



## 유엔글로벌콤팩트 한국협회 뉴스레터 제 270 호

2022년 9월 21일

- 목 차 -

### ■ 협회 소식

1. BIS 임팩트 포럼(Impact Forum) 개최 안내 (9/30)
2. TGE ROUND III 조찬 간담회 결과 공유 (9/7)
3. [Monthly Insights 9 월호] 국제 동일임금의 날: 성별임금격차 해소를 위한 임금 투명성 정책 요약

### ■ 본부 소식

1. 공정한 전환 - 비즈니스 지침서(2022) 발간 안내
2. 새로운 온라인 아카데미 코스 <SDGs를 위한 재무적 행동: CFO 원칙 이행> 런칭

### ■ 회원사 ESG 우수사례

[UNGC 회원사 ESG 우수사례] 한국무역보험공사

### ■ SDGs 소식

[SDGs 솔루션] 파키스탄 청소년의 지속가능발전목표 참여를 돕는 교육 - Green Box

## ■ UNGC & 회원사 뉴스

1. SK 네트워크, '온실가스 감축' 글로벌 이니셔티브 동참
3. 한국타이어, 글로벌 이니셔티브에 온실가스 감축 목표량 제출
4. 클리오, 유엔글로벌콤팩트 'TGE 프로그램' 참여
5. 아산시시설관리공단 ESG 경영 유엔글로벌콤팩트 가입
6. 한샘, 유엔글로벌콤팩트 가입...ESG 경영 박차

## ■ 회원사 안내

1. 신규·재가입 회원
2. COP/COE 제출회원
3. UNGC 로고 사용정책
4. 한국협회 가입 안내

## 협회 소식

### 1. BIS 임팩트 포럼(Impact Forum) 개최 안내 (9/30)



유엔글로벌콤팩트 한국협회와 한국사회책임투자포럼은  
Business Integrity Society(BIS)의 지난 성과를 돌아보고  
향후 기업 반부패가 나아갈 길에 대해 논의하는 <BIS Impact Forum>을 개최합니다.

BIS는 지멘스 청렴성 이니셔티브의 3번째 펀딩 라운드에 선정된 반부패 프로젝트로,  
국회, 정부부처와의 협력을 통해 기업 반부패 제도 개선 및 정책을 제안해 나가는 한편  
기업의 역량 강화를 지원하며 비즈니스 활동의 투명성 증진과 공정한 시장 환경을  
구축해 나갔습니다.

금번 BIS Impact Forum에서는 프로젝트의 지난 성과를 돌아보는 한편  
공동노력의 일환으로 우리 기업들이 함께 참여하는 <청렴 벨 타종식>을 진행하고  
기업 반부패가 나아갈 길에 대하여 기업, 정부, 학계, 국제기구 등과 함께 논의합니다.

투명하고 청렴한 기업 경영 환경을 위해 다양한 이해관계자의 공동노력이 결집될  
<BIS Impact Forum>에 많은 관심과 참여 바랍니다.

- 행사 개요 -

- 일시 / 장소: 2022년 9월 30일(금) 10:00 - 16:20 / 광화문 포시즌스 호텔 누리볼룸(6F)
- 참석 대상: 기업, 정부, 시민사회 등 기업 반부패 담당자

| 시간            | 프로그램  |
|---------------|---|
| 10:00 - 10:05 | 5' <b>개회사</b><br>- 이동건 유엔글로벌콤팩트 한국협회 회장   |
| 10:05 - 10:15 | 10' <b>축사</b><br>- 김영호 한국사회책임투자포럼 이사장<br>- 정하중 한국지멘스 대표이사   |
| 10:15 - 10:25 | 10' <b>인사말</b><br>- 국회 <기업 반부패 협력포럼> 이용우 의원, 이용선 의원   |
| 10:25 - 10:35 | 10' <b>청렴 샌드 아트 (Sand Art)</b>  |
| 10:35 - 10:50 | 15' <b>특별 연설 (영상)</b><br>- 반기문 제8대 유엔사무총장 (UNGC 한국협회 명예회장)  |
| 10:50 - 10:55 | 5' <b>청렴 벨 타종식 (Ring the Integrity Bell)</b>  |
| 10:55 - 11:00 | 5' <b>기념사진 촬영</b>   |
| 11:00 - 11:05 | 5' <b>BIS 프로젝트 성과 소개 (영상)</b>   |
| 11:05 - 12:05 | 60' <b>기업 반부패가 나아갈 길 (1)</b><br><b>Talk Concert : 「고위 경영진의 역할과 윤리적 기업문화 조성」</b><br>- 좌장: 이은경 UNGC 한국협회 실장<br>- 패널: 최준우 현대모비스 상무<br>이미영 예금보험공사 상임이사<br>이경훈 법무법인 광장 파트너변호사                                      |
| 12:05 - 12:10 | 5' <b>임팩트 서베이 결과 및 자료 소개</b>  |
| 12:10 - 13:30 | 80' <b>오찬</b>   |
| 13:30 - 13:40 | 10' <b>「반부패와 인권 아젠다 연결」 (영상)</b><br>- Inna Sandler, Business at OECD 정책 매니저   |
| 13:40 - 14:40 | 60' <b>기업 반부패가 나아갈 길 (2)</b><br><b>「기업 반부패 제고를 위한 시장 환경 조성 방안」</b><br>- 좌장: 문형구 고려대학교 명예교수<br>- 발표: 이종우 한국사회책임투자포럼 국장<br>- 패널: 원중현 보건복지부 국민연금 수탁자책임전문위원회 위원<br>송홍선 자본시장연구원 선임연구위원<br>이상훈 한국조달연구원 공공조달연구본부 본부장 |
| 14:40 - 14:50 | 10' <b>휴식 (Coffee Break)</b>  |
| 14:50 - 15:00 | 10' <b>「머신러닝 기술과 반부패 컴플라이언스」 (영상)</b><br>- Jonathan Rusch, 조지타운대학교 법대 교수  |
| 15:00 - 16:10 | 70' <b>기업 반부패가 나아갈 길 (3)</b><br><b>「기업 반부패·윤리경영의 뉴 노멀(New Normal)」</b><br>- 좌장: 김광현 고려대학교 교수<br>- 패널: 박종근 한국지멘스 윤리경영실장<br>전병수 LG전자 준법감시팀장<br>김영태 한국가스기술공사 청렴인권부장<br>신지원 동아쏘시오홀딩스 정도경영팀 책임                     |
| 16:10 - 16:20 | 10' <b>폐회사</b><br>- Sabine Zindera, Vice president, Siemens AG in Legal and Compliance (영상)<br>- 유연철 UNGC 한국협회 사무총장   |

※ 오프라인 참석은 선착순 마감 예정이며, 상황에 따라 기업별 최대 참석인원에 제한이 있을 수 있습니다.

[\[행사 참가 신청하기 \(구글 신청서 작성\)\]](#)

\*사내 보안 등의 이유로 구글 신청서 작성이 불가하신 경우, 수기 등록용 신청서를 작성하시어 [gckorea@globalcompact.kr](mailto:gckorea@globalcompact.kr)로 보내주시기 바랍니다.

[\[신청서 다운로드\(수기 등록\)\]](#)

[자세히 보기](#)

## 2. TGE 프로그램 ROUND III 런칭 기념 조찬 간담회(9/7) 결과 공유

**일시/장소:** 2022년 9월 7일(수) 07:00 - 09:30 / 중구 더 플라자 오크홀

**참석 기업:** △(주)두산 △삼성 SDI △에코나인 △클리오 △CJ 제일제당 △DGB 금융지주 △HK 이노엔 △KB 증권 △LG 전자



유엔글로벌콤팩트 한국협회는 지난 2022년 9월 7일, 기업 내 다양성과 여성 대표성 향상을 위한 글로벌 액셀러레이터 프로그램, 타깃젠더이퀄리티(Target Gender Equality, 이하 TGE) 프로그램의 세 번째 라운드 런칭을 기념하는 간담회를 개최했습니다.

