

유엔글로벌콤팩트 한국협회 뉴스레터 제 279 호

2023년 6월 21일

- 목 차 -

■ 협회 소식

1. UNGC 제 1 차 ESG 멘토링 세션 결과 공유
2. Monthly Insights 6 월호 요약
3. TGE 액셀러레이터 ROUND IV 모집 안내
4. 기후 앰비션 액셀러레이터 프로그램 Kickoff 및 OT 미팅 결과 공유
5. UNGC 환경/ESG 연합 실무그룹 2 차 안내
6. UNGC 인권/반부패 실무그룹 2 차 안내

■ 본부 소식

1. 유엔글로벌콤팩트, SDGs 정책과 전략에 기업 투자 촉구
2. 정의로운 전환과 재생에너지 비즈니스 브리프 발간
3. UNGC 성평등 기준 분석 툴 (LGBTIQ+ Analysis Tool) 론칭

■ 회원사 ESG 우수사례

[UNGC 회원사 ESG 우수사례] 포스코이앤씨

■ UNGC & 회원사 뉴스

1. 한국거래소, 'ESG 경영' 로드맵 11 월 윤곽...“ESG 상품·개발 시장 더 넓어질 듯”
2. LG 전자, 탄소 중립 달성 위한 RE100 가입...재생에너지 전환 계획 발표
3. 네이버·카카오, '성소수자(LGBTQ) 혐오' 표현 제재 나서
4. 동반성장 팔걸은 SK 하이닉스, 89 개 협력사와 'ESG 경영 실천'
5. “ESG 경영 강화”...한세에스 24 홀딩스, '유엔글로벌콤팩트(UNGC)' 가입
6. 전주시설공단, 유엔글로벌콤팩트 가입...‘ESG 경영 역량 강화’

■ 회원사 안내

1. 신규·재가입 회원
2. COP/COE 제출회원
3. UNGC 로고 사용정책
4. 한국협회 가입 안내

협회 소식

1. UNGC 1 차 ESG 멘토링 결과 공유

1차 ESG 멘토링 결과 공유

일시: 2023년 5월 3일 ~ 5월 31일 / 장소: 각 멘토 및 멘티 기업 사옥, 온라인

유엔글로벌콤팩트 한국협회는 올해(2023년) 총 7개의 ESG 멘토링 그룹을 운영하고 있습니다. 5월 한달 동안 각 멘토링 그룹별로 1차 멘토링을 진행하였으며, 멘토 기업들의 많은 준비와 멘티 기업의 적극적인 참여로 유익한 시간이 되었습니다.

<2023년도 멘토-멘티 매칭 현황>

멘토	멘티	멘토	멘티
기술보증기금	<ul style="list-style-type: none">근로복지공단(주)발렉스특수물류연구개발특구진흥재단팬택씨앤아이엔지니어링	유한킴벌리	<ul style="list-style-type: none">피앤에스네트웍스유니베라클리오애큐온캐피탈KB증권
CJ제일제당	<ul style="list-style-type: none">HLB한국콜마(주)F&FHK이노엔KT스카이라이프	DRB동일	<ul style="list-style-type: none">피앤에스로지스(주)연우피에이치에이(주)콜마비엔에이치HLB테라퓨틱스(주)
포스코이앤씨	<ul style="list-style-type: none">서울주택도시공사인천도시공사에스케이씨인프라서비스팬택씨앤아이코오롱인더스트리(주)	LG디스플레이	<ul style="list-style-type: none">KCC글라스코오롱인더스트리(주)한국콜마홀딩스HL만도롯데카드
한국가스기술공사	<ul style="list-style-type: none">세종시설공단안양도시공사광주광역시도시공사부천여성청소년재단		

[5월 1주] 포스코이앤씨, CJ제일제당

5월 3일에는 포스코이앤씨와 CJ제일제당 그룹이 각각 ESG 멘토링을 진행했습니다.

먼저 포스코이앤씨에서는 멘토링 그룹과 함께 오찬을 진행한 이후 본격적으로 ESG 멘토링을 진행하였습니다. 포스코 그룹 차원의 '기업시민' 슬로건이 ESG로 구체화되면서 직원들의 공감을 얻고, 사명을 포스코건설에서 포스코이앤씨(POSCO Eco&Challenge)로 변경하며 비즈니스 포트폴리오를 전환하는 등 친환경 전략을 포함한 ESG 경영 전반을 소개했습니다. 또한 기업시민보고서(지속가능경영보고서)를 비롯하여 인권, 환경 등 각 세부 주제별 ESG 추진 현황을 공유하였으며, 특히 건설업의 특성 상 리스크가 높은 이슈에 대한 내부 관리 체계에 대해 상세히 소개하였습니다.

CJ제일제당에서는 원재료, 패키징과 같이 업(業) 밀착형 주제에서부터 KPI, 인권 실사, 다양성 이슈 등 보다 일반적인 주제에 이르기까지 구체적인 ESG 현안 및 추진 현황을 소개하였습니다. 특히 공급망의 협력사 관리는 장기적인 관점에서 사업구조를 개선해 나갈 수 있는 기회로 인식을 전환해, 내부 정책이 긍정적으로 변화하는 경우도 많기에 대기업의 적극적인 역할을 당부했습니다. 또한 참여한 멘티기업들은 ESG 목표 수립, ESG 보고서 등 실무에 관해 활발한 질의응답을 통해 각 사의 고민을 나누고 해결방안을 모색해 나가는 시간을 가졌습니다.



포스코이앤씨 ESG 멘토링



CJ제일제당 ESG 멘토링

[5월 2주] 기술보증기금, DRB동일

기술보증기금은 5월 9일부터 5월 31일까지 총 4회에 걸쳐 각 멘티 기관들과 함께 1:1 멘토링을 진행했습니다. 2030 로드맵을 바탕으로 기후보증, 소셜벤처 지원, 클린플러스 보증 등과 같은 목표 수립 내용을 소개하였으며, 특히 자체 개발한 탄소가치 평가모델을 통해 녹색제품의 상용화를 지원하는 '탄소가치평가 보증' 등 기관의 특성 상 중소기업 지원에 특화된 ESG 경영 및 협력업체와의 동반성장 사례를 중점적으로 설명하였습니다. 또한 개별 멘토링을 통해, 각 멘티 기관의 고민 사항 및 질문에 대해 진솔하게 소통하며 상호 협력 방안을 모색하였습니다.

5월 12일에는 DRB동일이 중견·중소기업으로 구성된 멘티기업들과 함께 온라인으로 1차 멘토링을 진행했습니다. 최근 개편한 홈페이지를 공유하며 ESG 비전 및 전략과제, ESG 추진체계, 지속가능경영보고서 및 정책을 차례대로 소개하였습니다. 특히 내부 정책 및 시스템 수립 과정에서 UNGC의 다양한 역량강화 프로그램이 많은 도움이 되었다고 소개하며 UNGC 신규 회원사의 적극적인 참여를 독려했습니다. 또한 효과적인 글로벌 고객사 ESG 평가 대응 및 제한적인 자원을 활용하여 효율적으로 ESG 경영을 추진하는 법 등 중견·중소기업에 특화된 설명으로 선도기업의 노하우를 공유하였습니다.



기술보증기금 ESG 멘토링



DRB동일 ESG 멘토링



참여한 멘티들은 “멘토 기업은 많은 것들이 이미 시스템화, 매뉴얼화, 내재화 되어 있는 것 같아 놀랍다”면서 “멘토링을 통해 자사가 보완할 수 있는 방법들을 얻었고 배울점이 많았다. ESG 멘토링 프로그램을 통해 유익한 자리를 마련해준 UNGC에 감사드린다”고 소감을 설명했습니다. 또한 “먼저 ESG 경영을 추진해 온 멘토기업·기관이 겪었던 어려움과 극복 경험을 공유받기를 원한다”며, “이제 막 ESG를 시작하는 입장에서 본 ESG 멘토링 프로그램을 통해 열심히 배우고 적용할 부분을 찾기 위해 노력하겠다”고 적극적인 참여 의지를 밝혔습니다.

추후 진행될 2차 ESG 멘토링에도 많은 관심과 지원을 부탁드립니다.

