



Network Korea

COVID-19 임팩트 브리프

COVID-19 IMPACT BRIEF



CONTENTS

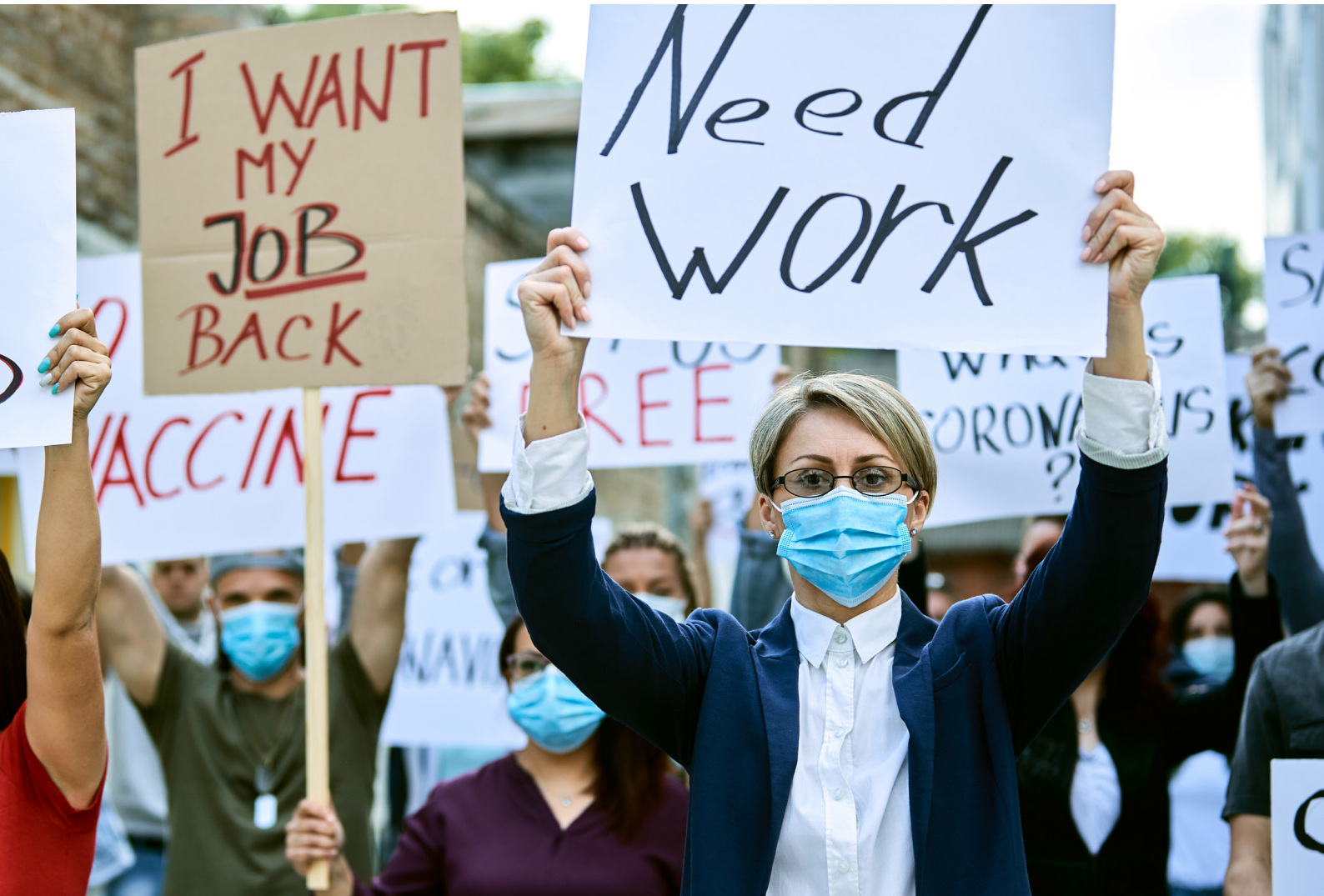
• 인권	02
• 양질의 일자리	04
• 성평등	06
• 반부패	08
• 기후	10
• 해양	12
• 수자원 스투어드십	14
• 지속가능한 금융	16

인권

개요



COVID-19 위기는 이미 불평등이 심각한 사회에서 전 세계의 인간성과 회복탄력성을 시험하고 있다. 팬데믹은 특히 취약계층과 소외계층에 사회경제적으로 부정적인 영향을 미치기 때문에 기업들은 어려움에 처한 지역사회를 지원함으로써 도움을 줄 수 있다. 건강 리스크로부터 스스로를 보호할 수 있는 방안과 의료 서비스 및 필수 물품에 대한 접근성이 없다면 많은 사람들이 위험에 처하게 된다. 또한 위험에 처한 사람들의 수는 전 세계적으로 발생하고 있는 일자리 감소로 인해 필연적으로 증가할 것이다.



주요 통계



- 유엔글로벌콤팩트 연례조사에 참여한 기업의 90% 이상이 기업 내 인권 향상을 위한 구체적인 정책 및 관행이 있다고 응답했다.
- 전 세계적으로 4억 5천만명 이상이 공급망 관련 직종에 종사한다. 글로벌 공급망은 사회·경제 발전에 상당한 기회를 제공하는 한편, 많은 기업들이 대응 및 해결에 실패한 심각한 인권 리스크를 야기해왔다.
- 전세계 18억명의 노숙자 또는 취약하고 비좁은 집에서 생활하는 사람들에게는 사회적 거리두기가 어려워 빈곤 그 자체가 엄청난 위험 요인으로 작용한다.
- 광범위한 휴교령으로 인해 전세계 10억명 이상 아동의 교육이 중단되었다. 관련 기관 및 서비스의 갑작스러운 중단 등으로 인해 아동 돌봄 및 보호 서비스가 감소하였고, 이로 인해 폭력, 착취 및 학대에 대한 아동들의 취약성이 증가했다.

