



유엔글로벌콤팩트 한국협회 뉴스레터 제 245 호

2020년 3월 2일

- 목 차 -

■ 협회 소식

1. 2021년 유엔글로벌콤팩트 총회 개최 안내
2. 2021 BIS Summit 및 반부패 서약

■ 본부 소식

1. 2021 TGE Live 참여 안내 (3/16)

■ SDGs 소식

1. [COVID-19와 기업 지속가능성] UNGC 회원사 대응 사례 - 포스코
2. [SDGs 솔루션] 친환경으로의 전환을 용이하게 하는 에너지 비교 기술

■ UNGC 회원 뉴스

1. “수소경제 패러다임 전환” 손잡은 현대차·포스코
2. SKT, 재생에너지 사용 ‘녹색 프리미엄’ 계약 체결...ESG 경영 가속화
3. 카카오, 전 직원 대상 AI 윤리 교육 실시...ESG 경영 일환
4. 국토정보공사, 관리자 연령 낮추고 여성 전진 배치...정기인사 단행

5. 동서발전, ESG 기반 경영체계 강화... 이사회서 점검

■ **회원사 안내**

1. 신규가입회원
2. COP/COE 제출회원
3. 2020년도 연회비 납부 해당 회원사 안내
4. UNGC 로고 사용정책
5. 한국협회 가입 안내

협회 소식

1. 2021 년 유엔글로벌콤팩트 총회 개최 안내

2021 유엔글로벌콤팩트 한국협회 정기총회 개최

안녕하십니까.

지난해 한국협회 활동을 돌아보고 향후 발전 방향을 계획하고자
'2021 유엔글로벌콤팩트 한국협회 정기총회'를
아래와 같이 개최합니다.

회원사 대표, 임원 및 담당 실무진의 많은 참석 바랍니다.

- | | |
|--------|--------------------------------|
| · 일 시 | 2021년 3월 16일 (화) 11:00 - 13:30 |
| · 장 소 | 광화문 포시즌스 호텔 누리볼룸 (6F) |
| · 참가대상 | 회원 대표 및 실무진 |

본 총회는 온/오프라인으로 진행됩니다.

참석이 어려운 회원사는
위임장을 3/5(금)까지 협회로 송부하여 주시기 바랍니다.

* 등 록: 아래 '참가신청' 링크를 통해 신청해 주시기 바랍니다.

유엔글로벌콤팩트 한국협회 사무처

더 알아보기

2. 2021 BIS Summit 및 반부패 서약



유엔글로벌콤팩트 한국협회와 한국사회책임투자포럼이 공동 운영하고,
세계은행과 지멘스 청렴성 이니셔티브(SII)가 후원하는 글로벌 반부패 프로젝트,
Business Integrity Society(BIS)가 오는 3월 <2021 BIS Summit>을 개최합니다.

BIS는 지난 2019년 부패 방지를 위한 공동노력을 장려하고, 국회, 정부부처와의 협력을 통해
기업 반부패 제도 개선 및 정책을 제안해 나가는 한편, 기업의 역량 강화를 지원하며
비즈니스 활동의 투명성 증진과 공정한 시장환경 구축을 목표로 런칭 되었습니다.

금번 BIS Summit 은 프로젝트 발족 이후부터 현재까지 기업 반부패 지형의 변화를 파악하고,
정부 유관 부처 및 국내외 기업 반부패 전문가와 함께 기업의 투명성 제고를 위한 향후 방향성에 대해 논의합니다.

특히 본 행사를 통해 BIS는 반부패 우수이행 기업을 시상할 예정이며,
공동노력(Collective Action)의 일환으로 우리 기업들이 참여하는<BIS 반부패 서약식>을 진행합니다.

오후에는 헬스케어 분야의 준법윤리경영 정착 및 투명성 강화를 위한 <BIS 헬스케어 세미나>가 이어집니다.

투명하고 청렴한 기업 경영 환경 개선을 위한 민관의 노력이 결집될
<2021 BIS Summit>에 많은 관심과 참여 바랍니다.



BIS는 기업 반부패 환경을 통해 공정하고 청렴한 사회를 만들고, ESG에 기반한 기업 경쟁력 강화를 위해 노력할 것을 약속하는 <BIS 반부패 서약> 참여 기업을 모집합니다. 서약 기업은 3/26(금) 개최되는 <BIS Summit 2021>에서 공동노력(Collective Action)의 의미로 함께 모여 서약을 선포하는 세리모니에 참여할 수 있습니다.

