



## Frequently Asked Questions (FAQ)

### 기업과 인권 액셀러레이터에 대해

#### Q: 기업과 인권 액셀러레이터는 무엇입니까?

A: 기업과 인권 액셀러레이터는 인권을 존중하기 위한 글로벌 비즈니스 커뮤니티의 여정을 지원하고자 하는 6개월 간의 프로그램입니다. 이를 위해 일련의 워크숍 및 온디맨드 세션을 통해 인권 실사 과정을 수립하고, 참여사의 주요 인권 문제를 해결하기 위한 구체적인 목표를 설정합니다. 기업과 인권 액셀러레이터는 유엔글로벌콤팩트의 각 지역협회와 협력하여 운영되며 더 많은 기업에게 도달하고, 전 세계적으로 인권 및 노동권 존중을 향한 비즈니스 공동의 영향을 확산하고자 합니다.

### 기업 참여에 대해

#### Q: 왜 우리 회사가 기업과 인권 액셀러레이터에 참여해야 합니까?

A: 인권을 존중해야 할 기업의 책임은 규모, 분야, 지역에 상관없이 모든 기업에 해당됩니다. 이는 또한 빠르게 비즈니스 규범이 되고 있으며, 여러 정부들은 기업이 인권 존중 책임을 진지하게 받아들이고 있다는 것을 증명하도록 요구하는 조치를 취하고 있습니다. 인권은 모든 사람의 고유한 권리입니다. 기업 역시 인권과 노동권을 존중함으로써 모두를 위한 존엄과 평등을 증진해야 할 책임을 가지고 있습니다. 옳은 일을 넘어, 증가하는 입법과 규제 요건에 반영되어 있듯 전 세계의 모든 기업은 인권을 존중하도록 요구 받고 있습니다. 참여사들은 온디맨드 및 전문가들이 참여하는 워크숍에 참여할 수 있으며, 글로벌 모범 사례를 학습하고, 지역 내 동료 학습에 참여할 수 있습니다.

#### Q: 프로그램 참여 혜택은 무엇입니까?

- A: 기업과 인권 액셀러레이터에 참여하는 기업들은,
- 인권 여정 중 어디에 위치해 있는지 살펴볼 수 있습니다.
  - 인권 실사 여정을 진전시킬 수 있습니다.
  - 인권 영향에 대해 직접적인 영향을 받는 이해관계자와 소통할 수 있습니다.
  - 주요 인권 영향을 완화할 행동 계획을 개발할 수 있습니다.
  - 고충 처리 메커니즘과 규제 절차를 이해할 수 있습니다.
  - 인권 실사 여정을 보고하고 소통할 수 있습니다.

#### Q: 기업의 참여 대상 기준은 무엇입니까?

A: 유엔글로벌콤팩트는 전 세계 기업들이 기업과 인권 액셀러레이터에 참여하도록 초대합니다. 참여하기 위해서는 기업이 유엔글로벌콤팩트의 회원사이어야 하며, 유엔글로벌콤팩트 지역협회의 회원사이거나 가입할 의사가 있어야 합니다.

#### Q: 기업 내 누가 참여해야 합니까?

A: 액셀러레이터 활동 및 행사에는 두 명의 담당자(이상적으로 지속가능성, 인사, 공급망 관리, 그리고/또는 기업 리스크 관리 관련 부서 소속)가 참여할 수 있습니다. 이와 더불어 프로그램 발전, 지원 제공, 고위급 행사 참여를 위해 임원급 "챔피언"이 필요합니다.

### Q: 액셀러레이터는 중소기업과 대기업에 적합합니까?

A: 기업은 인권과 노동권에 각기 다른 영향을 끼칩니다. 기업별 기업과 인권 여정의 수준 또한 다릅니다. 따라서 모든 규모의 기업이 기업과 인권 액셀러레이터를 참여함으로써 실사 절차를 시작할 기회로 활용하거나, 이미 시행 중인 것을 발전시킬 수 있습니다.

### Q: 이미 인권 실사 절차를 수립하였는데, 기업과 인권 액셀러레이터 프로그램에 참여해도 됩니까?

A: 예, 이미 인권 실사 절차를 지닌 기업들은 전문가 및 동료 학습을 통해 새로운 인사이트를 얻을 수 있습니다. 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business & Human Rights, UNGPs) 및 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙의 이행 방법에 대한 이해 외에도 기업들은 유엔글로벌콤팩트의 이행보고서(Communication on Progress, COP)를 효과적으로 작성할 수 있습니다. 더 나아가, 고무적인 모범 사례를 가진 기업은 글로벌 플랫폼과 관련 행사에서 사례를 공유하도록 초대받을 수 있습니다.

### Q: 유엔글로벌콤팩트 비영리 회원사들도 액셀러레이터에 참여할 수 있습니까?

A: 프로그램은 기업을 위해 개발되었지만, 기업과 인권에 대한 경험과 지식이 있는 비영리 회원사들은 유엔글로벌콤팩트 지역협회와 액셀러레이터 참여에 대하여 논의하길 바랍니다.

## 기업과 인권에 대해

---

### Q: 기업과 인권 이행원칙(UNGPs)은 무엇입니까?

A: UNGPs는 2011년, 유엔 인권이사회가 만장일치로 승인한 기업과 인권에 대한 권위있는 글로벌 표준입니다. 31개의 원칙은 기업에 의한 부정적 영향을 예방하고 해결할 방법에 대한 국가와 기업의 요구를 설명합니다. 원칙은 전 세계 모든 국가와 기업에 해당되며, 오늘날 모든 대륙에서 기업, 정부, 이해관계자에 의해 실행되고 있습니다.

### Q: 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙은 무엇입니까?

A: 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙은 [세계인권선언](#), [노동에서의 권리와 기본 원칙에 관한 ILO 선언](#), [환경과 개발에 관한 리우 선언](#), [유엔부패방지협약](#)에서 유래되었습니다. 유엔글로벌콤팩트 회원사들은 인권, 노동, 환경, 그리고 반부패 분야에서 근본적인 책임을 충족하는 방식으로 운영되는 10대 원칙을 지지할 것을 약속합니다.

### Q: 유엔글로벌콤팩트의 인권 및 노동 원칙은 무엇입니까?

A: 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙 중 두 개의 원칙은 인권과 관련 있습니다. ([원칙 1](#): 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하며, [원칙 2](#): 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.)

다음 네 개의 원칙은 노동과 관련 있습니다. ([원칙 3](#): 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고, [원칙 4](#): 모든 형태의 강제노동을 배제하며, [원칙 5](#): 아동노동을 효율적으로 철폐하고, [원칙 6](#): 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.)

### Q: UNGPs는 어떻게 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙과 연결됩니까?

A: 기업과 인권 이행원칙은 기업이 인권을 존중하며 운영할 수 있는 청사진을 제공하며, 모든 기업에게 글로벌 표준이 됩니다. 이행지침은 유엔글로벌콤팩트의 인권 및 노동 원칙을 강화하여 인권을 존중하는 기업의 책임을 보장하도록 시행해야 할 정책과 절차에 대한 권위적인 프레임워크를 제공합니다.

### Q: 기업과 인권에 있어 실사란 무엇입니까?

A: 이행원칙의 맥락에서, 인권 실사는 모든 기업이 인권 리스크를 관리하고 있다는 것을 '인지하고 입증'하기 위하여 수행해야 할 지속적인 리스크 관리 절차입니다.