



United Nations
Global Compact

정의로운 전환을 위한 금융 조달 비즈니스 브리프

TRANSLATED BY



Global Compact
Network Korea

유엔글로벌콤팩트 한국협회 UN Global Compact Network Korea

유엔글로벌콤팩트(UNGC)는 기업이 UNGC의 핵심 가치인 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 기업의 운영과 경영 전략에 내재화시켜 지속가능성과 기업시민 의식 향상에 동참할 수 있도록 권장하고, 이를 위한 실질적 방안을 제시하는 세계 최대의 자발적 기업시민 이니셔티브입니다.

2000년 7월 발족 이래, 전 세계 160여 개국 23,000여 회원(20,000여 기업회원 포함)이 참여하고 있습니다.

2007년 9월에 설립된 유엔글로벌콤팩트 한국협회는 기업, 시민사회, 학계에 걸쳐 300여 개의 회원이 참여 중이며, 다양한 심포지엄, 워크숍, 컨퍼런스 개최 및 기업 지속가능성/ESG 관련 연구·조사, 정책 제안, 네트워킹과 대화의 장 마련, 기업의 사회적 책임(CSR) 및 지속가능발전목표(SDGs) 관련 프로젝트 수행 등을 통하여 회원사의 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 이행 활동을 지원하고 있습니다.

목차

핵심 메시지	4
정의로운 전환과 금융의 잠재력	5
정의로운 전환에 기여하는 금융의 역할	6
1. 정의로운 전환을 위한 정보 인프라 발전에 기여	6
2. 리스크를 줄이고 가치를 높이도록 자산을 관리	8
3. 투자와 금융 서비스를 통해 정의로운 전환 촉진	9
4. 통합과 파트너십으로 금융의 잠재력 활용	11
기업이 금융을 통해 정의로운 전환을 촉진하는 방법	11
전략	12
거버넌스	15
리스크 관리	16
지표 및 목표	17

핵심 메시지

이 비즈니스 브리프에서는 정의로운 전환을 촉진하는 금융의 역할을 소개합니다. 최근의 상황을 바탕으로 무엇이 가능한지 설명하는 한편, 금융기관과 최고재무책임자(CFO), 최고투자책임자(CIO), 최고리스크관리책임자(CRO), 정책입안자 등 주요 금융 주체가 이러한 잠재력을 개발하고 실현할 것을 촉구합니다.

1. 정의로운 전환은 기후행동을 확대하기 위한 의제로, 환경 및 기후 문제 이외에도 노동 기준, 사회적 대화, 합의 형성, 대정부 관계, 지역사회 영향 등의 전문 영역에 달려 있습니다. 이러한 영역에 대해 재무적 의사결정은 기관 안팎으로 영향을 미치며, 정의로운 전환 과정에서 금융이 주도적 역할을 하도록 문을 열어줍니다.
2. 금융은 실물 경제에 대한 전방위적 위치를 활용하여 정부, 노동계, 기업, 시민사회와 협력하고, 자본을 배분하며, 관련 리스크를 관리하고 기회를 활용하며, 강건한 정보 인프라의 발전에 기여함으로써 정의로운 전환을 촉진할 수 있습니다.
3. 재무부서와 금융기관은 운영의 4대 요소인 전략, 거버넌스, 리스크 관리, 지표 및 목표를 통해 정의로운 전환을 촉진할 수 있으며, 정책 입안자가 특히 재정정책, 금융 규제, 전환 계획에 관한 환경을 지원하도록 함으로써 정의로운 전환을 촉진할 수 있습니다.



정의로운 전환과 금융의 잠재력

금융의 전방위적 영향

정의로운 전환은 녹색 경제를 추구하는 과정에서 모든 관계자에게 가능한 한 정의롭고 포용적인 방식으로 접근하며, 양질의 일자리를 창출하고 아무도 소외되지 않도록 하는 것을 의미합니다. 이 분야에서 세계적으로 지지를 받고 있는 프레임 워크인 국제노동기구(ILO)의 '모두에게 환경적으로 지속가능한 경제와 사회를 위한 정의로운 전환 가이드라인'¹은¹ 정의로운 전환을 촉진하고 관리할 수 있는 모든 관련 원칙과 잠재적인 정책 시작점을 제시합니다. 정부와 기업, 근로자, 지역사회, 시민사회, 시민은 서로 구분되면서도 상호보완적인 역할을 합니다. 또한 정의로운 전환의 달성 여부는 사회와 환경의 이익을 추구하며 이러한 목표를 공유하는 정부, 노동조합, 기업과의 시너지를 도모 하는 금융 시스템에 달려 있습니다.

넷제로를 달성하고 기후변화에 적응하는 조치를 가속화하여 오염, 폐기물, 생물다양성, 해양, 수자원과 관련된 목표를 달성하기 위해서는 지속 불가능한 자산, 기술, 제품에서 친환경 공정 및 제품으로의 전환이 필요합니다. 이러한 전환은 금융 흐름을 변화시키고, 금융 흐름에 의해 전환이 이루어지기도 합니다. 금융이 뒷받침하는 생산과 소비, 투자, 혁신, 생산성 향상의 변화는 양질의 일자리 및 사회적 포용성, 경제 회복력에 직접적 영향을 미칩니다.

금융을 통한 정의로운 전환은 일반적인 사항(예: 금융 프로세스 전반에 걸친 탈탄소화 및 인권 실사 등에 높은 사회적 및 환경적 기준 적용)에서부터 보다 구체적인 사항(예: 우선순위 지역에서 특정 투자 전략 실행)에 이르기까지 다양합니다. 또한 그 중간에 위치한 경우(예: 혼합금융 또는 지속가능연계 금융)도 많습니다.

금융기관이 다양한 경제부문에서 서비스를 제공하는 것과 마찬가지로, 기업의 재무부서도 기업 내에서 여러 부서를 아우르는 역할을 합니다.² 따라서 금융 관계 실무진은 정의로운 전환 전략의 기획 및 실행에 있어서 전방위적 관점을 가지며, 데이터와 분석을 통해 의사결정을 개선하고, 대내외 이해관계자와의 관계를 활용하여 지속가능성 전략을 추진해 나갈 수 있는 좋은 위치에 있습니다. 더불어 기업의 재무부서도 그 자체로 중요한 투자자입니다. (글래스고 탄소 중립 금융연합(Glasgow Financial Alliance for Net Zero, GFANZ)은 탈탄소화를 위해 직접적으로 필요한 자본적 지출 중 약 30%를 기업이 부담할 수 있다고 추정합니다.)³ 따라서 금융부문과 실물경제 부문의 금융 인력들은 기후행동에 따른 사회경제적 리스크를 관리하고, 양질의 일자리와 사회적 통합을 촉진하는 기회를 활용하고, 사회적 대화와 의사결정 전반에 걸쳐 이해관계자의 참여와 권리 존중을 정착시키는 데 기여할 수 있습니다.

1. International Labour Organization, [Guidelines for a just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all](#) (ILO Just Transition Guidelines).