서약을 원하는 기업은 아래 서약서 파일을 다운로드하여 서명하시고, 스캔본과 회사 로고 파일을 3/19(금)까지 유엔글로벌콤팩트 한국협회 (gckorea@globalcompact.kr)로 송부해 주시길 바랍니다.

서약서 다운로드

본부 소식

1. 2021 Target Gender Equality Live (TGE Live) 참가 안내 (3/16)



오는 3 월 16 일에 열리는 'TGE Live'는 기업, 정부, 시민사회, 학계의 지도자들을 한데 모아, 민간 부문이 여성들과 소녀들의 권리를 존중하고 지원함으로써 양성평등을 가로막는 장벽을 무너뜨리는 데에 일조할 수 있는 방안을 함께 논의합니다.

'TGE Live'는 제 65 차 여성지위위원회(the 65th Commission on the Status of Women) 기간 동안 진행되는 글로벌 이벤트로, 기업들과 관계자들이 양성평등을 진전시키기 위해 액션을 취할 수 있도록 독려하고 영감을 주는 데 그 목적이 있습니다.

전 세계 각지에서 수천 명의 참석자가 모인 '유엔글로벌콤팩트 리더스 서밋 (UN Global Compact Leaders Summit)'과 '유나이팅 비즈니스 라이브 (Uniting Business Live)' 비대면 포럼 행사와 같이, 'TGE Live' 또한 코로나 시대에 걸 맞는 혁신적인 비대면 행사가 될 것입니다.

이번 이벤트에서는 UNGC 로컬 네트워크와 파트너 기관들의 활동을 소개하고, 실시간 총회, 라이브 총회와, 맞춤형 프로그램 편성, 글로벌 네트워킹을 복합적으로 융합함과 더불어 실용적인 툴 등의 리소스까지 제공할 예정입니다.

일시: (한국시간 기준) 2021 년 3 월 16 일 오전 5 시부터 온라인 진행
※UNGC 회원사는 본 행사에 무료로 참여 가능합니다. (사전 등록 필수)

주요 발표자:



[일정표 바로가기](#)

[등록 바로가기](#)

SDGs 소식

1. [COVID-19 와 기업 지속가능성] UNGC 회원사 대응 사례 - 포스코



UNGC 가입: 2012. 5. 31.

포스코는 1968년 4월 1일 산업화라는 국가적 사명을 안고 출범했습니다. 대한민국 최초의 일관제철소로 연간 4,100만 톤의 조강생산체제를 갖추었고 세계 53개국에서 생산과 판매 등 다양한 글로벌 사업을 추진하고 있습니다. 끊임없는 혁신과 기술 개발로 인류 발전에 기여하며, 세계에서 가장 경쟁력 있는 철강회사로 자리잡은 포스코. 앞으로도 포스코는 '더불어 함께 발전하는 기업 시민'이라는 경영이념을 바탕으로 신뢰와 존경 받는 영속기업으로 발전해 나갈 것입니다.

* 기업시민 포스코 로고 설명 : 포스코와 구성원들이 한마음으로 따뜻한 사회를 만들어 나아간다는 의미를 담아, 기업시민 포스코가 추구하는 안정, 포용, 공존, 행복의 의미를 지붕 모양의 형상으로 표현하고 있습니다.



포스코는 2020년 코로나 19가 가져온 경제적 혼란과 영향을 냉정하게 분석하고 체계적으로 대응하기 위한 정책을 수립하였습니다. 1월 20일 국내 첫 코로나바이러스 확진자가 발생하면서, 국내/해외를 포함하는 그룹차원의 컨트론타워 '코로나바이러스 대응 TFT'를 1월 31일 구축하는 것으로 비상대응체제를 시작했습니다. 대응 정책에 따라 비즈니스 파트너와 함께 슬기롭게 위기를 극복하여 더욱 강건한 산업생태계를 만드는 한편, 기업시민으로서 그 역할을 다하였습니다. 그리고 궁극적으로는 위기 극복을 계기로 더 높은 기업 가치를 창출하고 지속성장의 발판을 마련하기 위하여 노력하였습니다.