Challenges



- ☑ 인권 존중에 대한 기업의 책임은 경제 위기 또는 공공보건의 위기 상황에도 지속되어야 한다.
- ☑ COVID-19 팬데믹은 사회, 정부, 비즈니스, 지역사회 및 개인을 시험에 들게 한다. COVID-19 확산을 막고 바이러스에 대처하기 위해 연대와 협력이 필요하다. 경제적, 사회적, 문화적, 시민 및 정치적 권리를 포함한 모든 인권 범주에 대한 기업의 인권 존중은 팬데믹 대처와 회복의 기본이 된다.
- ☑ COVID-19은 특정 국가 및 인종에 대한 낙인, 차별, 인종차별 및 외국인 혐오를 조장하고 있다. 기업은 COVID-19에 대해 지리적 요인이 아닌 질병 특성에 집중함으로써 이러한 경향을 완화할 수 있다. 잘못된 정보와 공포를 통해 확산되는 외국인 혐오와 차별에 대응할 수 있는 효과적인 방안에는 증거 기반의 정확한 정보 제공 및 인식 개선 캠페인 등이 있다.
- ☑ LGBTI(성소수자)는 COVID-19 위기에서 가장 취약한 계층이다. 많은 성소수자가 비공식적인 노동 부문에 종사하고 있어 유급 병가, 실업 급여 및 보험 혜택에 대한 접근성이 부족하다. 또한 성 차별적인 유급 휴가 정책으로 인해 성소수자들은 가족 돌봄 휴직 사용이 어려울 수 있다.
- ☑ 장애인은 사업장에서 이용할 수 있는 장비 및 지원의 부재로 인해 재택 근무 이용이 어려울 수 있으며 이로 인해 수입 감소 및 실업 위기가 증가할 수 있다. 또한 COVID-19 기업대응 방안은 가족 부양자의 경제적 활동 및 가구 전체 소득을 감소시켜 장애인에 간접적으로 영향을 미칠 수 있다.

Actions



- 인권 정책을 준수하고 인권 실사를 이행하며, 필요시 적절한 절차를 통해 효과적인 구제책을 마련해야 한다.
- **노동자의 건강과 안전을 보장하기 위해서는 다음과 같은 예방조치를 취해야 한다**
 - 팬데믹 상황에서 근무를 지속해야 할 때, 기업은 노동자를 위험으로부터 보호하고 유급 병가 등 기본적 권리를 보장하며, 안전 장치 및 장비를 제공한다.
 - 1차 공급망 이상 공급망 내의 노동자에 대한 인권영향평가를 실시하고 공급사 및 협력사에도 같은 기준을 요구한다.
 - 차별 방지 및 해결을 위해 기업은 노동자의 개인정보 및 고충처리 메커니즘을 담당하는 직원에게 제공되는 교육에 특히 주의를 기울여야 하며, 개인의 건강상태나 인종적 배경 등과 관련된 새로운 형태의 차별을 해소할 수 있도록 준비해야 한다.
 - 일관되고 포용적이며 투명한 방식으로 소통하고, 정책을 활용하여 소비자, 직원, 투자자, 공급자 및 기타 이해관계자와의 신뢰를 구축하기 위한 강력한 윤리 및 청렴 문화를 촉진한다.
 - 간과될 수 있는 위험요소를 식별하고 해결할 수 있도록 위기관리 관련 부서 간의 인권 관련 전문 지식을 통합한다.
 - 개방적이고 투명한 다중적인 이해관계자 대화 및 프로세스를 활용하여 특정 맥락과 산업에서 인권 리스크를 다루는 데 필요한 실무 지침과 이니셔티브의 합법성과 효과를 보장한다. 또한 잠재적으로 영향을 받는 집단 및 기타 이해관계자와의 실효성 있는 협의를 보장한다.
 - 모든 사람의 건강은 지역사회 소외계층에 속하는 구성원의 건강과 연관되어 있다. 따라서 COVID-19 대응은 사회에서 외면 당한 소외계층을 포함해야 한다.



양질의 일자리

개요



COVID-19 위기는 오늘날 팽배해 있던 심각한 양질의 일자리 부족 문제를 여실히 드러냈다. 특히 수백만 개의 일자리가 가진 취약성과 사회적 보호망의 부족함이 부각되었다. 이와 동시에 많은 소규모 기업은 불안정한 상황 속에서 운영되고 있으며 글로벌 공급망은 지속가능하지 않은 경우가 대부분이다.