문의: 이상현 과장 (070-4327-9771, gckorea@globalcompact.kr)

자세히 보기

2. Monthly Insights 6 월호 요약

Monthly Insights



■ 목차 ■

1. 정의로운 전환을 위한 금융의 역할
2. 전문가 인사이트 | 베굼 거소이(Begum Gursoy) 모닝스타 서스테이널리틱스 차장
3. 뉴스로 보는 ESG 트렌드
4. 한국협회 소식 | 본부 소식
5. Gender Equality Korea(GEK) | EU 성평등 정책과 사례, 리바이스의 글로벌 다양성 우수사례

이번 Monthly Insights에서는 유엔글로벌콤팩트에서 발간하고 있는 정의로운 전환 시리즈인 정의로운 전환을 위한 금융의 역할의 핵심 내용을 요약하였습니다. 정의로운 전환이란, 양질의 일자리를 창출하고 누구도 소외되지 않도록 하는 것을 의미합니다. 녹색 경제를 이룩하는 과정에서 지속가능발전의 환경적, 사회적, 경제적 측면을 균형 있게 고려하여 모든 이해관계자에게 가능한 한 정의롭고 포용적으로 접근하여야 합니다. 이러한 정의로운 전환에 있어서 금융 시스템 및 자본의 역할은 중요합니다. 전환과 관련된 생산과 소비, 투자, 혁신 및 생산성 증가는 금융을 통해 뒷받침되며, 이는 양질의 일자리, 사회적 포용, 경제 회복력에 직접적인 영향을 미치게 됩니다.

정의로운 전환에 기여하는 금융의 역할



1. 정보 인프라 발전에 기여

금융 부문에서 효과적인 데이터 시스템은 매우 중요하며, 데이터를 통해 내부 의사결정을 지원하고 외부 이해관계자와 소통합니다. 또한 최근에는 공시 및 기업 활동에 지속가능성 요소가 점점 더 많이 반영되고 있어, 많은 기업의 재무 부서에서는 재무 데이터와 비재무 데이터를 모두 감독하기도 합니다. 이로 인해, 재무부서는 기업의 성장 및 지속가능성과 관련된 전략적 의사 결정 뿐만 아니라 ESG 리스크 및 영향에 관한 이해관계자 관리에 이르기까지 기업내에서 중심적인 역할을 수행하게 됩니다.

금융 기관과 기업의 재무 부서는 금융 규제기관이나 표준 제정기관, 그리고 금융과 밀접한 IT나 컨설팅 산업과 함께 지속가능발전을 뒷받침하는 정보 인프라 발전에 기여합니다. 의사결정 지원, 투명성 및 책무성 제고, 학습 지원, 정책 입안 안내 등과 관련된 일련의 데이터, 지표, 분석 도구, 플랫폼이 정보 인프라에 포함됩니다. 그러나 아직 정의로운 전환과 관련된 데이터 수집과 표준화 문제에서부터 기후경제적 시나리오를 모델링하여 정부 및 금융권과 기업의 관계자들에게 경로를 제시하는 복잡한 문제에 이르기까지 많은 과제가 남아 있습니다.

정의로운 전환에 기여하는 금융의 역할은 1. 정보 인프라 발전에 기여 2. 스튜어드십(수탁자 책임) 발휘 3. 정의로운 전환에 투자 및 금융 서비스 제공 등이 있습니다. 또한, 비즈니스 전략 내 정의로운 전환의 통합을 가속화하기 위해 금융 생태계를 활용하고, 정의로운 전환의 우선순위를 금융권의 언어로 전환하는 등의 전략이 요구되고 있습니다.

전문가 인사이드

중공업의 탈탄소화를 위한 지속가능연계 금융상품의 역할



베굼 거소이(Begum Gursoy)

| 모닝스타 서스테인리틱스

Associate Director

지속가능금융 시장은 각 산업별 수요를 충족시키기 위해 과거 어느 때보다도 다양한 선택지를 기업들에게 제공하면서 지속적으로 발전 중입니다. 그린, 블루, 사회적, 지속가능성, 전환의 이름이 붙은 채권이나 대출 등 발행대금의 사용처를 제한하는 금융상품을 통해 기업은 특정 지속가능성 프로젝트에 자금을 조달할 수 있습니다. 그리고 보다 일반적인 용도의 자금을 조달하는데 사용되는 지속가능연계 금융 상품이 있는데, 이는 채권의 액면이자율이나 대출 조건과 같은 상품특성이 ESG 성과 목표의 달성도와 연계되는 형태입니다.

지속가능연계 상품은 기존에 탄소 배출이 높거나 지속가능성 과제를 해결하기 어려웠던 산업군으로부터 많은 관심을 받고 있습니다. 특정 친환경 또는 사회적 이니셔티브에 자금을 지원하는 대신, 조달한 자금을 유연하게 사용할 수 있고 지속가능성 목표를 설정할 수 있기 때문입니다. 이러한 지속가능연계 금융상품들은 기업이 전반적인 ESG 성과를 더욱 잘 달성할 수 있게 하여, 과거에는 지속가능금융 시장에 진입하기 어려웠던 산업군에 기회를 열어주고 있습니다.

기후 변화에 따른 영향이 예상되는 가운데, 정부 및 각종 기관들은 철강, 석유 및 가스, 항공, 광산 등 탄소 집약적 산업계와 협력해야 하며 이들이 글로벌 탈탄소화 노력에 참여할 수 있도록 해야 합니다. 이것은 지속가능연계 금융 상품을 통해 부분적으로 달성될 수 있는데, 환경 목표를 충족하거나 초과 달성함에 따라 금융 인센티브를 제공하는 방식을 사용할 수 있습니다. 만약 중공업과 같은 주요 산업이 온실가스 배출량을 줄이는 데 참여하지 않는다면 2015년 파리 협정과 같은 기후 목표를 달성하는 것은 불가능할 수 있습니다.

이번 전문가 인사이드 코너에서는 모닝스타 서스테인리틱스의 베굼 거소이(Begum Gursoy) Associate Director의 "중공업의 탈탄소화를 위한 지속가능연계 금융상품의 역할"을 통해 조달한 자금을 유연하게 사용할 수 있는 지속가능연계 상품에 대한 산업계의 관심과 이에 따른 환경 목표 충족 혹은 초과 달성에 따른 금융 인센티브 등에 대해 알아봅니다.

더불어 "미래를 염두에 둔 SSAB", "세멕스(CEMEX)에서 실현 중인 미래", "볼라리스(Volaris)와 미래의 지속가능 비행" 등의 지속가능연계 채권 및 대출을 활용하여 ESG 리더십을 한 단계 높은 세 건의 기업 사례를 소개하였습니다.

뉴스로 보는 ESG 트렌드

☞ ESG 평가기관의 가이드언스가 오는 9월 1일부터 도입됨. ESG 평가기관의 평가 결과에 대한 시장의 신뢰도가 낮아진 만큼 가이드언스를 통해 ESG 평가등급에 대한 투명성과 신뢰도를 높인다는 취지. 금융위는 'ESG평가기관협의회'를 중심으로 자율 규제에 도입할 방침. 각 평가기관의 가이드언스 준수를 위한 준비절차 등을 감안해 약 3개월간 시행 유예를 두고 오는 9월 1일부터 시행할 계획. 이후 금융위는 가이드언스 역할·활용도, 국제 동향 등을 주시하며 진입규제, 행위규제 등 법제화를 검토할 방침.

["ESG 평가기관도 내부통제체제 구축" ESG 평가기관 가이드언스 9월 시행](#)

☞ 유럽의회는 지난 5월 11일(현지시각) 그린 클레임(Green Claims) 지침을 표결에 부쳐 찬성 544표, 반대 18표로 채택. 그린 클레임 지침의 협상안은 기업의 환경 주장이 ▲탄소상쇄에 전적으로 의존하는 경우 ▲제품의 일부에만 적용되는데 전체 제품으로 주장하는 경우 ▲내구성에 대한 주장이 사실과 다른 경우와 같이 소비자가 오해할 수 있는 정보를 담은 관행을 모두 금지 EU의회, 그린클레임 금지 지침 통과...광고업계 "그린워싱 시대 끝났다"

☞ 국가인권위원회가 "우리나라는 경제 수준에 비해 양극화가 심화한 한편 저임금계층 비율과 산재사망률이 높고, 장시간 근로하는 등 노동인권이 제대로 보장되지 않고 있다"고 밝힘. ▲부당노동행위 입증책임은 사용자가 하도록 하는 내용의 부당노동행위 제도개선 권고 및 의견표명 ▲5명 미만 사업장 종사 근로자의 노동조건 개선과 노동기본권 보장을 위한 근로기준법 개정안 의견표명 ▲생활폐기물처리 관련 종사자 노동인권상황 실태조사 ▲콜센터노동자 인권상황 실태조사 결과보고 및 정책토론회 등의 내용을 보고서에 담음.