코로나 확산 방지 지원금 출연 및 코로나 진단법 개발

코로나 확산 방지 지원금 출연 및 코로나 진단법 개발 포스코와 포스코인터내셔널, 포스코건설, 포스코케미칼, 포스코에너지, 포스코 ICT 등 5개 그룹사는 공동으로 50억원을 출연해 국내 코로나 19 확산 방지와 조기 극복을 위한 지원에 나섰습니다. 뿐만 아니라 지역별 단위사업장에 근무하는 임직원들은 기업시민 포스코의 구성원답게 자발적으로 지역사회 소외계층을 특별 지원하는 활동을

펼쳤습니다. 한편, 포항공과대학교 연구팀은 코로나 19 감염 여부를 검사하는 시간을 기존 6 시간에서 15 분 내로 단축하는 진단법을 개발하는데 성공하였습니다. 연구팀은 향후 코로나 19 는 물론 사스, 메르스와 같은 신종 바이러스에 대한 진단 및 치료제를 신속하게 개발하는 체제를 갖출 계획입니다.

미국 재향군인 병원에 화상면회시스템 기부

포스코아메리카는 미국 조지아주 오거스타(Augusta) 소재 재향군인 치료 병원에 코로나 19 여파로 면회가 어려운 가족들과 아픔을 함께하기 위하여 화상면회시스템을 기부하였습니다. 해당 병원이 코로나 19 로부터 환자를 보호하기 위해 면회를 금지함에 따라 고령의 환자들은 가족들의 배웅도 받지 못한 채 쓸쓸하게 임종을 맞아야 했습니다. 이에 포스코아메리카는 임직원의 급여 1%를 기부하여 마련한 직접화상면회시스템을 병원에 기부하였습니다. 이를 통해 환자와 가족들은 매일 서로 만나고 소통할 수 있게 되어 큰 위로가 되었습니다.



대구지역 의료진을 위한 응원키트 2 천 개 전달

포스코는 코로나 19 최대 피해지역 중 하나인 경상북도에 본사 및 다수의 사업장이 소재하고 있습니다. 이에 포스코는 대구/경북지역에서 코로나 19 확산을 저지하기 위해 노력 중인 의료진들을 위해 감사의 마음을 담은 특별한 응원 키트를 제작하여 전달하였습니다. 본 응원 키트는 사회적기업이 자동차의 시트를 재활용해 국내 생산한 친환경 가죽 백팩으로, 코로나 19로 인해 침체된 내수경제 활성화를 지원하고자 포스코가 특별 제작한 것입니다. 포스코의 백팩 응원키트에는 면역력을 높이는 종합비타민 등 건강식품과 마스크, 손세정제, 세면도구, 면도기, 여성용품 등 위생용품 이 담겨있으며, 남성용과 여성용을 구분하여 제작했습니다. 본 키트 는 대구의료원과 계명대 동산병원을 첫 시작으로, 전국재해구호협회 희망 브릿지를 통해 순차로 전달되었습니다. 그 밖에도 포스코는 전국 재해구호협회를 통해 대구/경북지역 지자체에 코로나 19 확산 방지를 위한 자가격리키트와 개인위생키트를 공급하고, 도서지역 학교, 노인정, 지역아동센터 등 지역사회 사각지대의 방역 활동에도 지원하였습니다.

코로나 의인 자녀 장학금

포스코 청암재단은 신종 코로나바이러스의 확산으로 전국적인 비상상황에서 시민의 건강과 생명을 지키기 위해 최선을 다해 공무를 수행하다 사망한 공무원 2 명을 포스코히어로즈*로 선정하고 유가족에게 자녀장학금을 전달하였습니다. 이번 포스코히어로즈로 선정된 전주시청 총무과 소속 고(故) 신창섭 주무관과 성주군청 안전건설과 고(故) 피재호 계장은 코로나 19 확산방지를 위해 일하다 과로로 사망하였습니다. 재단은 갑작스런 가정의 사망으로 어려움에 처한 자녀들에게 장학금을 지원함으로써 위기 상황에서 사회를 위해 희생한 분들의 노고를 잊지않으려 합니다.

* 포스코히어로즈펠로십 : 국가와 사회정의를 위해 살신성인의 자세로 자신을 희생한 의인이나 의인의 자녀가 안정적으로 학업을 계속할 수 있도록 지원하는 장학사업입니다.