주요 통계



- 유엔글로벌콤팩트 연례조사에 참여한 기업의 94%가 노동권 증진을 위한 정책과 관행을 운영 중이라고 답하였지만, 이 중 29%만이 노동 관련 영향평가를 실시하고 있다.
- 유엔글로벌콤팩트 연례조사에 참여한 기업의 69%가 아동 노동을 금지하거나, 아동 인력으로부터 얻는 이익을 금지하는 정책을 보유하고 있다고 답하였다. 한편 전 세계적으로 1억 5,200만 명의 아동이 노동하고 있는 것으로 추정된다.
- 유엔글로벌콤팩트 연례조사에 참여한 기업의 68%가 강제노동을 금지하는 정책을 보유하고 있으며, 전 세계적으로 2,490만 명의 사람들이 여전히 강제노동으로부터 벗어나지 못하고 있다.
- 17%의 기업만이 공급망 내 협력업체가 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙을 준수하도록 요구하고 있다. 공급업체가 10대 원칙을 준수할 것을 요구하지 않는 기업의 32%는 그 이유가 조달에 10대 원칙을 통합하는 것에 대한 관련지식이 부족하기 때문이라고 답했다.
- 2019년 4/4분기와 비교해 2020년 2/4분기 노동시간 손실은 전 세계적으로 17.3%가량인 것으로 추산되며, 이는 전일근무 4억 9,500만 시간과 동일한 수치이다. 2020년 1/4분기 글로벌 근로소득은 전년도 같은 분기와 비교하였을 때 10.7%, 즉 약 3조 5,000억 달러가 감소한 것으로 추산된다. 저소득 및 중위 소득국가에서 근로소득이 가장 크게 감소하였으며, 미주 지역에서 가장 심각한 수준이 12.1%인데 반해 이들 국가의 근로소득 하락 수준은 15.1%에 달했다. 2020년 4/4분기의 전 세계적인 근무시간 손실은 작년도 동 분기와 비교해 8.6% 가량일 것으로 추산되며, 이는 전일근무 기준 2억 4,500만 시간과 동일한 수치이다. 저소득 국가 및 중하위 소득국가의 재정 부양과 전세계 평균 재정 부양 간의 격차는 약 미화 9,820억달러(각각 450억달러, 9,370억달러)가 될 것으로 예상된다 (ILO 추산, 2020년 9월 23일).

Challenges



- 전 세계 수백만 개의 기업이 강제 폐업 위기에 처해 있으며, 이는 고용에 중대한 영향을 미친다.
- 여행 및 관광업, 숙박업, 요식업, 소매업, 제조업 부문의 기업들이 특히 심각한 타격을 받았으며, 이 업계에 종사하는 많은 이들이 정리해고 위기에 처했다.
- 중소기업(SME)들이 특히 위험에 취약하다.
- 사회적 거리두기가 갖춰지지 않은 근무환경에서 일하는 사람들의 산업안전보건 및 건강 관련 리스크가 증가했다.
- 빈곤한 노동자의 수가 증가한다. 특히 비정규직의 비율이 높거나 사회보장체계가 약한 국가에서 노동빈곤이 증가한다.
- 현 위기는 글로벌 공급망의 모든 연결고리에서 심각한 지장을 초래하였으며, 공급업체에 더 큰 압력을 가해 이미 취약 상태에 있는 노동자에 대한 더욱 심각한 노동권 침해와 리스크로 이어질 수 있다.

Actions



- 재정적 영향을 완화하기 위해 노동자의 권리와 복리후생을 희생해서는 안된다. 기업 운영과 글로벌 공급망에서 인권 및 노동에 대한 영향의 리스크를 식별하고, 예방·완화하며 이에 대응하기 위해 효과적인 조치를 취하도록 지원하고 장려한다.
- 책임 있는 기업 활동은 매우 중요하며, 향후 발생할 불확실성과 관계없이 유지하도록 한다.
- 공급업체와의 협력은 글로벌 공급망에서의 양질의 일자리 보장을 위해 필수적이며, 배송 및 할당량을 융통성 있게 운영하여 기업이 지속될 수 있도록 기여한다.
- 관리자와 노동자 간 사회적 대화는 현 위기의 영향에 함께 대응하는 데 필수적이다.
- 경기침체 시기에서 법정 최저임금을 준수하는 것은 취약한 상황에 있는 노동자를 보호하고 빈곤을 완화하는 것에 연관되어 있다.
- 제조업체에 완제품 및 생산 중에 있는 상품에 대가를 지불한다.
- 사업 운영 현황 및 향후 계획에 대해 공급망 내 협력업체와 신속하고 효율적인 공개적인 커뮤니케이션 창구를 유지한다.
- 지속가능한 공급망 구축에 필수적인 역할을 하는 조달 관행을 재고한다.
- 국제노동기구(ILO) 표준을 준수하도록 홍보한다.

성평등

개요



보건에서 경제, 안보, 사회 보호에 이르기까지 모든 영역에서 COVID-19의 위기는 여성들에게 불균형적으로 영향을 준다. 유엔 사무총장은 이 위기가 지난 수십년 동안 성평등과 여성의 권리에 대해 제한적으로나마 이뤄졌던 발전을 다시 퇴보시킬 수 있다고 전 세계에 경고했다. 하지만 현재의 위기는 성 고정관념을 무너뜨리고, 리더십과 의사결정이 공동의 책임이라는 것을 보여주며 더 나은, 성평등한 세상을 만드는 기회가 될 수 있다.



주요 통계



- 매일 생명의 위협을 무릅쓰는 의료종사자의 70%가 여성인 것으로 나타났다.
- 여성 고용의 60%는 비공식 경제에서 이루어지며, 해고 관련 보호책이 거의 없고 사회적 보호에 대한 접근 또한 제한되어 있다. COVID-19 이전에도 25-35세의 여성이 남성보다 더 가난하게 살 확률이 25% 높았다. 전세계적인 성별 임금 격차는 16%에 달해 여성들이 경기 침체에 더 취약하다.
- 유엔글로벌콤팩트의 Target Gender Equality COVID-19 퀴즈에 의하면, 조사대상 기업의 89%가 여성이 기업의 COVID-19 대응에 적극적으로 기여하고 있으며 의사결정 과정에 포함되어 있다고 응답했다.
- G7 국가 내 가장 타격을 많이 받은 서비스 산업에서는 여성이 88%를 차지하고 있다.
- 여성 3명 중 1명이 신체적 또는 성적 폭력을 경험했으며, 일부 국가에서는 가정 폭력이 33% 이상 증가했다.
- 여성은 이미 남성들보다 3배 더 많은 무급 돌봄 노동을 하고 있다.
- 연구 결과에 따르면 COVID-19 발병의 언론보도에서 인용 및 인터뷰된 남성 3명당 여성 1명만이 인용된 것으로 나타났다.