["한국은 장시간 노동, 노동인권 제대로 보장 안 돼"](#)

뉴스로 보는 ESG 트렌드 코너에서는 ▲"ESG 평가기관도 내부통제체제 구축" ESG 평가기관 가이드언스 9월 시행 ▲EU 의회, 그린클레임 금지 지침 통과...광고업계 "그린워싱 시대 끝났다" ▲"한국은 장시간 노동, 노동인권 제대로 보장 안 돼" 등의 소식을 확인해 보실 수 있습니다.

GENDER EQUALITY KOREA

젠더이퀄리티코리아(Gender Equality Korea, GEK)는 우리 기업의 성평등과 여성경쟁력강화를 지원하기 위해 UNGC 한국협회가 런칭한 온라인 플랫폼입니다. 본 플랫폼은 우리 기업 및 기관들이 국내외 기준에 맞는 성평등 정책을 수립하고, 여성대표성 향상과 여성역량강화를 위한 실질적인 활동을 계획할 수 있도록 개발되었습니다. Monthly Insights는 국내 및 글로벌 여성정책 동향, 기업 다양성 우수 이행사례, 젠더 투자 사례 등, 다양한 GEK의 콘텐츠를 매달 소개하고 있습니다.



[EU 성평등 정책 및 사례]
LGBTIQI 전략



[글로벌 다양성 우수사례]
리바이스(Levi's)

마지막으로 GEK 코너에서는 EU의 성평등 정책 및 사례, 글로벌 다양성 우수사례로는 리바이스(Levi's)를 소개합니다. EU는 새로운 성평등 전략을 채택하면서 성적 다양성이 존중되어 모든 사람들이 자신을 사랑하고, 표현하고 나타내는 것을 두려워하지 않으며 차별, 혐오의 대상이 되지 않아야 한다고 명시했습니다. 리바이스의 CEO인 칩 버그(Chip Berg)는 기업의 성장은 다양성을 존중하는 문화에서 비롯된다고 지역사회의 다양성을 반영한 기업들만이 성장할 수 있다는 경영철학을 강조합니다. 작년 대비 2022년에 리바이스는 다양한 인종을 채용하고, 여성 임원 비율은 약 45.2%에 달합니다.

Monthly Insights는 회원사에게만 제공되는 혜택으로, 매월 첫째 주 수요일 회원사 실무진들에게 발송됩니다. Monthly Insights 관련한 문의 및 제안사항은 gckorea@globalcompact.kr 로 보내주시기 바랍니다. (문의: 김의준 연구원, 직통번호 070-4327-5051)

[자세히 보기](#)

3. TGE 액셀러레이터 ROUND IV 모집 안내



TGE(Target Gender Equality)는 유엔글로벌콤팩트에 가입한 기업이 여성역량강화원칙(WEPs)의 이행을 심화하고, 지속가능한 개발 목표(SDGs)에 대한 기여를 강화하기 위한 액셀러레이터 프로그램입니다. 특히, 이 프로그램은 기업이 2030년까지 여성의 완전한 참여 및 리더십 증대와 관련하여 SDG 5인 '성평등' 목표를 달성하기 위해 기업들이 의미 있는 행동을 취할 수 있도록 지원합니다. TGE는 성과 분석, 역량 강화 워크숍, 동료 학습을 통해 50개 이상의 국가에서 1,500개 이상의 기업이 성평등 및 다양성 증진을 위한 목표를 설정하고 달성하도록 지원하고 있습니다.



정책 및 성과 분석

- WEPs 성 격차 분석 틀을 통한 객관적 평가 실행
- 평가 결과를 목표와 연계, 목표 도달 과정의 잠재적 장애 요인 파악



이해관계자 대화

- 정부, 투자자, 학계 등 다양한 이해관계자와 함께 포럼 등 진행
- 다자간 대화를 통해 성 불평등 장벽을 허물어, 기업 내 다양성과 포용성의 문화 조성



역량 강화

- Catalyst 협업 개발 워크숍 진행
- 전문가 주도 워크숍과 동료 학습 기회
- 기업·기관별 권장 사항을 포함, Action Plan 을 통해 성평등 계획 및 정책 수립에 반영하도록 지원



미디어 & 애드보카시

- 글로벌 캠페인 및 이벤트를 통해 기업의 행동 촉구
- 기업 내 다양성 우수 사례 공유
- 여성 비즈니스 리더십 향상 지지 및 노력 전파

Catalyst 역량 강화 워크숍

모듈 1

목표 설정 및 앰비션 정의하기 Defining Ambition

워크숍 첫번째 모듈에서는 △비즈니스에서 여성 대표성의 중요성 논의 △직장 내 다양성, 형평성과 포용성의 의미와 그 역할 이해 △목표 설정의 중요성과 의미 학습 △각 기업 및 기관에 맞는 목표 설정과 실행 계획 수립을 다양한 비즈니스 사례를 통해 알아보고, 다양성 목표 설정을 통해 실행 계획을 수립합니다.

모듈 2

목표 달성을 위한 전략 세우기 Strategies for Success

두번째 모듈에서는 첫번째 워크숍에서 설정한 목표 달성을 가속화 할 수 있는 전략 구축 방법을 Catalyst 포용성 리더십 모델 등을 통해 학습합니다. 이는 DE&I 이니셔티브의 핵심 성공 요소에 대한 학습 △DE&I에 대한 전체적 접근 방식의 중요성 이해 △DE&I 이니셔티브 우수 사례 공유 △조직의 DE&I 노력을 위한 실행 계획 달성 전략 구축 방법을 포함합니다.

모듈 3

성과 측정 및 커뮤니케이션 Measuring Progress and Communication

목표 설정과 전략 이행 후, 다양한 커뮤니케이션 방법을 통해 △직장 내 DE&I 책임자 지정 및 측정법 학습 △성과 측정 과정에서 책임과 투명성의 역할 이해 △주요 이해관계자 대상 성과 측정과 현황 커뮤니케이션의 중요성 이해 △조직 내 주요 전략 달성 현황 및 성과 측정을 위한 실행 계획 전달 방법을 학습합니다.

ROUND IV 프로그램 타임라인

	6-7월	8월	9월	10월	11월-12월
하 위 프로그램 구 분 별 세 션	ROUND IV 참여사 모집	TGE 런칭 조찬 간담회	1차 역량강화 워크샵	2차 역량강화 워크샵	3차 역량강화 워크샵 및 수료식
	글로벌 세션 1	온디맨드 모듈 1,2	온디맨드 모듈 3,4 글로벌 세션 2	온디맨드 모듈 5 글로벌 세션 3	TGE 설문지 조사 글로벌 세션 4,5

문의: 정원영 연구원(wchung@globalcompact.kr/ 070-4327-5057)

자세히 보기

4. 기후 앰비션 액셀러레이터 프로그램 Kickoff 및 OT 미팅 결과 공유

기후 앰비션 액셀러레이터 프로그램(CAA) Kickoff 및 OT 미팅 결과 공유

일시: 2023년 5월 10일(수) 14:30-17:00

장소: 바비영2교육센터 3층 컨퍼런스룸

유엔글로벌콤팩트 한국협회는 5월 10일(수) 참여사 대상 기후 앰비션 액셀러레이터(Climate Ambition Accelerator, 이하 CAA) 프로그램의 킥오프 및 오리엔테이션 미팅을 진행했습니다. 19개 기업에서 약 35명의 실무진이 참석한 본 미팅에서는 유연철 사무총장의 인사말의 시작으로, 한국협회 환경 이니셔티브 소개, CAA프로그램 및 운영 방법 안내, 그리고 참여사간 온실가스 관리 현황을 공유하는 시간을 가졌습니다.

*참석기업(가나다 순): 넥센타이어, 동아쏘시오홀딩스, (주)두산, 두산에너지빌리티, 삼성전자, SK가스, HL만도, HMM, 에코나인, LS일렉트릭, LG디스플레이, 인천도시공사, 카카오, 한국콜마, 한국콜마홀딩스, 한전KPS, HD현대인프라코어, HD현대일렉트릭, 효성첨단소재,

1. 인사말

유연철 UNGC 한국협회 사무총장은 인사말을 통해 파리기후협약의 목표를 달성하기 위해서는 국가, 사회를 비롯한 기업의 저탄소 경제로의 전환 노력이 시급함을 강조했습니다. 이어 과학기반 감축목표 이니셔티브(SBTi)는 기업이 지구 온도 상승을 1.5도 이내로 제한하기 위해 이행해야 할 기후행동의 속도를 글로벌 기준으로 명확히 제시한다며, SBTi의 공동주최기관 중 하나인 유엔글로벌콤팩트가 제공하는 기후 앰비션 액셀러레이터(CAA) 프로그램을 통해 많은 기업들이 유익한 정보를 얻고 과학에 기반한 감축목표를 설정하는데 참여할 것을 촉구하였습니다.