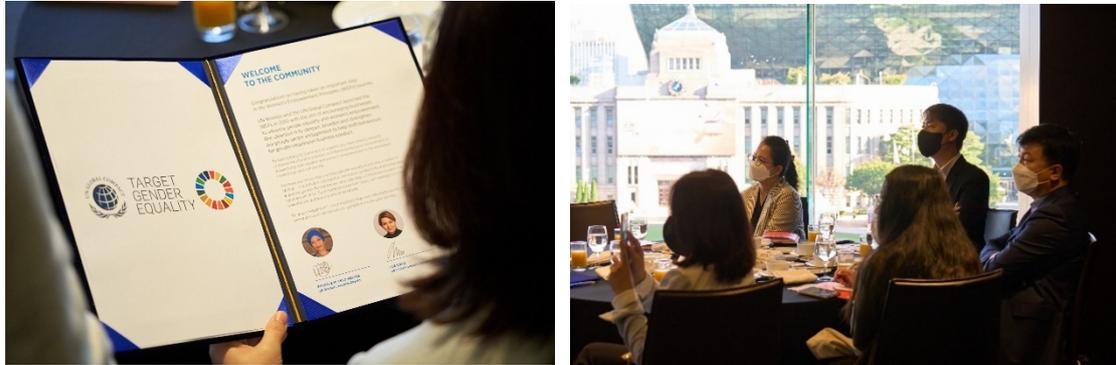


**유연철 유엔글로벌콤팩트 한국협회 사무총장**은 이날 자리한 환영사에서 “한국은 올해 세계경제포럼이 발표한 성 격차 지수에서 조사대상 146 개국 중 99 위를 기록할 만큼, 성평등 관련 아직 많은 노력이 필요한 국가”라고 강조하며, ROUND III 를 맞이한 TGE 프로그램에의 적극 참여를 당부했습니다.

이어 **이은경 유엔글로벌콤팩트 한국협회 실장**이 『여성역량강화원칙(WEPs)과 TGE ROUND III』를 소개하였습니다. 먼저 UNGC 10 대 원칙과 SDGs 의 이행을 위해 성평등은 가장 기본적으로 지켜져야 할 가치라고 설명했으며, 이를 위해 전세계 170 여개 기업의 의견을 반영해 구체적인 이행 방안과 지침을 제공하는 WEPs Tool 을 소개했습니다. 특히 2022년 WEPs Tool 동향 보고서를 통해 전세계 동향을 브리핑하며, 2017년 WEPs 성 격차 분석 톨 런칭 이래, 전 세계 2,700 여곳의 기업 및 기관이 톨을 활용하고 있으나, WEPs Tool 을 활용하는 기업 중 선도그룹



4%를 제외한 대다수의 기업들은 여전히 초보적 수준에 머무르고 있다고 말했습니다. 또한 TGE 프로그램을 통해 ROUND I 과 II에 걸쳐 △WEPs 성 격차 분석 틀을 활용한 성과 분석 △정부, 투자자, 학계 등 다양한 이해 관계자와의 소통 △역량 강화, 미디어&옹호 활동을 펼쳐왔다고 밝히고, 기업들의 ROUND III 참여를 환영하며 발표를 마무리했습니다.



이어 TGE 프로그램 참여사에 대한 감사와 연대의 의미를 담아 TGE 프로그램 참여 기업을 대표하는 임원인 챔피언에 산다 오잠보(Sanda Ojiambo) 유엔글로벌콤팩트 사무차장이 보내는 감사 레터를 전달하는 세레모니와 기념촬영이 이어졌습니다.



다음으로 **김문주 이화여자대학교 경영대학 겸임교수**의 『기업 내 성별 다양성 확대와 리더십 파이프라인 구축』 강연이 있었습니다. 김문주 교수는 성별 다양성의 문제가 글로벌 경쟁력의 문제임과 동시에, 국가 번성 차원의 문제인만큼, 세대, 학벌, 지연, 혈연, 인종, 종교 등과 같은 이슈의 핵심에 있는 매우 중요한 문제임을 강조했습니다. 여기에는 △임원 자리에 선출될 만한 자격과 경험의 깊이를 갖춘 여성이 많지 않거나, △신입직원 레벨에서부터 파이프라인을 구축해야 하는데, 해당 분야에 충분한 여성 경력자가 부재하다는

현실을 핵심 문제점으로 꼽을 수 있다고도 강조했습니다.

김문주 교수는 이어 다양한 연구 결과를 소개하며, 결국 성별 다양성 관리란 ‘이원론적 범주에 의해 만들어진 차이를 더 높은 곳에 평평한 운동장을 만들어 댐으로써 소멸시키는 일’로 정의하고, 여성 리더십 파이프라인의 성공적 구축은 전략적 파트너로서 서로를 환대하기 위한 운동장을 만들어가는 과정일 뿐 아니라, 여성 임원 배출의 기반이 되는 여성 관리자의 체계적 육성 또한 수반되어야 한다고 강조했습니다. 또한 회사의 철학과 사명이 성별 다양성 정책에 반영되고 있는지 체크함으로써 ESG 위상을 방지해야 한다고 강조하며 발표를

마쳤습니다.



다음으로 박정임 메리츠자산운용 더우먼펀드 책임운영역이 『젠더 렌즈 투자』를 주제로 발표를 이어갔습니다. 금융권에서 여성임원으로 성장하기까지 개인적 경험을 나누며, 이러한 경험이 다양성과 형평성이 상대적으로 잘 이루어진 기업들 중, 펀더멘털이 강한 기업들을 선별해 장기투자함으로써 장기 고수익을 추구하는 여성펀드인 더우먼펀드를 운용하는 현 직장을 선택하는데도 큰 영향을 미쳤다고 말했습니다. 이어 영원무역의 우수 사례 공유를 통해 파이프라인과 여성 인재 풀 구축의 중요성을 다시 한번 강조했습니다. 또한 글로벌 젠더 렌즈 투자 규모가 급증함에 따라 이사회 내 다양성 등의 성평등 지표의 중요성 뿐 아니라, 인재 유치와 유지 측면에서도 ‘Bring Your Kid to Work Day’와 같이 기업의 일·가정 양립을 위한 정책 수립이 핵심이 되어야 한다고 강조하며 발표를 마무리 지었습니다.



이날 이른 오전 열린 간담회는 조찬과 네트워킹을 마지막으로 마무리 되었습니다. TGE 프로그램 ROUND III는 9월 29일 1차 워크숍을 시작으로, 약 9개월 간 진행될 예정입니다. 참여사 실무진 여러분의 많은 지지와 관심 바랍니다.

※ 문의: 박희원 연구원 (070-4327-9767, gckorea@globalcompact.kr)

[자세히 보기](#)

### 3. Monthly Insights 9 월호 요약

#### 국제 동일임금의 날: 성별임금격차 해소를 위한 임금 투명성 정책



유엔글로벌콤팩트 한국협회 Monthly Insights 2022 년 9 월호의 주제는 ‘국제 동일임금의 날: 성별임금격차 해소를 위한 임금 투명성 정책’입니다. 금번 Monthly Insights 에서는 9 월 18 일은 동일가치노동에 대한 동일임금의 달성을 위해 유엔에서 공식적으로 지정한 ‘국제 동일임금의 날(International Equal Pay Day)’을 맞아, 또한 OECD 의 성별임금격차 해소를 위한 임금 투명성 정책에 대해 보다 자세히 살펴보고, 최근 강화된 EU 의 임금 투명성 조치 의무화 지침안에 대해 알아봅니다. 다음 코너에서는 세일즈포스 前 사장 겸 최고인사책임자(Chief People Officer)와 루미나리(Luminary) 창립자 겸 CEO 의 인터뷰를 통해 기업 내 임금 투명성 정책 도입 전략에 대해 들어봅니다. Gender Equality Korea 콘텐츠로는 PwC(Price Waterhouse Coopers)의 ‘넷제로 시대에 포용적 직장 구축’ 보고서와 마이크로소프트(Microsoft)의 글로벌 다양성 우수 사례를 다루었으며, Business Integrity Society 콘텐츠로 리스크 및 컴플라이언스 관리와 ESG 의 연계 동향과 ‘세계경제포럼’이 발행한 ‘ESG 혁명기의 반부패의 역할’ 보고서 내용을 담았습니다.