Challenges



- ☑ 여성은 COVID-19 전염병의 최전선에 있다. 전세계적으로 의료 및 사회복지 인력 외에도 소매점원, 청소부 등 많은 필수직종에 불균형적으로 높은 비율의 여성이 종사하고 있다.
- ☑ COVID-19의 경제적 영향은 저임금이며 불안정하고 비공식적인 일자리에 종사하는 여성이 증가함에 따라 여성들에게 더욱 큰 타격을 주고 있다. 그리고 이미 사라진 수백만 개의 일자리는 소매업, 접대업, 관광업 등 서비스 업종에 속하는데, 이는 여성 종사자와 여성 기업의 비율이 높은 산업이다.
- ☑ 팬데믹 해결에 자원이 집중됨에 따라 성 및 생식 건강을 포함한 여성 의료 서비스에 대한 접근이 어려워지고 있다.
- ☑ 격리 조치는 여성과 아동을 대상으로 한 폭력과 학대를 증가시킨다. 동시에 가정폭력 피해 여성을 지원하기 위한 자원은 현재 이용가능성과 접근성이 낮다.
- ☑ 여성과 소녀들에게 가사 및 돌봄 노동의 의무를 전가하는 성별 고정관념은 여성과 소녀들을 더 큰 건강 위험에 노출시키고 불균형적인 돌봄 부담을 야기한다.

Actions



- COVID-19 관련 정책 및 대응과 관련해 모든 계획 및 의사결정 과정에 여성의 대표성과 참여를 보장한다. 이는 더 나은 ESG 성과로도 이어질 수 있다.
- 무급 돌봄 업무의 대부분이 여성에게 전가된다는 점을 유념하여 유연근무제 도입과 더불어 부모 및 보호자인 직원에게 유급 병가, 가족 휴가 및 비상 휴가를 제공한다.
- 가정 폭력의 증거를 비롯해 재택 근무로 인해 발생하는 의도치 않은 문제들을 해결하도록 지원한다. 예를 들어, 가정 폭력 핫라인을 포함한 필요 서비스에 직원을 배치한다.
- 가치사슬 전반에 걸친 여성의 고용 및 소득 보호를 지원한다.
- 여성기업과의 기존 계약을 준수하고, 여성기업의 회복을 지원하고, 공급망이 재설립됨에 따라 새로운 계약을 체결한다.
- 전염병 대응에 대한 자원 배분 시, 모든 여성과 소녀에게 양질의 의료서비스 제공을 보장한다.
- 성별, 연령 및 기타 요인에 따라 세분화된 데이터를 수집하여 모든 대응 노력의 영향을 추적한다. 지카와 에볼라 전염병 시기에 발표된 논문과 보고서들 중 1%미만이 전염병이 각 성별에 미치는 영향을 조사한 것으로 나타났다.
- 마케팅과 광고를 통해 성적 고정관념을 무너뜨리고 무급 돌봄 노동이 보다 평등하게 분배되도록 장려한다.
- CEO 및 경영진은 특히 COVID-19 팬데믹 기간 동안 여성역량강화원칙(WEPs) CEO 성명서에 서명함으로써 성평등 진전을 위한 의지를 공개적으로 표명할 수 있다.

반부패



개요



COVID-19의 여파로 기업의 재무적 부담이 커졌을 뿐 아니라 기업 운영과 준법 프로그램까지 영향을 받고 있다. 현재 기업들은 조직 내부와 공급망에 걸쳐 부패 위험(불법 금융의 흐름, 조직적 범죄, 이해 상충, 가격 인상으로 인한 폭리, 재무 보고 위조, 위조품 및 기타 범죄 행위에 대한 뇌물 수수 등에) 놓여 있다.

주요 통계



- 유엔글로벌콤팩트 연례조사에 참여한 기업의 89%가 기업 내부에 반부패 관련 정책이 있다고 응답했다.
- 유엔글로벌콤팩트 연례조사에 참여한 기업의 55%가 구체적인 반부패 기업 강령(code)이 있다고 응답했다.
- 유엔글로벌콤팩트 연례조사에 참여한 51%의 기업이 무관용 정책을 운용 중이라고 응답했다.
- 공공자금 운용의 투명성과 공정성을 추구하는 비영리 기구인 Open Contract Partnership은 정부 지출의 1/3이 기업과의 계약에 쓰이는 것으로 추산한다.
- 세계은행(World Bank)은 전 세계 약 24.3%의 기업이 정부 계약 확보를 위해 선물을 제공하는 것으로 추산한다.

Challenges



- ☑ 기업은 재무 및 성과 목표를 달성하고 적절한 수준의 현금 흐름을 유지해야 하는 압박을 받고 있다.
- ☑ 의료 제품 및 서비스의 공급 조달 등에서 사기 및 부패의 위험이 증가하거나, 새로운 위험이 발생할 수 있다.
- ☑ 부패 방지 컴플라이언스 프로그램은 부패 위험을 적절하게 해결하면서 운영 변화에 적응할 수 있는 능력이 있는지 검증하는 과정에 있다.
- ☑ 준법 감시인, 감사 및 조사관은 감독을 유지하고 감사 및 조사를 원격으로 수행할 방법을 터득해야 한다.
- ☑ 기업이 제3자에 대한 적절한 실사 없이 신속하게 잠재적 계약을 확보해야만 할 수도 있다.
- ☑ 긴급경제지원 관련 제도의 감독 및 책임이 불충분할 수 있다.