1. 인사말

유연철 UNGC 한국협회 사무총장은 인사말을 통해 파리기후협약의 목표를 달성하기 위해서는 국가, 사회를 비롯한 기업의 저탄소 경제로의 전환 노력이 시급함을 강조했습니다. 이어 과학기반 감축목표 이니셔티브(SBTi)는 기업이 지구 온도 상승을 1.5도 이내로 제한하기 위해 이행해야 할 기후행동의 속도를 글로벌 기준으로 명확히 제시한다며, SBTi의 공동주최기관 중 하나인 유엔글로벌콤팩트가 제공하는 기후 앰비션 액셀러레이터(CAA) 프로그램을 통해 많은 기업들이 유익한 정보를 얻고 과학에 기반한 감축목표를 설정하는데 참여할 것을 촉구하였습니다.



유연철 UNGC 한국협회 사무총장



김예영 UNGC 한국협회 연구원



장한별 UNGC 한국협회 과장

2. 프로그램 및 운영 타임라인 소개

다음으로 김예영 UNGC 한국협회 연구원은 유엔글로벌콤팩트 한국협회가 발족한 기업 재생에너지 이니셔티브를 비롯한 기업의 넷제로 로드맵 수립을 지원하기 위한 다양한 프로그램들과 2015년에 출범한 SBTi 등 다양한 환경 프로그램에 대해 소개하였습니다.

이후 장한별 UNGC 한국협회 과장은 기업의 과학기반 감축목표 설정을 지원하고, 기후행동 참여를 촉진하는 기후 앰비션 액셀러레이터(CAA) 프로그램에 대해 설명하며, 향후 6개월 동안 진행될 프로그램 타임라인을 안내하고, 프로그램 운영 방안 및 프로그램 접속 방법에 대해 소개했습니다.



문의: 장한별 과장 (070-4327-9771) / 김예영 연구원 (02 6954 2148)

자세히 보기

5. UNGC 환경/ESG 연합 실무그룹 2 차 안내



안녕하십니까, 유엔글로벌콤팩트 한국협회입니다.

유엔글로벌콤팩트 한국협회는 오는 7월 6일, 환경 및 ESG 실무그룹의 2차 미팅을 개최합니다.

2차 미팅에서는 최근 ESG 담론에서 급부상하고 있는 생물다양성 이슈와 자연자본 관련 재무정보 공개 협의체(TNFD)에 대하여 살펴보고 기업 사례를 공유할 예정입니다.

참석하고자 하는 기업은 참가신청서를 6월 23일까지 제출해주시고 (최대 3인)
속한 실무그룹에 따라 ESG 또는 환경 관련 기업 현안 발표자료를 준비하여
6월 30일까지 gckorea@globalcompact.kr로 보내주시기 바랍니다.

-
- 일시: 2023년 7월 6일(목) 14:00 - 17:00
 - 장소: 바비영2 교육센터 (서울 중구 통일로 114, 서대문역 6번 출구)
 - 대상: UNGC 한국협회 2023년도 환경 및 ESG 실무그룹 참여사 (기업·기관별 최대 3인)
*연초 모집 시 환경 또는 ESG 실무그룹 멤버로 신청한 분에 한하여 참석 가능합니다.

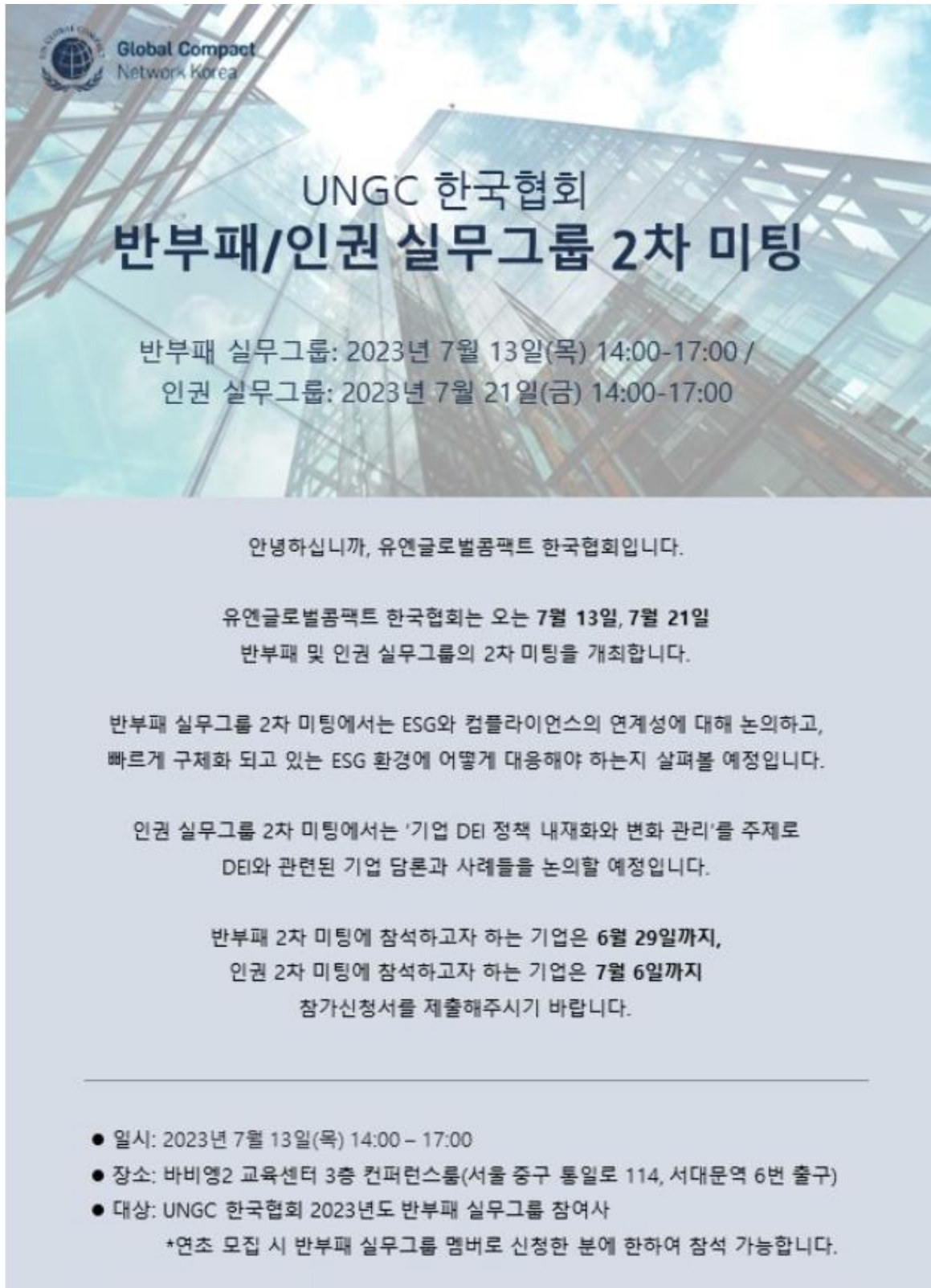
시간	프로그램
14:00 - 14:05 (5')	인사말 - 유연철 UNGC 한국협회 사무총장
14:05 - 14:20 (15')	Managing nature-related risks and opportunities with TNFD (영상) - Emily McKenzie, TNFD Technical Advisor
14:20 - 15:10 (50')	생물다양성과 TNFD (가제) - ERM코리아 신언빈 파트너
15:10 - 15:45 (35')	기업 사례 발표 I, II
15:45 - 16:00 (15')	휴식 (분과 이동)
16:00 - 17:00 (60')	환경/ESG 실무그룹 참여시간 현안 공유 *기업/기관별 3분 내외 발표

※ 문의: 김예영 연구원(02-6954-2148), 이상현 과장(070-4327-9771)

※ 사내 보안정책 등으로 온라인 신청서 작성이 어려우신 경우, 참석 신청서를 다운로드하여 수기로 작성하신 후 gckorea@globalcompact.kr 로 보내주시기 바랍니다.

[자세히 보기](#)

6. UNGC 인권/반부패 실무그룹 2 차 안내



The poster features the UNGC logo and 'Global Compact Network Korea' in the top left corner. The background is a photograph of a modern building's glass facade. The main title is 'UNGC 한국협회 반부패/인권 실무그룹 2차 미팅'. Below the title, the dates and times for the '반부패 실무그룹' (July 13, 14:00-17:00) and '인권 실무그룹' (July 21, 14:00-17:00) are listed. The body text provides details about the meeting topics, such as ESG and DEI, and includes a deadline for registration (June 29 for the anti-corruption group and July 6 for the human rights group). A list of details at the bottom includes the date, time, location (Babeyong 2 Education Center), and target audience (participants of the 2023 UNGC Korea meeting).