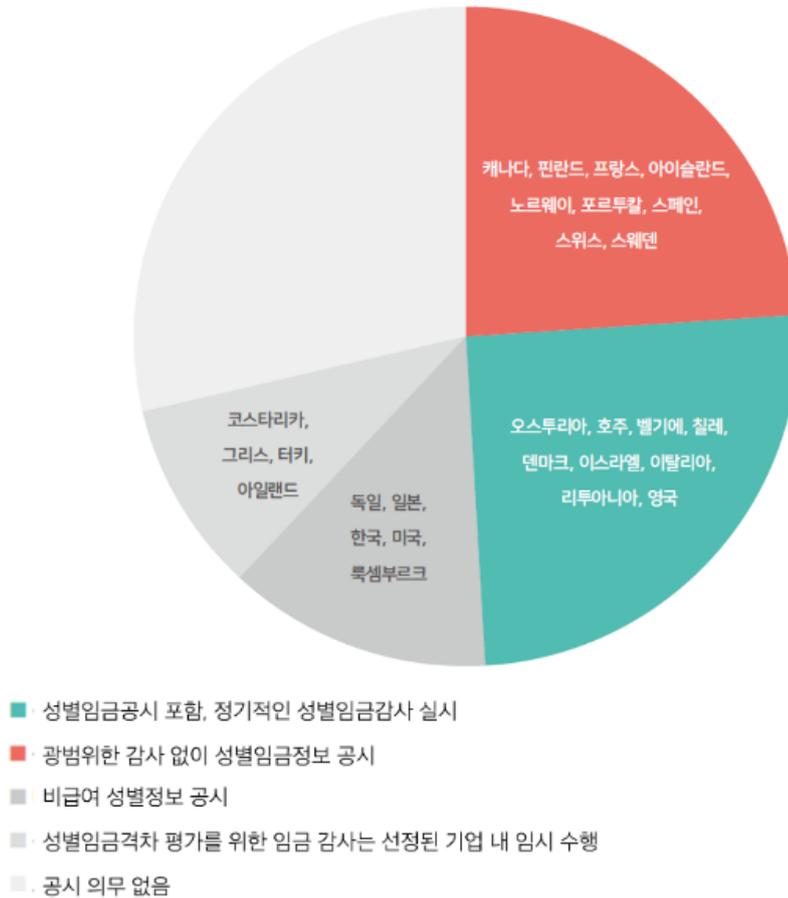
#### <주요 콘텐츠>

##### 1. 성별임금격차 해소를 위한 임금 투명성 정책

성별임금격차 해소 목표는 ILO 헌법, 1951 년 평등 보수 협약(제 100 호) 및 1958 년 차별(고용 및 직업) 협약(제 111 호)에 명시되어 있으며, 1998 년 ‘기본 원칙과 직장에서의 권리에 관한 선언’과 ‘동등한 임금 지급’ (원칙의 이름이라면 작은 따옴표 처리)은 모든 ILO 회원국이 촉진하고 존중하며 실현해야 할 기본 원칙으로 선언된 바 있습니다. 성별임금격차를 줄이기 위한 노력의 일환으로 많은 OECD 국가들은 고용주 임금격차 보고, 동일 임금 감사 및 직업 분류 시스템을 비롯, 새로운 임금 투명성 도구를 도입하고 있습니다. 특히 성별임금격차 해소를 위해 노력하는 정부 간 임금 투명성 정책의 법제화가 탄력을 받고 있는 가운데, OECD 38 개국 중 18 개국은 이미 민간 기업을 대상으로 체계적이며 정기적인 성별임금격차 보고를 의무화하고 있습니다. 이는 다양한 임금격차 통계 및 전체 임금격차를 계산하여 근로자, 정부 기관 및 대중 등의 이해관계자 대상 보고 등을 포함할 수 있습니다.

OECD 회원국 38 개국 중 9 개국은 이미 포괄적인 동일임금 감사 절차를 시행합니다. 동일임금 지급 여부에 대한 감사는 추가적 성별 데이터 분석이 필요하며, 일반적으로 불평등을 해결하기 위한 추가 전략 수립을 제안합니다.

<민간기업의 임금 공시 및 감사 규정 국가 분포>



## 2. EU 임금 투명성 조치 의무화 지침안(2021) 소개



동일임금 의무화에 대한 본격적인 논의는 2006년 ‘Directive 2006/54/EC (the ‘Recast Directive’)’에서 처음 제시되었습니다. 임금정보 보고 의무화는 250인 이상 고용주에 적용되며, 적용 기업 및 기관은 동일가치노동 동일임금 권리의 실행을 제대로 모니터링 할 수 있는 모니터링 기구를 설립해야 합니다. 모니터링 기구의 주요 기능은 임금 투명화 조치를 통해 수집된 데이터를 종합하여 접근하기 쉬운 형태로 발간하고, 임금 불평등을 분석하고 진단할 수 있는 도구를 개발하고 보급해야 합니다. 2022년 9월 현재,

최종 합의에 이르기까지는 꽤 오랜 시간을 요할 것으로 보이며, 최종 채택 후에도 전환 기간이 뒤따를 것으로 예상됩니다. 또한 세부내용은 발표 예정이므로 공개 규정 및 범위는 확실치 않은 상황이며, ESG 제도화 흐름과 사회적 요구에 따라 향후 강제 도입될 수도 있을 것으로 예측됩니다.

### 3. 전문가 인사이트



**신디 로빈스(Cindy Robbins)**

| 세일즈포스(Salesforce)  
前 사장 겸 최고인사책임자(Chief People Officer)



**케이트 루지오(Cate Luzio)**

| 루미나리(Luminary)  
창립자 겸 CEO

세일즈포스 前 사장 겸 최고인사책임자(Chief People Officer)와 루미나리(Luminary) 창립자 겸 CEO 가 전하는 기업 내 임금 투명성 정책 도입 전략에 관한 조언을 들어봅니다. **신디 로빈스(Cindy Robbins) 세일즈포스(Salesforce) 전(前) 사장은** CEO 와 리더십의 지지가 절대적으로 필요하며, 성별임금격차는 일시적으로 해소 가능한 문제가 아니며, 조직 내 뿌리 깊이 박힌 불평등을 해소하기 위해서는 동일임금 지급을 핵심 가치로 받아들여야 한다고 강조합니다. **케이트 루지오(Cate Luzio) 루미나리(Luminary) 창립자 겸 CEO** 는 15-20 년전에 비교해, 성별임금격차에 대한 논의는 빠르고, 크게 발전했으나, 코로나 19 대응 속도에 비해선 부족한 수준이므로, 임금 투명성 정책을 통해 실질적인 변화와 진전을 기대한다고 밝혔습니다.

### 4. 뉴스로 보는 ESG 트렌드

#### 뉴스로 보는 ESG 트렌드

☑️ 재생에너지를 이용해 생산된 전기를 전기사용자가 직접 구매할 수 있는 '직접 PPA 제도'가 9월부터 시행됩니다. 산업통상자원부에 따르면, 현재까지 우리나라에서는 전기사용자가 직접 재생에너지전기를 선택적으로 구매할 수 없어 기업들의 RE100(재생에너지 100%) 캠페인 참여방식이 제한적이기 때문에 재생에너지 전기를 사용하려는 국내기업들은 재생에너지 발전사업에 직접 투자하거나 한전이 중계역할을 하는 제3자 PPA제도를 이용해야 했습니다. 9월부터 직접 PPA 제도가 시행되면, 전기사용자가 재생에너지공급사업자로부터 직접 재생에너지전기를 공급받을 수 있게 됩니다.