Actions



- COVID-19와 관련된 사기 및 부패 위험을 식별하고 완화하기 위해 부패 위험 평가를 수행한다.
- 부패 방지 컴플라이언스 프로그램 및 관행을 강화하고 직원 및 비즈니스 파트너 대상 가상 교육과정을 실시할 것을 고려한다.
- 제3자 실사를 강화하고 강력한 감독 메커니즘을 지속한다.
- 정책을 일관되고 포용적이며 투명한 방식으로 전달하고 적용함으로써 소비자, 직원, 투자자, 공급 업체 및 기타 이해관계자와 신뢰를 구축할 수 있는 강력한 윤리 및 정직한 문화를 장려한다.
- 내부고발자에 대한 보복을 포함한 불법적이고 부적절한 행동이 발생하지 않도록 하고, 적발을 강화하기 위해 내부고발자 정책 및 보호를 도입하거나 강화한다.
- 투명성을 높이고 불법 금융 흐름과 관련된 부패 위험을 줄이기 위해 수익 소유권(beneficial ownership) 정보를 자발적으로 게시한다.
- 관련 정책, 법률 및 규제를 준수하고 핵심 가치와 윤리적 관행에 따라 제품 및 서비스를 제조, 유통 및 판매(또는 기증)한다.
- COVID-19로 인한 기업 및 직원 성과의 잠재적인 변화에 따른 재무 목표 및 인센티브 구조를 재평가하여 사기 및 부패 행위에 대한 압력과 동기를 경감한다.
- 반부패 공동노력 이니셔티브에 참여하여 모든 이해관계자에게 공정한 경쟁과 성공 기회를 보장하고 지식과 재무, 그리고 기술 자원을 강화하여 더 큰 영향력을 만든다.

기후

개요



COVID-19은 기존의 불평등을 심화시키며, 지속가능발전목표(Global Goals)와 파리기후협정의 진전에 역행하는 위협을 가하고 있다. 동시에 세계는 지속적으로 인류와 그 삶에 중대한 도전이 되는 전 지구적 기후위기에 직면하고 있다. 이러한 세계적인 불확실성의 시기에, 야심찬 기후 행동은 그 어느 때보다 시급하게 요구되고 있다. 각국이 COVID-19 대응 방안으로서 경제 원조와 회복 프로그램에 착수하고, 파리기후협정에 의거하여 보다 강력한 기후 계획을 준비하고 있는 가운데, 정부와 기업은 이제 보다 대담한 기후 행동에 근거하여 더 나은 미래를 설계해야 한다.

주요 통계



- 유엔글로벌콤팩트 219개 회원사가 과학기반감축목표(SBTi)를 통해 인증된 기후 과학을 기반으로 탄소 감축 목표를 설정했다.
- 유엔글로벌콤팩트 165개 회원사가 1.5°C 기후 목표와 일관된 과학 기반 달성 목표를 설정하겠다는 성명을 통해 Business Ambition for 1.5°C 캠페인에 참여했다.
- 유엔글로벌콤팩트 140개 이상 회원을 포함한 175개 이상 기업이 ‘더 나은 회복을 위한 기업과 정부 성명서 (Statement Uniting Business and Governments to Recover Better)’에 서명했다.
- 유엔글로벌콤팩트 연례 설문조사 응답 기업의 94%가 환경 책임을 증진하고자 하는 구체적인 정책과 관행을 유지하고 있다.
- 유엔글로벌콤팩트 연례 설문조사 응답 기업의 70% 이상이 자원 효율화 및 친환경 기술을 도입하고 있다.
- 유엔글로벌콤팩트 연례 설문조사 응답 기업의 54%가 자사의 환경 관련 성과를 공시하고 있으며, 유엔글로벌콤팩트 회원사 36%는 자사의 유해물질 매출 및 기타 전략적 데이터를 공시하고 있다.
- 국제노동기구(ILO)는 올바른 정책이 마련될 경우, 에너지 부문에 초점을 맞춘 기후변화 대응 행동이 2030년까지 2,400만 개의 새로운 일자리를 창출할 것이라고 전망하고 있다.
- 국제재생에너지기구(IRENA)는 재생에너지에 대한 투자가 집중적으로 확대됨에 따라, 재생에너지 관련 일자리가 2050년까지 현 수준의 4배인 4,200만 개로 증가할 것이라고 예측하고 있다. 또한 에너지 효율화 조치가 2,100만 개의 일자리를 창출하고, 시스템 유연성을 통해 1,500만 개의 일자리를 추가로 창출할 수 있을 것이라고 추산하고 있다.

Challenges



- ☑ 팬데믹으로 인해 기후변화에 대한 취약성이 지속적으로 커지고 있다. 이러한 현 상황은 긴급한 기후 및 생태계 다양성 위기에 대한 전 지구적 대응이 충분하지 않다는 점을 보여준다. 전 세계가 지구 평균 기온 상승폭을 1.5도 이내로 유지하겠다는 의지를 밝히고 있음에도 아직 전 세계의 평균 기온 상승폭은 향후 3도를 넘어설 것으로 전망된다.
- ☑ COVID-19의 규모·범위·속도는 정치적 자원과 한정된 양의 재정 자원 대부분을 소모시키고, 국가결정기여(Nationally Determined Contributions) 도입에 대한 관심을 분산시킬 리스크가 있다.
- ☑ COVID-19로 글로벌 탄소배출과 대기 오염이 줄었다고 하더라도, 국가와 민간 부문이 지속가능한 발전과 야심찬 기후행동에 대한 사명을 재확인하지 않는다면 이러한 진전은 오래가지 못하게 될 것으로 예상된다.

