폼은 중소기업 간의 모범 사례 공유를 촉진할 수 있습니다.

기업은 노동 및 사업자 단체를 포함한 사회적 파트너의 참여를 통해 기술 향상 및 교육에 대한 기업 및 노동계의 공동 요구를 파악할 수 있습니다. 이러한 사회적 대화는 지속가능하고 회복탄력적인 공급망에 필요한 새로운 기술 및 관행, 기술력의 신속한 도입 및 개발을 가속화할 수 있습니다. 사회적 대화에 참여하는 기업은 자사 및 공급업체 직원의 이직률이 감소해 채용 및 재교육 비용이 줄어든 가능성이 높습니다.<sup>20</sup>

18 Fairphone, "Over 60 companies & NGOs call on EU to make living wages & income a human right," 2022년 5월 25일.

19 국제노동기구는 정의로운 전환을 추진하는 데 있어 정부와 사업자, 노동자 대표 간의 3자 대화가 중요하다고 강조합니다.

20 Just Transition Centre and The B Team, *Just Transition: A Business Guide* (May 2018).

# 기업을 위한 권고안

최근 기후변화가 중요한 재무 리스크로 인식되며 점점 더 많은 기업이 다양한 기후 리스크가 기업 운영 및 공급망에 미치는 영향을 평가하고 있습니다.<sup>21</sup> 기후 리스크는 매우 복잡하고 구조적이기 때문에 기업은 이사회부터 운영 단계까지 조직 전반에서 전략적이고 통합적인 방식으로 기후 리스크를 해결해야 합니다. 하지만 기업은 전환 계획과 기후 리스크 관리와 연관된 의사결정에 노동계 및 지역사회의 의견이 반영되도록 해야 합니다. 기업은 부문 및 비즈니스 모델, 제품에 따라 공급망을 통해 다양한 기후 리스크에 노출되며, 일부 기업은 다른 기업보다 더 큰 리스크에 직면하기도 합니다. 따라서 각 기업은 자체적으로 가치사슬을 평가하고 기후변화로 인한 리스크의 정도를 판단해야 합니다.

다음의 권고안에서는 싱크랩 참여사의 의견을 바탕으로 기업이 사회 및 환경적 목표를 통합적으로 추구하여 공동의 이익을 실현하는데 정의로운 전환이 어떻게 도움이 되는지 설명합니다.

- **공급망에서 사회적 혼란 및 기후변화의 리스크에 대한 인식을 높입니다:** 기업은 환경 및 사회적 영향이라는 보다 광범위한 맥락에서 기후 리스크를 고려하고, 특히 관련 리스크에 대한 공급망의 노출을 고려하는 것이 중요합니다. 동시에 기업은 공급업체 및 사회적 파트너와의 협력을 통해 기후 완화 및 적응 조치를 시행하여 노동자와 지역사회에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 시정해야 합니다. 공급업체의 역량을 강화하면 이러한 리스크에 대한 인식을 높일 수 있습니다.
- **공급망의 투명성을 강화합니다:** 기업은 중대성 평가를 실시하고 공급업체와 협력하여 공급망 전반의 기후 및 사회적 리스크에 대한 노출뿐만 아니라 기업이 환경 및 사회에 미치는 부정적 외부 효과를 보다 잘 이해할 필요가 있습니다. 공급망 전반의 자원, 자산, 프로세스에 대한 가시성이 개선되면 기업은 광범위한 리스크 및 비용 중복을 식별할 수 있습니다.
- **정의로운 전환 원칙으로 리스크 관리를 통합합니다:** 공급망의 환경 및 사회적 영향을 통합적으로 관리하는 기업은 공급망 전반에서 효과적이고 사회적으로 정의로운 조치를 취하고 기후 완화 및 적응 활동에 투자하여 더 나은 입지를 구축할 수 있습니다. 정의로운 전환의 기본 원칙을 따르고, 사회적 대화 및 이해관계자 참여를 유도하고, 기술 개발을 지원하고, 직장에서의 기본 원칙과 권리를 존중하고, 인권 및 환경 실사를 실시함으로써<sup>22</sup> 전환 계획 및 기후 리스크 관리를 강화할 수 있습니다.
- **공공부문의 시장 수요를 창출합니다:** 기업은 사업자 및 노동자 단체와 함께 환경 및 사회적으로 책임 있는 비즈니스 행위를 위한 강력한 시장 시그널을 창출하는 정책과 인센티브를 설계 및 시행, 강화하는 정부 및 지방 당국을 옹호할 수 있습니다. 정부와 공공기관은 공공 조달 시스템을 개혁하여 대규모 구매력을 활용함으로써 지속가능하고 사회적으로 책임 있게 생산된 상품 및 용역, 인프라에 대한 시장 수요를 창출할 수 있습니다.
- **중소기업의 역량을 강화하고 금융 접근성을 지원합니다:** 공공부문뿐만 아니라 민간부문도 사회적 파트너와 협력하여 제도 및 재정적 역량이 취약한 중소기업이 기후 완화 및 적응 조치에 노동 및 인권을 포함할 수 있도록 지원해야 합니다. 정부는 제도적 역량 및 재정적 수단을 구축하여 중소기업이 관련 조치를 이행할 수 있도록 지원해야 합니다. 대기업도 중소기업이 재정 및 교육 격차를 해소하고 기후 및 사회 문제에 대한 솔루션을 제공하도록 지원할 수 있습니다.