- 9월부터 직접PPA 제도 도입...기업, 재생에너지 구매 선택 폭 확대

매월 기업 지속가능성 관련 최신 동향을 소개하는 <뉴스로 보는 ESG 트렌드> 코너에서는 △재생에너지를 이용해 생산된 전기를 전기사용자가 직접 구매할 수 있는 '직접 PPA 제도'가 9월부터 시행된다는 소식 △G20 반부패실무협약 보고서에 따르면 의장국인 인도네시아를 비롯해 회원국 대표인 캄보디아 등과 OECD, 세계은행, IMF 등 국제기구 대표들은 본 토론에서 재생에너지 산업에 대한 부패위험성에 대해 일제히 경고했다는 소식 △정부가 2030년까지 전체 전력공급원 중 원전 비중을 유지하기로 하면서 RE100 대신 현실적인 CF100 이 뜬다는 소식 등을 읽어 보실 수 있습니다.

## 5. UNGC 협회소식



이번 협회소식 코너에서는 향후 기업 반부패가 나아갈 길에 대해 논의하는 <BIS Impact Forum> 개최 소식을 확인하실 수 있습니다.

## 6. 본부소식



유엔 총회 UNGC 부대행사, 2022 Uniting Business Live 신청 안내 (9/19-21)  
Uniting Business LIVE는 민간 부문 포럼의 고위급 다자간 대화, 글로벌 임팩트 포럼의 지역별 정보와 이행 전략 공유, SDG 비즈니스 포럼의 협력과 리더십 사례를 포괄적으로 다루는 글로벌 이벤트입니다.

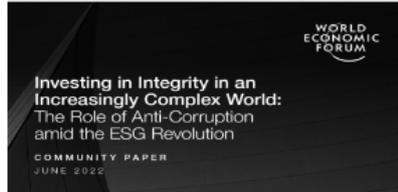
본부소식으로서는 유엔 총회의 부대 행사로 UNGC가 개최하는 Uniting Business Live에 대한 소개와 상세 어젠다를 확인 해보실 수 있습니다.

## 7. GEK(Gender Equality Korea) | BIS(Business Integrity Society) 콘텐츠



[PWC]  
넷제로 시대에 포용적 직장 구축

[글로벌 다양성 우수 사례]  
마이크로소프트(Microsoft)



[세계경제포럼]  
ESG 혁명기의 반부패의 역할

[동향]  
리스크 및 컴플라이언스 관리와 ESG의 연계

마지막으로 UNGC 한국협회가 진행하는 프로젝트인 Gender Equality Korea(GEK)와 Business Integrity Society(BIS)의 콘텐츠를 읽어 보실 수 있습니다. GEK 콘텐츠로는 세계경제포럼의 '2022 글로벌 성 격차 보고서'에 대한 내용을 담았으며, 글로벌 다양성 우수 사례로는 크레딧 스위스(Credit Suisse)의 사례를 소개합니다. BIS 콘텐츠는 글로벌 동향으로 내부통제와 반부패를 다뤘으며, 액센츄어(Accenture)의 '2022 컴플라이언스 리스크 보고서'의 주요 내용을 정리했습니다.

Monthly Insights 는 회원사에게만 제공되는 혜택으로, 매월 첫째 주 수요일 회원사 실무진들에게 발송됩니다. Monthly Insights 관련한 문의 및 제안사항은 [gckorea@globalcompact.kr](mailto:gckorea@globalcompact.kr) 로 보내주시기 바랍니다. (문의: 박희원 연구원, 직통번호 070-4327-9767)

[자세히 보기](#)

## 본부소식

### 1. 공정한 전환 - 비즈니스 지침서(2022) 발간 안내

GUIDANCE  
**INTRODUCTION TO  
JUST TRANSITION**  
A BUSINESS BRIEF

DOWNLOAD ▶



기후 위기에 직면한 지금, 공정한 전환을 보장하기 위한 기업의 역할은 무엇일까요?

대기업부터 중소기업까지, 기업은 세상을 정의롭고 지속가능하게 변화시키는 데 있어 중요한 주체입니다. 기후 위기에 대응하기 위한 에너지 전환은 근로자, 지역사회, 산업 전반 그리고 각 지역에 상당한 영향을 미칠 것입니다.

유엔글로벌콤팩트는 새로 출간한 **공정한 전환 - 비즈니스 지침서(공정한 전환 - 비즈니스 지침서(Introduction to Just Transition: A Business Brief, 2022))**에서 넷제로 탄소배출 및 기후 복원력이 질서 있고, 포용적이며, 공정하고, 누구도 소외되지 않고 양질의 일자리를 창출할 수 있도록 하는 비전을 제시합니다.

**유엔글로벌콤팩트 공정한 전환 싱크랩(Just Transition Think-Lab)**과 공동 발간한 본 지침서는 공정한 전환을 지지하는데 있어 기업의 역할에 대해 소개합니다.

지침서는 다음과 같은 내용을 주로 담고 있습니다:

- 기후변화 완화 및 적응 활동을 위한 모든 국가 및 산업 부문과 관련된 원칙 기반 접근법
- 현재 관행과 구상된 아이디어 사이의 차이를 식별하여 공정한 전환에 대한 지지를 촉진하는 7 가지 우선 조치

#### 공정한 전환 싱크랩에 대하여

유엔글로벌콤팩트의 공정한 전환 싱크랩(Just Transition Think-lab)은 공정한 전환과 관련된 핵심 영역에서 기업 리더십과 사고적 리더십을 형성 및 정의하고, 기업의 주요 과제를 해결하며, 정책 옹호 기회와 기업의 모범 관행을 포착하고, 유엔글로벌콤팩트의 네트워크를 통해 배움을 확장하는 것을 목표로 합니다.

자세히 보기

## 2. 새로운 온라인 아카데미 코스 <SDGs 를 위한 재무적 실천: CFO 원칙 이행> 런칭



기업 투자에 관한 수조 달러의 기업 자산을 관리하는 직책을 맡고있는 최고재무책임자(CFO)는 기업의 지속가능성 제고에 있어 핵심 행위자입니다. 기업의 지속가능성에 대한 조치는 종종 기업 이익에 긍정적인 영향을 미치며, 수익 달러의 비용 절감과 성장을 가져다줄 수 있습니다.

유엔글로벌콤팩트가 새롭게 런칭한 e-러닝 코스인 [지속가능발전목표\(SDGs\)를 위한 재무적 실천: 최고재무책임자\(CFO\) 원칙 이행](#)은 지속가능한 금융 여정을 시작할 수 있도록 지원합니다. 기업은 지속가능발전목표(SDGs)를 기업 전략 및 재무에 통합하여 장기적으로 지속가능한 가치를 구축할 수 있습니다. 새로운 e-러닝 코스는 다음과 같은 학습 기회를 제공합니다:

- 최고재무책임자(CFOs)가 기업의 지속가능성을 제고하고, SDGs 연계 재무의 격차 해소에 기여하는 메커니즘에 대한 이해 증진
- SDG 연계 전략이 보다 나은 재무 퍼포먼스를 가져오고, 대출기관 및 투자자와 강력한 관계를 구축하도록 하는 메커니즘에 대한 이해 증진
- 최고재무책임자(CFOs)가 지속가능발전목표(SDGs)에 기여하는 혁신적인 민간부문 솔루션의 홍보 및 자금조달을 돕는 메커니즘에 대한 이해 증진

자세히 보기

# 회원사 ESG 우수사례

## [UNGC 회원사 ESG 우수사례] 한국무역보험공사



■ E(Environmental) ■ S(Social) ■ G(Governance)

### 1. 기업 소개

K-SURE는 무역보험법에 의거하여 1992년 7월에 설립되었으며, 무역과 해외투자 촉진을 통한 국가 경쟁력 강화를 목적으로 무역보험, 수출신용보증 등의 제도를 운영하는 산업통상자원부 산하의 공적수출신용기관입니다. K-SURE는 급변하는 세계 경영환경에 적극 대응하여 국민과 고객에게 신뢰받는 무역·투자·금융 안전망으로써의 역할을 수행하고 있습니다.