Actions



- **최선의 결정과 행동이 과학에 근거해야 한다는 점을 표명해야 한다**
야심찬 과학기반 목표를 도입함으로써, 기업은 더 건강하고 안전한 지구와 인류로 이어지는 1.5도 궤도에 오르는 것을 목표로 하여야 한다.
- **전체적인 사회경제적 변혁을 위해 회복 및 탄력성에 투자해야 한다**
화석연료에서 벗어나 저탄소·탄력성 솔루션에 투자함으로써, 기업들은 친환경적인 일자리와 지속가능한 성장을 우선 순위에 두고, 자연과 사람을 보호하며, 2030아젠다 및 파리기후협정을 실현할 수 있다.
- **정부와 협력하고 행동을 확대해야 한다**
1.5도 목표 궤도 및 탄소중립 경제와 관련한 정책 입법을 지원함으로써, 정책입안자들이 기업에 야심찬 기후행동을 실시하는데 필요한 자신감과 투명성을 부여하도록 요청할 수 있다.



해양

개요



해양은 국가 간 무역을 활성화하고 지속가능한 에너지원 및 건강한 먹거리를 제공함으로써 COVID-19로부터의 회복과 지속가능발전목표 달성에 핵심적인 역할을 할 것이다.

유엔해양회의(UN Ocean Conference)는 2021년 ‘지속가능발전목표 14번의 이행을 위한 과학 및 혁신 기반 해양 활동 확대: 현상 파악, 파트너십, 그리고 솔루션’을 주제로 개최될 예정이다. 이러한 목표를 중심으로 ‘지속가능한 해양 회복(blue sustainable recovery)’에 기여하기 위한 파트너십이 형성될 수 있으며 산업계와 과학계가 협력하여 포스트 COVID-19 세계에서 회복탄력성을 높일 수 있는 분야를 파악할 수 있다. 지속가능한 금융과 청색 채권(blue bond)과 같은 혁신적인 메커니즘 또한 회복과 지속가능한 경기 부양책에 중요한 역할을 할 수 있다.

주요 통계



- 지구 표면의 70% 이상을 차지하고 평균 4km 깊이인 해양에는 약 37억년 동안 생명체가 존재해왔다.
- 해양 및 연안 자원 및 산업의 시장 가치는 3조 달러로 전 세계 GDP의 5%에 해당한다.
- 국제식량농업기구(FAO)는 직간접적으로 10명 중 1명이 어업과 양식업에 의존해 생계를 유지하고 있는 것으로 추정하며, 이 중 대부분은 소규모 포획 어업에 종사하고 있는 것으로 나타났다.
- 전 세계 무역 거래의 90%가량이 선박에 의해 운반된다. COVID-19 팬데믹이 전세계 무역에 타격을 주면서 전 세계 40%의 항만 내 정박량이 25% 감소하는 등 국가간 경계를 넘나드는 선박 산업은 큰 혼란을 겪고 있다.
- 국제재생에너지기구(IRENA)는 풍력 발전 가속화 및 전력화의 증가를 통해 2050년까지 요구되는 연간 이산화탄소 배출량 감소량의 4분의 1(약 6.3기가톤)까지 달성할 수 있을 것으로 추정한다. 이는 세계 전력 수요의 3분의 1을 충족시키며 세계 최대의 에너지원이 될 것이다.
- 2018년에는 20세기에 수집된 해양 데이터보다 더 많은 양의 해양 데이터가 수집되었다. 그러나 COVID-19 팬데믹으로 인해 안전한 해상 작업을 위한 방대한 양의 데이터가 여전히 수집되거나 공유되지 않고 있다.
- 68개 기업이 유엔글로벌컴팩트의 지속가능한 해양 원칙에 서명하였으며, 환경·인권 및 데이터 공유에 대해 해양을 위한 행동을 취할 것을 약속했다.
- 유엔 식량농업기구 FAO, 국제해사기구 IMO, 국제해운회의소 ICS 등 26개의 기구 및 협회는 지속가능한 해양을 위한 기업 액션 플랫폼이 발행한 권고안에 서명했다.
- 정부, 학계, 과학계, 유엔 기구 및 기업 등 67명의 다양한 이해당사자들은 지속가능한 해양 비즈니스 액션 플랫폼의 COVID-19 태스크포스가 소집한 회의에서 해양과 관련된 COVID-19의 당면 과제를 다루기 위해 모였다.



Challenges



- ☑ 해양노동자는 많은 국가에서 아직 “핵심 노동자”로 분류되지 않고 있으며, 이는 이들이 국가적인 여행 제한조치로 인해 승·하선할 수 없다는 점을 의미한다. 현재, 40만 명의 해양 노동자가 빠른 상황의 전환을 절실하게 필요로 하고 있다. 해결책이 마련되지 않을 경우, 해양 관련 공급망이 겪는 지장과 그에 따른 의약품 및 음식을 포함한 제품의 부족 현상이 머지 않아 나타날 것이다.
- ☑ COVID-19 팬데믹은 기술 역량에 있어 전 지구적 차이를 여실히 야기하였으며, 다수의 항만이 아직도 서면 업무 프로세스에 의존하여 공급망에 파문을 일으키고 있다. 현재까지, 국제해사기구 회원147개국 중 49개국만이 실질적으로 작동하는 항만 커뮤니티 시스템을 보유하고 있다.
- ☑ 글로벌 경제와 공급망에 주요한 기여를 하고 있는 신재생 운용 등 연안 에너지는 근무자 교체에 있어 어려움을 겪고 있으며, 전문 인력을 연안 플랫폼으로 보내 정기적인 안전성 검사 및 유지보수에 어려움을 겪고 있다.
- ☑ 코로나 팬데믹 이전에는 관광의 총 80%가 해안 마을 및 해안지역에서 이루어졌다. COVID-19 위기는 수많은 해안 및 도서 지역사회가 여행객들이 돌아오지 않을 경우 어떻게 회복해야 할지를 고심하게 하고 있다.
- ☑ 수경재배와 양식 산업부문은 임박한 인력 부족현상에서 해산물 배송 공급망 부족에 이르기까지 어려움에 직면하고 있다. 소비자의 수요 또한 냉동·통조림 식품으로 옮겨간 가운데, 시장과 음식점에서 주로 팔렸던 신선 해산물 제품에 대한 수요가 폭락하게 되었다.
- ☑ 해양 연구 선박 및 주요 기후 연구를 목적으로 하는 탐사는 취소·축소되었으며, 해양 과학에 파급 효과를 야기하고 있다. 올해 연구 선박이 출항할 수 있을 가능성이 갈수록 줄어들고 있다.