2. McKinsey & Co., [The new CFO mandate: Prioritize, transform, repeat](#), 2018.

3. Glasgow Financial Alliance for Net Zero, [Net Zero Financing Roadmaps](#).

정의로운 전환에 기여하는 금융의 역할

금융기관 및 의사결정권자는 금융 자본뿐만 아니라 사회적 및 지적 자본의 흐름에도 상당한 영향을 미칩니다. 이는 다각적으로 기회를 창출하며,⁴ 여기서는 4가지 주요 역할과 연관 지어 설명합니다.⁵

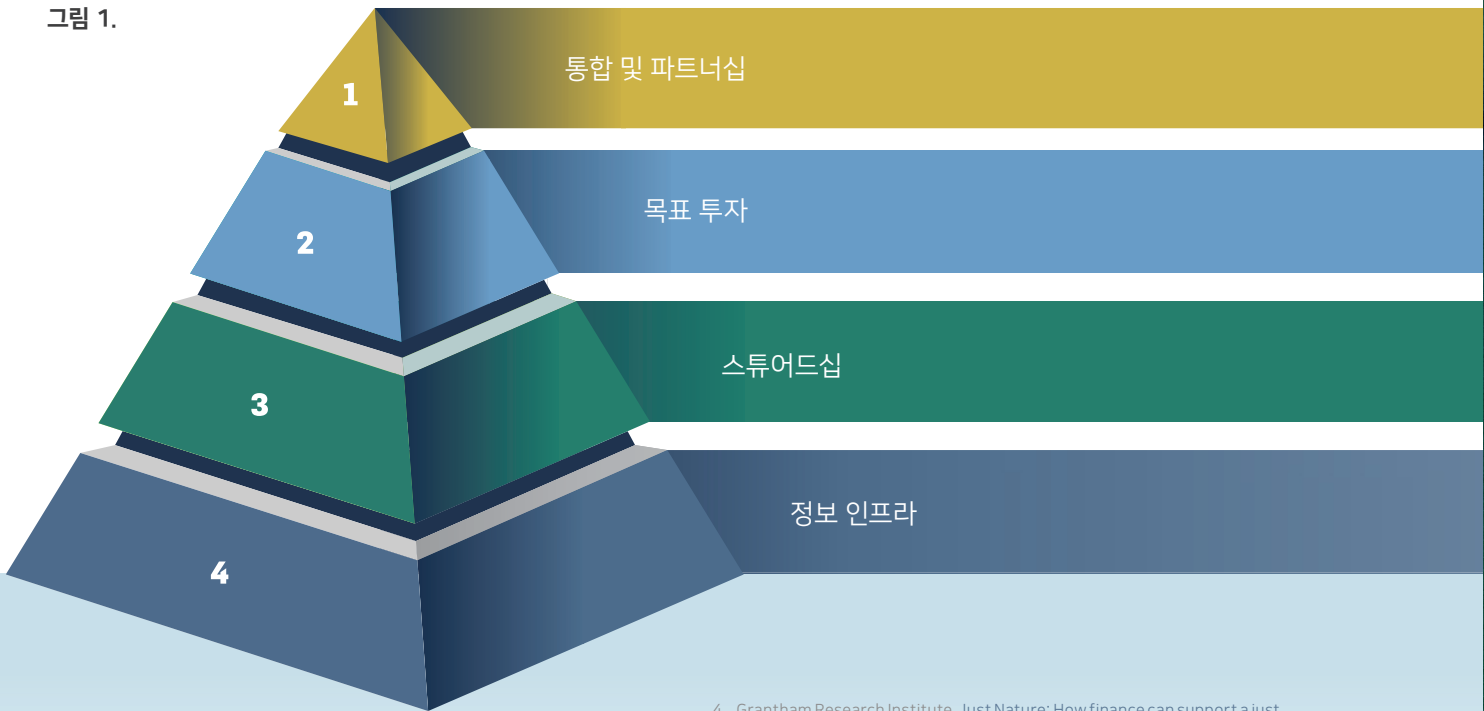
1. 정의로운 전환을 위한 정보 인프라 발전에 기여

금융 시스템은 내부의 의사결정권자와 외부의 이해관계자 모두를 위한 효율적인 데이터 시스템에 크게 의존합니다. 또한 최근에는 공시 기준 및 관행에 지속가능성 요소가 점점 더 많이 반영되고 있습니다. 상당수의 기업에서 재무부서가 재무 및 비재무 데이터와 공시를 모두 감독하고 있습니다. 이로 인해, 재무부서

는 기업의 성장 및 지속가능성과 관련된 전략적 의사결정뿐만 아니라 ESG 리스크 및 영향에 관한 이해관계자 관리에 이르기까지, 기업 내에서 중심적 역할을 합니다.⁶

금융기관과 기업의 재무부서는 금융 규제기관이나 표준 제정 기관, 그리고 금융과 밀접한 IT/컨설팅 산업과 함께 지속가능 발전을 뒷받침하는 정보 인프라 발전에 기여합니다. 정보 인프라는 의사결정 지원, 투명성 및 책무성 제고, 학습 지원, 정책입안 안내 등과 관련된 일련의 데이터와 지표, 분석 도구, 플랫폼을 포함합니다. 하지만 아직 격차는 상당합니다. 이는 정의로운 전환과 관련된 데이터의 표준화 및 수집 문제부터 포괄적인 지속가능성 공시의 활용, 그리고 지역 수준에서 통합적인 기후경제 시나리오를 모델링하여 정부와 금융권, 기업의 관계자에게 부문별 경로를 제시하는 등 보다 복잡한 문제에 이르기까지 매우 다양합니다.

그림 1.



4. Grantham Research Institute, Just Nature: How finance can support a just transition at the interface of action on climate and biodiversity, 2022, p. 14 and ILO, Finance for a Just Transition and the Role of Transition Finance, 2022.
5. Deloitte, Four Faces of the CFO, 2016에서 발췌.
6. 지속가능성 리스크와 영향에 관한 투명성과 정확성을 높이려면 거버넌스의 혁신도 필요 합니다. UN Global Compact, Transformational Governance.

시민사회단체와 연구기관은 금융과 정의로운 전환 원칙 사이의 연계를 뒷받침하는 증거와 관련하여 중요한 부분을 만들어 내고 있습니다.

- **World Benchmarking Alliance(WBA)**는 파리협약 및 인권, 양질의 일자리 등 여러 측면에서 금융기관 및 실물부문 기업을 벤치마킹합니다.⁷ 또한 WBA는 탄소 배출량이 많은 기업을 대상으로 정의로운 전환과 관련된 특정 관행을 평가합니다.
- **Global Impact Investing Network IRIS+** 임팩트 관리 시스템은 고용 보장 및 고용 안전성, 건강과 복지, 기술 개발, 고용을 통한 수익, 권리 존중, 협력 등 양질의 일자리에 대해 투자 전략이 얼마나 기여하는지를 측정하는 지표⁸를 포함하고 있습니다.
- **Workforce & Organizational Research Center Worthwhile 일자리 프레임워크**는 직원의 의견, 과학적 증거, 기업의 입장을 종합하여 투자자와 기업이 고용의 질에 대한 격차를 진단하고 시행계획을 기획하며 영향을 모니터링하도록 지원합니다.
- **Council for Inclusive Capitalism**의 서약 플랫폼에서는 정의로운 전환과 관련된 기업의 서약을 공개하고 있습니다.

금융시장 및 기타 이해관계자는 지속가능성 공시를 통해 투자 의사결정과 관여 전략, 정책적 지지를 알릴 수 있습니다. 효율적 데이터 생태계를 위해서는 의무적 및 자발적 공시 체계가 중요합니다.

- **Grantham Research Institute**는 기존 공시 프레임워크 내 정의로운 전환과 관련된 공시 주제를 정리하여 발간했습니다.⁹
- **Global Reporting Initiative(GRI)**는 정부 간 문서와의 연계성 강화를 위해 노동 주제 표준 (Labour Topic Standards)을 개정 및 개발하는 프로젝트를 2022년에 발표했습니다.
- **ShareAction 노동력 공시 이니셔티브**는 설문조사와 관여를 통해 노동 문제에 관한 기업의 투명성과 책무성을 강화하는 투자자 연합입니다.
- **Principles for Responsible Investment(PRI)** 및 **Human Capital Management Coalition(HCMC)** 등의 조직은 미국 증권거래위원회 등과 함께 인적 자본 공시의 수준을 높이고 있습니다.¹⁰ 또한 HCMC는 투자자에게 기업 관여 토크트를 제공하여 인적 자본 데이터의 공시가 개선될 수 있도록 합니다.
- **Johannesburg Stock Exchange**는 지속가능성 공시 지침을 개발하고 GRI 및 TCFD와 같은 주요 글로벌 이니셔티브와 연계하여 지속가능성 공시에 대한 시장 이해관계자 간의 이해를 돕고 관련 내용을 조율하고 있습니다.