#### 주요 현황

|       |              |
|-------|--------------|
| 기관장   | 이인호          |
| 설립일   | 1992.7.7.    |
| 설립근거  | 무역보험법        |
| 업종    | 금융 및 보험업     |
| 주무기관  | 산업통상자원부      |
| 기관 유형 | 기금관리형 준정부기관  |
| 본사 주소 | 서울 중로구 종로 14 |

#### 경영 실적 (2020.12.31.)

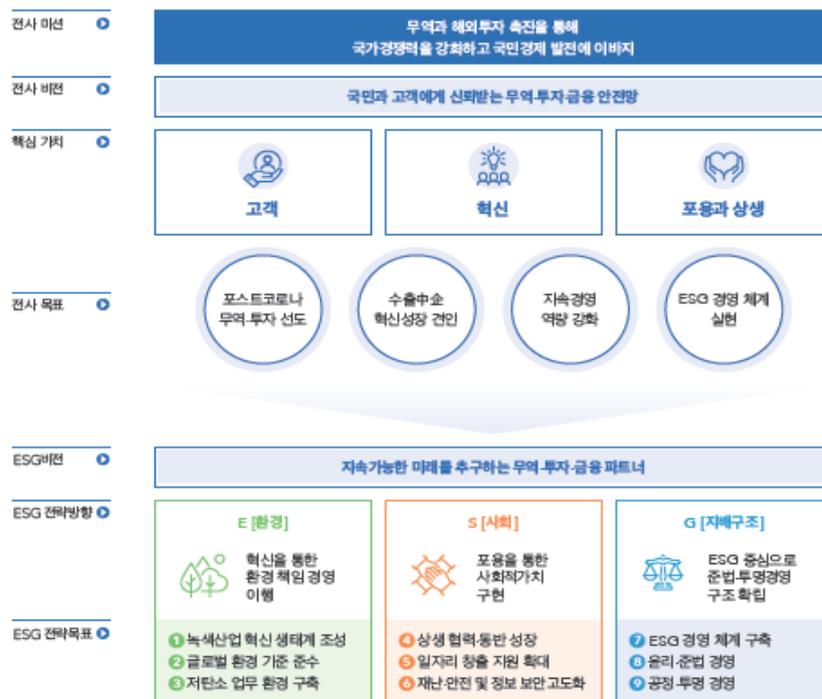
|              |         |         |                                      |
|--------------|---------|---------|--------------------------------------|
| 임직원수(명합)     | 795명    | 조직구성    | 본사 6개본부, 27실 부서<br>지사 국내 18개, 국외 21개 |
| 총자산          | 4.9조 원  | 기금      | 2.4조 원                               |
| 중소·중견기업 지원실적 | 59.6조 원 | 전체 지원실적 | 165.1조 원                             |

K-SURE는 신용정보 및 해외 채권 추심 서비스, 무역보험 및 신용보증 업무, 무역보험기금의 안정적인 운용 등을 통해 대한민국의 수출을 확대하고, 국가 경쟁력을 강화하는 역할을 수행하고 있습니다. 수출의 모든 과정에서 수출기업과 금융기관들에게 발생하는 수출 및 금융 수요에 적극적으로 대응하고 있습니다.

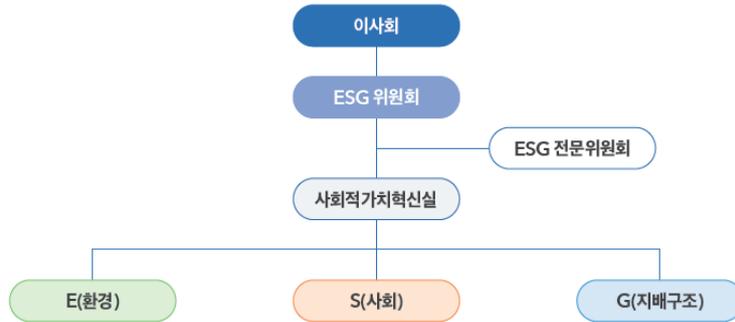


## 2. ESG 이행 전략 및 현황

2021년 7월, 한국무역보험공사는 ESG 경영체계 실현이라는 전사적인 목표 달성을 위해 기존의 사회적 가치 구현 체계를 기반으로 ESG 추진 전략을 확대 개편하여 새롭게 수립하였습니다. “지속 가능한 미래를 추구하는 무역·투자·금융 파트너”를 비전으로 하는 한국무역보험공사의 ESG 추진 전략은 기후 위기 악화, 코로나 확산, 양질의 일자리 창출 등 급변하는 대내외 정책환경과 지배구조 개선 요구를 고려하여 도출하였습니다. 아울러, 환경 책임 경영의 이행, 사회적 가치 구현, 준법 투명 경영구조 확립이라는 E.S.G 분야별로 3대 전략방향을 수립하였고, 이에 따른 9대 전략 목표와 세부 추진과제를 설정하여 추진하고 있습니다.



또한, K-SURE 는 ESG 업무를 총괄하는 조직 체계를 구축하기 위해 2021 년 11 월 ESG 위원회를 신설하였습니다. ESG 위원회는 ESG 추진 전략을 수립하고 성과를 점검하여 이를 이사회에 보고합니다. 아울러 외부 전문가로 구성된 ESG 전문위원회를 신설하여 ESG 분야별 전문성을 제고하기 위해 노력하였으며, 사회적가치혁신실이 실무를 총괄하여 ESG 추진체계가 전사적으로 실행되도록 관리합니다. 앞으로도, K-SURE 는 체계적인 ESG 추진 조직을 구축하여 실효성 높은 ESG 전략과 활동을 추진하기 위해 노력할 계획입니다.



### 3. 사례

#### ◦ 환경 분야 우수 사례-1. 수출 중소기업 ESG 확산 지원

한국무역보험공사는 ESG 경영 관련 인증 및 평가기준을 충족한 우수 수출 중소·중견기업에게 수출·자금·판로·컨설팅 지원 등 수출 전과정 맞춤형 인센티브를 제공하고 있습니다. 또한 ESG 경영 초기 도 입이 어려운 수출 중소·중견기업을 위해 한국환경산업기술원 및 한국산업안전보건공단 등 유관기 관과 협업하여 ESG 심사정보를 직접 입수함으로써 중소·중견기업의 ESG 평가 부담을 완화하고 우대 지원을 강화해 나가고 있습니다. K-SURE 는 ‘K-ESG 가이드라인’을 바탕으로 실무 교육 및 컨설팅을 진행하는 ESG 지원협의회에 참여하여 수출 중소·중견기업이 ESG 에 대한 이해를 넓힐 수 있도록 유관기관들과 협업하고 있습니다.

| ESG 우수기업 대상요건 |   |
|---------------|---|
| 환경            | - (친환경) 환경 평가등급 우수기업, 우수 환경 산업체 등<br>- (에너지) 에너지경영 시스템 인증서 보유기업, RE100 참여기업 등 |
| 사회            | - (사회책임) 사회적책임경영 시스템 인증서 보유기업 등<br>- (안전·보건) 안전보건경영 시스템 인증서 보유기업 등            |
| 지배구조          | - (지배구조) 지배구조 공시 기업 등<br>- (준법·반부패) 준법경영, 부패방지경영 시스템 인증서 보유기업 등               |
| 주요 우대 내용      |   |
| 수출지원          | - 단기수출보험 한도 우대, 보험료 할인 등  |
| 자금지원          | - 수출신용보증 한도 우대, 보험료 할인 등  |
| 신용조사 지원       | - 연간 국외기업 신용조사 보고서 무료 제공  |
| 컨설팅 제공        | - 수출실적 및 기업규모상관없이 이용가능  |