Actions



- 정책 입안자와 기업은 유엔글로벌콤팩트의 최근 해양 스튜어드십 2030 보고서가 다루고 있는 포부를 포스트 COVID-19 복구 패키지에 구현할 수 있다.
- 유엔글로벌콤팩트의 지속 가능한 해양 원칙에 서명한다.
- 해양 관련 글로벌 공급망의 안전과 투명성을 보장하기 위해 전체적이고 조화로운 전세계 협력 및 조정에 기여한다.
- 정부가 ‘핵심 근로자’ 체제를 도입하고 해운 및 해양 활동을 ‘필수 서비스’로 분류하여 근로자의 건강을 보호하고 글로벌 공급망에 미치는 영향을 최소화하는 데 필요한 이동의 자유를 보장하도록 장려한다.
- 산업과 과학이 함께 협력하여 포스트 COVID-19 세계에서 회복력을 높일 수 있는 영역을 포함하여, “청색 지속가능한 회복”에 기여하기 위해 부문 간 파트너십을 추구한다.
- 지속가능발전목표와 전 세계 복구 및 회복을 지원하기 위해 해양 관련 프로젝트에 대한 투자를 평가한다. 회사는 교차 부문 벤치마킹 프로세스를 시작하여 회사 데이터 공유 실행을 검토하고 데이터 공유 개선을 위한 새로운 기회와 모범 실행을 식별할 수 있다.
- 완벽하게 추적 가능한 해산물 및 공급망 복원력을 위해 ‘농장에서 포크까지’ 데이터 도구를 활용하여 디지털화를 통해 해산물 공급망을 면밀히 모니터링한다.
- 해안 침수 위험이 증가하는 항구와 같은 중요한 운송 기반 시설 자산의 회복탄력성을 강화하여 기후 변화 적응 고려 사항들을 기술 발전, 전략적 개발·사용에 통합한다.
- 특히 SIDS의 항구·양식어업 커뮤니티 지원을 위한 역량 구축 프레임워크를 설정한다.
- 보다 지속가능한 해안·해양 관광을 지원하기 위해 복구 기금을 활용한다.

수자원 스튜어드십

개요



COVID-19 위기는 팬데믹에 대한 중요한 예방조치로서 안전한 물, 위생과 청결의 중요성을 시사한다. 깨끗한 물로 손 씻기를 포함한 청결한 위생은 코로나와 다른 바이러스성 질병에 대한 최선의 방어책이다. 현 위기상황은 회복탄력적인 수자원 시스템과 더불어 COVID-19과 향후 위기에 대응하는 데 필수적인 청결한 위생 관련 행동변화모델을 구축해야 할 중장기적 필요성을 강조했다.



주요 통계



- 유엔글로벌콤팩트 연간 설문에 응답한 기업의 33%가 물발자국 남기기를 실시하고 있다.
- 유엔글로벌콤팩트 연간 설문에 응답한 기업의 32%가 지속가능발전목표 6 (모두를 위한 식수 및 위생시설의 접근성 확보)의 진전과 달성 지원을 위해 조치를 취하고 있다고 답했다.
- 25% 미만의 유엔글로벌콤팩트 회원사가 수자원 관리를 기업 전략 및 운용에 통합시켰으며 절반 미만의 회원사가 수자원 절약 목표를 설정하지 않았다.
- 30억 명의 사람들이 가정에 비누와 물을 구비한 손 세정 시설을 가지고 있지 않다.
- 약 10억 명의 사람들이 수자원에 대한 부분적인 접근성을 지니거나 정기적인 단수를 경험하며, 자주 손을 씻는 것에 어려움을 겪고 있다.
- 약 20억 명으로 추산되는 사람들이 현재 물부족 지역에 거주하고 있으며, 수자원 수요가 2030년까지 40% 증가할 것으로 전망되는 가운데 물부족을 겪는 사람들의 수는 증가할 것이다.

Challenges



- ☑ COVID-19 시기에 기업들이 사업 재개를 계획하는 가운데, 기업들은 농장과 공장 등지에서 근로자에게 안전한 작업장을 보장하도록 하는 직장 관행 도입에 어려움을 겪고 있다.
- ☑ 사무실, 공장, 작업현장 등 공식 및 비공식적인 업무 현장은 사람들이 장기간 상호작용하는 곳이기 때문에 잠재적으로 더 높은 전염 리스크를 지니고 있다. 따라서 업무 현장 내 전염 리스크를 관리하기 위해 청결한 손 위생과 깨끗한 물 제공과 관련한 새로운 가이드라인이 필요하다.
- ☑ 비누와 물로 손을 청결하게 하기 위해서는 깨끗한 물의 접근성이 보장되어야 하지만, 수자원 공급에 있어 전세계는 점점 더 많은 물부족 현상을 겪고 있다. 이에 따라, 기업들은 장기적인 물 공급 회복탄력성을 구축하는 한편 수자원 불안정성의 근본적인 원인을 해결하기 위한 조치를 취해야 한다.
- ☑ 수자원, 청결 및 위생 용품의 글로벌 공급망이 차질을 빚으면서 가장 필요한 곳에 관련 물자가 공급되는 것이 더욱 어려워졌다.