21 World Economic Forum, [Accelerating Business Action on Climate Change Adaptation](#) (Geneva, 2023).

22 유엔글로벌콤팩트는 기업이 인권 및 노동권에 관한 책임을 이해하고 국제 표준에 부합하는 실사 프로세스를 수립하도록 지원하는 [비즈니스 및 인권 액셀러레이터 프로그램](#)을 시행하고 있습니다.

## 정의로은 전환 씽크랩(THINK LAB) 소개

정의로은 전환 씽크랩 의 목표는

정의로은 전환과 관련된 중요 영역에서 비즈니스와 사  
고 리더십을 형성하고 정의하며, 주요 비즈니스 도전 과  
제를 해결하고, 정책 옹호 기회와 올바른 비즈니스 관행  
을 파악하여 유엔글로벌콤팩트의 네트워크를 통해 학  
습을 확장하는 것입니다. 참여 기업은 다음과 같습니다.  
A.P. MØLLER - MÆRSK, ACCENTURE, AIA GROUP,  
CEMEX, DP WORLD, ENARA CAPITAL, ENEL SPA,  
GARANTI BBVA, IBERDROLA, JOHNSON CONTROLS,  
LENOVO GROUP, LONGI, MAHINDRA GROUP, MAJID  
AL FUTTAIM, META, MICROSOFT, MOODY'S COR-  
PORATION, NATIONAL AUSTRALIA BANK, NESTLÉ,  
NOVOZYMES A/S, ØRSTED, RENEW POWER PVT.  
LTD., SAPPI SOUTHERN AFRICA LTD., TRICICLOS,  
UNILEVER, WIPRO LTD. 및 WOOLWORTHS HOLD-  
INGS LIMITED.

본 비즈니스 브리프는 유엔글로벌콤팩트 정의로은 전환 씽크랩(United  
Nations Global Compact Think Lab on Just Transition)의  
참여 기업 및 파트너조직과의 협업으로 작성되었습니다. 해당 보고서는  
다양한 유형의 기후 리스크가 기업의 공급망에 미치는 영향을 설명하고,  
정의로은 전환을 통한 공급망의 지속가능성 및 회복탄력성 강화의 이점을  
설명합니다. 또한 기존의 비즈니스 관행을 바탕으로 다국적 기업이  
공급업체와 협력하여 기후 및 사회적 리스크를 함께 관리하는 방법을  
설명하고, 공급망에서 정의로은 전환을 촉진하는 환경을 조성하는 것의  
중요성을 살펴봅니다. 마지막으로, 기후변화 완화 및 적응 측면에서  
정의로은 전환을 달성하고자 하는 기업을 위한 권고안을 제시합니다.

**면책 조항:** 본 비즈니스 브리프에 표명된 견해는 정의로은 전환 씽크랩의  
견해 또는 이에 대한 씽크랩의 참여사 및 파트너의 입장과 동일하지  
않을 수 있습니다. 동 문서에 기업명 및 사례를 포함하는 목적은 철저히  
학습 목적이며 UN 및 본 보고서의 저자진이 해당 개별 회사를 지지하는  
것을 의미하지 않습니다. 본 보고서는 정의로은 전환 씽크랩 내 구성  
조직의 의견을 반영하여 작성되었으나, 해당 조직과 협업하는 기업 및  
이해관계자의 견해 또는 입장을 대변하는 것은 아닙니다. 본 자료는  
적절하게 출처 표시를 한다면 인용하여 사용할 수 있습니다.

본 브리프의 저자는 Mikael Allan Mikaelsson, Adis Dzebo,  
Richard J.T. Klein, Stockholm Environment Institute입니다.

협업 조직:



유엔글로벌콤팩트 정의로은 전환 씽크랩의 파트너:



## 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙

### 인권

1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,
2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

### 노동

3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적 인정을 지지하고,
4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

### 환경

7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

### 반부패

10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

유엔글로벌콤팩트 10대 원칙은  
세계인권선언, 노동 기본원칙과 권리에 관한 국제노동기구 선언,  
환경과 개발에 관한 리우 선언, 유엔 부패방지협약의  
내용에 기반합니다.

디자인: Grettel Regalado Aguirre

## 유엔글로벌콤팩트 소개

유엔 사무총장의 특별 이니셔티브인 유엔글로벌  
콤팩트는 모든 기업이 인권, 노동, 환경, 반부패  
분야의 10대 원칙에 따라 운영과 전략을 취하도록  
촉구합니다. 우리의 목표는 10대 원칙을 준수하고,  
변화를 이끄는 책임감 있는 기업과 생태계를 통해  
지속가능발전목표를 달성하여 비즈니스의 글로벌  
영향력을 가속화하고 확장하는 것입니다.  
2023년 8월 기준 전 세계 160여개국 20,000개  
이상의 기업과 3,000개 이상의 비영리 회원사,  
69개 지역 협회가 참여하고 있는 유엔글로벌콤팩트는  
세계 최대의 기업 지속가능성 이니셔티브로  
더 나은 세상을 위하여 기업을 연결하고 있습니다.

자세한 내용은 소셜미디어에서 @globalcompact  
를 팔로우하거나 [unglobalcompact.org](http://unglobalcompact.org) 웹사이트에서  
확인할 수 있습니다.



© 2023년 8월 3일. United Nations Global Compact  
685 Third Avenue New York, NY 10017, USA



Network Korea

유엔글로벌콤팩트 한국협회  
서울시 중구 서소문로 89 순화빌딩 (10층)

Tel. +82 2 749 2149/50

Fax. +82 2 749 2148

Email. [gckorea@globalcompact.kr](mailto:gckorea@globalcompact.kr)

Web. [www.unglobalcompact.kr](http://www.unglobalcompact.kr)