안녕하십니까, 유엔글로벌콤팩트 한국협회입니다.

유엔글로벌콤팩트 한국협회는 오는 7월 13일, 7월 21일
반부패 및 인권 실무그룹의 2차 미팅을 개최합니다.

반부패 실무그룹 2차 미팅에서는 ESG와 컴플라이언스의 연계성에 대해 논의하고,
빠르게 구체화 되고 있는 ESG 환경에 어떻게 대응해야 하는지 살펴볼 예정입니다.

인권 실무그룹 2차 미팅에서는 '기업 DEI 정책 내재화와 변화 관리'를 주제로
DEI와 관련된 기업 담론과 사례들을 논의할 예정입니다.

반부패 2차 미팅에 참석하고자 하는 기업은 6월 29일까지,
인권 2차 미팅에 참석하고자 하는 기업은 7월 6일까지
참가신청서를 제출해주시기 바랍니다.

- 일시: 2023년 7월 13일(목) 14:00 - 17:00
- 장소: 바비영2 교육센터 3층 컨퍼런스룸(서울 중구 통일로 114, 서대문역 6번 출구)
- 대상: UNGC 한국협회 2023년도 반부패 실무그룹 참여사
*연초 모집 시 반부패 실무그룹 멤버로 신청한 분에 한하여 참석 가능합니다.

시간	프로그램
14:00 – 14:05 (5')	인사말 - 유연철 UNGC 한국협회 사무총장
14:05 – 14:20 (15')	컴플라이언스 관리와 ESG의 연계 (영상) - 캐리 퀘먼 NAVEX 최고 리스크 및 컴플라이언스 책임자 (TBD)
14:20 – 15:00 (40')	ESG 리스크 관리의 방법과 사례 - 문성 법무법인 울촌 변호사
15:00 – 15:40 (40')	ESG 리스크 관리 기업 사례 - 롯데쇼핑 전희수 책임 - 동아쏘시오홀딩스 신지원 책임
15:40 – 15:50 (10')	휴식
15:50 – 17:00 (70')	참여시간 반부패 현안 공유

- 일시: 2023년 7월 21일(금) 14:00 – 17:00
- 장소: 바비엡2 교육센터 3층 D동 (서울 중구 통일로 114, 서대문역 6번 출구)
- 대상: UNGC 한국협회 2023년도 인권 실무그룹 참여사
*연초 모집 시 인권 실무그룹 멤버로 신청한 분에 한하여 참석 가능합니다.

시간	프로그램
14:00 – 14:05 (5')	인사말 - 유연철 UNGC 한국협회 사무총장
14:05 – 14:10 (5')	영상 시청 – 앤 케언즈(Ann Cairns) 마스터카드 부회장
14:10 – 14:50 (40')	발표- 주제(안): 미래 일자리 변화와 기업의 다양성과 포용성 - 이중학 교수, '데이터와 사례로 보는 미래의 직장' (가천대학교 경영학부)
14:50 – 15:30 (40')	기업 사례 발표 I, II (TBD)
15:30 – 15:40 (10')	휴식시간
15:40 – 17:00 (80')	참여사 젠더 및 DEI 현안 공유(안)

- ※ 사내 보안정책 등으로 구글 설문지 접속이 어려우실 경우, 참석자 정보(참여를 원하시는 실무그룹/기업.기관명/부서/성함/직함/이메일/연락처)을 적어 gckorea@globalcompact.kr로 보내주시기 바랍니다. ※ 반부패 실무그룹 문의: 장한별 과장(070 4327 9768)
※ 인권 실무그룹 문의: 정원영 연구원(070 4327 5057)

자세히 보기

본부소식

1. 유엔글로벌콤팩트, SDGs 정책과 전략에 기업 투자 촉구



Oslo, Norway.

오슬로에서 개최된 연례 SDG 투자 포럼에 유럽 전역의 최고 재무 책임자(CFO), 지속가능성전문가, 투자자들이 한 데 모여 금융권과 기업 투자가 지속가능한개발목표(SDGs)에 크게 기여할 수 있는 방안에 대해 논의했습니다.

민간 부문은 2030 지속가능개발 목표 달성에 필수적인 재정 격차 해소에 핵심적인 역할을 맡고 있습니다. 민간 자본의 규모에 비해 2030 목표 달성에 투입하는 금액은 극히 적으며 민간 부문에서 연간 17 조 달러 이상의 자본 투자가 이루어지고 있는 현실을 고려할 때, 기업과 CFO 는 세계 경제의 지속가능한 전환에 중추적인 역할을 맡고 있습니다.

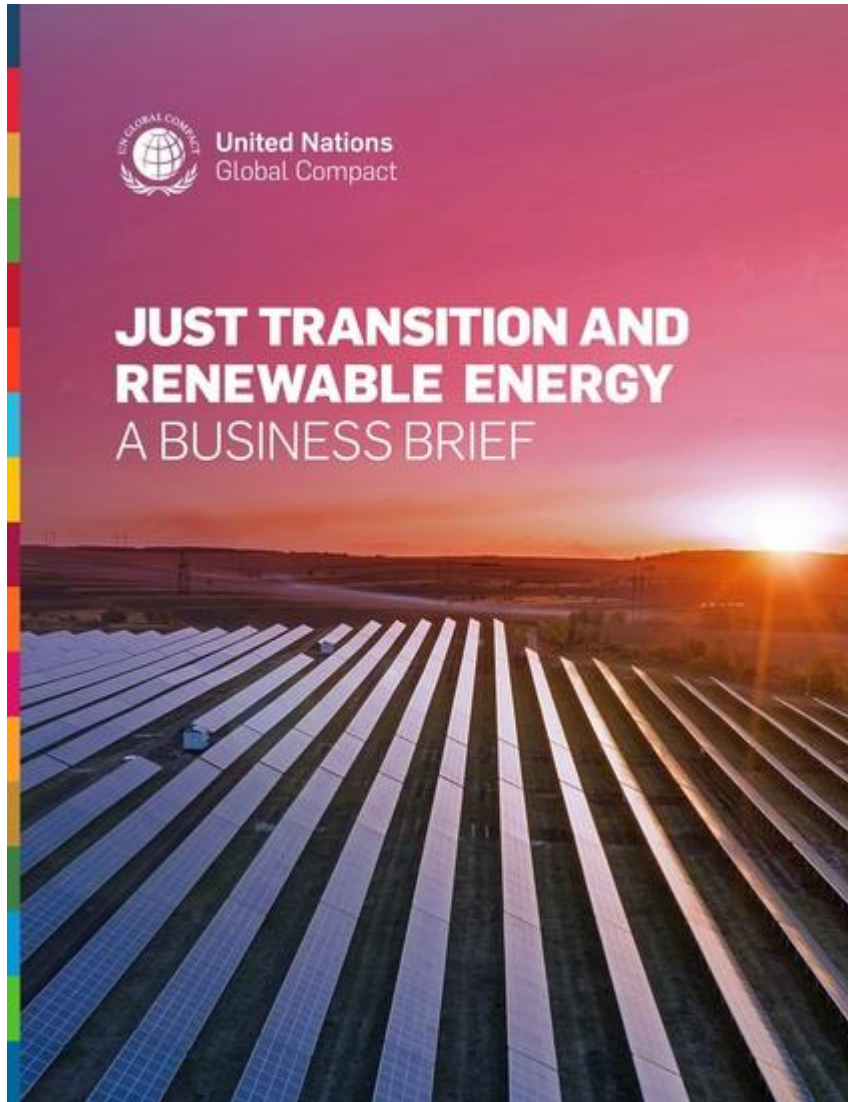


유엔글로벌콤팩트의 CEO 및 사무총장 산다 오잠보(Sanda Ojiambo)는 본 행사에 참여한 18,000 여 개의 기업들에게 실재적이고 책임 있는 행동으로 2030 목표 달성에 더욱 야심 차게 임할 것을 촉구하며 다음과 같이 말했습니다. “우리는 유엔글로벌콤팩트의 회원사에게 SDG 정책과 전략에 가능한 한 최대 규모로 투자할 것을 권장하고 있으며, 이 외에도 목표를 수립하고, SDG 관련 투자율을 모니터링하여 공개할 것을 요구하고 마찬가지로 SDG 투자 및 성과와 연계된 기업 금융 전략을 수립하기를 요청하고 있다. 유엔글로벌콤팩트는 기업들이 지속가능성을 향한 여정의 어느 지점에 있든 도울 것이다.”