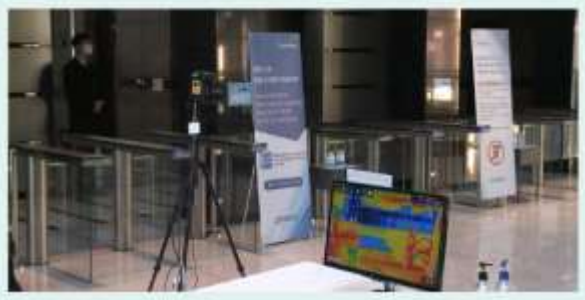


비즈니스 영향 최소화

포스코는 코로나 19 로 인해 불확실성이 극대화된 경영환경에서 흔들리지 않고 침착하게 대응하고자 고강도 전략을 수립하였습니다. 우선 원가절감을 최대한으로 하여 위축된 시장에서도 마진 확보에 최선을 다하였습니다. 또한 시장 지향형 기술혁신과 전사적 품질혁신, 미래 성장 신제품 개발에 매진하여 위기일수록 마켓 리더로서 그 자리를 더욱 공고히 하였습니다. 위축된 시장에 유연하게 대응하기 위해 시나리오별 생산/판매 계획을 담은 비상대응체계를 확립하였습니다. 대외 여건의 추이를 지속적으로 분석하는 한편, 투자 우선순위 조정 등을 통해 수익성 방어와 재무 건전성 확보에 총력을 기울이는 것에 주안점을 두었습니다. 포스코그룹의 임원들은 코로나 경국이 가져 온 시장 불안에 대응하고 회사의 신뢰도 제고를 위해 자발적으로 회사 주식을 매입함으로써 책임경영을 실천하였습니다. 이러한 임직원의 솔선수범은 이해관계자로부터 신뢰를 얻는 데 기여하였습니다.

임직원 건강을 위해 선제적인 대응 조치 실시

제철소 현장 안전을 강화하기 위해 공사 및 대수리 현장 등 안전 사각지대를 특별 점검하였습니다. 그리고 전 직원 건강체크 및 현장 점검을 상시화하여 조업 현장에 코로나 19 바이러스 유입을 차단하는데 최선을 다하였습니다. 또한 중국과 해외법인을 포함해 전 직원의 출장을 자제 시켰으며 해외에서 입국한 직원의 경우 자가 격리 후 출입하도록 조치하였고 서울주재 근무자의 재택근무를 확대 실시하였습니다. 뿐만 아니라 전 직원은 출근 전 모바일로 코로나 자가진단 어플리케이션을 통해 본인의 상태를 점검할 수 있으며, 모든 동선에 열화상 카메라를 설치하여 하루에 최소 2 회 이상 체온 측정을 할 수 있습니다. 이렇듯 포스코는 적시에 필요한 제도를 보완하여 임직원이 코로나 19 에 감염되지 않도록 사업장을 운영하였습니다.



2. [SDGs 솔루션] 친환경으로의 전환을 용이하게 하는 에너지 비교 기술



myNewEnergy 사는 소비자가 가정 전력 자원을 청정 자원으로 전환하는 비용을 추산할 수 있게 하는 디지털 비교 도구를 소유하고 있습니다.

디지털 비교 웹사이트는 고객들과 소기업들이 현지 전력 제품들의 가격과 출처 비교를 가능케 합니다. 이용 가능한 전력 제품은 에너지, 가격, 환경적 영향, 생태학적 척도 별로 등급을 매겨 고객들이 선호하는 전력을 선택할 수 있도록 하며, 전력 공급업체들이 바람직한 친환경 에너지를 제공하도록 보장해줍니다.

마이뉴에너지 사는 현재 스위스에서만 운영하고 있는데, 이는 해외에서 탄소 집약적 에너지를 수입하지 않고 석탄 유래 국내 전력 공급을 줄이겠다는 야심찬 목표를 보여줍니다. 마이뉴에너지 사를 통해 전력을 구매한 결과, 약 300 개의 태양 에너지 시스템(친환경 전력 1GWh 이상을 차지하는)이 2018년까지 재정 지원을 받았습니다.