7. World Benchmarking Alliance, Financial System Benchmark; Social Transformation Framework and Baseline Assessment; Just Transition Assessment.
8. Global Impact Investing Network, Understanding Impact Performance: Quality Jobs Investments, 2021.
9. Grantham Research Institute의 부록 (p. 36-38), From the grand to the granular: translating just transition ambitions into investor action, 2021.
10. 미국 증권거래위원회는 2020년 원칙에 기반한 인적 자본 공시 의무화를 결정했으며, 최근에는 정의된 지표를 포함하여 보다 구체적인 요건과 관련된 진전이 나타나고 있습니다. 책임투자원칙 Investor action on decent work would receive boost from SEC-mandated disclosures, 2022, 기업 거버넌스에 관한 하버드 법률대학원 포럼, The Current State of Human Capital Disclosure, 2021, 인적 자본 관리 연합, Letters and Statements.

2. 리스크를 줄이고 가치를 높이도록 자산을 관리

강건한 정보 시스템의 지원을 받는 금융 주체는 경제적, 환경적, 사회적 자산의 가치를 보호하고 강화하며, 금융 시스템 자체를 지키는 관리인의 역할을 합니다. 또한 기후, 노동력, 사회, 경제의 교차점에 있는 모든 리스크를 미래지향적 관점으로 관리합니다.¹¹ 리스크 평가, 투자/매각 결정, 운영/감독 관행 등에 정의로운 전환의 기준¹²과 사회적 대화 및 이해관계자 참여 등의 절차를 통합하면, 근로자와 지역사회, 가치 사슬 전반에 광범위한 영향을 미치고 기업과 투자자, 금융 시스템의 리스크를 줄일 수 있습니다.

또한 정의로운 전환 과정에서는 사회적 대화와 파트너십을 통해 재무적 및 사회적, 인적, 자연 자본의 가치¹³를 증대할 수 있습니다. 높은 스튜어드십 기준을 달성하는 것은 기업 재무부서, 금융기관¹⁴ (예를 들어, 기업에 대한 투자자의 관여, 대출계약 및 언더라이팅 관행), 그리고 규제기관, 지속가능금융 표준 제정기관, 증권 거래소 등 금융 관리인의 활동에 달려 있습니다.¹⁵

11. 이는 운영 및 시장, 법률, 규제, 기술, 평판 리스크를 포함하며, 다시 금융기관에 시장 및 신용, 법률, 평판 리스크를 발생시킵니다. Moody's, [Rising focus on just transition will raise risks for most exposed companies](#), 2021 B 팀 및 Just Transition Centre, [Just Transition: A Business Guide](#), 2018.

12. UN Global Compact, [Introduction to Just Transition - A Business Brief](#), 2022.

13. 예를 들어, CFO와 재무부서가 점점 더 '인재 양성소'로 여겨지고 있으며, 정의로운 전환의 핵심 차원인 인력 기술 개발에서 중요한 위치를 차지하고 있습니다. McKinsey & Co., [The evolution of the CFO](#), 2019.

14. Clifford Chance, CDC Group, IHRB, [Just Transactions: A White Paper on Just Transition and the Banking Sector](#), 2021.

15. Jouffray, Jean-Baptiste et al, [Leverage points in the financial sector for seafood sustainability](#), 2019.

16. 추가 사례는 UN Global Compact, [Introduction to Just Transition - A Business Brief](#), 2022에서 확인할 수 있습니다.

17. Principles for Responsible Investment, [Advance: A Stewardship initiative for human rights and social issues](#). 또한 [Investor Statement and Sector and Company Selection Methodology](#)를 참조할 수 있습니다.

18. Committee on Workers' Capital, [Proxy Voting](#).

19. Profile on page 20 of Global Impact Investing Network, [Understanding Impact Performance: Quality Jobs Investments](#).

20. 지표의 첫 번째 결과는 2022년에 발표되었습니다. Climate Action 100+, [A Need for Robust Transition Planning](#), 2022.

투자자는 정의로운 전환에 관한 기업 관여활동 또는 정의로운 전환에 관한 기업 행동을 장려하는 주주 결의안에 투표하는 등의 스튜어드십 전략을 통해 정의로운 전환을 촉진할 수 있습니다.¹⁶

- **책임투자원칙**(Principles for Responsible Investment, PRI)은 [농업 공급망의 공정한 노동 관행](#), [책임있는 코발트 소싱](#) 및 기타 관련 문제에 관하여 투자자의 공동 관여를 추진합니다.¹⁷
- **Committee for Workers' Capital**은 노동 기본권을 추진하고 노동자의 의견을 지지하며, 관련 관행의 공시를 장려하는 주주 결의안을 진단합니다.¹⁸
- 임팩트 투자자인 **HCAP Partners**는 실사 및 투자 결정, 관여 전략, 책임감 있는 투자 회수를 안내하는 프레임워크인 [GAINFUL JOBS APPROACH](#)를 선구적으로 도입했습니다.¹⁹

모범사례를 정의하는 금융 이해관계자 사이에서 정의로운 전환의 중요성이 점점 강조되고 있습니다.

- **글래스고 넷제로 금융연합**(Glasgow Financial Alliance for Net Zero)은 [금융기관, 실물 부문 기업 및 탄소 배출이 높은 자산의 단계적 폐지](#)를 위한 정책 지원과 넷제로 계획 지침에 정의로운 전환을 통합하고 있습니다.
- **국제자본시장협회**(International Capital Markets Association, 특히 녹색채권원칙의 사무국을 담당)는 [기후 전환 금융 핸드북](#)에서 정의로운 전환 계획의 공시를 권장하고 있습니다.
- **기후행동 100+**(Climate Action 100+)는 세계 최대 탄소 배출 기업에 대한 투자자 관여를 지원하는 도구인 [넷제로 기업 벤치마크](#)에 정의로운 전환 지표를 통합하고 있습니다.²⁰

3. 투자와 금융 서비스를 통해 정의로운 전환 촉진

금융기관은 데이터 인프라 및 스튜어드십 활동을 기반으로, 정의로운 전환에 필요한 투자에 자본을 할당할 수 있습니다. 이는 기후 및 사회적 목표를 이루기 위한 인프라와 기술, 자연 기반 해법²¹부터 중소기업 발전 및 노동력 개발, 사회적 보호에 이르기까지 다양합니다.²² 정의로운 전환 투자 전략은 정부와 기업 등 여러 차원에서 진행되지만, 이러한 계획의 실행은 관련 자금의 조달에 달려 있습니다. 지속가능금융²³ 및 혼합금융²⁴, 탄소시장과 탄소세의 혁신적 활용²⁵ 등 창의적 자본 조달 및 구조화 방법을 통해 기업 및 정부, 글로벌 파트너십을 위한 정의로운 전환 관련 이니셔티브에 필요한 자금을 조달할 수 있게 되었습니다.²⁶

또한 효율적 투자를 위해서는 투자 가능한 프로젝트의 파이프라인을 적극적으로 개발해야 합니다. 주로 정부가 주도하는 경제 계획은 유망한 프로젝트의 발굴과 육성을 촉진할 수 있습니다. 종종 정부의 중개자 역할을 하는 다자 개발은행²⁷은 금융 구조화 및 리스크 제거를 통한 민간 자본 촉진, 책임인자와의 대화를 통한 투자 전략 개발, 더 넓은 생태계를 위한 투자 기준 설정 등 국제적인 차원에서 중요한 역할을 할 수 있습니다.²⁸ 보다 지역적 단계에서는 지역 기후 금융 허브 및 지역 녹색은행, 지역사회 개발 대출기관 등이 지방과 중앙 정부, 투자자, 지역사회 사이에서 주요 연결 고리를 구축하여 지역 프로젝트를 위한 역량을 구축하고 금융 접근성을 높입니다.

대출과 투자 외에도 보험과 같은 금융 서비스 역시 정의로운 전환을 가능하게 하는 중요한 요소입니다. 보험은 사람과 지역사회, 기업 차원에서 생계를 보호 또는 복원하고 가치사슬의 가치를 개선하는 역할을 할 수 있습니다.

21. Resources for the Future, [Environmental Remediation and Infrastructure Policies Supporting Workers and Communities in Transition](#), 2020; World Wide Fund for Nature and Boston Consulting Group, [Beyond Science-Based Targets: A blueprint for corporate action on climate and nature](#), 2020.