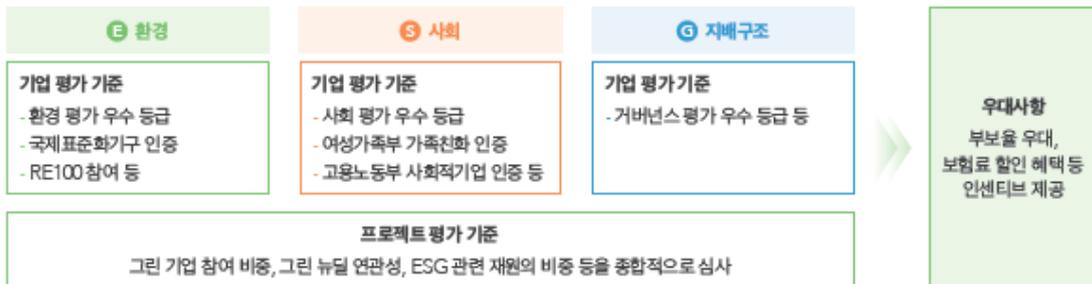
또한, 유관기관과의 ESG 지원협의회 구축(2021.12 월)을 통해 수출 중소기업이 ESG 경영을 도입하고 활성화하여 해외 수출 과정에서 수출 거래 중지 등의 리스크를 대비할 수 있도록 지원하고 있습니다. K-SURE는 유관기관과 협업하여 ESG 경영이 수출 중소기업으로 확산되도록 지속적으로 노력하겠습니다.

ESG 지원협의회 개요



○ 환경 분야 우수 사례-2. 글로벌 친환경 프로젝트 금융 선도

2021년 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance)의 영역별 기준에 따라 ESG 평가를 실시하고 평가 우수 기업과 프로젝트에 보험료 할인 등의 인센티브를 제공하는 중장기성 보험 우대지침을 제정하였습니다. 각 ESG 항목별 평가 기준에 따라 ESG 우수 정도를 평가하여 인센티브를 차등 제공하고 있습니다. 앞으로도 ESG 평가를 통해 해외 중장기 프로젝트에서 발생할 수 있는 기후변화 이슈 및 리스크에 적극 대응하고 글로벌 ESG 확산에 기여하는 공적수출신용기관으로서의 역할을 강화해 나가겠습니다.



Special Case

ESG 우수 프로젝트 사례: 동남아시아 지역 동박 공장 건설 프로젝트

한국형 뉴딜의 대표적인 미래 성장 산업으로 선정된 2차 전지 관련 프로젝트를 지원하고 있습니다. 2차 전지 핵심소재인 동박\*의 안정적인 공급을 위한 동남아시아 지역 동박 공장 건설 프로젝트에 금융 지원을 하였습니다.\* 환경·사회·지배구조 중장기성 우대 지침에 따라 원화 1,750억 원(원금 기준) 규모의 금융을 부보율 100%로 지원하여 사업의 안정성을 높였습니다.

\* 2차 전지의 전기화학반응에 필요한 전자를 공급하는 얇은 구리 박(銅)

말레이시아 동박 공장 금융 지원 사례



○ 사회 분야

**광화문 인근 사회적가치 협업 모델, '광화문 One팀'**

K-SURE는 광화문 인근 16개 기관의 특성과 역량을 결집한 '광화문 One 팀'을 조직하여 사회 이슈에 공동으로 대응하고 지역 상생 가치 실현을 선도하고 있습니다. 광화문 One 팀은 코로나 19로 힘든 상황에 처한 지역사회를 돕기 위해 릴레이 헌혈을 추진하고, 유관기관과 협력하여 '퇴근길 밀키트', '사랑의 플라워'를 구매하는 등 지역과 상생하기 위해 노력하였습니다. 광화문 One 팀은 바람직한 상생 협력과 동반성장의 모범사례로 인정받아, 2021년 11월 출범한 세종 One 팀을 시작으로 타 지역에서도 시행될 예정입니다. 앞으로도 K-SURE는 상생 협력과 동반성장을 위한 새로운 가치 창출 모델을 발굴하고, 이를 확산시키기 위해 노력하겠습니다.



2021 광화문One팀 출범식

광화문 One팀 주요 활동

| 5월       | 6월      | 10월        | 상시 활동       |          |         |
|----------|---------|------------|-------------|----------|---------|
|          |         |            |             |          |         |
| 사랑의 쿠키박스 | 한마음 보따리 | 사랑의 릴레이 헌혈 | 광화문 퇴근길 밀키트 | 사랑의 농수산물 | 사랑의 플라워 |

**중소상공인 판로 개척, '가치제주상점'**

K-SURE는 중소기업의 판로 개척을 지원하기 위해 공공기관별 핵심 역량을 모아 제주공항 내 판매 홍보관을 개점하였습니다. K-SURE를 포함한 5개 기관이 협력하여 2021년 5월 문을 연 '가치제주상점'은 총 28개의 중소기업이 입점하여 우수한 제품을 판매합니다. K-SURE는 '가치제주상점'에 입점한 중소기업을 대상으로 판로개척과 더불어 수출 컨설팅과 온라인 홍보를 제공 하며 내수 판매와 해외 수출 확대를 동시에 지원하고 있습니다.

가치제주상점 주요 추진 경과

|  |   |  |  |
|--|---|--|--|
|  |   |  |  |
| <p><b>2020년 12월</b></p> <p>- 업무협약 체결</p> <p>- 협약기관: K-SURE, 제주국제자유도시개발센터, 중소기업진흥공단, 한국공항공사, 한국소기업소상공인연합회</p> | <p><b>2021년 4월 / 9월</b></p> <p>- 입점기업 및 상품 선정 1차 (4월), 2차(9월)</p> <p>- 상품평의회를 통해 입점 희망 중소기업인 상품의 품질, 공급 안정성 및 지역특화 경쟁력 등을</p> | <p><b>2021년 5월</b></p> <p>- 판매홍보관 '가치제주상점' 개점</p> <p>- 입점기업: 제주도 내 20개 및 도외 8개 중소기업</p> <p>- 운영기간: 2021.5월 ~ 2022.2월</p> | <p><b>2021년 6월</b></p> <p>- 입점기업 맞춤형 수출 설명회 실시</p> <p>- 무역보험 등 수출 경쟁력 강화 지원방안 안내 및 업종별 맞춤형 상담 실시</p> |

## ○ 지배구조 분야

### 국민권익위 청렴도 평가 및 부패방지 시책평가 모범기관

한국무역보험공사는 2020 청렴윤리경영의 우수성을 인정받아 기금관리형 준정부기관으로는 유일하게 청렴도 평가와 부패방지 시책평가를 면제받았으며, 청렴 우수기관으로서 권익위원회의 청렴컨설팅 멘토 기관으로 선정되었습니다. K-SURE 는 청렴 멘토링을 통해 공공기관 그룹 중 유일하게 멘티 기관의 청렴도 향상 성과를 창출하였습니다.

### ISO37001, 부패방지 경영시스템 도입

공공부문에 대한 투명성과 청렴성이 사회적으로 요구됨에 따라 전사적 차원의 표준화된 윤리경영 시스템 도입 필요성이 증대하였습니다. 이에 K-SURE 는 내부적으로 부패 리스크를 평가하고, 이를 기반으로 부패발생 위험 예방시스템을 구축하여, 국제표준인 ISO37001 인증을 획득하였습니다. 또한, 사전정보공개, 원문공개, 사업실명제, 공공데이터 등 경영활동 전반의 정보를 적극적으로 공개하여 2020 년 행정안전부 주관의 정보공개 종합평가에서 공공기관 전체 1 위를 기록하기도 하였습니다.