왜 마이뉴에너지 사에 주목해야 할까요

에너지 시장은 다루기 까다롭기로 악명 높으며, 여러 유럽 국가는 소비자들의 낮은 에너지 공급원 전환율을 보입니다. 이는 소비자들이 전력의 출처에 대해 지식이 부족하다는 것을 보여주기도 합니다. 마이뉴에너지 사는 소비자들이 전력의 출처에 대해 더 잘 이해하고, 더 청정한 에너지를 필요함으로써 변화를 만들어낼 수 있도록 돕습니다

이 솔루션이 다루는 지속가능발전목표

지속가능한 에너지



myNewEnergy 사는 다양한 에너지 원천중에서 재생 에너지의 비율을 증가시키는 데에 이바지하며 300 개 이상의 태양 에너지 시스템 재정 지원을 도왔습니다.

[자세히 보기](#)

UNGC 회원 뉴스

1. “수소경제 패러다임 전환” 손잡은 현대차·포스코



- 현대차그룹과 포스코그룹, ‘수소사업 협력에 관한 업무협약’ 체결
- 본 협약에 따라 포스코그룹은 차량 1500 대를 단계적으로 현대차의 수소전기차로 교체할 예정이며, 현대차그룹은 2030년까지 수소전기차 50만대 생산을 목표로 하고 있음
- 또한 두 그룹은 그린수소 관련 사업을 확대하기로 하였으며, 그 일환으로 현대차그룹은 포스코그룹이 생산한 그린수소를 연료전지 발전사업에 활용할 예정
- 정의선 회장, “탄소중립 달성을 위한 수소경제로의 패러다임 전환은 전 산업 분야와 모든 기업이 당면한 과제이자 지속 가능한 미래 구현을 위한 필수적 요소”라고 언급
- 최정우 회장, “포스코그룹이 수소를 생산, 공급하고 현대차그룹이 이를 활용하는 관점에서 다양한 협력 기회를 찾아 수소경제 이니셔티브를 확보하겠다”고 밝힘

경향비즈

2. SKT, 재생에너지 사용 '녹색 프리미엄' 계약 체결...ESG 경영 가속화

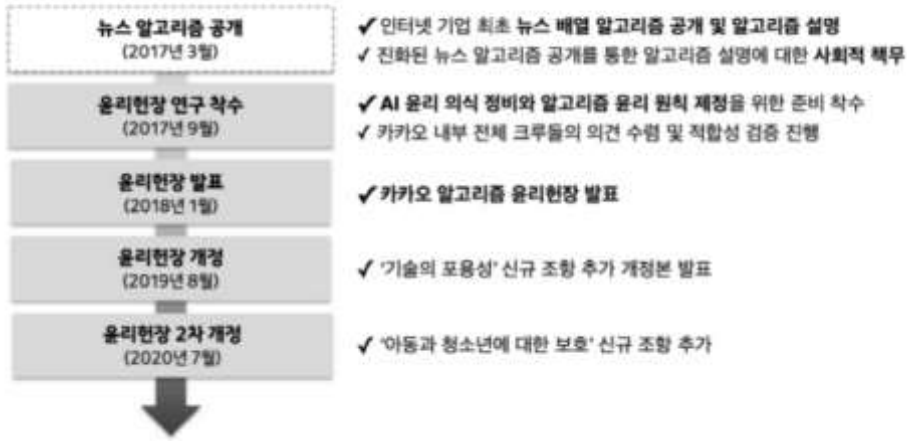


- SK 텔레콤, 한국전력공사와 연간 44.6GWH 분량의 재생에너지 전력 사용 인증에 대한 '녹색 프리미엄' 계약 체결
- '녹색 프리미엄'이란 기업이 재생에너지로 생산한 전기사용을 인정받기 위해 한국 전력에 추가 요금(프리미엄)을 지불하는 제도로, 'RE100 (Renewable Energy 100%)' 이행을 위한 제도
- 본 계약으로 SK 텔레콤은 약 1 만 6 천여 가구의 연간 사용량에 해당하는 재생에너지 전력을 제공받음(2019 년 서울 전력사용량 통계 기준)
- 윤희영 SK 텔레콤 코퍼레이트 1 센터장, "재생에너지 활용을 통해 온실가스 배출을 줄이는데 기여하는 한편, 친환경 ICT 기술을 사내 인프라에 적용해 ESG 경영을 가속화할 것"이라 밝힘