자세히 보기

2. 정의로운 전환과 발간

재생에너지 비즈니스 브리프



유엔글로벌콤팩트는 5월 17일 기업과 정부에게 재생에너지 전환 가속화를 위한 새로운 가이드라인 “Just Transition and Renewable Energy” (정의로운 전환 비즈니스 브리핑)를 발표하였습니다. 정의로운 전환 비즈니스 브리핑은 기업이 정의로운 에너지 전환의 위급함을 수용하고 목표를 설정하여 정의로운 전환 계획과 과정을 공개하도록 요구합니다. 정의로운 전환은 모든 사람들에게 가장 포용적이고 공평한 방법으로 경제 녹색화를 제공하고 양질을 일자리를 창출하여 소외 계층이 없도록 하는 것을 의미합니다.

기업들은 목소리를 높여 정부와 사회적 파트너들에게 전체적인 정책을 발전시키고 민간부문이 효과적으로 정의로운 전환 이니셔티브를 추진시킬 수 있는 환경을 구축하도록 요구합니다.

극심해지는 기후 변화 위기에 따라 정의로운 전환의 중요성 또한 커지고 있습니다. 기업은 에너지 공급과 수요 방면에서 효율적인 에너지 자원 활용과 접근성 향상의 혁신적인 방법을 제시할 수 있는 중요한 역할을 맡고 있습니다. 정의로운 전환 비즈니스 브리핑은 정의로운 전환 촉진을 위한 재생에너지 기업들의 역할과 대형 에너지 소비 기업들의 지속가능하게 생산된 에너지의 구매에 초점을 맞추고 있습니다.

유엔글로벌콤팩트 사무총장 산다 오잠보 (Sanda Ojiambo)는 정의로운 전환 비즈니스 브리핑 발행에 대해 다음과 같이 전했습니다.

“우리는 신속한 탄소 배출 저감을 위한 체계적인 변화가 필요하다. UN 사무총장은 전 세계 기업 대표들에게 비즈니스 모델 전환과 재생에너지 투자 확대를 천명하였다. 이번 비즈니스 브리핑은 정의로운 재생 에너지 전환을 가속화하고 에너지 분야의 다양화와 지속가능한 경제 구축을 촉진하는 내용을 전달한다.”

정의로운 전환을 위한 비즈니스 행동은 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙 및 기타 주요 기구의 지원을 받아 책임감 있는 비즈니스 행동과 권리에 대한 존중을 기반으로 합니다. 환경적으로 지속 가능한 경제와 사회로의 정의로운 전환을 위한 국제 노동 기구 지침은 정의로운 전환 과정에서 사회적 대화를 진행하고 있습니다.

정부와 규제 당국은 전환에 필요한 정책을 수립하고 공공 조달 관행과 재생 에너지 프로젝트 개발에 전환 조치가 통합되도록 하는 중요한 역할을 합니다. 모든 국가에 적용되는 일률적인 정의로운 전환 정책 프레임워크는 없으며, 일부 정부는 포괄적인 전략을 개발한 반면 다른 정부는 전환의 특정 측면을 해결하기 위한 정책을 채택했습니다. 각국은 정의로운 전환 위원회, 태스크포스 및 관련 정책과 법률을 채택하고 있습니다.

이 브리핑은 정부 정책에 책임감 있게 영향을 미칠 수 있는 기업을 위한 옹호 아젠다를 제공하고, 기업 모범 사례 및 성공 요인을 보여주며, 파리 협정 및 2030 아젠다의 목표를 지원하기 위해 기업 내부 및 외부에서 정의로운 전환을 진전시키기 위한 기업을 위한 10가지 권장 사항을 요약합니다.

[자세히 보기](#)

4. UNGC 성평등 기준 분석 툴 (LGBTIQ+ Analysis Tool) 론칭



성소수자 포용을 위한 진전이 상당히 있었지만, 진정한 평등의 실현은 여전히 멀리 떨어져 있습니다. 전 세계 모든 연령대와 모든 지역의 성소수자들은 여전히 인권 침해와 학대로부터 고통 받고 있습니다.

성소수자 기준 분석 툴 (LGBTIQ+ Standards Gap Analysis Tool)은 기업이 이러한 인권 침해에 대응하고 직장과 그 외 영역에서 성소수자의 포용성을 증진하기 위한 노력을 지원하는 것을 목표로 합니다.

해당 분석 툴은 전 세계 성소수자 평등 증진을 위한 모범 사례를 보여주고, 시간 경과에 따른 진전을 측정할 수 있는 기회를 제공하며, 지속적인 개선을 위한 리소스를 활용함으로써 기업이 인권에 대한 책임을 다하고 적극적인 변화의 주체가 될 수 있도록 돕습니다.

[자세히 보기](#)

UNGC 회원사 ESG 우수 사례

posco 포스코이앤씨

■ E(Environmental) ■ S(Social) ■ G(Governance)

1. 기업 소개

포스코이앤씨는 1994년에 설립하여, 차별화된 기술과 역량을 바탕으로 플랜트, 인프라, 건축 등 다양한 분야에서 사업을 영위하고 있습니다. 2022년 3월 20일, 기존 사명인 포스코건설에서 '포스코이앤씨(POSCO E&C : POSCO Eco&Challenge)'로 사명을 변경하고 인류의 지속 가능한 미래를 선도하는 글로벌 비즈니스 리더로서 비전을 선포하였습니다. 이앤씨(E&C)는 자연처럼 깨끗한 친환경 미래사회를 건설하겠다는 '에코(Eco)'와 더 높은 곳의 삶의 가치를 실현하기 위한 도전을 상징하는 '챌린지(Challenge)'의 뜻을 담고 있습니다. 저탄소철강 분야인 수소환원제철과 이차전지 원료소재 분야의 EPC(Engineering, Procurement, Construction) 경쟁력을 강화하며, 신재생 에너지 시장을 선점하고 그린 라이프(Green Life) 주거모형을 상품화하는 등 친환경·미래성장 사업을 획기적으로 확대해 글로벌 탑티어(Global Top-Tier) 기업으로의 도약을 모색하고 있습니다.

2. ESG 이행 전략 및 현황

포스코그룹 기업시민 경영이념의 핵심은 경제활동 주체인 기업이 이윤 창출뿐만 아니라 우리 사회가 직면한 문제를 해결하는데 적극 동참하여, 경제적 가치와 사회적 가치 창출이 선순환하는 비즈니스 모델을 만드는 것입니다. 포스코이앤씨는 기업시민 경영이념을 실천하기 위해 건설산업의 특성을 반영한 기업시민 슬로건 '같이 짓는 가치'를 제정하고 경제, 환경, 사회 가치 창출을 위한 전략방향을 설정하고 유엔의 지속가능한 발전목표(UN SDGs)를 달성하고자 합니다.

'20년부터 분기별로 사장 주재 하에 전 임원이 참여하는 기업시민 협의체인 '기업시민 카운슬'을 운영하고 기업시민 및 ESG 관련 중장기 전략방향, ESG 트렌드 변화에 따른 대응 방안 및 ESG 성과 리뷰 등 기업시민, ESG에 대한 논의 및 의사결정이 이루어지고 있습니다. 또한, 기업시민카운슬 산하 기후변화 및 인권 소위원회와 실무협의체를 운영하여 ESG 핵심 이슈에 대해 논의하고 대응방안을 마련하고 있습니다.