### UNGC와 함께하는 모범적 글로벌 이니셔티브 참여

K-SURE 는 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 10 대 원칙을 준수하고 있으며, 그 우수성과 실천의지를 인정받고 있습니다. 특히 3 년 연속(2019~2021) 반부패 실무그룹 공동의장으로 선정되어 UNGC 와 함께 민간 및 공공기관을 대상으로 반부패 우수사례를 공유하고, '코로나와 기업 지속가능성' 보고서 발간에 동참하는 등 국내 청렴 문화 조성을 선도하고 있습니다. 2021 년 3 월에는 UNGC 주관 프로젝트인 BIS 의 반부패 어워드를 수상기도 하였습니다. 아울러 K-SURE 는 UNGC 활동의 적극적인 참여와 반부패, 인권 등 지속가능경영을 위한 노력을 인정받아 2020 년 11 월 UNGC 10 대 원칙 확 산과 UN SDGs 달성에 기여한 'UNGC LEAD 회원사'로 선정되었습니다. 2021 년 10 월, 공공 기관 최초로 2 년 연속 UNGC LEAD 회원사로 선정된 만큼 K-SURE 는 앞으로도 글로벌 수준의 지속가능경영을 이행하기 위해 최선을 다하고자 합니다.



ISO 37001 인증서



UNGC LEAD 회원사 선정

#### 4. SDGs 기여 목표 및 참여 중인 글로벌 이니셔티브

국제 환경기준은 지속가능발전을 달성하기 위한 환경·사회 위험관리 등 구체적인 이행 방법을 제시하고는 있지만, 강제력이 없는 경우가 많아 프로젝트 당사자들의 준수여부 관리에 한계가 있습니다.

한국무역보험공사는 해외 프로젝트에 대한 중장기(Medium and Long term) 금융을 지원하는 우리나라 공적수출신용기관으로써, 사업 진행 시 프로젝트 참여자가 현지 법 및 국제 기준을 준수하도록 노력합니다.

특히, 한국무역보험공사는 TCFD 와 함께 OECD 회원국 등이 지켜야 하는 OECD 공적수출신용협약, 지속가능발전 관련 리스크 관리방법을 제시하는 IFC Performance Standards(IFC PS), IFC 의 EHS 가이드라인 등 국제 규범을 적극 준수하고 있습니다.

#### 글로벌 이니셔티브 참여

|   |   |
|---|---|
| <p><b>TCFD (Task force on Climate-related Financial Disclosures)</b></p>  | <p><b>OECD 공적수출신용 협약 - OECD 환경사회 권고 (OECD Arrangement - OECD Common Approach)</b></p>   |
| <p> TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES</p> <p>국제 금융기구 금융안정위원회(FSB) 주도로 기업이 기후변화에 대한 자사의 경영정보를 공개할 수 있도록 하는 이니셔티브</p> | <p> OECD BETTER POLICIES FOR BETTER LIVES</p> <p>OECD 국가들이 수출신용 제공 시 환경·사회적 영향을 검토하도록 하는 협약</p> |
| <p><b>IFC Performance Standards</b></p>   | <p><b>World Bank Safeguard Policies</b></p>   |
| <p></p> <p>국제금융공사(International Financial Corporation, IFC)에서 제정한 지속발전가능성 목표 달성을 위한 리스크 관리 및 해법 제시에 관한 접근법</p>                           | <p> THE WORLD BANK</p> <p>프로젝트가 경제적, 재무적, 환경·사회적으로 건전하게 수행될 수 있도록 하는 세계은행의 정책</p>            |
| <p><b>EHS 가이드라인 (IFC Environmental, Health and Safety Guideline)</b></p>  |   |
| <p> International Finance Corporation WORLD BANK GROUP</p> <p>국제금융공사에서 제시하는 환경(Environmental), 보건(Health), 안전(Safety) 분야에 대한 가이드라인</p>   |   |

[자세히 보기](#)

# SDGs 소식

## [SDGs 솔루션] 파키스탄 청소년의 지속가능발전목표 참여를 돕는 교육 - Green Box



그린 박스(Green Box)는 파키스탄에 위치한 청소년 활동 연구소로, 파키스탄 청소년을 위한 지속가능한 발전과 생활방식에 대한 교육을 통해 지속가능발전목표 4.7의 달성에 기여하고자 합니다.

그린 박스(Green Box)는 공공·민간, 비정부 및 교육 기관들과 협업해 청소년들이 지속가능한 발전에 적극 참여할 수 있도록 돕고 있습니다. 그 중에서도 지속가능발전목표 4.7에 집중하고 있으며, 이는 유네스코 이행보고서에 따르면 파키스탄이 특히 부진한 목표이기도 합니다.

지속가능발전목표 4.7은 2030년까지 모든 학습자들이 지속가능한 발전을 증진하는 데 필요한 지식 및 기술을 습득하도록 하는 것을 목표로 하고 있습니다. 그린 박스(Green Box)는 목표 달성을 위해 청소년들에게 지속가능한 발전, 생활방식 및 세계시민의식을 함양하고, 지속가능한 발전에 문화가 기여한 점을 이해시키고자 합니다. 그 일환으로 연간 워크숍을 운영하고 있으며, 기업 지속가능성과 관련해 청소년이 참여할 수 있는 행사를 기업들과 함께 기획하고 있습니다.

‘파트너 펠로우십(The Partner Fellowship)’은 파키스탄에서 지속가능한 사고를 돕는 사회 운동을 공동 개발하고 조직하기 위해 30명의 젊은 사회운동가들이 2018년 론칭한 그린 박스(Green Box)의 이니셔티브입니다. 이에 론칭에 참여한 사회운동가 전원이 현재 최소 200명의 지역사회 구성원들을 참여시킬 수 있는 프로젝트에 매진 중입니다.

### 솔루션에 주목해야 하는 이유



#### SDG 4 양질의 교육 (Quality Education)

지금까지 13세~18세 학생 1,000여명이 그린 박스(Green Box)의 Footprint | Community Building Toolbox 프로그램에 참가했습니다.

[자세히 보기](#)

## UNGC 한국협회 & 회원사 뉴스

### 1. SK 네트워크, '온실가스 감축' 글로벌 이니셔티브 동참



- SK 네트워크, 자회사들과 함께 국내 기업 가운데 30 번째로 과학기반 온실가스 감축 목표 이니셔티브(SBTi)에 가입했다고 밝힘.
- SK 네트워크는 넷제로 도달에 맞춰 SBTi 관리 기준에 맞춰 온실가스 감축 목표 개발, 목표 제출, 검증 등 사업과 관련한 온실가스 감축에 대응할 계획임.
- SK 네트워크 관계자, “온실가스 배출 감축을 위한 세부 실행 계획을 고도화할 수 있게 됐다”며 “모든 영역에서 친환경 전략을 수립해 2040년까지 넷제로를 달성할 것”이라고 말함.

서울경제

## 2. 한국타이어, 글로벌 이니셔티브에 온실가스 감축 목표량 제출



- 한국타이어, 지난 8월 과학기반 온실가스 감축 목표 이니셔티브(SBTi)에 중장기 온실가스 감축 목표량을 제출했음을 밝힘.
- 지난 3월 SBTi에 가입, 온실가스 감축 목표 제출 이후 내년 초 SBTi 인증을 마치면 국내 타이어 업계 최초로 SBTi로부터 온실가스 감축 목표 인증을 받은 기업이 됨.
- 한국타이어는 2030년까지 제품 생산 단계에서 발생하는 직접 온실가스 및 간접 온실가스 배출 총량을 2019년 대비 46.2% 감축할 예정임. 또한 밸류체인에서 발생하는 온실가스 배출 총량도 2019년 대비 27.5%까지 줄이는 등 원료 취득부터 제품 생산 및 주요 영업활동에서 발생하는 모든 온실가스를 중장기적으로 줄일 예정임.