헤럴드경제

3. 카카오, 전 직원 대상 AI 윤리 교육 실시...ESG 경영 일환

카카오 알고리즘 윤리 헌장 제정 과정



- 카카오, 전 직원 대상 AI 알고리즘 윤리 교육 실시 계획 발표
- 이는 “카카오 크루가 알아야 할 윤리경영”에 추가된 교육과정으로, 업무 방향성 설정에 도움을 주고자 신설함
- 본 교육과정은 자체 제작한 교육자료를 바탕으로 카카오의 디지털 책임 구현 사례를 소개하고 카카오 인권경영선언문, 알고리즘 윤리 헌장을 학습하도록 구성되어 있음
- 이 외에도 카카오는 ESG 경영을 실천하고자 AI 알고리즘 윤리와 ‘기업의 디지털 책임(Corporate Digital Responsibility)’ 구현에 필요한 기준과 원칙을 발표하며 선도적인 대응을 하고 있음
- 이소라 카카오 성장문화팀 매니저, “이번 교육은 AI 알고리즘 윤리를 내재화하고 구체적으로 실천하려는 카카오의 노력”이며 “카카오의 윤리경영 원칙을 공유하는 시간이 될 것”이라 밝힘

스포츠조선

4. 국토정보공사, 관리자 연령 낮추고 여성 전진 배치...정기인사 단행



- 국토정보공사, 젊은 관리자와 여성을 전진 배치하고 외부 전문가 영입을 확대한 정기인사 단행
- 디지털 경쟁력 강화를 위한 방안으로 젊은 관리자를 전진 배치하였으며, 최근 3년 간 본사 직원 평균연령은 55세에서 51세로 낮아짐
- 또한, 양성 평등적 조직문화를 위해 창사 이래 최초 여성 상임 이사를 임명하고 여성 임원을 확대하여 정부 기준인 2022년까지 20% 임명을 2년 앞당겨 초과 달성
- 조직 경쟁력을 강화하기 위해 외부인재도 적극 등용하였으며, 외부 개방형 공모제를 도입해 전문성과 사업 실행력을 갖춘 인재를 영입
- 김정렬 사장, “포스트 코로나 시대를 맞아 디지털 역량을 강화하고 신사업 발굴에 매진하기 위한 조직 개편”이라며 “새로운 얼굴이 새 사업을 이끌고 새 사업이 새로운 인재를 영입하는 선순환이 이뤄지길 희망한다”고 밝힘

전자신문

5. 동서발전, ESG 기반 경영체계 강화… 이사회서 점검



- 한국동서발전, 이사회에서 ESG 및 사회적가치 종합계획을 점검하며 ESG 기반 경영체계 강화 계획을 밝힘
- 동서발전은 고장정지율 2년 연속 발전사 최저, 발전사 최초 4년 연속 사망사고 제로, 2018년 대비 미세먼지 41% 저감, 동반성장 평가 최다 최고등급 달성 등 작년 한 해 6,306 억 원의 사회적가치 성과 창출
- 올해는 탄소중립 실천, 사회적가치 연계 지수 도입, 사회적경제 활성화 추진 전략 등 ESG 지표와 연계한 18 대 세부과제 추진할 계획을 밝힘
- 김홍철 이사회 의장, “안전, 환경, 4 차산업 등 본업을 중심으로 한 사회적가치 성과가 사회 전반에 확산하여 국민이 체감할 수 있도록 동서발전이 지속해서 노력해주시기를 바란다”고 당부

디스커버리뉴스

회원사 안내

1. 신규가입회원

2월 16일부터 3월 2일까지 UNGC에 가입한 회원사는 1 곳입니다.

- (주) SK 머티리얼즈

2. COP/COE 제출회원

2월 16일부터 3월 2일까지 1개 회원사가 COP 및 COE를 제출했습니다.

- (사) 국제위러브유운동본부

미제출 회원사는 제출기한으로부터 1년의 유예기간을 거쳐 제명될 위험이 있사오니 빠른 시일 내에 COP/COE를 제출해주시기 바랍니다. 또한, 지속가능경영보고서를 발간하시는 기업/기관은 유엔글로벌콤팩트 한국협회 사무처로 발간본을 송부해주시면 감사하겠습니다.

