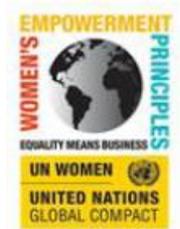


[별 첨1]

1. 여성역량강화원칙 소개

여성역량강화원칙은 유엔글로벌콤팩트와 유엔여성기구에서 발족한 공동의 이니셔티브로, 직장, 시장 및 지역사회에서 양성 평등과 여성역량강화를 추구하고자 하는 기업들에게 필요한 가이드라인을 제공하고, 이 원칙을 이행한 전 세계 기업들의 우수사례를 공유합니다. 현재 기준으로 40여 개국의 680여명의 CEO들이 지지 성명서(CEO Statement)에 서명하며 이 원칙에 대한 지지를 다짐했습니다.



2. 여성역량강화원칙 참여 방법

직원 수가 최소 10명 이상인 기업의 최고 경영자는 서명을 통해 경영 전략 및 제반 사항에서 양성 평등과 여성역량강화를 증진시키기 위해 여성역량강화원칙을 자발적으로 이행하겠다는 의지를 표명할 수 있습니다. 행사 당일 최고 경영자가 서명 후 온라인 절차를 진행합니다.

※ 온라인 절차

- 1) <http://www.weprinciples.org/Site/HowToSign/> 접속
- 2) 회사, CEO, 주요 담당자(Primary Contact person)에 관한 정보 입력
- 3) CEO 성명서 다운로드 후 서명 한 뒤 PDF파일로 변환하여 업로드
- 4) 참여 동기에 대한 CEO의 메시지, 회사의 정책 및 관심분야에 대해 작성 (필수 기재 요소 아님)
- 5) 자발적 기부에 대한 답변 (Yes 또는 No) 후 제출(Submit)-> 2 주 안에 접수 확인 수령

*상기 절차는 행사 이후 일괄 안내 예정

3. 여성역량강화원칙 참여 혜택

- 1) 최신동향 및 이행 사례 자료와 참여자 간의 네트워킹 기회 제공
- 2) 여성역량강화원칙 "We Support" 로고 사용 지원
- 3) 7대 원칙과 양성평등을 우수하게 이행한 비즈니스 리더들에게 여성역량강화원칙 지도자상 수여

4. 보고서 작성 시 원칙 이행 노력 기재 및 자료 활용 권장 (참여 시 별도의 의무사항 없음)

기업 내에서 이해관계자들을 위한 지속가능보고서 작성 시, 여성역량강화원칙에 대한 이행 노력을 기재하고, 여성역량강화원칙의 양성평등 자료를 활용해 줄 것을 권장합니다. 여성역량강화원칙은 CEO가 자발적으로 원칙을 지지하고 다짐하는 의미이므로 별도의 가입 기간, 탈퇴, 갱신 및 강퇴에 대한 방침은 없습니다.

여성 경쟁력 강화 7 대 원칙

1. 양성평등을 위한 기업 고위급 리더십을 구축한다.

Establish high-level corporate leadership for gender equality.

2. 직장 내에서 여성과 남성을 동등하게 대우한다.-인권을 존중하고 차별을 철폐한다.

Treat all women and men fairly at work – respect and support human rights and nondiscrimination.

3. 모든 남녀 근로자에게 보건, 안전, 복지를 보장한다.

Ensure the health, safety and well-being of all women and men workers.

4. 여성을 위한 교육, 직업 훈련 및 전문인력 개발을 장려한다.

Promote education, training and professional development for women.

5. 여성경쟁력강화를 위한 기업 개발, 공급망 및 마케팅 전략 구축 등을 실행한다.

Implement enterprise development, supply chain and marketing practices that empower women

6. 지역사회의 이니셔티브와 정책을 통해 양성평등 확보를 위한 노력을 한다.

Promote equality through community initiatives and advocacy.

7. 양성평등 달성을 위한 과정을 측정하고 공시한다.

Measure and publicly report on progress to achieve gender equality