연합뉴스

### 3. 클리오, 유엔글로벌콤팩트 'TGE 프로그램' 참여



- 클리오는 유엔글로벌콤팩트(UNGC)에서 진행하는 타겟젠더이퀄리티(TGE) 프로그램에 참여한다고 밝힘.
- 클리오는 TGE 프로그램 참여를 통해 여성 임직원의 경쟁력을 강화해 일하기 좋은 기업으로서 입지를 강화한다는 목표임. 또한 유연근무제도, 가족돌봄휴가 등 구성원들이 일과 가정의 균형을 지킬 수 있도록 다양한 가족친화제도를 확대해 나가고 있음.
- 윤성훈 클리오 부사장은 "이번 TGE 프로그램을 성실하게 수료해 여성 전문인력을 육성하기 위한 전사 차원의 실질적인 제도를 수립할 것"이라면서 "클리오 임직원들이 더욱 일하기 좋은 환경에서 무한한 역량을 펼칠 수 있도록 노력하겠다"고 말함.

뉴스시스

#### 4. 아산시시설관리공단 ESG 경영 유엔글로벌콤팩트 가입



- 아산시시설관리공단, ESG 경영 고도화를 위해 유엔글로벌콤팩트에 가입했다고 밝힘.
- 아산시시설관리공단은 UNGC의 4대 분야 10대 원칙을 기관 경영전략에 넣고, 정기적인 참여보고서 제출을 통해 공공기관으로서 사회적 책임에 대한 선도적 역할을 해 나갈 계획임.
- 유연철 UNGC 한국협회 사무총장은 “아산시시설관리공단의 UNGC 참여는 UNGC 10대 원칙을 공단 운영에 내재화 시키기 위한 첫걸음으로 그 의미가 크다”며 “금번 UNGC 가입이 공단의 지속가능성 향상에 촉매제가 되기를 바란다”고 밝힘.

■

동양일보

## 5. 한샘, 유엔글로벌콤팩트 가입...ESG 경영 박차



- 한샘, ESG 경영 강화를 위해 유엔글로벌콤팩트에 가입했다고 밝힘.
- 유엔글로벌콤팩트는 세계 경제의 지속가능 발전을 목적으로 설립된 세계 최대 기업 자율 규범 이니셔티브로, 지난 2000 년 발족되어 현재 160 개국 1 만 9000 여개 기업과 기관이 회원사로 참여하고 있음.
- 한샘은 사회 분야에서 △인적자원 개발 △좋은 일터 조성 △고용평등 △안전보건 강화 △동반성장에 집중하고, 환경 분야에선 2025 년까지 환경경영 시스템을 완성할 계획을 세우는 등, UNGC 가입을 계기로 인권·노동·환경·반부패 등 4 대 분야 10 대 원칙을 기업 경영 전략에 내재화할 계획임.
- 박성훈 한샘 경영지원본부장, "환경·사회·지배구조 등 ESG 경영 전 분야의 역량 강화에 최선을 다하고 있다"며 "단순히 수익만 내는 것이 아닌 사회적 가치를 실현하는 '존경받는 기업'이 되는 것이 목표"라고 말함.

# 회원사 안내

## 1. 신규·재가입 회원

8월 18일부터 9월 21일까지 UNGC에 가입한 신규 회원사는 4 곳입니다.

- 카카오페이
- 에코나인
- 주식회사 공공
- HLB 테라퓨틱스

## 2. COP/COE 제출회원

8월 18일부터 9월 21일까지 17개 회원사가 COP 및 COE를 제출했습니다.

- 경기신용보증재단
- SK E&S
- SK 스페셜티
- 현대일렉트릭에너지시스템
- 베타니아복지재단
- 한국국토정보공사
- 한미약품
- 금호타이어
- 한화생명보험
- GS 칼텍스
- 태광실업
- SK 텔레콤
- 현대자동차
- 로이포스
- LS ELECTRIC
- 웨어밸리
- GS 리테일

미제출 회원사는 제출기한으로부터 1년의 유예기간을 거쳐 제명될 위험이 있사오니 빠른 시일 내에 COP/COE를 제출해주시기 바랍니다. 또한, 지속가능경영보고서를 발간하시는 기업/기관은 유엔글로벌콤팩트 한국협회 사무처로 발간본을 송부해주시면 감사하겠습니다.

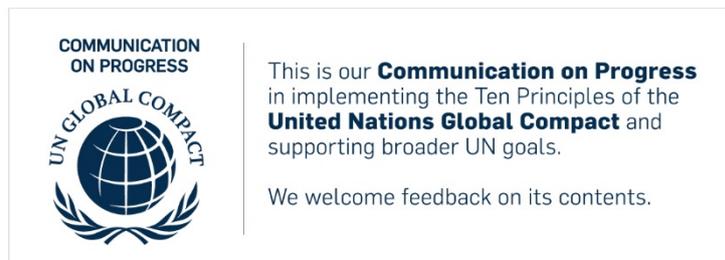
※ 회원사는 가입일로부터 1년 이내에 첫 COP를 제출하고, 이후 매년 COP를 제출해야 합니다. 비영리 회원 역시 가입일로부터 2년 이내에 첫 COE를 제출하고, 이후 매 2년마다 COE를 제출해야 합니다. 해당일까지 미제출 시, 미보고(Non-communicating)기업으로 분류되며, 이후 1년 후에도 COP/COE를 제출하지 않을 경우, 유엔글로벌콤팩트 회원리스트에서 제명(De-listing)됩니다. 이에 따라 COP/COE 제출일을 지켜주시고, 제출일에 대해 안내가 필요한 회원사는 한국협회로 문의 주시기 바랍니다.

### 3. UNGC 로고 사용정책

유엔글로벌콤팩트는 회원과 이해관계자가 유엔글로벌콤팩트와 10 대 원칙을 널리 알리고 이에 대한 지지를 표명하도록 장려하고 있습니다. 이러한 목표 하에 유엔글로벌콤팩트 본부에서는 유엔글로벌콤팩트 회원에 한하여 **“We support the Global Compact”** 로고를 사용하도록 하고 있습니다. 본 로고 사용 허가 요청을 위해서는 다음의 세가지 상태를 모두 충족해야 합니다.



- 유엔글로벌콤팩트 회원이며, COP/COE 가 active 인 상태
- 기업의 연간 총 수익에 따라 연회비를 납부하는 참여레벨을 선택한 단체
- COE 를 제출한 비영리 단체



**“Communication on Progress the Global Compact”** 로고는 COP 를 작성하는 회원이라면 유엔글로벌콤팩트 본부의 사전 허가 없이 사용할 수 있습니다. 유엔글로벌콤팩트 한국협회는 로고의 사용을 적극 권장하고 있습니다.

### 4. 한국협회 가입 안내

유엔글로벌콤팩트 한국협회는 유엔글로벌콤팩트의 한국 내 이행과 확산을 위한 세계 네트워크의 한국 대표기관입니다. 회원사는 한국협회 참여를 통해 회원 브랜드 가치 전파 및 경영 효율성을 제고할 뿐만 아니라, 회원사 간 상호 교류 및 지식 공유의 장을 마련할 수 있습니다. 참여를 원하는 기업/기관은 사무처로 연락주시기 바랍니다.

- [참여 방법 및 참여 혜택 바로가기](#)

**기업 정보 및 담당자 변경 시 아래와 같이 조치해 주시기 바랍니다.**

1. UNGC 본부 사이트([www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org))에서 관련 정보를 변경해 주시기 바랍니다.
2. UNGC 한국협회 사무처에 변경된 사항에 대해 연락(메일/전화)주시기 바랍니다.

**유엔글로벌콤팩트 한국협회**

서울특별시 중구 서소문로 89 순화빌딩 10 층

Tel: 02)749-2149/50 Fax: 02)749-2148

E-mail: [gckorea@globalcompact.kr](mailto:gckorea@globalcompact.kr)

Home: [www.unglobalcompact.kr](http://www.unglobalcompact.kr)

Blog: [http://blog.naver.com/ungc\\_korea](http://blog.naver.com/ungc_korea)