**2022년도 TGE 프로그램(ROUND III) 참여 신청서   
(국·영문) 필수 명기**

유엔글로벌콤팩트 참여 기업을 대상으로, 타깃젠더이퀄리티(Target Gender Equality, 이하 ‘TGE 프로그램’)에 참여해, 여성의 비즈니스 리더십을 높이기 위한 조치를 취하도록 초청합니다.

**■ 섹션 1: 등록자 정보 입력**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. 등록자 정보를 입력해주시기 바랍니다(성함)(국·영문) |  |
| 2. 등록자 정보를 입력해주시기 바랍니다(이메일 주소) |  |

**■ 섹션 2: 프로그램 실무급 대표자 지정(Representatives) (1)**  
TGE 프로그램에 참여하는 모든 기업은 회사를 대표하여 프로그램에 적극적으로 참여하고, 사내 변화를 주도할 실무급 대표자 2인을 지정해야 합니다. TGE 프로그램 워크샵, 회의, 이벤트 참석 및 각 기업 내 조직 전반에서 동료들과 함께 성평등 진전 활동을 주도하는 역할을 맡는 것 등을 포함합니다. 실무급 대표자 2인 지정 시, 개인 정보(성별, 직급 등) 다양한 관점을 고려할 것을 권장합니다.   
(프로그램 수료증 수여자)

|  |  |
| --- | --- |
| 1. TGE 프로그램 실무급 대표자 (1) 성명(국·영문) |  |
| 2. TGE 프로그램 실무급 대표자 (1) 부서 및 직급(국·영문) |  |
| 3. TGE 프로그램 실무급 대표자 (1) 젠더 | O 남성 O 여성 O 논-바이너리(Non-binary) O 밝히기를 원치 않음 |
| 4. TGE 프로그램 실무급 대표자 (1) 이메일 주소 |  |
| 5. TGE 프로그램 실무급 대표자 (1) 전화번호 |  |

**■ 섹션 3: 프로그램 실무급 대표자 지정(Representatives) (2)**  
TGE 프로그램에 참여하는 모든 기업은 회사를 대표하여 프로그램에 적극적으로 참여하고, 사내 변화를 주도할 실무급 대표자 2인을 지정해야 합니다. TGE 프로그램 워크샵, 회의, 이벤트 참석 및 각 기업 내 조직 전반에서 동료들과 함께 성평등 진전 활동을 주도하는 역할을 맡는 것 등을 포함합니다. 실무급 대표자 2인 지정 시, 개인 정보(성별, 직급 등) 다양한 관점을 고려할 것을 권장합니다.   
(프로그램 수료증 수여자)

|  |  |
| --- | --- |
| 1. TGE 프로그램 실무급 대표자 (2) 성명(국·영문) |  |
| 2. TGE 프로그램 실무급 대표자 (2) 부서 및 직급(국·영문) |  |
| 3. TGE 프로그램 실무급 대표자 (2) 젠더 | O 남성 O 여성 O 논-바이너리(Non-binary) O 밝히기를 원치 않음 |
| 4. TGE 프로그램 실무급 대표자 (2) 이메일 주소 |  |
| 5. TGE 프로그램 실무급 대표자 (2) 전화번호 |  |

**■ 섹션 4: TGE 프로그램 임원급 챔피언 지정**  
모든 참여기업은 실무진 급 대표자 외에도, 사내 성평등 정책을 적극 추진하며, 대외 홍보에 나설 최고위급 임원을 지정해야 합니다. TGE 챔피언은 기업 대표에 직접 보고하는 임원진(예: C-레벨 임원진 혹은 이사진)이거나 대표 자신이어야 하며, 성평등 관련 행사에서 기업을 대표해야 합니다.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. TGE 프로그램 임원급 챔피언 성명(국·영문) |  |
| 2. TGE 프로그램 임원급 챔피언 부서 및 직함(국·영문) |  |
| 3. TGE 프로그램 임원급 챔피언 이메일 주소 |  |
| 4. TGE 프로그램 임원급 챔피언 전화번호 |  |
| 5. TGE 프로그램 임원급 챔피언 젠더 | O 남성 O 여성 O 논-바이너리(Non-binary) O 밝히기를 원치 않음 |

**■ 섹션 5: 기업·기관별 성평등 현황**   
귀사의 성평등 목표 달성을 위한 최선의 계획 수립을 위해, 간단한 질문에 답변해주시기 바랍니다.

|  |
| --- |
| **1. 귀사 내 성평등은 얼마나 진행되었습니까?**  O 자사는 성평등 증진을 위해 오랫동안 노력해왔으며, 이를 실현하기 위한 강력한 전략이 이미  수립되어 있습니다.  O 자사는 성평등 증진을 위한 몇 가지 활동을 수행했지만, 노력 확대의 필요성을 인식한 상황입니다. O 성평등은 자사의 비교적 새로운 우선순위입니다. |
| **2. 귀사는 과거 WEPs 성 격차 분석 툴을 사용해, 전사 성평등 현황을 측정한 경험이 있습니까?**  O 예 O 아니오 O 아니오, 하지만 성평등 성과 측정을 위해 다른 툴을 사용했습니다.  O 잘 모르겠습니다. |
| **3. 귀사는 현재 여성 대표성과 리더십에 관한 목표를 공시하고 있습니까?**   O 네 O 아니오 O 잘 모르겠습니다. |
| **4. 다음 주관식 질문을 통해, 귀사가 TGE 프로그램 참여를 통해 해결하고자 하는 분야 또는 요구  사항을 자유롭게 제안해주십시오.** |
| **5. 다음 주관식 질문을 통해 귀사가 TGE 프로그램에 함께 참여하는 동료 기업 및 기관과 기꺼이  공유하고자 하는 관련 경험과 전문 지식 및 아이디어를 자유롭게 공유해주십시오.** |
| **6. 귀사의 CEO 또는 대표이사의 젠더를 표기해주시기 바랍니다.**   O 남성 O 여성 O 논-바이너리(Non-binary) O 밝히기를 원치 않음 |