

참여보고서(COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)

[회사명 및 로고]

참여보고 기간 [과거 보고서 제출일로부터 2년]

시작일: [날짜 입력]

종료일: [날짜 입력]

파트 I. 최고경영자 또는 이에 준하는 대표자의 지속적인 지지 선언문

이하 공란에 귀 조직의 최고 경영자 또는 이에 준하는 대표자가 서명한 지속적인 지지 선언문을 작성하십시오.

[작성란]

지속적인 지지 선언문 예시

[날짜]

이해당사자 귀하:

저는 인권, 노동, 환경 및 반부패 분야에서의 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 및 그 10대 원칙에 대한[조직명]의 지지를 다시 확인하게 되어 기쁘게 생각합니다. 본 유엔글로벌콤팩트 참여보고서를 보시고, 이에 대한 피드백을 주시면 감사하겠습니다.

본 참여보고서에서는, 유엔글로벌콤팩트 및 10대 원칙을 지지하기 위한 권고활동을 참고하여 본 기관이 취한 조치를 기술하고 있습니다. 또한 주요 커뮤니케이션 채널을 통해 이해관계자들과 본 정보를 공유할 것을 다짐합니다.

감사합니다.

[성명]

[직함]

[작성란]

[날짜]

[성명]

[직함]

파트 II. 활동 내용 기술

이하 공간에 글로벌콤팩트를 지지하기 위해 귀 조직이 진행하였거나 계획중인 활동에 대해 1 안(10 대 원칙에 따른 기술) 또는 2 안(기관별 권고 활동에 따른 기술)의 방식으로 기술하십시오. 두 가지 안을 모두 기입하실 수도 있습니다.

1 안) 유엔글로벌콤팩트 10 대 원칙에 따른 기술

[작성란]

활동 예시:

인권

원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,

원칙 2: 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

조직구성원들의 인권보호와 복지를 위해 복지후생규정을 제정하고, 지속적으로 근무환경을 개선하기 위해 다양한 지원제도를 운영하고 있습니다. 인권 침해가 우려되는 분야에 대해 전 직원을 대상으로 지속적인 교육과 예방프로그램을 운영하고 있습니다.

노동

원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

원칙 4: 모든 형태의 강제노동을 배제하며,

원칙 5: 아동노동을 효율적으로 철폐하고,

원칙 6: 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

직원 권익향상을 위하여 매월 2 회의 운영위원회를 개최하고, 년 2 회 이상 정기적인 단체협의를 추진하여 직원들이 제안한 안전을 개선해 나가고 있습니다. 직원들의 일과 삶이 조화될 수 있도록 지원하는 행복한 일터 만들기 프로그램을 실시하고 있습니다. 고용과 업무에서 차별 받지 않도록 다양한 프로그램을 통해 지속적으로 지원하고 있습니다.

환경

원칙 7: 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,

원칙 8: 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,

원칙 9: 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

기후변화의 직접적인 피해지역인 아시아 각국의 환경관련 교육, 캠페인, 연구조사 활동을 지원하고 있습니다.

환경운동가들을 위한 리더십 교육을 진행하여 환경전문성과 역량을 강화할 수 있도록 지원합니다.

반부패

원칙 10: 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

현장형 청렴식권제, 명절선물반송센터, 윤리경영 스크린 도어 등을 실시하고 있습니다.

외부이해관계자와의 공감대 형성을 통한 윤리경영 문화 정착을 지원합니다.

[작성란]

인권

- 원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,
- 원칙 2: 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

노동

- 원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
- 원칙 4: 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
- 원칙 5: 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
- 원칙 6: 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

환경

- 원칙 7: 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
- 원칙 8: 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
- 원칙 9: 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

반부패

- 원칙 10: 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

2안) 기관별 권고 활동에 따른 기술 (본 문서 뒤의 기관별 권고 활동 참고)

[작성란]

활동:

- 학계: 글로벌콤팩트 원칙을 내부 운영에 반영하고 COP(이행보고서) 요건에 따른 진행 상황 보고
- 기업 협회: 홍보 및 인식 제고를 통한 글로벌콤팩트 신규 회원 유치
- 도시: 지역의 생태, 경제, 정치, 문화적 측면에서 지속가능성을 추구하는 지속가능성 전담 계획 또는 도시 전체/지역 계획 수립
- 시민사회: 기업에 COP 논평 제공
- 노동 단체/노동 조합: 글로벌콤팩트에 참여하는 기업 및 NGO와의 대화
- 공공 부문: 글로벌콤팩트 각국협회에 참여

[작성란]

파트 III. 결과 측정

이하 공란에 파트 II에 기술된 활동 결과를 측정하기에 가장 적절한 질적 또는 양적 지표를 작성하십시오.

[작성란]

10 원칙에 따른 결과 측정 예시:

인권, 노동, 환경, 반부패
여성발전기본법 제 17조의 2에 따라 성희롱 예방을 위해 필요한 사항을 지침으로 정하여 운영하고 있습니다.
직원들의 인권향상을 위하여 직장협의회에서 요구하는 안전 OO 건 중 단체협의를 통하여 OO 건은 개선하였고, O 건은 개선 중에 있습니다.
성에 대한 건전한 가치관 함양과 성매매 방지 및 인권보호를 위해 매년 정기적인 성매매 및 성희롱 예방교육을 추진하고 있습니다.
(연도, 날짜, 참석인원, 교육명 기재)

기관별 권고 사항에 따른 결과 측정 예시

귀 조직의 홍보 활동으로 인한 글로벌콤팩트 신규기업 참가자 수
귀 국가의 글로벌콤팩트 각국협회목표를 추진하기 위하여 귀 조직이 제공한 전문지식
이행보고서와 관련하여 귀 조직이 관여한 글로벌콤팩트 기업 참가자가 취한 구체적인 조치
글로벌콤팩트 원칙을 이행한다는 공동 목표의 파트너십

[작성란]

10 원칙에 따른 결과 측정 예시:

기관별 권고 사항에 따른 결과 측정 예시