22. 양질의 일자리에 초점을 맞춘 정의로운 전환은 인권에 뿌리를 둔 글로벌 기후정의 활동에도 영향을 미칩니다.

23. BBVA coordinates Iberdrola's first sustainable credit facility aligned with the just transition principles totalling €1.5 billion, 2019.

24. Blended Finance Taskforce and Centre for Sustainability Transitions, [Making Climate Capital Work: Unlocking \\$8.5bn for South Africa's Just Energy Transition](#), 2022.

25. Responsible Investor, [Use carbon pricing revenues to fund Just Transition, says Net Zero Asset Owner Alliance](#), 2022; Pricing Nature, [Tax Ourselves? Why Companies and Institutions Are Pricing Their Own Emissions](#), 2022. The Taskforce on Scaling Voluntary Carbon Markets Final Report, 2021에서는 자발적 탄소 시장의 핵심 탄소 원칙 이외에도 SDG 영향을 포함한 추가 속성의 분류 체계를 수립하여 사회적 영향력이 큰 프로젝트를 확대할 것을 권고하고 있습니다.

26. Institute for Human Rights and Business, [One Year On - 5 Takeaways from South Africa's Just Energy Transition Partnership \(JETP\)](#), 2022. 또한 [One Year On - 5 Takeaways from South Africa's Just Energy Transition Partnership \(JETP\)](#), 2022를 참조할 수 있습니다.

27. 많은 다자간 개발은행이 기후와 양질의 일자리 의제 모두에 자금을 지원하고 있습니다. 그 중 다수는 [MDB Just Transition High-Level Principles](#)를 채택하여 업무에 참조하고 있습니다.

28. IFC Performance Standards; [Environmental, Health, and Safety Guidelines; Impact Principles; Equator Principles](#).

지속가능 투자자와 임팩트 투자자, 은행, 기업은 정의로운 전환의 적극적 투자자가 될 수 있습니다.

- **PRI, Grantham Research Institute** 등의 기관에서는 정의로운 전환 투자를 위한 실용 가이드를 개발했습니다.²⁹
- 영국의 금융기관 및 기업 등이 포함된 **UK Financing a Just Transition Alliance**의 회원들은 장소적인 측면에 중심을 두고 정의로운 전환에 대한 혁신적 투자를 추진하고 있습니다.³⁰
- 정의로운 전환을 위한 자본 동원에 관한 연구를 기반으로, 영국의 **Impact Investing Institute**는 정의로운 전환 제품의 라벨을 시작해 나가고 있습니다.³¹
- **Enel**은 Futur-E 프로젝트를 통해 사용하지 않는 산업부지의 재개발에 투자하여 순환경제 및 정의로운 전환, 기후 적응 목표에 동시에 기여하고 있습니다.³²

개발금융기관(DFI)은 공공 및 자선 자본을 활용하여 정의로운 투자에 대한 리스크를 없애고, 금융 구조화(예: 통합 및 금융의 증권화)를 통해 민간 자본의 흐름을 촉진하고, 종종 지방 정부와 지역사회 등과 협력하고 있습니다.

- **아프리카개발은행그룹(African Development Bank Group)**의 정의로운 전환 이니셔티브는 관련 이해관계자와 파트너, 전문가로 구성된 네트워크를 개발하고, 회원국을 위한 자료와 지침을 제공하며, 정의로운 전환에 관한 은행의 대외적인 참여에 기여하고 있습니다.
- **유럽부흥개발은행(European Bank for Reconstruction and Development)**은 투자 및 정책 활동 모두를 포괄하는 정의로운 전환 이니셔티브를 시작하고, 투자자가 이 기회를 활용할 수 있도록 채권을 발행하고 있습니다.
- **혼합금융기관**은 금융도구를 사용하여 정의로운 전환 투자 수요를 위해 다양한 자본을 동원하고 있습니다.³³
- **지역사회 개발기관**은 공공, 상업, 임팩트 자본을 조달하여 기후행동에 투자하고 지역 정책 및 지역사회의 수요에 대응하고 있습니다.³⁴
- **지역 기후 금융 허브**는 금융기관 및 정책 입안자, 지역사회를 연결하여 정의로운 전환 프로젝트 파이프라인을 개발하고 자금을 조달합니다.³⁵
- **녹색은행**은 기후 금융에서 보다 강건한 성과를 달성하기 위하여 사회적 목표를 통합하기 시작했습니다.³⁶

29. PRI, Climate change and the just transition: a guide for investor action, 2018; Grantham Research Institute, From the grand to the granular: translating just transition ambitions into investor action, 2021; PRI, How investors can advance decent work, 2022.

30. Grantham Research Institute, Just Zero: 2021 Report of the UK Financing a Just Transition Alliance, 2021.

31. Impact Investing Institute, Just Transition Finance Challenge.

32. Enel, Sustainability Report 2021, p. 120. 정의로운 전환 및 적응에 관한 자세한 내용은 UN Global Compact, Just Transition for Climate Adaptation: A Business Brief, 2022를 참조할 수 있습니다.

33. 프로필 예시는 AGRI3 Fund in Grantham Research Institute, Just Nature: How finance can support a just transition at the interface of action on climate and biodiversity, 2022, p. 20를 참조할 수 있습니다.

34. Opportunity Finance Network, What Climate Change and Banks' Net Zero Targets Mean for CDFIs, 2022.

35. 영국의 Place-based Climate Action Network가 대표적인 예입니다. 자세한 내용은 Grantham Research Institute, Just Zero: 2021 Report of the UK Financing a Just Transition Alliance, 2021, p. 41.

36. Rathbone Greenbank Investments는 Financing a Just Transition 보고서에서 관련 접근방식을 설명하고 있습니다.

4. 통합과 파트너십으로 금융의 잠재력 활용

정의로운 전환 과정에서 금융의 다양한 역량을 통합하고 정부와 노동계, 기업, 시민사회 등과 전략적인 파트너십을 구축하여, 혁신적 금융의 잠재력을 실현할 수 있습니다. 금융권과 비금융권 모두에서 통합(integration)이란 △정의로운 전환을 향한 확실한 약속을 커뮤니케이션 하는 것, △재무적 정책과 전략을 그 약속에 맞춰 조정하는 것, △참여와 협상, 금전적 인센티브를 통해 내부 및 외부 의사결정자의 행동을 촉진하는 것, △강건한 영향 관리 및 공시를 통해 정보 기반 혁신에 기여하는 것을 의미합니다.³⁷

기업은 자체적인 재무 전략과 관행 외에도 보다 광범위한 협력 전략이 촉진되도록 노력해야 합니다. 이 과정에서는 사회적 대화와 광범위한 참여가 중요하며, 이를 통해 원하는 결과를 도모하고 여러 이해관계자의 역할을 이해할 수 있습니다.³⁸ 재무부서와 금융기관은 △강건하고 상호 운용 가능한 데이터 시스템에 기여하고, △이해관계자를 대신하여 관련 리스크를 사전에 파악하고, △의사결정 과정에서 높은 사회적 및 환경적 기준을 고수하고, △관련 재정자원으로 정의로운 전환 및 기타 지속가능성 전략을 뒷받침하고, △기후 관련 이니셔티브와 협력하고 의식적으로 자본을 배분하여 정의로운 전환에 투자하는 등 광범위한 부문에서 중요한 역할을 할 수 있습니다.

37. Grantham Research Institute, Just Nature: How finance can support a just transition at the interface of action on climate and biodiversity, 2022, p. 5.

38. Intellidex, Financing South Africa's Just Energy Transition, 2022.

39. 금융 및 투자 활동을 위한 The Just Transition Finance Tool은 ILO와 LSE Grantham Research Institute가 개발하여 COP 27에서 출시했으며, 금융기관의 조직 프로세스에 따라 구성되어 있고, 기존 및 새로운 지속가능성 및 넷제로 조율 전략, 환경/사회/거버넌스(ESG) 조직 정책 및 관행에 사회적 측면을 통합하는 구체적인 진입점을 제공합니다.