※ 회원사는 가입일로부터 1년 이내에 첫 COP를 제출하고, 이후 매년 COP를 제출해야 합니다. 비영리 회원 역시 가입일로부터 2년 이내에 첫 COE를 제출하고, 이후 매 2년마다 COE를 제출해야 합니다. 해당일까지 미제출 시, 미보고(Non-communicating)기업으로 분류되며, 이후 1년 후에도 COP/COE를 제출하지 않을 경우, 유엔글로벌콤팩트 회원리스트에서 제명(De-listing)됩니다. 이에 따라 COP/COE 제출일을 지켜주시고, 제출일에 대해 안내가 필요한 회원사는 한국협회로 문의 주시기 바랍니다.

3. 2020 년도 연회비 미납 회원사 안내

<1-4 분기 연회비 미납 회원사 (매출액 USD 5,000 만 달러 이상 기업)>

한국남동발전, 휴맥스, 한국마사회, 삼덕통상, 한국부동산원

<1-4 분기 연회비 미납 회원사 (SME, 공공기관 및 비영리기관)>

대덕섬유, 테라컨설팅그룹, 씨사이드코리아, 충북대학교, (사)부패방지국민운동총연합,
(사)한국산업단지경영자연합회, 산업정책연구원, 한국도자재단, (사)내부장애포럼, 한국소방산업기술원,
천안시시설관리공단, 이젤, 유엔한국협회, 이젤, 한국임업진흥원, 연구개발특구진흥재단, 국제융복합협회

2019 년부터 시작된 UNGC 글로벌 연회비 정책의 변화로 연회비를 납부하지 않은 회원사는 본부 및 협회의 회원 자격을 상실하게 됩니다. 연회비 납부와 관련하여 문의사항이 있으시면 사무처로 연락주시기 바랍니다.

연회비 납부와 관련하여 문의사항이 있으시면 사무처로 연락주시기 바랍니다.

* 문의: 유엔글로벌콤팩트 한국협회 사무처
T. 02-749-2149/50
Email. gckorea@globalcompact.kr

4. UNGC 로고 사용정책

유엔글로벌콤팩트는 회원과 이해관계자가 유엔글로벌콤팩트와 10 대 원칙을 널리 알리고 이에 대한 지지를 표명하도록 장려하고 있습니다. 이러한 목표 하에 유엔글로벌콤팩트 본부에서는 유엔글로벌콤팩트 회원에 한하여 “We support the Global Compact” 로고를 사용하도록 하고 있습니다. 본 로고 사용 허가 요청을 위해서는 다음의 세가지 상태를 모두 충족해야 합니다.



- 유엔글로벌콤팩트 회원이며, COP/COE 가 active 인 상태
- 기업의 연간 총 수익에 따라 연회비를 납부하는 참여레벨을 선택한 단체
- COE 를 제출한 비영리 단체



“Communication on Progress the Global Compact” 로고는 COP 를 작성하는 회원이라면 유엔글로벌콤팩트 본부의 사전 허가 없이 사용할 수 있습니다. 유엔글로벌콤팩트 한국협회는 로고의 사용을 적극 권장하고 있습니다.

5. 한국협회 가입 안내

유엔글로벌콤팩트 한국협회는 유엔글로벌콤팩트의 한국 내 이행과 확산을 위한 세계 네트워크의 한국 대표기관입니다. 회원사는 한국협회 참여를 통해 회원 브랜드 가치 전파 및 경영 효율성을 제고할 뿐만 아니라, 회원사 간 상호 교류 및 지식 공유의 장을 마련할 수 있습니다. 참여를 원하는 기업/기관은 사무처로 연락주시기 바랍니다.

- [참여 방법 및 참여 혜택 바로가기](#)

기업 정보 및 담당자 변경시 아래와 같이 조치해 주시기 바랍니다.

1. UNGC 본부 사이트(www.unglobalcompact.org)에서 관련 정보를 변경해 주시기 바랍니다.
2. UNGC 한국협회 사무처에 변경된 사항에 대해 연락(메일/전화)주시기 바랍니다.

유엔글로벌콤팩트 한국협회

서울특별시 중구 서소문로 89 순화빌딩 10 층

Tel: 02)749-2149/50 Fax: 02)749-2148

E-mail: gckorea@globalcompact.kr | Home: www.unglobalcompact.kr

Blog: http://blog.naver.com/ungc_korea

담당자: 이수란 과장/주임연구원