경영이념

더불어 함께 발전하는 기업시민

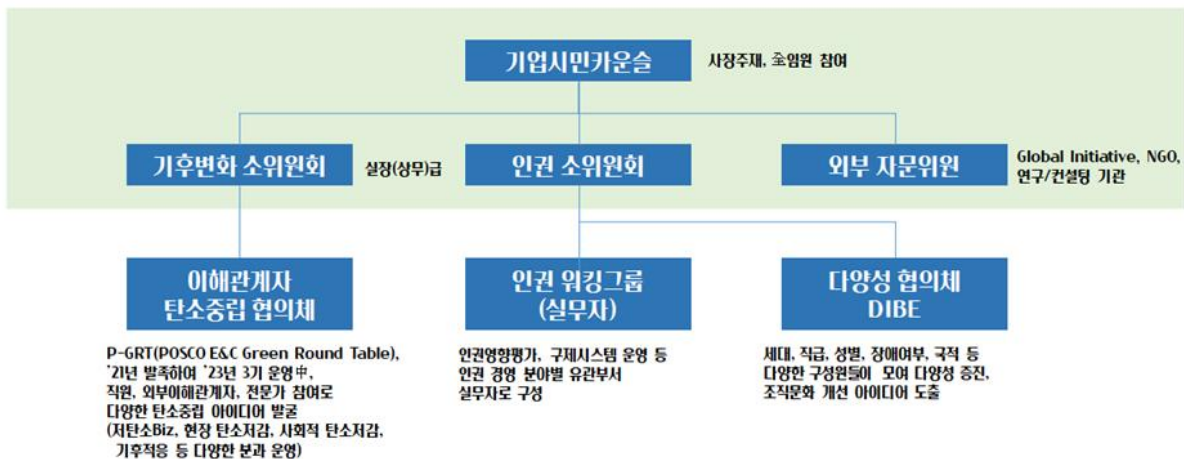
슬로건

Build VALUE Together

전략방향



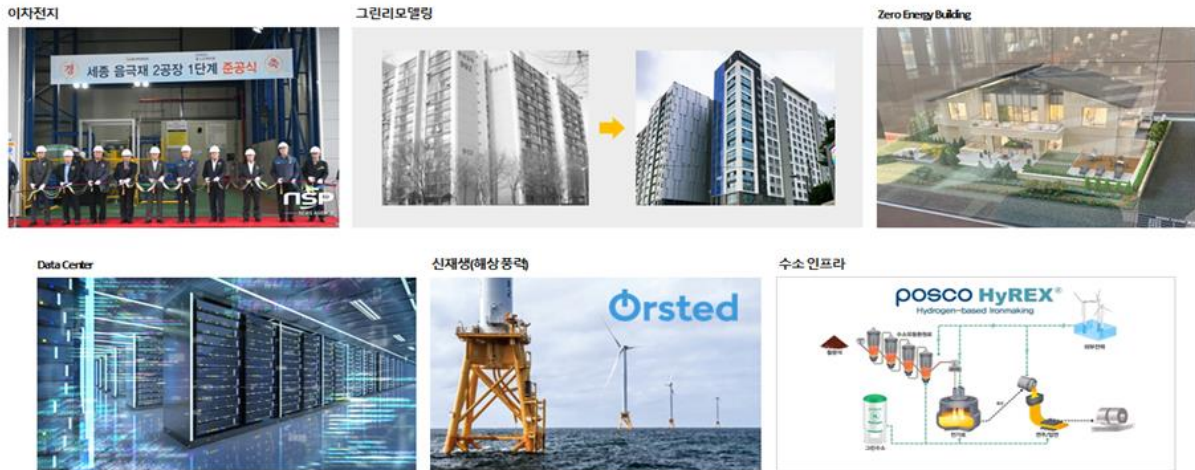
가여범위



3. 사례

3-1 친환경 비즈니스 전환

친환경성 및 사회적 영향도를 고려하여 기존 사업 중 리모델링, 친환경/자원순환 플랜트, 교통인프라 등에 집중하고 수소, 이차전지, 해상풍력, 제로에너지 빌딩(ZEB), 모듈러 등 새로운 저탄소 비즈니스를 육성하는 새로운 포트폴리오 전략을 추진하고 있습니다.



3-2 '2050 Carbon Negative' 탄소중립 전략이행

'21년 건설업 최초로 '2050 Carbon Negative' 탄소중립 전략을 수립한 이후로, 직원, 협력사, 고객 등과 협력하여 건설 자재부터 시공, 운영, 폐기 후 과정의 탄소배출량을 저감하기 위해 온실가스 감축 시범 현장 운영, 빅데이터 기반의 온실가스 관리 시스템 구축, 공급망 온실가스 감축 지원 강화, 온실가스 감축가이드라인 발간 등 다양한 활동을 추진하였습니다. 이러한 노력의 결과로 지난해 처음 참여한 '글로벌 기후변화 대응 평가(Carbon Disclosure Project, 이하 CDP)'에서 선도적으로 기후변화에 대응하는 기업에 부여되는 리더십등급(A-)을 획득하였고 탄소경영 특별상을 수상하였습니다.



탄소중립 전략 실행 방안의 구체화 및 실행력 강화를 위해 직원, 고객, 협력사, 외부 전문가가 함께 참여하는 탄소중립협의체인 POSCO E&C Green Round Table(P-GRT)를 매년 1 기씩 운영하고 있습니다. 이해관계자들의 공감과 참여를 통하여 탄소중립 이행, 기후변화 적응, 저탄소 비즈니스 전환 등 참신하고 다양한 아이디어를 발굴하고 있습니다. 발굴된 아이디어들은 성과공유 콘서트를 통해 전임직원에게 공유되며, 현업 부서와 협의해서 보다 구체화하여 실행과 연계하고 있습니다.

4. 참여 중인 글로벌 이니셔티브

참여 이니셔티브	대응 현황
 United Nations Global Compact	<ul style="list-style-type: none"> - UNGC 기후 앰비션 엑셀러레이터, 인권 엑셀러레이터, ESG 멘토링(멘토기업), ESG/환경/인권 실무협의체, TGE(Target Gender Equality) 프로그램 등 적극 참여 중
 CDP DISCLOSURE INSIGHT ACTION	<ul style="list-style-type: none"> - '22년 처음 참여하여 선도적으로 기후변화에 대응하는 기업에 부여되는 리더십등급(A-)을 획득하였고 탄소경영 특별상 수상 - 기후변화 관련 공급망 관리 평가(SER, Supplier Engagement Rating)에서 국내건설사로 최고등급인 A등급을 획득하였고 국내 최상위 등급을 받아 SER Leader로도 선정
 SCIENCE BASED TARGETS DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION	<ul style="list-style-type: none"> - '23년 4월 탄소중립 전략의 객관성 및 신뢰성 확보를 위해 SBTi Commitment 선언 - '23년 하반기에 검증을 완료 계획
 TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES	<ul style="list-style-type: none"> - '22년 TCFD 가입 및 지지 선언 - 기업시민보고서를 통해 TCFD 대응 현황 매년 공개
 TNFD Taskforce on Nature-related Financial Disclosures	<ul style="list-style-type: none"> - '22년 TNFD 가입 및 지지 선언 - TNFD 기반한 목표 및 계획 수립 예정

자세히 보기

UNGC 한국협회 & 회원사 뉴스

1. 한국거래소, 'ESG 경영' 로드맵 11 월 윤곽...“ESG 상품·개발 시장 더 넓어질 듯”



- 한국거래소가 직·간접적으로 배출하는 탄소배출량을 알 수 있을 뿐만 아니라 ESG(환경·사회·지배구조)지수 및 상품 개발이 더 활발해 질 전망.
- 거래소의 고유 사업과 연계한 ESG 시장 전략을 세우고 이를 평가하기 위한 성과지표도 개발하는 세부 과제 등을 담은 것으로 확인, 이에 ESG 투자환경 조성에도 속도가 붙을 것으로 예상.
- 주목할 점은 거래소가 사업모델과 연계한 'ESG 로드맵'을 수립하겠다는 대목, 거래소는 지수 개발·상품 개발, 상장·공시·시장 운영 등 주요 업무를 운영하는데 "고유 사업과 연계한 단계별·부문별 세부 실행과제를 세우고 2024~2028년 중장기 액션플랜을 마련할 것"이라고 전함.

헤럴드 경제

2. LG 전자, 탄소 중립 달성 위한 RE100 가입...재생에너지 전환 계획 발표



- LG 전자가 탄소 중립 달성을 위한 RE100 이니셔티브에 가입, 오는 2050년까지 국내외 전 사업장의 사용 전력 100%를 재생에너지로 충당하는 RE100 계획을 확정
- LG 전자는 이번 RE100 가입을 통해 2030년까지 직·간접적인 이산화탄소의 순 배출량을 '0'으로 만들겠다는 '탄소 중립 2030 계획'에도 속도를 낼 예정.
- LG 전자는 국내 발전 사업자인 GS EPS와 협업해 2050년까지 창원 LG 스마트파크 통합생산동 옥상에 축구장 3개 면적 규모의 PPA 태양광 발전소를 구축할 예정.

뉴스핌

3. 네이버·카카오, '성소수자(LGBTQ) 혐오' 표현 제재 나서



- 네이버와 카카오가 성소수자(LGBTQ)에 대한 혐오 표현에 대해 LGBTQ 구성원들을 비하·조롱하는 게시물에 삭제 및 노출 제한 등의 조치를 가한다는 방침.
- 네이버는 기존 운영 정책에서 혐오 표현 보호 대상을 “특정 집단”이라고 명시할 뿐 구체적으로 정하지 않았다. 하지만 이번 개정을 통해 11 개 항목으로 구체화 함.
- 카카오는 개정 전 운영 정책에서도 ‘성정체성·성적지향 또는 기타 정체성’을 가진 이용자들을 혐오 표현 보호 대상으로 규정하고 지난해에는 LGBTQ 권리 보호 활동을 지원.