기업이 금융을 통해 정의로운 전환을 촉진하는 방법

기업 재무부서와 금융기관은 전략, 거버넌스, 리스크 관리, 지표 및 목표라는 4가지 핵심 영역에서 정의로운 전환을 추진할 수 있습니다.³⁹

ILO와 LSE Grantham Research Institute가 개발하여 COP 27에서 발표된 금융 및 투자활동을 위한 정의로운 전환 금융 도구는 금융기관의 조직 프로세스에 따라 구성되어 있고, 기존 및 새로운 지속가능성 및 넷제로 조율 전략, 환경/사회/거버넌스(ESG) 조직 정책 및 관행에 사회적 측면을 통합하는 구체적인 시작점을 제공합니다.

전략

금융 생태계를 활용하여 실물 부문과 금융기관 모두의 비즈니스 전략에 정의로운 전환의 통합을 가속화합니다.

- 지속가능연계금융(sustainability-linked finance)을 포함하는 **지속가능금융**은⁴⁰ 정의로운 전환에 대한 기업의 투자를 지원할 수 있으며, 자본을 제공하는 측이나 받는 측 모두에게 기회를 창출하여 지속가능한 비즈니스 모델을 유도합니다.
- 혼합금융(Blended finance)**⁴¹은 공공과 민간 부문의 목표를 상호 조정하고, 정의로운 전환을 지원하는 프로젝트에 대한 재정 지원을 확대할 수 있습니다.
- 의무적/자발적 지속가능성 공시**는 비교우위를 창출하여 자본을 유치하고 지속가능경영에 대한 내부 추진력을 가질 수 있습니다. TCFD 권고안이나 넷제로 계획에 관한 GFANZ 지침 등 **미래지향적 공시 체계**를 통해 장기적 리스크 및 기회와 관련된 의식적인 내부 참여를 지원할 수 있습니다.
- 장기 자본 및 부채 보유자**는 금융기관과 기업이 장기적 전략을 채택할 수 있도록 하며, 역으로 장기적 사업 계획으로 투자자를 유치하기도 합니다. 이러한 관계는 단기적 및 장기적 절충안 등을 포함하여 정의로운 전환에 대한 약속을 강화할 수 있습니다.
- 투자자 및 고객, 기타 관계자의 이해관계**가 새롭고 보다 역동적으로 제시되고 있으며,⁴² 정의로운 전환에 대한 선제적인 계획을 위하여 적극적으로 재정적 틀을 제공하고 있습니다.

정의로운 전환의 우선순위가 금융 실무로 이어져야 합니다.

- 투자 의사 결정** 시 사회적 대화와 이해관계자의 참여,⁴³ 사회적 및 환경적 표준 준수, 인권 실사, ESG 리스크 평가, 그리고 주요 문서⁴⁴에 명시된 기타 관행을 **통합해야** 합니다.

40.UN Global Compact CFO Coalition, [Scaling the Market for Outcome-based Finance](#).
41.UN Global Compact CFO Coalition, Realizing the Potential of Blended Corporate Finance.
42.BSR, [Dynamic Materiality: How Companies Can Future-Proof Materiality Assessments](#), 2021.
43.Just Transition Initiative, [Worker’s Voice and Investing in a Just Transition: The Fonds de Solidarité FTQ](#), 2022.
44.예를 들면, IFC Performance Standards; Environmental, Health, and Safety Guidelines; Impact Principles; Equator Principles.

2019년 씽크랩(Think Lab)에 참여하고 있는 Enel이 최초로 지속가능성 연계 채권을 발행했습니다. 이 기회는 선구적 사고방식, 다양한 팀 사이의 내부 조율, 기업에 대한 적극적 투자자의 관여, 글로벌 목표와의 전략적 연계에 달려 있었습니다. 이 과정에서 Enel은 금융 생태계를 활용하여 지속가능한 비즈니스 전략에 인센티브를 제공하고, 자본을 SDG로 유도하는 도구를 창출하고, 성과 기반 금융의 기회를 입증하여 지속가능금융 시장을 확대하는 데 기여하고 있습니다.

씽크랩에 참여하고 있는 AIA는 장기적 전략을 활용하여 보험 비즈니스와 투자 포트폴리오, 지속가능성 목표를 연계하는 시너지 접근 방식을 취하고 있습니다. 고객 커뮤니티의 건강과 복지에 투자하여 사회적 및 경제적 회복력을 촉진하고 의료 인플레이션을 줄이며, 건강보험과 의료 서비스를 더 쉽고 더 저렴하게, 또 더 효과적으로 이용할 수 있도록 지원합니다.

2020년, 씽크랩에 참여하고 있는 마이크로 소프트(Microsoft)는 탄소 네거티브(carbon negative), 물 포지티브(water positive), 제로 웨이스트(zero waste) 기업을 표방하며 기업이 이용하는 것보다 많은 토지를 보호하겠다고 약속했습니다. 첫 번째 탄소 공약은 회장, CEO, CFO 등 고위 경영진 3인이 **발표했습니다**. 이는 마이크로소프트의 사내 탄소세를 회사의 모든 Scope 3 배출로 확대하고 과학 기반 감축 목표를 포함한다는 내용을 담고 있습니다. 이 목표를 이행하기 위하여 인종 평등 및 환경 정의 원칙을 설계에 **반영한 프로젝트** 등을 통해 정의로운 전환을 지원하고 있습니다. 대표적인 예로는 기후 형평성을 투자 우선순위 원칙의 하나로 삼은 기후혁신기금(Climate Innovation Fund)을 들 수 있습니다.

- 투자 분석** 시 사람, 지구, 기업 가치 사이의 시너지 **기회를 평가해야** 합니다. 정의로운 전환 투자는 기후 전략에서 보다 혁신적인 성과를 가능하게 하는 등 간접적 영향을 통해 투자 수익률(ROI) 제고와 같이 포트폴리오의 가치를 더할 수 있습니다.⁴⁵
- 운영상의 지출** 역시 정의로운 전환에 **사용될 수** 있습니다. 교육/훈련, 건강복지, R&D는 재무적 및 사회적 투자수익률이 입증되었습니다.

정의로운 전환을 진전시키는 비즈니스 기회를 포착해야 합니다.

- 환경 및 사회적 프레임워크에 따른 **새로운 금융 상품과 서비스**를 통해 비즈니스 파트너와 고객사, 소비자에게 지속 가능성을 장려하고⁴⁶ 정의로운 전환에 영향을 받는 이해 관계자에게 자본을 전달할 수 있으며,⁴⁷ 회복력 구축을 위한 리스크 분담(예: 기후보험)을 촉진할 수 있습니다.⁴⁸
- 서비스가 부족했던 시장**에는 경제적 회복력을 강화하고 금융 또는 녹색 상품과 서비스 등에 대한 고객의 접근성을 개선할 수 있는 **기회가** 있습니다.

사회적 리스크 평가와 보호장치를 통합하고 광범위한 이해 관계자와 전문가를 참여시켜 **넷제로 전략을 강화**합니다. 금융의 중심성(centrality)을 활용하여 여러 영역에서 지식 공유 및 전략을 지원하고, 기후행동을 가속화합니다.

정책 입안자, 노동계, 산업협회, 기타 이해관계자의 참여를 통해 정의로운 전환의 개념을 사회화하고, 탄소중립 전환에서 사회경제적 리스크와 기회를 진단하고, 산업별 경로를 개발하고, 지역사회가 주도하는 지역 계획을 수립합니다. 이러한 참여를 활용하여 자본 흐름과 리스크 공유, 기술 역량, 법률, 규정, 경제 계획을 조율합니다 (**그림 2**). **조기에 해결책을 마련**하여 비용을 줄이고 효율성을 높입니다.

씽크랩에 참여하고 있는 내셔널오스트레일리아은행(National Australia Bank)은 대출에 대한 접근방식을 통해 정의로운 전환을 추진하고 있습니다. 은행은 내부 분석을 통해 파리협약에 따른 부문별 경로와 고객의 기후 목표 사이의 격차를 평가합니다. 관련 결과는 고객의 참여와 데이터 교환을 위해 공유되고, 은행은 고객과 함께 기후 전환의 사회적 고려 사항을 논의하는 기회를 모색합니다.