Actions



- 기업이 시설 재개를 고려하는 가운데 탄탄한 수자원 접근·위생·청결 사업 계획을 개발 및 도입하여 직장에서의 건강과 복지가 반드시 우선순위가 되도록 한다.
- 기업은 글로벌 공급망 내 공급업체를 지원할 계획과 전략을 수립하고 공급업체 근로자가 물, 위생, 청결에 접근할 수 있도록 보장한다.
- 근로자가 거주하는 지역 사회가 회복탄력적인 수자원 접근, 위생 및 청결 시스템을 보유할 수 있도록 지역 파트너 및 정부와 협력할 수 있는 기회를 고려한다.
- 위생용품 및 손세정시설의 생산 및 제조업체는 가격 책정과 공공단체와의 협업을 통해 근로 현장 내 손 위생 수준 개선에 기여하고 혁신적인 유통을 통해 위생용품과 손세정 제품에 대한 접근성을 강화할 수 있다.
- 수자원의 양, 수질 및 접근성을 다루는 수자원 스튜어드십 활동을 물부족 지역에 집중하여 수자원 위기에 대응하고 장기적인 회복탄력성을 구축한다.
- 수자원 스튜어드십 활동은 기업 소유 및 운영 시설, 공급망 및 지역 유역에서 근무하는 자를 고려한다.

지속가능한 금융



개요



COVID-19 팬데믹이 초래한 경제적 변동성으로 인해 환경, 사회 및 거버넌스 (ESG) 이슈가 기업이 관리해야 하는 중요한 요소라는 것이 분명해지고 있다. 즉각적인 구조 활동부터 장기적인 복구 전략에 이르기까지 지속가능한 금융은 팬데믹 해결책의 핵심이다.

주요 통계



- 국제통화기금(IMF)은 올 해 세계 GDP가 3% 이상 하락할 것으로 예측됨에 따라 특히 개발도상국이 상당한 영향을 받을 것이라고 예상하고 있다.
- 지속가능한 투자는 경기 침체에 더 나은 성과를 거두었다. 모닝스타(Morningstar)의 분석에 따르면 2020년 1분기 ESG 인덱스 펀드 26개 중에서 24개가 ESG 펀드가 아닌 다른 벤치마크보다 높은 수익률을 기록했다.
- 신흥 시장에 초점을 맞춘 지속가능한 인덱스 펀드는 더 나은 성과를 거두었다. 연구에 따르면 세 개의 신흥 시장을 기반한 지속가능한 인덱스 펀드는 모두 벤치마크를 능가했다.
- HSBC의 연구에 따르면 ESG 및 기후 문제를 우선시하는 기업의 주식은 팬데믹 이후 경쟁사보다 최대 7%까지 높은 주가를 기록하는 성과를 보였다.
- 채권발행인들은 2020년에 총1000억 미국 달러 이상의 사회 및 지속 가능한 채권을 발행 했으며, 대부분은 COVID-19 대응을 위한 자금으로 지원됐다.
- 글로벌 책임투자시장은 현재 30조 미국 달러 이상으로 집계된다.

Challenges



- ☑ 전 세계 수백만 개의 기업이 사업을 중단할 위험에 처해 있으며, 이는 글로벌 경제에 심각한 결과를 초래할 것이다.
- ☑ 기업은 이제 인간과 지구에 미치는 영향에 더욱 집중해야 하는 전례 없는 다양한 도전에 직면해 있다.
- ☑ 지속가능발전목표(SDGs) 이행에 필요한 연간 투자 금액과 현재 모금된 투자 금액의 격차가 현재 개발도상국에서만 약 2.5조 미국 달러로 추정되며, 이 격차는 더 커질 것으로 예측된다.
- ☑ 기업 부채가 전례 없는 수준으로 계속 증가함에 따라 부채 증가로 인해 COVID-19 위기가 초래한 글로벌 경제 침체에서 회복하기가 더 어려워질 것이다.



Actions



- 기업은 은행 및 투자자와 협력하여 비즈니스 연속성을 보장하고, 특히 필수 제품 및 서비스가 중단될 위험이 있는 경우 팬데믹이 운영에 미치는 영향을 완화한다.
- 은행은 금전적 위험에 처한 개인과 필수품 및 서비스를 제공하는 기업을 위해 기존 신용 상품에 대한 특별 신용 한도를 가능하게 만들고 상황 조건을 완화한다.
- 금융 기관은 위기에 필요한 필수적 예방 및 완화 활동을 지지하는 영리 기업에 자금을 지원하는 금융 상품을 탐색한다. 보험 회사는 COVID-19의 영향을 받는 직원 및 기타 근로자에게 단기 장애 및 실업 보험 혜택을 신속하고 원활하게 지급한다.
- 장기적인 지속 가능성 목표에 초점을 맞추고 기회를 포착하며 새로운 인센티브를 활용하여 기후 전환과 같은 분야의 진행을 가속화한다.



유엔글로벌콤팩트 10대 원칙

UN Global Compact Ten Principles

-
- 인권**
- 원칙 1** 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,
Business should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and
- 원칙 2** 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.
Make sure that they are not complicit in human rights abuses.
- 노동**
- 원칙 3** 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;
- 원칙 4** 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
the elimination of all forms of forced and compulsory labour;
- 원칙 5** 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
the effective abolition of child labour; and
- 원칙 6** 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.
the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.
- 환경**
- 원칙 7** 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;
- 원칙 8** 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
undertake initiatives to promote greater environmental responsibility;
- 원칙 9** 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.
encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.
- 반부패**
- 원칙 10** 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.
Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.



Global Compact
Network Korea

04516 서울특별시 중구 서소문로 89 순화빌딩 10층
TEL +82-2-749-2149~50 | **FAX** +82-2-749-2148
E-mail gckorea@globalcompact.kr
www.unglobalcompact.kr