뉴데일리

4. 동반성장 팔걸은 SK 하이닉스, 89 개 협력사와 `ESG 경영 실천`



- SK 하이닉스는 지난 17 일 이천 본사에서 '2023 년 동반성장협의회 정기총회'를 열고, 협의회 소속 협력사들과 함께 'ESG(환경·사회·지배구조) 경영 실천 공동 선언문'을 채택.
- 동반성장협의회는 SK 하이닉스가 우수한 기술을 보유한 소재·부품·장비 협력사들과 기술 및 제품 개발을 위한 정보 공유, 공동 기술 개발 등 상생과 협력을 강화하기 위해 만들어진 단체 임.
- 선언문에는 환경·사회·지배구조 등 ESG 전 영역에서 SK 하이닉스와 협의회가 공동으로 실천해 나갈 원칙과 행동 규약을 담았음.

디지털타임스

5. “ESG 경영 강화”...한세에스 24 홀딩스, ‘유엔글로벌콤팩트(UNGC)’ 가입



HANSAE YES24
HOLDINGS

HANSAE YES24 HOLDINGS UN GLOBAL COMPACT 가입

- 한세에스 24 홀딩스가 환경·사회·지배구조(ESG) 경영 강화를 위해 ‘유엔글로벌콤팩트(UNGC)’에 가입했다고 15 일 밝혔, 한세에스 24 홀딩스는 UNGC 가입을 통해 ESG 경영을 강화하고 ESG 전략을 고도화한다는 방침.
- 매년 ESG 우수 기업을 소개하는 ‘코리아 리더스 서밋’을 비롯해 UNGC 가 주도하는 다양한 세미나 및 워크숍에도 참여하고 또 매년 지속 가능 발전 목표(SDGs)를 달성하기 위한 이행보고서(CoP)와 참여보고서(COE)를 제출해 책임 있는 경영 활동을 지속할 계획.

서울경제

6. 전주시설공단, 유엔글로벌콤팩트 가입...‘ESG 경영 역량 강화’



- 전북 전주시설공단(이사장 구대식)은 ESG(환경·사회·지배구조) 경영 역량 강화 정책의 일환으로 ‘유엔글로벌콤팩트(UNGCC)’에 가입했다고 13 일 밝혔다.
- 회원사는 인권·노동·환경·반부패 등 4 개 분야의 10 대 원칙을 준수하고 지속가능발전목표(SDGs)를 달성하기 위한 이행 보고서(CoP)를 매년 제출해야 함.
- 공단은 지난 2018 년부터 국가의 인권 보호 의무와 기업의 인권 존중 책임을 실현하는 시스템을 구축 및 운영하고 협력적 노사관계를 바탕으로 노동 환경 개선에도 적극 나서고 있음.

뉴스원

회원사 안내

1. 신규·재가입 회원

5 월 18일부터 6 월 21 일까지 UNGC 에 가입한 신규 회원사는 8 곳입니다.

- 삼성중공업주식회사
- 포스코홀딩스
- 한세에스 24 홀딩스
- 한독
- 두산퓨얼셀
- 에스제이엠
- 에이치엘클레무브
- 퀀티파이드 ESG

2. CoP/CoE 제출회원

5 월 18일부터 6 월 21 일까지 4 개 회원사가 CoP 및 CoE 를 제출했습니다.

- (사)국제위러브유운동본부
- 안양도시공사
- 한국수목원정원관리원
- 인천도시공사

미제출 회원사는 제출기한으로부터 1 년의 유예기간을 거쳐 제명될 위험이 있사오니 빠른 시일 내에 CoP/CoE 를 제출해주시기 바랍니다.

※ 유엔글로벌콤팩트는 올해 3 월 디지털 CoP 플랫폼을 오픈하고 일괄 제출기간을 도입하였습니다. 그러나 최근 기술적인 문제로 플랫폼 점검의 필요성이 대두됨에 따라, 6 월 15 일부로 디지털 플랫폼을 통한 CoP 제출을 임시 중단하게 되었습니다. 플랫폼을 점검하는 동안 영리 회원사는 CoP 질문지 템플릿(PDF, Excel)을 참고하여 계속해서 필요한 데이터를 수집해 주시기 바랍니다. UNGC 는 가능한 한 신속하게 디지털 플랫폼의 기능을 업데이트 하고 향후 단계를 안내드리도록 하겠습니다.

자세히 보기

3. 2023 년도 개정 CoP 얼리 어답터 프로그램 참여 회원

2023 년도 개정 CoP 정책 도입에 앞서, 유엔글로벌콤팩트는 올초, 얼리 어답터 프로그램을 운영했습니다. 얼리 어답터 프로그램 참여사는 오는 2023 년부터 영리 회원사들이 모두 응답해야 하는 CoP 질문지를 작성했으며, 한국협회에서는 총 13 개의 회원사가 참여했습니다. 얼리 어답터 프로그램 참여사가 제출한 CoP 는 UNGC 본부 홈페이지에서 확인하실 수 있습니다.

- 동일고무벨트
- DRB 동일
- DGB 금융지주
- 만도
- 서울주택도시공사
- 애큐온캐피탈
- HK 이노엔
- 유한킴벌리
- 콜마비엔에이치
- 포스코인터내셔널
- 한국콜마
- 한국콜마홀딩스
- 효성첨단소재

개정 CoP 정책 확인하기

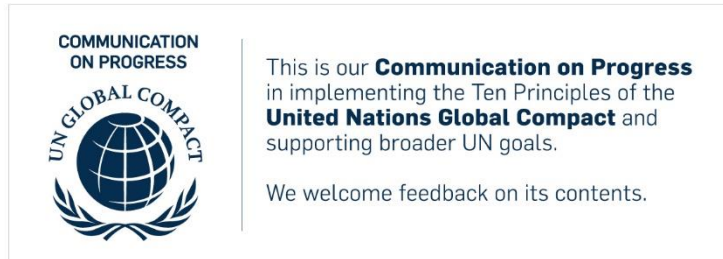
*비영리 회원사는 내년도 동일하게 기존 CoE 정책대로 CoE 를 작성하여 제출합니다.

4. UNGC 로고 사용정책

유엔글로벌콤팩트는 회원과 이해관계자가 유엔글로벌콤팩트와 10 대 원칙을 널리 알리고 이에 대한 지지를 표명하도록 장려하고 있습니다. 이러한 목표 하에 유엔글로벌콤팩트 본부에서는 유엔글로벌콤팩트 회원에 한하여 “We support the Global Compact” 로고를 사용하도록 하고 있습니다. 본 로고 사용 허가 요청을 위해서는 다음의 세가지 상태를 모두 충족해야 합니다.



- 유엔글로벌콤팩트 회원이며, CoP/CoE 가 active 인 상태
- 기업의 연간 총 수익에 따라 연회비를 납부하는 참여레벨을 선택한 단체
- CoE 를 제출한 비영리 단체



“Communication on Progress the Global Compact” 로고는 CoP 를 작성하는 회원이라면 유엔글로벌콤팩트 본부의 사전 허가 없이 사용할 수 있습니다. 유엔글로벌콤팩트 한국협회는 로고의 사용을 적극 권장하고 있습니다.

● 한국협회 가입 안내

유엔글로벌콤팩트 한국협회는 유엔글로벌콤팩트의 한국 내 이행과 확산을 위한 세계 네트워크의 한국 대표기관입니다. 회원사는 한국협회 참여를 통해 회원 브랜드 가치 전파 및 경영 효율성을 제고할 뿐만 아니라, 회원사 간 상호 교류 및 지식 공유의 장을 마련할 수 있습니다. 참여를 원하는 기업/기관은 사무처로 연락주시기 바랍니다.

- 참여 방법 및 참여 혜택 바로가기

기업 정보 및 담당자 변경 시 아래와 같이 조치해 주시기 바랍니다.

1. UNGC 본부 사이트(www.unglobalcompact.org)에서 관련 정보를 변경해 주시기 바랍니다.
2. UNGC 한국협회 사무처에 변경된 사항에 대해 연락(메일/전화)주시기 바랍니다.

유엔글로벌콤팩트 한국협회

서울특별시 중구 서소문로 89 순화빌딩 10 층

Tel: 02)749-2149/50 Fax: 02)749-2148

E-mail: gckorea@globalcompact.kr | Home: www.unglobalcompact.kr

Blog: http://blog.naver.com/ungc_korea