씽크랩에 참여하고 있는 마힌드라 그룹(Mahindra Group)의 기술개발투자는 인도 정부가 설정한 기술 관련 목표에 맞춰 설계 되었으며, 중앙 및 지방정부와의 협력을 통해 이루어지고 있습니다. 이를 통해 공공 및 임팩트 자본에 대한 접근을 포함하여 새로운 금융 기회를 창출합니다.

45.Vivid Economics, [Transformative Climate Finance](#), 2020.
46.Tesco, [Tesco set to become first UK retailer to offer sustainability-linked supply chain finance](#), 2021.
47.Grantham Research Institute, [Financing a just transition to net-zero emissions in the UK housing sector](#), 2020.
48.ILO, [Climate change and financing a just transition](#).

그림 2.

민간부문이 공공정책에 동참하여 정의로운 전환 금융을 추진하는 방법

정부는 투자자이자 소비자:	재정정책의 연계장려	재정정책은 공공자원을 특정 산업, 지역, 인구에 집중적으로 투입하여 경제 수요를 안정시키거나 생산능력과 경제 회복력을 구축합니다. 화석연료 보조금은 에너지 시장을 왜곡하고 기후 위기를 야기합니다. 이러한 보조금을 개혁하여 재생에너지에 대한 공평한 경쟁의 장을 만들면 배출량을 줄일 수 있을 뿐만 아니라 노동자, 가격 충격에 취약한 가구, 기후 변화에 가장 많이 노출된 지역사회를 위하여 정의로운 기후 전환을 지원하는 기금을 마련할 수 있습니다. ⁴⁹ 탄소가격제는 탈탄소화를 위한 중요한 도구이며, 정의로운 전환을 위한 공공투자 기금을 마련할 수 있습니다. ⁵⁰ 조달 정책을 통해 재화와 서비스에 대한 공공지출을 사회적 및 환경적 목표에 맞춰 조율할 수 있습니다. 정부와 민간 금융 부문의 혼합금융 메커니즘은 정부 입장에서 비용 효율적이며 동시에 민간 부분의 역량을 강화하여 시스템 변화를 가져올 수 있습니다.
정부가 금융기관 및 시장규제:	통화정책 및 금융 규제 조율 장려	기업 공시 규제는 지속가능성 리스크 및 기회와 관련하여 투명하고 효율적인 시장을 촉진하는 중요한 정책 수단입니다. 공공, 금융, 기업 부문의 파트너십을 통해 정의로 운 전환과 관련된 지표와 분류법을 개발하여 시스템 차원의 의사결정 및 책무성, 학습을 지원할 수 있습니다. 많은 중앙은행이 금융 시스템(특히 은행)의 거시건전성 규제기관으로서 의무 공시 및 시나리오 분석, 스트레스 테스트를 통해 기후변화와 관련된 시스템 리스크를 평가 하기 시작했습니다. 일부 중앙은행은 자산 매입, 담보체계 또는 재용자 금리와 관련된 보다 적극적인 정책 을 모색하고 있습니다. Network for Greening the Financial System 은 관련 문제에 대해 통화당국과 조율하고 있습니다. 리스크 분석 시 사회 및 환경적 요인을 연계하고, 은행 간 강건한 사회적 리스크 관리를 보장하고, 거시경제에 대한 정책 결정 시 사회적 안전장치를 포함하고, 영향받는 사람들을 지원 하기 위해 재정정책과 조율함으로써 이러한 정책들의 정치적 시행력과 리스크가 개선될 수 있습니다. ⁵¹
정부는 계획자:	개발전략의 설계 및 시행에 기여	신뢰할 수 있는 기후 시나리오에 기반한 지역별 및 부문별 전환 경로는 경제 및 금융 주체가 개발의 전략적 방향에 확신을 가지고, 관련 투자의 리스크와 수익을 개선할 수 있도록 합니다. 정부는 정부 부문 간, 정책 분야 간, 정책과 계획 간의 정책 일관성을 개선하여 광범위한 범위에서 조율을 늘리고 기업과 투자자의 정책 리스크를 없앨 수 있습니다. 경제계획은 재정 정책, 금융 규제, 산업 규제, 무역, 그리고 교육 및 보건을 포함한 기타 정책과 조화를 이루어야 합니다. 이는 재생 에너지 전환과 산업 탈탄소화 등 포괄적 정책을 촉진합니다. ⁵² 경제 다각화 전략은 전환에 따른 영향, 특히 초기 개입을 통해 영향을 받는 지역을 지원하는 중요한 도구입니다.

49. International Institute for Sustainable Development, [Fossil Fuel Subsidy Reform and the Just Transition: Integrating approaches for complementary outcomes](#), 2017.

50. [각주 26](#) 참조.

51. Grantham Research Institute, [Just Zero: 2021 Report of the UK Financing a Just Transition Alliance](#), 2021, 제4절: 시스템 변화를 위한 정책체계.

52. Sida-ILO **시스템 변경 이니셔티브(Systems Change Initiative)**는 시장 시스템 개발 접근법을 통해 **환경 지속가능성**을 포함한 맥락에서 근로 빈곤층을 위한 양질의 일자리와 고용 기회를 창출 합니다. 파리협약에 따른 경제 경로를 계획하고 지원정책을 시행하며 관련 이니셔티브에 자금을 지원하는 주권 정부의 역량은 전환 경로 이니셔티브 ASCOR 프로젝트를 통해 평가합니다.

거버넌스

정의로운 전환과 관련된 리스크 및 기회에 대한 감독을 이사회 수준에서 실시하여, 전환의 효율적 관리 및 감독과 관련된 내용을 주주와 소통하는 의무를 이행하도록 합니다.⁵³ 이사회는 감독을 통해 기업 거버넌스를 포함한 회사 전체의 조정 메커니즘을 개선합니다.⁵⁴

- **리스크, 감사, 보수:** 정의로운 전환 관리의 문제를 기업의 리스크 관리에 통합합니다. 감사위원회를 통해 ESG 및 정의로운 전환과 관련된 공시를 적절히 감독합니다.⁵⁵ 임원의 보수를 ESG 성과와 연동시킵니다.⁵⁶
- **전략 및 투자:** KPI 및 목표, 내부 통제 시스템을 이용하여 정의로운 전환과 관련된 전략 및 투자를 감독합니다.⁵⁷

최고재무책임자(CFO), 최고투자책임자(CIO), 최고리스크 관리책임자(CRO)에게 명확한 역할과 책임, KPI를 부여하여 정의로운 전환과 관련된 리스크와 기회를 관리합니다. 이는 다음과 관련된 책임을 포함할 수 있습니다.

- 관련 리스크 및 기회의 진단/분석을 위한 시스템
- 통찰력을 제공하는 정보 플랫폼
- 여러 부서간 목표, 전문성, 예산의 조정
- 지속가능성에 대한 가치창출적 관점 또는 가치창출에 대한 지속가능성 관점⁵⁸
- 의사결정 단계에 인권, 노동 기준, 사회적 대화 반영
- 관련 투자자 및 정책, 고객사/고객의 인센티브를 비즈니스 과제로 전환

공시 관행이 규제 및 컴플라이언스 리스크보다 선제적인지 **확인**하고 정의로운 전환을 기후 관련 재무 공개 태스크포스(TCFD)에 통합하며, 공시 프레임워크와 투자자 기대치를 바탕으로 정의로운 전환과 관련된 내부 조율을 유도합니다.⁵⁹

싱크랩에 참여하고 있는 Maersk는 지속가능성(ESG) KPI를 전략적 의사결정에 전면 통합하고 이사회 승인을 받았습니다. Maersk는 탈탄소화 목표와 연계한 정의로운 전환을 통해 비즈니스와 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 이해관계자의 리스크와 기회를 진단합니다.

싱크랩에 참여하고 있는 Ørsted는 CFO를 지속가능성 위원회의 위원장으로 임명함으로써 이러한 긴밀한 협력이 잠재적 가치가 있다는 사실을 인정하고 있습니다.

53. World Economic Forum, [The Chairperson’s Guide to a Just Transition](#), 2022. 정의로운 전환과 관련된 리스크 및 기회에 대한 자세한 내용은 [Introduction to Just Transition – A Business Brief](#)를 참조할 수 있습니다.

54. UN Global Compact CFO Coalition, [Governance of SDG Investments](#).

55. Parker, Stephen G., 외 [The Audit Committee’s Role in Sustainability/ESG Oversight](#), 2021.

56. Moats, Maria Castañón, 외 [The Evolving Role of ESG Metrics in Executive Compensation Plans](#), 2022.

57. UN Global Compact CFO Coalition, [Governance of SDG Investments](#).

58. CFO가 ESG 문제에 적극적으로 참여할 경우, 지속가능성과 전략적 목표의 연계성은 20~30% 높아집니다. McKinsey & Co., [In conversation: The new CFO mandate](#), 2022.

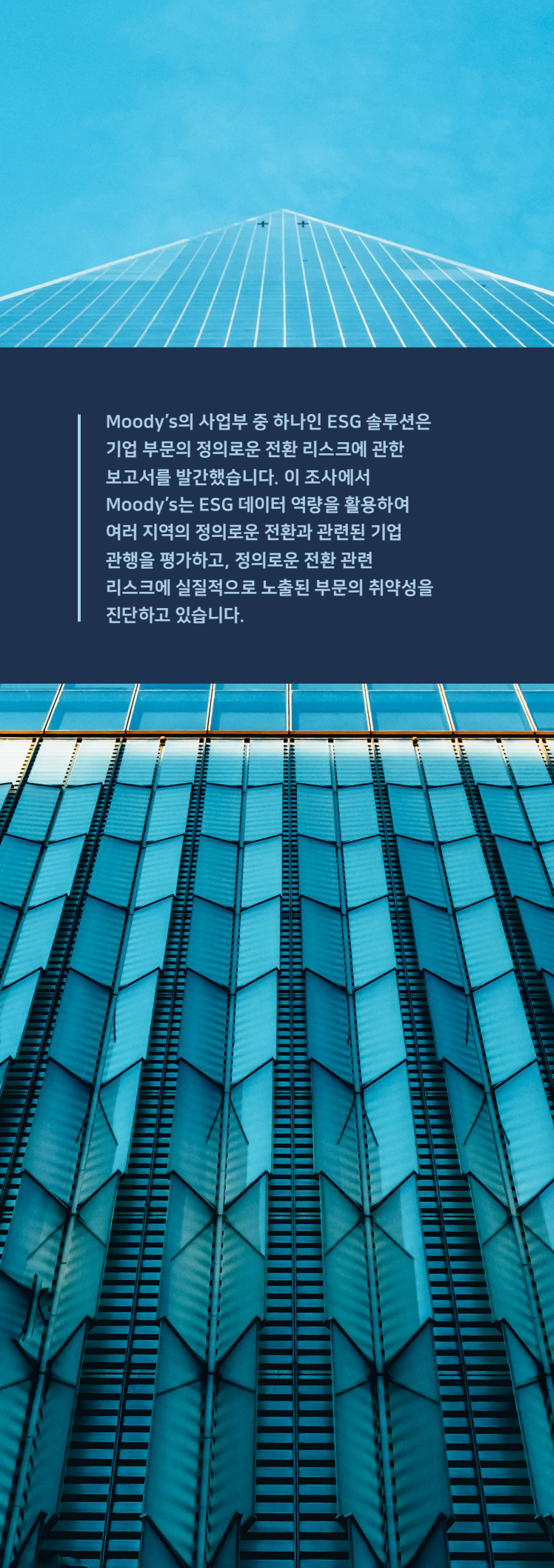
59. Accenture, [ESG Reporting – A High Tech CFO’s Imperative](#), 2022.

리스크 관리

최고투자책임자(CIO), 최고재무책임자(CFO), 최고리스크 관리책임자(CRO)가 정의로운 전환과 관련된 리스크 관리에 참여하고, 이와 관련된 책임 소재를 조직 전체에 통합합니다.

- 넷제로 경제로의 전환에서 금융 자산과 부채의 **사회적 및 경제적 리스크를 분석**합니다. 정부, 노동자, 고객, 공급업체, 지역사회 등 이해관계자를 참여시켜 그들의 계획을 이해하고 사회적 리스크를 평가합니다.
- **재무 및 투자 부서**가 사회적, 환경적, 재무적 리스크를 동시에 완화할 수 있는 기회를 모색할 수 있도록 합니다.
- 투자 활동과 금융 상품/서비스에 **강력한 인권 관행을 도입**합니다. UN 기업과 인권 이행지침⁶⁰ 및 새로 등장하는 법률⁶¹에서 설명된 이러한 관행에는 노동 기본 원칙과 권리를 담고 있습니다.⁶²
- **노동계, 지역사회, 정부와 좋은 관계를 형성**하여 사회적 가치를 강화하고 전략적 결정에 따른 위험을 줄입니다. 기업의 CFO는 재무적, 사회적, 환경적 이슈 간의 상호의존성 문제 등 ESG 리스크를 적극적으로 관리하는 역할을 하여 전략적 의사결정을 보장할 수 있습니다.
- 정의로운 전환의 관점에서 **포트폴리오 수준의 리스크 평가**를 실시합니다.

60. [United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#).
61. Mishra, Subodh, et al, [The Rapidly Changing World of Human Rights Regulation: A Resource for Investors](#), 2022.
62. 노동 기본 원칙과 권리(Fundamental Principles and Rights at Work)에는 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적 인정, 모든 형태의 강제노동 배제, 아동 노동의 효율적 철폐, 고용 및 직업에 대한 차별 철폐, 안전하고 건강한 근무 환경이 포함됩니다. ILO 187개 회원국은 관련 협약의 비준 여부에 관계없이, 기본 원칙 및 직장 내 권리를 준수할 의무가 있습니다. ILO, [ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work](#) 는 1998년에 채택되었으며 2022년에 건강하고 안전한 근무 환경에 대한 권리를 포함하도록 개정이 이루어졌습니다.



Moody's의 사업부 중 하나인 ESG 솔루션은 기업 부문의 정의로운 전환 리스크에 관한 보고서를 발간했습니다. 이 조사에서 Moody's는 ESG 데이터 역량을 활용하여 여러 지역의 정의로운 전환과 관련된 기업 관행을 평가하고, 정의로운 전환 관련 리스크에 실질적으로 노출된 부문의 취약성을 진단하고 있습니다.

지표 및 목표

지표 및 목표를 사용하여

- 전략 기획 및 실행을 촉진합니다.
- 리스크 관리를 지원합니다.
- 투명성과 책무성을 강화합니다.

목표 설정 단계에서는

- 사회적 대화와 이해관계자의 참여를 통해 정보를 얻도록 합니다.
- [과학 기반 넷제로 목표](#) 에 부합하도록 합니다.
- 정의로운 전환 계획과 관련된 모범사례에 부합하도록 합니다.⁶³
- 관련된 전환 경로에 부합하도록 합니다.
- 기한을 설정합니다.

지표 선택 단계에서는

- 조직의 임팩트 및 영향력과 관련되도록 하며, 전략적 우선 순위를 반영합니다.
- 기존의 프레임워크에 부합하도록 합니다.⁶⁴
- 직접적(자체 운영), 간접적(가치사슬), 유도적(지역사회, 정부) 영향을 측정합니다.
- 성별 및 빈곤/취약 인구에 대한 영향을 구분하여 측정합니다.

(해당 시) 다음의 정의로운 전환과 관련된 측면을 측정하고 공시합니다.⁶⁵

전략 및 거버넌스

- 인권에 대한 약속 및 이에 따른 관행
- 사회적 대화 및 이해관계자 참여
- 파리협약 관련 전환 경로에 따른 정의로운 전환 계획
- 투자 회수 및 조직 개편을 포함하여 근로자와 지역사회에 대한 리스크 평가 및 완화 조치
- 책임있는 조세 관행
- 정의로운 전환에 대한 조치를 모니터링하고 인센티브를 제공하는 KPI/목표

근로자

- 창출된 일자리 및 대체된 일자리 (직접적, 간접적, 유도적)
- 노동권 리스크/격차
- 임금, 임금 격차, 사회적 보호
- 성별 영향
- 기술 개발
- 보건 및 안전
- 발언권, 존중, 협력
- 구성 및 DEI

지역사회

- 참여 및 실사 관행
- 인권 관련 사건
- 운영 및 전략적 결정에 따른 경제적 영향
- 자유로우며 정보에 입각한 사전 동의

가치 사슬

- 대체된 간접적 (가치사슬) 일자리
- 리스크 평가 및 인권 실사
- 책임있는 구매
- 참여활동
- 재무활동

소비자

- 친환경 제품/서비스의 가격적정성
- 공평한 접근성
- 보건 및 안전에 미치는 영향

정책 및 파트너십

- 정치적 지지
- 무역협회 가입

재무 지표 (예):

- 정의로운 전환에 따른 CapEx(자본적 지출)
- 인적 자본 투자를 포함하여 정의로운 전환과 부합하는 OpEx(운영적 지출) ⁶⁶
- 정의로운 전환 투자의 ROI(투자 수익률)
- 지속가능한 자본조달(발행, 투자, 인수)
- 운영 관련 또는 개선된 금융 조건을 통한 절감액
- 사내 탄소 가격

싱크랩에 참여하고 있는 Accenture는 금융 생태계의 고객 및 플랫폼 제공업체와 협력하여 재무 및 비재무 데이터를 중앙집중화하고 효율적으로 관리할 수 있는 기술 솔루션을 설계 및 배포하고 있습니다. 이러한 도구는 지속가능성 전략을 설계하고 관련 영향을 측정하며, 보다 투명한 의사결정을 내리는 데 중요한 역할을 합니다.

63. GFANZ, [간행물](#) 및 Grantham Research Institute, [Making transition plans just: How to embed the just transition into financial sector net zero plans](#), 2022. 기업 계획과 관련해서는 GFANZ [Expectations for Real-economy Transition Plans](#) 및 UK Transition Plan Taskforce [공시체계 및 실행 지침](#), 2022을 참조합니다.
64. 예를 들어, GRI 표준, UNGP 공시체계, 노동력 공시 이니셔티브, IRIS+, 글로벌 목표 및 지표 등이 있습니다.
65. 기존 공시체계의 정의로운 전환 관련 지표 지도는 Grantham Research Institute, [From the grand to the granular: translating just transition ambitions into investor action](#), 2021 의 부록(p.36~38)을 참조합니다. 또한 ILO, [Finance for a Just Transition and the Role of Transition Finance](#), 2022(p. 15)도 참조할 수 있습니다.
66. 세계은행, [Human Capital Project](#).

정의로운 전환
씽크랩(THINK LAB) 소개

정의로운 전환 씽크랩 의 목표는 정의로운 전환과 관련된 중요 영역에서 비즈니스와 사고 리더십을 형성하고 정의하며, 주요 비즈니스 도전과제를 해결하고, 정책 지지 기회와 올바른 비즈니스 관행을 식별하고, 유엔글로벌콤팩트의 네트워크를 통해 학습을 확장하는 것입니다. 참여한 회사는 A.P. MØLLER – MÆRSK, ACCENTURE, AIA GROUP, CEMEX, DP WORLD, ENARA CAPITAL, ENEL SPA, GARANTI BBVA, IBERDROLA, JOHNSON CONTROLS, LENOVO GROUP, LONGI, MAHINDRA GROUP, MAJID AL FUTTAIM, META, MICROSOFT, MOODY’S CORPORATION, NATIONAL AUSTRALIA BANK, NESTLÉ, NOVOZYMES A/S, ØRSTED, RENEW POWER PVT. LTD., SAPPI SOUTHERN AFRICA LTD., TRICICLOS, UNILEVER, WIPRO LTD. 및 WOOLWORTHS HOLDINGS LIMITED입니다.

이 브리프의 저자는 Future Nexus의 Aaron Cantrell 입니다.

협업 조직:
유엔글로벌콤팩트의 SDGs를 위한 CFO 연합
유엔글로벌콤팩트의 해양 산업의 정의로운 전환을 위한 태스크포스

이 비즈니스 브리프는 유엔글로벌콤팩트의 정의로운 전환 씽크랩의 참여 기업 및 파트너 기관과 협력하여 작성했으며, 정의로운 전환을 위한 금융의 역할을 소개하고 있습니다. 또한 최근의 상황을 바탕으로 무엇이 가능한지 설명하고, 주요 금융 주체가 이러한 잠재력을 개발하고 실현할 것을 촉구합니다. 이는 민간 부문의 금융 관행에 정의로운 전환을 반영하는 지침을 담고 있으며 공공정책에 참여하기 위한 핵심 요소를 밝히고 있습니다.

면책 조항: 이 비즈니스 브리프에 표명된 견해가 정의로운 전환에 관한 유엔글로벌콤팩트의 견해 또는 이에 관한 씽크랩의 참가자 및 파트너의 입장과 반드시 일치하는 것은 아닙니다. 이 문서에 회사명 또는 사례를 포함한 것은 철저히 학습 목적이며 UN 및 본 보고서의 저자진이 해당 개별 회사를 지지하는 것은 아닙니다. 이 보고서는 정의로운 전환 씽크랩을 구성하는 조직들의 의견을 반영하여 작성되었으나, 해당 조직과 협업하는 기업 및 이해 관계자의 견해 또는 입장을 대변하는 것은 아닙니다. 이 출판물의 자료는 적절한 출처 표시와 함께 인용 및 사용될 수 있습니다.

정의로운 전환 씽크랩은 본 브리프를 작성하는 데 기여해주신 파트너와 참여 회사에 감사드립니다. 씽크랩은 이 브리프에 도움을 준 아시아개발은행(Asian Development Bank), 탄소가격선도연합(Carbon Pricing Leadership Coalition), 포용적 자본주의 협의회(Council for Inclusive Capitalism), 런던정치경제대학교의 기후변화 및 환경에 관한 그랜섬 기후변화연구소(Grantham Research Institute on Climate Change and the Environment), 하버드 대학의 책임투자 이니셔티브(Initiative for Responsible Investment), 월드 벤치마킹 얼라이언스(World Benchmarking Alliance)에도 감사를 전합니다.

유엔글로벌콤팩트 정의로운 전환 씽크랩의 파트너는 다음과 같습니다:



유엔글로벌콤팩트 10대 원칙

인권

- 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,
- 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

노동

- 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적 인정을 지지하고,
- 4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
- 5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
- 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

환경

- 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
- 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
- 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

반부패

- 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

유엔글로벌콤팩트 10대 원칙은 세계인권선언, 노동 기본원칙과 권리에 관한 국제노동기구 선언, 환경과 개발에 관한 리우 선언, 유엔 부패방지협약의 내용에 기반합니다.

디자인: Lyubava Kroll

유엔글로벌콤팩트 소개

유엔 사무총장의 특별 이니셔티브인 유엔글로벌 콤팩트는 모든 기업이 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙에 따라 운영과 전략을 취하도록 촉구합니다. 우리의 목표는 10대 원칙을 준수하고, 변화를 이끄는 책임감 있는 기업과 생태계를 통해 지속가능발전목표를 달성하여 비즈니스의 글로벌 영향력을 가속화하고 확장하는 것입니다. 2023년 8월 기준 전 세계 160여개국 20,000개 이상의 기업과 3,000개 이상의 비영리 회원사, 69개 지역 협회가 참여하고 있는 유엔글로벌콤팩트는 세계 최대의 기업 지속가능성 이니셔티브로 더 나은 세상을 위하여 기업을 연결하고 있습니다.

자세한 내용은 소셜미디어에서 @globalcompact 를 팔로우하거나 unglobalcompact.org 웹사이트에서 확인할 수 있습니다.



© 2022년 12월 15일. United Nations Global Compact
685 Third Avenue New York, NY 10017, USA



Network Korea

유엔글로벌콤팩트 한국협회
서울시 중구 서소문로 89 순화빌딩 (10층)

Tel. +82 2 749 2149/50

Fax. +82 2 749 2148

Email. gckorea@globalcompact.kr

Web. www.unglobalcompact.kr